

## Før-lederafklaringsforløb

**Skal man allerede vide, at man gerne vil være leder, når man tager på et Før-lederafklaringsforløb? Og hvordan kommer man overhovedet på deltagerlisten til et nyt forløb?**

*Af Kasper Stoof*

- Siden 2011 er Før-lederafklaringsforløbet for ansatte uden ledererfaring i Aabenraa Kommune blevet afviklet to gange årligt.
- I alt har 112 deltagere været med på forløbet, og 18 % er senere ansat som ledere.
- Det er et forløb, hvor der i høj grad er fokus på afklaring. Det er altså ikke et lederkursus, men et forløb, hvor man bliver klogere på, om man har en leder i maven.
- På forløbet er der workshops med besøg af kommunaldirektør Tom Ahmt, en ekstern konsulent og forskelligt gruppearbejde.
- Der er samtidig en mentorsamtale til hver deltager, lige som der også bliver udarbejdet en personprofil for hver enkelt deltager.
- Hvis du ser en medarbejder, der kunne have potentiale for ledelse, så tal med vedkommende om det til MUS.
- Det næste Før-lederafklaringsforløb starter op i maj.
- Er man interesseret i at deltage, kan man tage en snak med sin leder, som kan melde deltagere til i en mail til Anja Holl Knæhus på [ahk@aabenraa.dk](mailto:ahk@aabenraa.dk) senest 9. april 2018.

## Ledelse er et fag

Susanne Budde var med på et før-lederafklaringsforløb i efteråret 2015. Nu er hun leder i Børnehuset Bakkebo, og hun har haft stor gavn af forløbet.

*Af Kasper Stoof*

Idéen til en plads på før-lederafklaringsforløbet fik Susanne Budde, da hun så forløbet omtalt på Medarbejderportalen. På det tidspunkt var hun ansat som pædagogisk konsulent hos Børn og Skole i Tinglev.

- Da jeg havde læst om forløbet, tog jeg en snak med min leder og blev meldt til, forklarer Susanne Budde, der på før-lederafklaringsforløbet fik mange gode ting med.
  - Det var et enormt godt forløb. Det, at det er et internt forløb, gør, at man får mulighed for at udvikle sig som leder direkte ind i organisationen. Det er en stor fordel, når man som jeg senere blev leder i Aabenraa Kommune, forklarer hun.
- På forløbet i 2015 deltog daværende kommunaldirektør Niels Johannesen med et oplæg om ledelse i kommunen, og det var noget, Susanne Budde fik noget ud af.
- Kommunaldirektøren fortalte, at det er vigtigt at se på ledelse som et fag. Det er ikke en sidegesjæft, man lige kan ordne ved siden af. Den sætning har jeg brugt meget siden, og det er noget, jeg har taget til mig og arbejdet videre med. Ledelsen bliver taget seriøst i Aabenraa Kommune, siger hun.

Selvom Susanne Budde var forholdsvist afklaret med at kunne se sig selv som fremtidig leder, så gjorde før-lederforløbet hende alligevel mere sikker.

- Forløbet var helt klart med til, at jeg blev mere afklaret med den leder, jeg nok allerede havde i maven. Man bliver sat til at reflektere over faget, og der bliver samtidig lavet en personprofil på hver enkelt deltager. Det fik mig til at tænke over tingene, forklarer hun.

Siden starten af 2016 har Susanne Budde været leder i Børnehuset Bakkebo.

## **Afklaringsforløb bekræftede mavefølelsen**

**For Bjarke Elbert var deltagelsen i før-lederafklaringsforløbet medvirkende til, at han fandt ud af, at han ikke har en fremtid i at lede andre. Til gengæld blev han sikker på, at han i fremtiden skal i gang med at lede sig selv.**

*Af Kasper Stoof*

I efteråret 2017 var Bjarke Elbert med på før-lederafklaringsforløbet i Aabenraa Kommune. Og det var netop en afklaring, der blev udbyttet for Bjarke Elbert, der er ansat på Jobcentret i Aabenraa, hvor han sidder som projektkoordinator i Job og Integration.

- Oprindeligt er jeg fra Roskilde, og jeg har nok altid vidst, at jeg en dag skal tilbage dertil. Forløbet var helt klart med til, at jeg endte med at træffe beslutningen om, at jeg nu skal være freelance, og at jeg faktisk allerede i løbet af foråret flytter tilbage til Sjælland, forklarer Bjarke Elbert.

Især en personprofil, der bliver lavet på alle deltagere i forløbet, var med til at gøre Bjarke klogere på, hvilken type leder han eventuelt kunne blive.

- Den type leder jeg er, er der ikke mange af i det kommunale system. Personprofilen viste mig, at jeg er meget utålmodig anlagt, og at jeg faktisk arbejder bedst alene. Jeg er målrettet og villig til at tage store risici og hurtige beslutninger, forklarer han og fortsætter:

- Forløbet er vildt godt, og det gav mig en unik mulighed for at finde ud af, hvem jeg er som professionel. Og det udfordrede mig og satte tanker i gang. Der var en stor del af personlig refleksion i forløbet, og det er stort af Aabenraa Kommune, at de tilbyder et sådan forløb. På den måde får de fat i potentielle ledere, der virkelig vil kommunen, og som virkelig vil lederfaget, lyder det.

Bjarke Elbert glæder sig til at fortsætte sit arbejde på flygtninge- og integrationsområdet på Sjælland, hvor de ikke er lige så langt i processen med flygtninge. Men han understreger samtidig også, at han intet har at sætte på arbejdet i Aabenraa Kommune.

- Det har ingenting med Aabenraa Kommune at gøre, at jeg nu har valgt at tage til Sjælland. Jeg har simpelthen bare fået mærket ordentligt efter med mig selv, og jeg har fundet ud af, at jeg ikke skal være leder for andre, forklarer han.

## **- Hvem er jeg som professionel?**

**Daniel Hansen er ansat som pædagog på Hærvejsskolen i Rødekro. Det har han været i de sidste ni år, og da han for et par år siden var på før-**

## **lederafklaringsforløbet, fandt han ud af, at han faktisk er det helt rigtige sted i sit professionelle liv.**

*Af Kasper Stoof*

Som pædagog på Hærvejsskolen i Rødekro er Daniel Hansen faktisk godt tilfreds med sit job. Alligevel havde han i en periode for nogle år siden brug for noget mere. Efter en snak med sin leder fandt han ud af, at det "mere" godt kunne være en eventuel lederstilling på længere sigt. Derfor blev han tilmeldt før-lederafklaringsforløbet, som han deltog i.

- På en måde føltes det jo som det naturlige skridt. Nu havde jeg både børn og hus, og så var der igen tid til at kigge mod mit professionelle virke og se, hvad jeg gerne ville mere. Så jeg tog faktisk til før-lederafklaringsforløbet med den intention, at jeg gerne ville være leder, siger han.

Men sådan kom det ikke til at gå. Daniel er nemlig stadig ansat i den samme stilling, og han er ikke kommet tættere på at blive leder i Aabenraa Kommune. Og det er hans eget valg.

- Jeg må sige, at forløbet er det bedste kursus, jeg nogensinde har været på. Den professionelle coaching har virkelig sat sig fast. Det har jeg fået enormt meget ud af. Det var i de personlige samtaler, at jeg fandt ud af, at jeg i bund og grund er mere interesseret i selve faget end i ledelsen, forklarer han.

Resultatet af forløbet er i stedet blevet, at Daniel Hansen har fået øjnene op for efteruddannelse og andre måder at dykke ned i sit virke som pædagog på skolen.

- Faktisk så tror jeg, at forløbet har været meget skelsættende for mit professionelle liv. Den coaching vi fik, var så god, at jeg faktisk har foreslået min leder at føre det ind i vores personaleflok her på skolen. En coaching kunne eventuelt erstatte en medarbejderudviklingssamtale et enkelt år, lyder det.

Før-lederafklaringsforløbet har været sådan en øjenåbner for Daniel, at han hellere end gerne vil anbefale det til andre.

- Jeg tror ikke, man skal undervurdere at sætte sit professionelle virke i fokus. Ofte handler coaching og kurser om din personlighed, og hvem du er privat, men her var det udelukkende professionelt. Det er jo essensen af at gå på arbejde, og det vil meget gerne anbefale andre at deltage i, fortæller han.