



# PERSONALEBLADET AABNE LINJER

Aabenraa  
Kommune  
på det  
grønne  
landkort

10

HR-regnskabet  
giver et indblik  
i hele Aabenraa  
Kommune

12

Sikke en fest  
vi har haft nu i nat

4

# Tak for medarbejderfesten 2025



Nedenstående er min velkomsttale fra medarbejderfesten på Gazzværket i Aabenraa 9. maj 2025.

Stort og varmt velkommen til Aabenraa Kommunes medarbejderfest her på Gazzværket.

Der er tilmeldt over 1650 deltagere til festen i aften, og det er jeg supertilfreds med og stolt over. Jeg er glad for, at så mange prioriterer deres fredag aften for sammen med kolleger fra nær og fjern at have en hyggelig aften væk fra de vante arbejdspladser rundt om i hele Aabenraa Kommune.

Det er 10. gang, vi holder medarbejderfest for alle medarbejdere i hele kommunen. Sidste gang var i 2022, hvor vi også her på Gazzværket havde en god aften sammen. Som nogle af jer måske kan huske, var jeg i anledningen af Tour de France i Aabenraa Kommune ikklædt den prikkede bjergtrøje – den ligger trygt og godt i skuffen derhjemme.

Den grønne pointtrøje derimod kunne med rette blive tildelt det 9-mands-hold, der har gjort det muligt for os at mødes i festligt lag i aften. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til de otte medarbejdere, der i år har udgjort festudvalget:

- Dorrit Knudsen
- Marianne Roth Sørensen
- Mia Joy Paridaen
- Henning Iversen
- Susanne Budde
- Mette Engesgaard
- Annette Havmand
- Sanne Kramer
- Malou Riedel

Tusinde tak for jeres store indsats med at få stablet festen på benene med alt hvad det hører af praktik og logistik. Det er meget værdsat, og jeg er sikker på, at jeres kolleger rundt om i hele organisationen er glade for, at det endnu engang er lykkedes. Selv tørvejr har I sørget for.

Også en stor tak til Byrådet for at stå op for, at det er i orden at bruge penge på, at alle medarbejdere kan få en hyggelig aften. Jeg ved, Byrådet bakker op, fordi de synes, det er en velfortjent anerkendelse

af det hårde arbejde, som I, kommunens 4.500 medarbejdere, 24-7 365 dage om året yder for Aabenraa Kommunes borgere.

I HMU har vi prioriteret, at vi vil holde en fest. Vi ser det som en god mulighed for, at vi alle kan mødes på kryds og tværs af vores store organisation. Faktisk er det, sammen med DHL Stafetten den eneste mulighed, hvor hele organisationen Aabenraa Kommune sammen kan mødes. Det er unikt, og det giver en samhørighed og en mulighed for at lære hinanden at kende på tværs af opgaver, arbejdspladser og fagligheder. Vi tror på, at det styrker det store fællesskab.

Jeg vil også gerne anerkende de mange lokale initiativer, der findes for at skabe fællesskaber. Hvad end det er julefrokoster, fredagsrundstykker, forfest til medarbejderfesten eller sommerfester så ved jeg, at der heldigvis er mange vigtige og nærværende fællesskaber på vores mange hundrede arbejdspladser.

Men i aften mødes vi alle på tværs, og jeg er sikker på, at vi i også i det store Aabenraa Kommune-fællesskab kan få en god aften. Der er sikkert mange, der allerede kender hinanden fra arbejds- eller privatlivet. Og hvis ikke, så er i aften i hvert fald alle tiders mulighed for at lære nye kolleger at kende.

Til sidst vil jeg sige tak til Gazzværket for endnu engang at danne rammerne for, at vi i Aabenraa Kommune kan give vores medarbejdere den fest, de fortjener. For I, ansatte, fortjener en fest.

Jeg ved, at der 365 dage om året bliver lagt en enorm indsats fra jer for at vi kan skabe det gode liv sammen. Også en hilsen til de af vores kolleger, som netop er på arbejde i Aabenraa Kommunes tjeneste i aften, og derfor ikke kan være her.

Nu er der blot tilbage at ønske jer alle en god fest, som jeg håber I har glædet jer lige så meget til som jeg selv har.

Det blev heldigvis en lige så god fest, som jeg håbede i min velkomsttale, som I netop har læst. Tak til alle jer, der bidrog til Medarbejderfesten 2025.

God læselyst.

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

# Indhold

**02** Leder

**08** Få dit budskab ud i Sydtrafiks busser – helt gratis!

**12** HR-regnskabet giver et indblik i hele Aabenraa Kommune

**04** Sikke en fest vi har haft nu i nat

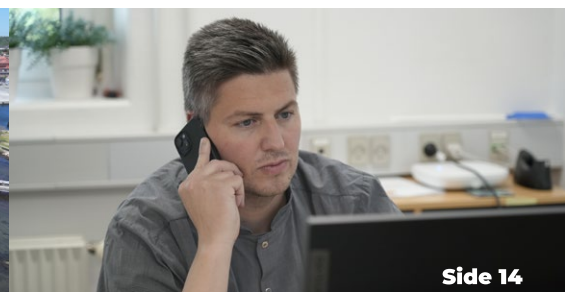
**09** Nu skal vi lære at køre i vores nye bil

**14** Mad med hjertet – året rundt

**06** Kontrolgruppen i Aabenraa Kommune passer på fællesskabets midler

**10** Aabenraa Kommune på det grønne landkort

**16** Fotokonkurrence



## Aabne linjer • Nr 70

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)

### Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen

Områdeleder  
Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider

Sekretariatsleder  
Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Anne Dyrhave Nissen,  
Ledelsessekretariatet,  
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder  
Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent  
Kasper Stoof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent  
Jonas Fievé,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kontakt redaktion

[personaleblad@aabnenraa.dk](mailto:personaleblad@aabnenraa.dk)

### Oplag

900

### Layout

Tegnerum

### Tryk

Toptryk

### Forside

Medarbejderfesten på Gazzværket var endnu engang en hyggelig aften på tværs af alle arbejdspladser i Aabenraa Kommune.

[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)



# Sikke en fest vi har haft nu i nat

9. maj 2025 dannede Gazzværket rammen for et brag af en medarbejderfest, hvor det gode samvær og hyggelige kollegastunder var i fokus.

**AF** Kasper Stooft

Maden var streetfoodinspireret, øllene var kolde og musikkens var høj. Lige som en god medarbejderfest skal være, når den afvikles på Gazzværket i Aabenraa. Til tonerne af Christian Brøns dansede de mange feststemte medarbejdere sig gennem aftenen til årets medarbejderfest, som for første gang siden 2022 gav mulighed for, at alle medarbejdere i Aabenraa Kommune kan feste med hinanden.

Mere end 1650 havde tilmeldt sig, og det er svært at forestille sig, at de fortrød det. Stemningen var god, og her på siderne kan du få et lille indblik i festlighederne. På Medarbejderportalen findes et endnu større billedgalleri fra festen.







## Helhedsblik og menneskelighed: **Kontrolgruppen i Aabenraa Kommune passer på fællesskabets midler**

I Aabenraa Kommunes kontrolgruppe arbejder to erfarne medarbejdere målrettet på at opdage snyd med sociale ydelser. Gennem dataanalyse, dialog med borgere og kontrolbesøg prøver de at sikre, at reglerne bliver overholdt.

**AF** Jonas Fievé

I et beskedent kontor på Rådhuset i Aabenraa sidder to medarbejdere med en særlig opgave: At sikre, at sociale ydelser bliver udbetalt korrekt – og at ingen snyder. De to kontrolmedarbejdere, Jesper Christensen og Mads Strandgaard-Höck, har siden maj 2023 udgjort kontrolgruppen i Aabenraa Kommune. De arbejder med det, de selv kalder helhedsorienteret sagsbehandling – og deres tilgang bygger lige dele på data, menneskekundskab og dialog.

### **Fra dataspor til virkelighed**

- Vi starter typisk med en undring. Det kan komme fra en anonym borger, fra en kollega i Jobcenteret eller fra et system, der opfanger uregelmæssigheder, siger Jesper og understreger, at deres vigtigste redskab dog er helhedsperspektivet – for ingen sag er ens.

Kontrolarbejdet bygger på data fra Den Fælles Dataenhed, etableret i 2015 efter økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Enheden identificerer mulige fejludbetalinger og socialt bedrageri ved at analysere oplysninger fra offentlige registre. Fundne mønstre og afvigelser sendes til kommuner og myndigheder til vurdering og

sagsbehandling. Kontrolgruppen udtager herefter relevante sager til nærmere kontrol.

- Vi kortlægger alt fra sociale medier til forbrugsdata. Hvis nogen siger, de er sengeliggende – men samtidig lægger videoer op på TikTok, hvor de graver have eller laver håndværk – så er det værd at undersøge nærmere, fortæller Mads, som understreger, at de som de eneste i kommunen har dispensation til at bruge TikTok på deres arbejdscomputere.

### **En opgave med ansvar – ikke overvågning**

Arbejdet foregår primært fra kontoret, hvor teamet har adgang til de nødvendige værktøjer og systemer til at analysere data, og i dag er systematisk overvågning heller ikke tilladt. De må således ifølge Mads ikke i bedste Sherlock Holmes stil køre forbi et hus hver morgen og notere, om bilen er hjemme, men de har mulighed for at tage stikprøver eller følge op på konkrete henvendelser,

- Det betyder, at vi kun må handle på baggrund af konkrete mistanker eller informationer, og alle vores handlinger skal være velbegrundede



Jesper Christensen



Mads Strandgaard-Höck

og dokumenterede for at sikre, at vi overholder reglerne for privatlivets fred.

Det betyder dog ikke, at kontrolarbejdet kun er digitalt. Gruppen laver også virksomhedskontroller – for eksempel, hvis en sygemeldt borger muligvis arbejder sort.

- Vi møder som regel forståelse, når vi kommer ud. Vi lægger vægt på dialog og ordentlighed – vi kommer ikke som politimænd, men som folk med en opgave på vegne af fællesskabet, fortæller Jesper.

### **Borgerens retssikkerhed er central**

Det ligger kontrolgruppen meget på sinde, at borgerne bliver behandlet retfærdigt og informeret om deres rettigheder.

- Vi sender aldrig et standardbrev. Det, vi skriver, er tilpasset den enkelte. Borgeren skal kunne forstå, hvad der sker – også selvom det kan være ubehageligt, siger Jesper.

Når borgeren indkaldes til samtale, sidder der altid to medarbejdere med. Efter mødet sender de et referat til borgeren til godkendelse – som en del af den gennemsigtighed og dokumentation, som skal sikre retssikkerheden.

- Det handler ikke om at fange nogen i en fælde. Det handler om at skabe orden i sagerne. Og i nogle tilfælde kan kontrolgruppen vejlede om ydelser, borger kan være berettiget til – for eksempel boligsikring, tilføjer Mads.

### **En særlig rolle – og en tung opgave**

Selvom arbejdet er spændende og meningsfuldt, medfører det også følelsesmæssige belastninger. Det indebærer ofte svære samtaler, hvor folk reagerer med vrede, frustration eller sorg – og det er ikke usædvanligt, at nogen bryder grædende sammen i telefonen. Netop derfor er det vigtigt ikke at tage arbejdet med hjem. Det kræver både erfaring og et stærkt samarbejde.

De har opbygget et tæt samarbejde, hvor de kender hinanden så godt, at de uden ord kan fornemme, når noget har ramt den anden. I sådanne situationer tøver de ikke med at tage en snak med det samme, så ingen går med det alene for længe.

Når samtaler eskalerer, er der også klare procedurer på plads for at sikre, at situationen håndteres professionelt og respektfuldt.

- Vi har aldrig været truet fysisk. Men hvis der opstår trusler, ved vi, hvordan vi skal handle – og vi får undskyldningen med det samme i 99 procent af tilfældene. Folk er pressede – og vi møder det med forståelse, fastslår Jesper.

### **Mere end kontrol – også rådgivning**

For Jesper Christensen og Mads Strandgaard-Höck handler arbejdet i sidste ende om at værne om fællesskabet – og hjælpe borgerne tilbage på sporet.

- Ja, vi fratager uberettigede ydelser, når det er nødvendigt – men vi vejleder også. Det er vigtigt for os at informere borgerne om deres rettigheder, muligheder og hvordan de kan komme videre.

Og deres vigtigste budskab? At hele kommunen må bruge dem. Da de stadigvæk oplever, at mange kolleger ikke er klar over, at de findes.

- Så vores klare opfordring er: Hvis du har en undring – sig til. Hellere én gang for meget end for lidt.

## **Hvad gør du ved mistanke om socialt bedrageri?**

Har du som medarbejder en mistanke om, at en borger uberettiget modtager sociale ydelser, kan du sende en intern undring til kontrolgruppen. Du kan også anmelde via kommunens hjemmeside – anonymt eller med navn. Kontrolgruppen arbejder fortroligt og vurderer alle henvendelser grundigt. Bedre én undring for meget end én for lidt – det handler om fællesskabets midler. Hvert år afrapporterer kontrolgruppen antallet af sager, som har været behandlet.

## Få dit budskab ud til hele kommunen

Vis din annonce gratis på skærmene i Sydtrafiks busser. En nem og effektiv måde at nå borgere på farten.

Læs mere her →



## Vil du nå bredere ud med dit budskab i Aabenraa Kommune?

Nu har du som ansat i kommunen en unik mulighed for at få vist din annonce gratis på infoskærmene i Sydtrafiks busser.

De digitale skærme i busserne er synlige for et stort publikum – fra pendlere og skoleelever til borgere på farten. Du kan vælge mellem både video og stillbilleder, og din annonce vises i hele kommunen.

Det er gratis for alle enheder i Aabenraa Kommune at benytte skærmene – men der er et begrænset antal visninger til rådighed. Derfor opfordrer vi dig til at kontakte Kommunikation hurtigst muligt, hvis du ønsker at benytte tilbuddet.

Skriv til kommunikationsteamet på:  
[kommunikation@aabendraa.dk](mailto:kommunikation@aabendraa.dk)

### Formater og tekniske krav

#### Stillbilleder

- Format: 1920 x 1080 px
- Filtype: JPG eller PNG
- Opløsning: 72 PPI

#### Video/animation

- Format: 1920 x 1080 px
- Filtype: MP4 (H.264 High)
- Varighed: Max 25 sekunder
- Bemærk: Ingen lyd – husk undertekster!



# Nu skal vi lære at køre i vores nye bil

Hvis M365 er en ny, lækker sportsvogn, så er processen for de fleste af Aabenraa Kommunes medarbejdere at lære at få det optimale ud af motoren, ekstraudstyret og de mange hestekræfter.

**AF** Kasper Stooft

Siden efteråret 2024 har alle medarbejdere været i gang med at skifte fra Citrix til en ny it-platform baseret på Microsoft 365 (M365). Projektet har fyldt en del i organisationen, og derfor er det også med tilfredshed, at IT- og Digitaliseringsafdelingen er tæt på at færdiggøre projektets første fase.

- Fase et har hele tiden været, at alle medarbejdere, der har brug for en computer, skal have adgang til en Windows 11 PC, som er opdateret og sikker, og hvor man har adgang til Office-programmer udenom Citrix og de nyeste versioner af Microsofts produkter. Den fase er nu tæt på at være afsluttet, og vi kan kigge frem mod fase to, hvor vi alle skal lære at bruge de nye værktøjer, siger Lene Bader, der er IT- og Digitaliseringschef i Aabenraa Kommune og som står i spidsen for det omfattende projekt.

I en stor organisation som Aabenraa Kommune har der været stor forskel på det tempo, som de enkelte afdelinger og medarbejdere er blevet kørt ind i M365 på.

- Der er mange krav og behov, som vi har forsøgt at understøtte, fordi vi i en stor organisation arbejder med en række forskellige fagsystemer og programmer. De første, som blev ført over i de nye systemer i efteråret 2024 har fornemmelsen af, at vi er ved at være i mål, men afdelingerne er blevet flyttet over i trin, så derfor er vi ikke lige langt hos alle, siger Lennart Hoffmann Kastbjerg, der er koordinator på implementeringen af M365 i Aabenraa Kommune og Lene Bader supplerer:

- Men nu begynder fase to, hvor vi kigger ind i at få konsolideret os på IT-siden, men det opdager brugerne ikke. Til gengæld kigger vi nærmere ind i at få de forskellige fagprogrammer til at fungere optimalt. Samtidig skal vi som organisation alle lære at bruge M365. Så vi kommer i den kommende tid til at have fokus på både en velfungerende organisatorisk implementering. Vi har alle fået en ny bil i M365, som vi nu skal have til at køre.

M365 er for mange en helt ny brugerflade, hvorfor der også fortsat er medarbejdere i Aabenraa Kommune, som kun har kradset i overfladen af, hvad systemet kan.

- Helt grundlæggende er nogen stadig i gang med at finde ud af, hvordan de starter den nye bil, mens andre er godt i gang med at udforske det spændende ekstraudstyr. Derfor vil vi også endnu engang gerne opfordre til, at organisationen fortsætter det høje niveau af erfarings- og vidensdeling, som et projekt som det her har brug for, siger Lennart Hoffmann Kastbjerg.

IT-afdelingen i Aabenraa Kommune har det overordnede ejerskab på projektet, men der er også en stor mængde af selv-læring i M365, som der heldigvis er råd for at hente andre steder.

- På Medarbejderportalen findes et e-læringsprogram på dansk, som stadig er en god idé at orientere sig i. Samtidig oprettes der fortsat forskellige Teams i M365, hvor der foregår en stor mængde af vidensdeling og sparring. Det er ikke kun IT-afdelingen, der kan svare på spørgsmål og dele erfaringer, siger Lene Bader.



# Aabenraa Kommune på det grønne landkort

Tirsdag 13. maj var en stor dag i Aabenraa Kommunes historie inden for den grønne omstilling. Verdens største Power-to-X-anlæg blev nemlig indviet i Kassø, lige som verdens første containerskib til at sejle på e-methanol blev bunket med methanol i Aabenraa Havn.

**AF** Kasper Stoof

## **”Vi vil være drivkraft for bæredygtig, grøn udvikling.”**

Sådan står det i Aabenraa Kommunes erhvervsstrategi, som blandt andet sætter retningen for en ambitiøs grøn udvikling i Aabenraa Kommune. Og en solfyldt tirsdag i maj blev der sat en streg under, at Aabenraa Kommune er en drivkraft og en foregangskommune i den grønne omstilling.

Verdens største Power-to-X-anlæg blev tirsdag 13. maj indviet ved et større arrangement i Kassø, som blev afsluttet med, at en lastbil med e-methanol blev fragtet til Aabenraa Havn, hvor skibet Laura Mærsk dagen forinden havde lagt til for at vente på at blive ”tanket” med e-methanol direkte fra anlægget i Kassø. Laura Mærsk er verdens første containerskib, som sejler på e-methanol.

Indvielsen og anløbet af Laura Mærsk er kulminationen på mange års grønt arbejde i

Aabenraa Kommune, som samtidig positionerer og stadfæster Aabenraa Kommune som en kommune, der går forrest i den grønne omstilling.

## **Hvad er PtX?**

- Power-to-X betyder at omdanne elektricitet til andre former for energi eller produkter.
- Elektriciteten kommer typisk fra vedvarende energikilder som sol og vind.
- Gennem elektrolyse spaltes vand til brint og ilt ved hjælp af strøm.
- Brint kan bruges direkte eller omdannes videre til fx metan, ammoniak eller syntetiske brændstoffer.
- Formålet er at lagre energi, udnytte grøn strøm i transport, industri og varme, samt reducere CO<sub>2</sub>-udledninger.



Aabne linjer juni 2025 Side 11





# HR-regnskabet giver et indblik i hele Aabenraa Kommune

Hvert år laver Personaleafdelingen i Aabenraa Kommune et HR-regnskab, som giver mulighed for at få overblik over, hvordan situationen ser ud på personaleområdet sammenlignet med året før. Eksempelvis den gennemsnitlige medarbejder, overblik over sygefraværet eller udvikling i medarbejderomsætning.

**AF** Kasper Stooft

Vidste du, at den gennemsnitlige medarbejder i Aabenraa Kommune er 45,9 år, har arbejdet i kommunen i 8,9 år og er ansat på 31,2 timer? Eller at vedkommende, med 79 procents sandsynlighed er en kvinde, har et sygefravær på 5,7 procent med 14,6 sygedage om året?

Hvis ikke, så er der i hvert fald noget at gå på opdagelse i på Medarbejderportalen, hvor årets HR-regnskab ligger tilgængeligt. Her kan man blandt andet gå på opdagelse i medarbejderprofilen som beskrevet ovenfor.

- HR-regnskabet giver os mulighed for én gang om året at stoppe op og se, hvordan personaleområdet i Aabenraa Kommune ser ud sammenlignet med året før. Samtidig er det også et godt opslagsværk for afdelinger og ledere i hele kommunen, siger personalechef i Aabenraa Kommune, Jakob Kirkegaard og fortsætter med at kigge ind i årets HR-regnskab, som blev offentliggjort i april:

- En god nyhed i regnskabet er, at vi samlet set i Aabenraa Kommune har et faldende sygefravær fra 2023 til 2024. Og vi havde det også fra 2022 til 2023. Sammenlagt svarer det til, at vi i 2024 har 78 kollegaer mere på arbejde. Vi er gået fra 7,1 procent sygefravær i 2022 til 5,8 i 2024.

Et andet tal at hive ud af HR-regnskabet er den faldende personaleomsætning, som

kort sagt betyder, at færre medarbejdere stopper i Aabenraa Kommune. Samtidig stiger ancienniteten i kommunen, som betyder, at ansatte bliver længere på arbejdspladsen.

- Det er positive tal, fordi alle analyser viser, at en lang anciennitet betyder, at kerneopgaven løses bedre. Det tager tid og ressourcer at ansætte og oplære, og der er en lang indkøringsperiode, før nye kollegaer er fuldt integrerede. Derfor er det positivt, at ansatte i Aabenraa Kommune bliver længere, hvilket samtidig også er en anerkendelse af Aabenraa Kommune som arbejdsplads, siger Jakob Kirkegaard.

## Indsatserne kan aflæses i regnskabet

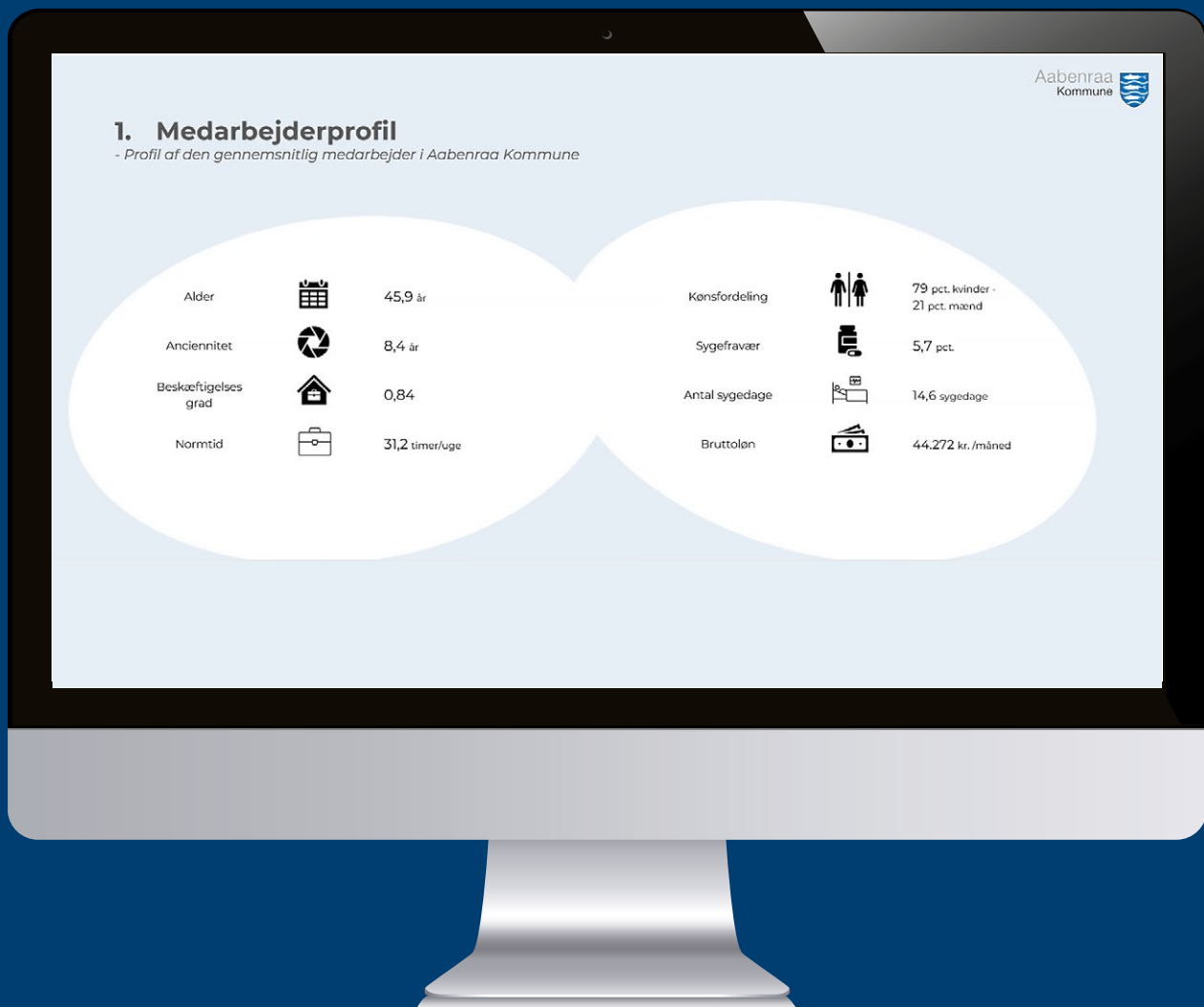
Selvom de positive tendenser i HR-regnskabet er tal og fakta, så ligger der for mange af tallenes vedkommende et stort stykke arbejde under i hele Aabenraa Kommune.

- Der er blevet udarbejdet et godt indsatskatalog på sygefraværsområdet, som er blevet taget vel imod i hele kommunen. Decentralt er man lykkedes med at få vendt stimen på sygefravær, og det er i det hele taget en primær pointe i hele regnskabet. Nemlig at man i de enkelte afdelinger og på de enkelte arbejdspladser lykkes. I Personaleafdelingen understøtter vi arbejdet, men det er ude på de enkelte arbejdspladser, at forandringerne skabes, siger Jakob Kirkegaard, som også hæfter sig ved trivselsundersøgelsen,

som udarbejdes hvert andet år i Aabenraa Kommune og som taler ind i HR-regnskabet:

- Der er en stigende trivsel i Aabenraa Kommune, hvilket vi alle har et medansvar ind i. Det er glædeligt, at folk trives endnu mere på arbejdspladsen, og der er også elementer i HR-regnskabet, som taler sammen med trivselsundersøgelsen. For sygefravær, lønforhold og personaleomsætning er jo også faktorer, som spiller ind i den generelle trivsel for medarbejderne i kommunen.

Det fulde HR-regnskab og medfølgende bilag og analyser kan læses på Medarbejderportalen eller ved at scanne QR-koden herunder.





*Når maden er lavet, bliver de kolde færdigretter pakket i emballage, som sikrer, at den kan holde sig i den ønskede opbevaringsperiode hos borgerne.*



## Mad med hjertet – året rundt

Siden 1998 har Mad & Måltider i Aabenraa været en uundværlig livline for kommunens ældre og sårbare borgere, og alle hverdage arbejder et dedikeret team med base i industrikøkkenet for at sikre, at der både produceres og udbringes nærende og velsmagende måltider i hele kommunen.

**AF** Jonas Fievé

I et industrikøkken lidt uden for Aabenraa står store gryder og simrer. Her arbejdes med moderne metoder og klassiske opskrifter, der kombinerer det bedste fra begge verdener – men i en lidt større skala, end vi kender fra vores eget køkken. Hos Mad & Måltider i Aabenraa Kommune fremstilles der hver dag omkring 1.000 portioner middagsmad – kolde færdigretter – som leveres til kommunens svageste borgere. Produktionen foregår med stort fokus på næring, kvalitet og personlig hensyntagen, så alle får en god og nærende middag.

Teamleder Glenn Mitchell, der har en baggrund i restaurationsbranchen og tidligere har været selvstændig, er stolt over sit nye virke.

- Vi stræber efter at skabe retter, der ikke bare er velsmagende, men også bringer en følelse af hjemlig tryghed og genkendelse. Målet er, at

maden både skal være nærende og velkendt, så borgerne føler, at de får noget, der er lavet med omtanke og respekt for deres ønsker og behov. Mad & Måltider, som siden 1998 har haft base i produktionskøkkenet på Lundsberg, leverer til ni modtagerkøkkener fordelt på otte plejehjem samt ROK, tre kommunale kantiner og tilbud som Mejerihaven i Felsted og Center for Hjerneskaade & Beskæftigelse i Kliplev og Tinglev.

De hjemmeboende borgere kan hver uge vælge mellem ni hovedretter, 14 for- og efterretter samt supper, frugtgrød og mælkesmad. Klassikere som frikadeller og bøf med sovs topper stadig listen, men Glenn mærker også en stigende interesse for lettere alternativer.

– Det er en balancegang mellem tradition og fornyelse. Vi vil gerne bevare de klassiske retter, som mange af vores borgere har et nært



*Teamleder Glenn Mitchell har været en del af Mad & Måltider siden december sidste år og overtog rollen som teamleder den 1. marts.*

forhold til, samtidig med at vi tilpasser os nye smagspræferencer og ernæringsbehov. Vi er opmærksomme på, at vores borgere ikke kun har brug for velsmagende mad, men også måltider, der understøtter deres sundhed og trivsel. Derfor er det vigtigt for os at finde en god balance, hvor vi både kan ære de traditionelle smage, men også tænke innovativt og moderne for at imødekomme de krav og forventninger, der kommer med tiden. Produktionskøkkenet er åbent på hverdage fra kl. 6 til 15, mens modtagerkøkkenerne bemandes alle årets dage. Alt personale er faglært, og både drift og ledelse tager opgaven alvorligt.



*Christina Asmussen Gude Hansen står både i køkkenet og deltager i planlægningen af menuen.*

– Vi ved, at vi laver mad til mennesker, der ikke selv kan. Derfor skal det være ordentligt – hver gang.

### **Mødet med medarbejderne hos Mad & Måltider**

Vi har mødt to af de omkring 62 medarbejdere, der dagligt arbejder med at levere god mad til kommunens borgere.

### **Lejf Christensen: En vigtig funktion i samfundet**

Lejf Christensen er chauffør og pedelmedhjælper i Mad og Måltider, en rolle, der måske ikke altid får den opmærksomhed, den fortjener. For Lejf er det dog et job, der gør en forskel hver dag. Som en del af teamet, der leverer mad til borgere i kommunen, spiller han en vigtig rolle i at sikre, at de ældre og sårbare får den nødvendige ernæring for ugen.

Lejfs arbejde starter tidligt om morgenen, hvor han sammen med en kollega skifter tøj, starter bilen og forbereder dagens rute. Han kører rundt til borgerne, leverer maden og sørger for, at alt er korrekt opbevaret. Udover maden giver Lejf også vigtige informationer om opbevaring og

holdbarhed af maden, hvilket er en stor hjælp for modtagerne.

– Det er et vigtigt arbejde, fordi vi er med til at sikre, at folk får den nødvendige kost, og det betyder meget for dem," siger Lejf. Hans hverdag er præget af både praktiske opgaver og små samtaler med borgerne, som han møder på vejen.

Det er et arbejde, der kræver både ansvar og menneskelighed – en opgave, der måske synes simpel, men som er altafgørende for mange.

### **Derfor er Mad & Måltider et godt sted at arbejde**

Christina Asmussen Gude Hansen, ernæringsassistent i Mad & Måltider, har været en del af teamet siden 2020. Hun blev tiltrukket af muligheden for at prøve noget nyt efter barsel og fandt hurtigt, at arbejdspladsen bød på både udfordringer og en god arbejdsdag.

Som ernæringsassistent laver Christina mad, der skal leveres til private borgere, plejehjem og institutioner. For hende handler arbejdet om at skabe måltider, der er både praktiske og giver borgere den nødvendige ernæring, især ældre, der ikke længere har overskud til at lave mad selv.

– Det, der virkelig motiverer mig, er at vide, at den mad vi laver, gør en forskel for dem, der modtager den, siger Christina.

En god arbejdsdag for Christina er, når arbejdet glider, og måltiderne bliver sendt af sted til borgerne. Hun finder stor glæde i arbejdet med at lave mad i store mængder og trives i et fællesskab med gode kollegaer, der altid er glade og hjælpsomme.

Derhjemme er madlavningen dog noget anderledes. Efter en lang dag i køkkenet, hvor hun har arbejdet med store portioner, vælger Christina ofte at lave noget andet hjemme.

– Hvis jeg har stegt frikadeller hele dagen, så vælger jeg nok noget andet til aftensmad, siger hun med et smil. Det er vigtigt for hende at finde balance mellem arbejde og privatliv, selvom hun stadig elsker at lave mad.

*Lejf Christensen er netop færdig med dagens arbejde – maden er leveret, og endnu en vigtig runde i kommunens service er gennemført.*





**Del 1-2 billeder  
med os inden  
15.juli 2025**

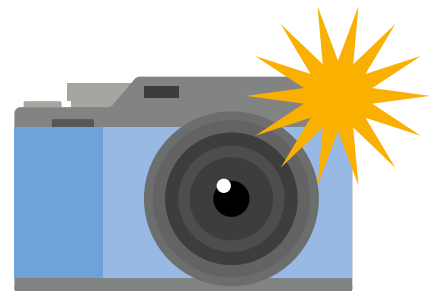
## Fanget i øjeblikket!

Medarbejderfesten 9. maj var fyldt med latter, glæde og uforglemmelige minder.

Del dine bedste billeder af dig og dine kollegaer og vær med i konkurrencen.

Bedste billede udvælges og bringes i næste udgave af Aabne linjer og alle deles på Medarbejderportalen.

Del 1-2 billeder med os inden 15. juli 2025.



Redaktionen modtog 36 svar i dronekonkurrencen i Aabne linjer nr. 69. Vi har trukket lod blandt svarene, og vinderen blev Maja Lykke Schmidt, som er aktivitetskoordinator. Svaret var Brundlund Slot.