

Dato 4/6-2024

## Område-MED, Børn og Familie

Tirsdag, den 4. juni 2024

Kl. 9.30 – 11.30

Sted: Borgmesterværelset – Storegade 30

**Deltagere:** Per Schmidt Hansen, Tina Mechlenborg Van Ewijk, Lone Busk, Mai-Britt Sølvbjerg Moldt, Bettina Henning Lindberg, Lotte Jonasson, Tina Damgaard Pedersen, Mia Thomsen Schmidt, Linda Hougaard

**Afbud fra:** Lotte Jørgensen

**Ordstyrer:** Per Schmidt Hansen

**Referent:** Rikke Grotkorp Jensen

### Punkter til orientering

1.	Godkendelse af referat	Ad 1	OK
2.	Orientering fra medarbejderne (runden rundt)	Ad 2	<p>Der er fra medarbejdersiden tvivl omkring, hvad der kan drøftes og informeres om på møderne i O-MED. Hvad er forventningen til medarbejdernes rolle i O-MED.</p> <p>Det skal ses som en positiv undren fra medarbejderne, da de gerne vil bidrage bedst muligt i O-MED.</p> <p>En ide kunne være, at invitere Wilhelm Hallum (Med- og arbejdsmiljøkonsulent) med til et møde i O-MED, for at oplyse hvad det er for emner der kan bringes med ind i mødet.</p> <p>Lotte Jonasson har snakket med Wilhelm, og han vil gerne være behjælpelig med, at gøre hele O-MED klogere på deres deltagelse i møderne.</p> <p>O-MED beslutter, at forberede et udkast – leder og medarbejdersiden hver især -, for rammen for O-MED og hvilke roller det kalder på for dem der sidder med i mødet.</p>

			<p>Wilhelm skal lave en skabelon til udkastet som medarbejderne og ledergruppen kan arbejde ud fra. Per tager kontakt til Wilhelm.</p> <p>PPR skal fra efteråret 2024 – når der er ansat en ny PPR chef – også deltage i O-MED.</p> <p>Tina fra Tidlig Forebyggelse fortæller derudover, at de på deres område er optaget af grupper - hvilke og hvor mange grupper der skal være. Derudover er der fokus på GIV-indsatsen.</p>
3.	Orientering fra ledelsen (runden rundt)	Ad 3	<p><b>Mai-Britt</b> For at sikre grupperne er reelle alternativ til andre forløb - er der lavet et årshjul med oversigt over grupperne. De har en Opmærksomhed om hvordan de videreformidler disse tilbud med gruppeforløbene – så andre ved de er der.</p> <p>Fokus på 'Lettere behandling i Kommunerne' – lovgivningen er lige blevet frigivet. Kommunerne skal løfte lettere behandling, og til dette er der i Børn og Familie lavet en arbejdsgruppe, til netop at arbejde videre med dette.</p> <p><b>Tina</b> Er ved at kigge på de unge, da en del unge sendes ud af kommunen i nogle tunge foranstaltninger, og kan der her gøres noget andet i Kommunen, f.eks. i egen bolig med støtte 24 timer i døgnet.</p> <p>CFF/Rønshoved Skolehjem har tidligere været meget presset på økonomien, og derfor har der været kigget ind i de takster der er på de enkelte områder, som ikke helt matcher tilbuddene. Dette arbejdes der videre på, så beregningen på taksterne er korrekte.</p> <p>De har en del ubesatte stillinger</p> <p><b>Lone</b> Rigtig mange ledige stillinger. Det er pt. en flaskehals, da stillingerne er rigtig svære at få besat.</p>

		<p>Der er generelt et højt sygefravær i alle afdelinger. Der bruges meget tid på at arbejde med det, og der er derfor en indsats på det.</p> <p>Positivt at de er fuldtallige på afdelingslederstillingerne.</p> <p><b>Per</b></p> <p>Økonomien ser rigtig godt ud for Aabenraa Kommune – et positivt regnskab indtil videre.</p> <p>Fokus på 'Lettere Behandling i Kommunen'.</p> <p>R rigtig godt styr på sammenhæng mellem Myndighed/Tidlig Forebyggelse/CFF. F.eks. i forhold til at beholde anbringelse af børn/unge i vores egen Kommune, så de bliver i deres kendte omgivelser.</p> <p>Der er kommet en økonomi aftale for 2025.</p> <p>Der er et ønske fra regeringen og folketinget at reducere i administrationen – dette skal der være en opmærksomhed omkring.</p> <p>Der har været lederdøgn i Billund hvor der blev kigget på strategien.</p> <p>I PPR er Charlotte Hesselberg pt. konstitueret leder – Per kører ledelsestilsyn med Charlotte. Man håber på at ansatte en ny PPR chef til 1. august 2024.</p>
4.	Nyt fra AMR	<p>Ad 4</p> <p>Pt. ingen AMR repræsenteret i O-MED. Der er AMR valg i efteråret 2024 – som træder i kraft pr. 1. januar 2025.</p> <p>Det kunne være relevant at få en AMR fra CCF, som i forvejen ikke har en fra medarbejdersiden repræsenteret i O-MED.</p> <p>Lotte Jonasson tager kontakt til de enkelte AMR i CFF, for at forhøre om de har interesse i at være med i O-MED.</p> <p>Der skal undersøges denne generelle repræsentation i O-MED i forhold til</p>

			organisationsændring – da PPR nu er med under Børn og Familie. Lotte Jonasson kontakter personaleafdelingen.
5.	Nyt fra TR	Ad 5	Der er kommet nye overenskomster – dermed et lønløft til alle.  De stillinger der skal slås op, <b>skal</b> som udgangspunkt være på fuldtid.
6.	Nyt fra HMU og Sektor	Ad 6	Den aktuelle økonomi ser rigtig positiv ud på alle områder. Vi lægger lavere en budgetteret – ser frem mod et mindre forbrug.  HR regnskabet 2023 var på dagsorden. Hvor blandt andet sygefraværet blev drøftet. Nogle områder har et højt sygefravær – især de funktioner med meget borgerkontakt.
7.	Sygefravær	Ad 7	Samlet sygefravær på 7,7 % for hele Børn og Familie afdelingen.
8.	Orientering Økonomi	Ad 8	Samlet økonomi med en forbrugsprocent på 37,3, som er under det budgetteret – færre anbringelser er den væsentlige forklaring.

### Punkter til beslutning/drøftelse

1.	"Medarbejderrepræsentanter" i Område MED	ad 1	Er drøftet i de tidligere punkter
2.	Sammenhængskraft, medarbejder og O-MED repræsentanter (punktet udskudt fra tidligere dagsorden)	ad 2	Er drøftet i de tidligere punkter
	Evt.		