

Forhåndsftale
mellem
Aabenraa Kommune og FOA Sønderjylland
for
tekniske servicemedarbejdere og -ledere i
Kultur & Fritid
om lokalløn
med virkning fra 1. april 2010

Overenskomstnr. 41.01
Sagsnr. 09/50228

Mellem Aabenraa Kommune og FOA Sønderjylland er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere der er omfattet af overenskomsten for teknisk service, nr. 41.01, indgået mellem KL og FOA.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. april 2008.

§1

GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

Tekniske serviceledere aflønnes på grundløn 22 eller 27.
§ 2a gælder ikke tekniske serviceledere på grundløn 27.

Tekniske servicemedarbejdere ansat i ordinære stillinger aflønnes på grundløn 14.

§2a

FUNKTIONSLØN

Tekniske servicemedarbejdere, der ansættes ved folkeskolen indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

Eksempler på funktionsløn til tekniske service- medarbejdere og -ledere:

	løntrin
1. Ansvar for specifikke arbejdsområder:	1 - 8
a. administrativt arbejde	
b. ansvar og vedligeholdelse af tekniske installationer	
c. driftsopgaver/ekstra driftsopgaver	
d. ansvar for grønne områder	
e. ansvar for affaldssortering	
f. ansvar for svømmeundervisning	
g. j. ledelsesopgaver	
h. oplæring (fleksjob, elever o.l.)	
i. tilsyn med fremmede håndværkere	
j. indkøb	
k. forskelligartede opgaver	
2. Stedfortræder	1 - 2
3. Livredderfunktion	1 - 2
4. Lukketillæg	1 - 2

Parterne er enige om, at eksemplerne ikke er udtømt og at der kan forhandles såfremt der er behov for det. Dette gælder specielt ved tilførsel af nye arbejdsopgaver/arbejdspladser.

§3

KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Eksempler på kvalifikationsløn:	løntrin
1. erfaring	1 – 5
2. erfaring fra tidligere job	1 – 2
3. relevant håndværksmæssig uddannelse	1 – 3
4. fleksibilitet	1 – 3
5. engagement, forståelse, tolerance og servicebevidsthed	1 – 4
6. pædagogisk indsigt	1 – 3
7. initiativ og selvstændighed	1 – 3
8. samarbejde	1 – 3
9. relevant efteruddannelse og kompetenceudvikling	
aftalt med ledelsen	1 – 5
10. personlige kvalifikationer	1 – 2

Parterne er enige om, at eksemplerne ikke er udtømt og at der kan forhandles såfremt der er behov for det.

§4

GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til den enkelte enheds behov og ønsker og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte medarbejder.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010, hvor intet andet er anført.

Personaleafgrænsning:

Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger. For ansatte i fleksjob og lignende kan der aftales speciel lønindplacering med personaleorganisationen.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af aftalen, med mindre andet er aftalt.

Løntillæg:

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes i form af trin, medmindre forhandlingsparterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Med mindre andet er aftalt, er tillæg angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet er aftalt.

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen, og såfremt intet andet er aftalt.

Pension af tillæg til tjenestemænd indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder med 3 måneders varsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører eller der sker væsentlige ændringer heri.

Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i kommunen.

Tidligere aftalte kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

Modregningsbestemmelser:

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Fremtidige ændringer/forbedringer i centrale/decentrale aftaler modregnes, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

Kvalifikationsløn, der er ydet forlods for erfaring, modregnes ved senere opnåelse af erfaringsbaseret kvalifikationsløn ifølge overenskomsten.

Centralt aftalte grundlønsforbedringer modregnes, hvis medarbejderen har udligningstillæg, personligt tillæg eller lignende ikke konkretiseret tillæg.

Når der foretages modregning afholdes der lokal lønforhandling om eventuelle tilbageløbsmidler.

§5

FORHANDLINGER

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles denne aftale som udgangs-punkt én gang årligt, jfr. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet.

§6

OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomtparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundløntrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

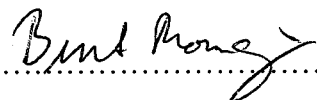
§7

KONFLIKTLØSNING

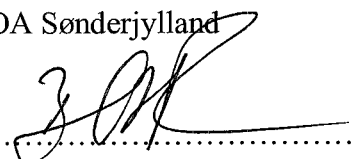
Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den 4/6 2010.

For Aabenraa Kommune


.....

For FOA Sønderjylland


.....