



Aabenraa
Kommune



SØLV TIL SOSU VED DM I SKILLS

Det Gode Liv – på arbejdsmarkedet uden sygdom



Økonomiudvalget vedtog i januar Aabenraa Kommunes første erhvervsstrategi "Ambitiøs grøn udvikling". Strategien er lavet i tæt samspil med kommunens erhvervsliv, og den sætter retningen for, hvordan Aabenraa Kommune kan understøtte

virksomhedernes fortsatte vækst og udvikling.

Erhvervsstrategien er et vigtigt skridt i samarbejdet med erhvervslivet, og det er samtidig en af de konkrete udmøntninger af udviklingsstrategien, Det Gode Liv, som Aabenraa Kommunes byråd vedtog i efteråret sidste år.

I erhvervsstrategien er et af sporene et øget fokus på kvalificeret arbejdskraft og øget bosætning i Aabenraa Kommune. Og netop rekruttering og fastholdelse har været et af direktionens strategiske arbejdsfelter i det seneste år, og det er et emne, der optager os meget.

Selvom arbejdsløsheden heldigvis er lav i Danmark, så oplever vi i Aabenraa Kommune på forskellige arbejdsområder udfordringer med rekrutteringen, hvorfor det er noget, der er fokus på. Hvordan skaber man en arbejdsplads, som er attraktiv at arbejde på? Og hvordan får vi samtidig sikret, at der fortsat kommer flere borgere til Aabenraa Kommune, så vi når byrådets erklærede mål om 60.000 indbyggere i 2026?

Der findes selvsagt ikke en færdig formel til at sikre øget og samtidig kvalificeret arbejdskraft til Aabenraa Kommune. Men vi ved, at borgere i dag leder efter den fulde pakke, når der skal skiftes job eller bopæl – med en populær vending kaldes det work-life-balance. Overvejelser som partnerjob, det sociale miljø, de faglige udfordringer og familielivet spiller alt sammen ind, når der skal træffes store beslutninger i arbejds- eller privatlivet som et job- eller boligskifte i den grad er.

Derfor glæder det mig også, at byrådet før jul godkendte to temaplaner på sundhedsområdet. Én for tobak og én for fysisk aktivitet. Begge områder er en del af den sundhedsdagsorden, som i den grad fylder netop nu. Jeg er glad for, at der i Aabenraa Kommune både politisk og administrativt er fokus på sundheden blandt borgere og medarbejdere. Borgerne i Aabenraa Kommune ligger nemlig i den knap så gode ende, når der fastlægges sundhedsprofiler for kommunerne i Danmark med fokus på kost, vaner og motion.

Det Gode Liv er for mig at se også det gode liv på arbejdsmarkedet – vel at mærke uden sygdom. I

dette nummer af Aabne linjer kan du blandt andet læse om justerede retningslinjer for at nedbringe sygefraværet blandt medarbejderne i Aabenraa Kommune.

Du kan også læse om en af årets helt store begivenheder – nemlig det kongelige motionsløb Royal Run 2023, som kommer til

Aabenraa 29. maj i år. Her er motion og fællesskab i fokus, når Kronprins Frederik sammen med op til 15.000 deltagere løber enten 1,6 kilometer, 5 kilometer eller 10 kilometer til en forhåbentlig festlig og begivenhedsrig dag i Aabenraa. Du kan blandt andet læse om, hvordan man på socialområdet omfavner den store begivenhed som løftestang til øget motion og bevægelse for også de udsatte borgere.

Og netop fællesskaber er noget, der er med til at fordrer til endnu mere motion og fysisk aktivitet. Derfor kan jeg også med glæde konstatere, at HMU i Aabenraa Kommune netop har fastsat, at medarbejdere i Aabenraa Kommune igen i år kan deltage gratis i DHL Stafet, Bjergmaraton og Grænseløbet. Herfra skal blot lyde en opfordring til at dyrke motionsfællesskabet sammen med kollegerne til et af ovenstående arrangementer.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

Jeg er glad for, at der i Aabenraa Kommune både politisk og administrativt er fokus på sundheden blandt borgere og medarbejdere.

Indhold

02 Leder

04 Kaja er Danmarks næstbedste SOSU-elev

06 Jo mere dialog – jo mindre sygdom

07 Nedtællingen til Royal Run-festen er i gang

08 Veste skal skabe et fælleskab

10 Inge skulle bestemt ikke være hjemmehjælper

12 Aabenraa Kommune får ny hjemmeside

14 Co2-barometer

15 Faste teams i ældreplejen er kommet godt fra land

16 Dronekonkurrence



Aabne linjer

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder
Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder
Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent
Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Jonas Fievé,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Foto: Tor Birk Trads

www.aabenraa.dk

Kaja er Danmarks næstbedste SOSU-elev

Ved DM i Skills, som i år blev afviklet i Fredericia, blev Kaja Lorentzen fra SOSU Syd i Aabenraa nummer to ved mesterskaberne i SOSU skills.

AF Jonas Fievé





Konkurrencen var hård, da 10 SOSU-elever fra hele landet dystede om at kunne kalde sig Danmarks bedste i MESSE C i Fredericia. Mens Kaja Lorentzen fra SOSU Syd fik en flot andenplads, var det derimod en elev fra Sundhedsskolen Midt- og Vestjylland, som indtog førstepladsen. Selvom Kaja havde håbet, at det var hende, som i sidste ende skulle løfte trofæet, er hun ganske godt tilfreds med andenpladsen.

- Det var en fuldstændig vild oplevelse bare at deltage ved DM i skills, og placeringen er bare en bonus og et kæmpe skulderklap. Det var en hård konkurrence, hvor vinderen var virkelig dygtig, siger Kaja Lorentzen.

Selve DM stod på over tre dage, hvor 10 deltagere over to dage skulle dyste i en række forskellige opgaver. I flere af opgaverne spillede skuespillere alt lige fra en ældre medicinsk patient med lungebetændelse til patienter, som skulle modtage behandling i eget hjem.

Trænet siden oktober

Kaja kvalificerede sig til DM, da hun sammen med sin makker vandt regionsmesterskabet i oktober sidste år, og siden har den stået på træning. Deltagerne stod dog ikke helt på bar bund på førstedagen af konkurrencen.

- Lige fra vi fik casene i december har jeg trænet 16 timer ugentligt sammen med min makker og vores tre trænere. Men det er svært at træne til, da vi på forhånd kun kendte til casene men ikke de konkrete opgaver, siger Kaja Lorentzen.

De fem bedste elever gik videre til finalen på tredjedagen, hvor de fik en case, som de dog ikke kendte på forhånd. Lørdag eftermiddag blev Danmarks mestrene kåret, og børne- og

undervisningsminister, Mattias Tesfaye, uddelte medaljer til de 45 vindere.

Håber på en større interesse for faget

Ud over den personlige udvikling, som Kaja har gennemgået ved at deltage ved DM i SOSU skills, håber hun, at der kan komme mere fokus på faget. For i løbet af de tre dage, som DM i Skills varede, mødte ifølge arrangørerne i omegnen af 51.000 op i MESSE C i Fredericia, som dermed kunne blive klogere på de mange fag.

- Jeg har allerede hørt nogen gå rundt og sige, at de faktisk ikke helt ved, hvad vi går rundt og laver. Derfor er DM i SOSU skills en rigtig god anledning til at vise, hvor alsidigt jobbet som social- og sundhedsassistent er, siger hun.



Fakta

DM i Skills er et årligt danmarksmesterskab for unge på erhvervsuddannelserne, hvor omkring 300 kæmper inden for 45 forskellige fag om at blive landets bedste.

Næste gang, der skal afholdes DM i Skills, er i Roskilde til april næste år.

Jo mere dialog – jo mindre sygdom

Justerede indsatser i Aabenraa Kommunes politik for sygefravær skal være med til at sænke sygefraværet og være med til at højne trivslen blandt medarbejderne i Aabenraa Kommune.

AF Kasper Stoof

I december godkendte Aabenraa Kommunes Hoved MED-udvalg (HMU) en række forskellige justeringer, der skal understøtte, at det generelle sygefravær i kommunen bliver nedbragt.

Justeringerne betyder blandt andet, at der ikke længere fastsættes et overordnet måltal for sygefravær i Aabenraa Kommune, men at de enkelte chefområder og institutioner fremover decentralt skal sætte måltal for sygefraværet.

- Ved at flytte måltallet og håndteringen af sygefraværet til den decentrale ledelse opnår vi nogle mere faste rammer for arbejdet med at nedsætte sygefraværet. Det sikrer mere håndholdt dialog, som i sidste ende forhåbentligt er med til at få sygefraværet til at falde, siger kontorleder i personaleafdelingen, Bente Bjørn Jensen.

Konkret betyder justeringen, at det er de enkelte ledere i Aabenraa Kommune, der definerer, hvilke indsatser, der skal fokuseres på. Personaleafdelingen står til rådighed for sparring og hjælp til håndteringen af målsætningen om at nedsætte sygefraværet.

- Der er ingen tvivl om, at et nedsat sygefravær også giver en bedre trivsel. Det gennemsnitlige sygefravær i Aabenraa Kommune er for højt og svarer lige nu til cirka 18 dage årligt pr. medarbejder. Håbet er, at den justerede og håndholdte tilgang kan være med til at nedbringe tallet og på den måde øge trivslen, siger Bente Bjørn Jensen.

HMU og de enkelte MED-udvalg skal løbende drøfte måltal og sygefravær på hvert møde, lige som også direktionen følger udviklingen for sygefraværet. Dette er med til at sikre et kontinuerligt fokus på temaet i hele kommunen.

- Hele systemet skal være med til at drøfte

sygefraværet løbende. Vi ved, at den gode dialog og forebyggelse er en faktor for den gode trivsel. Derfor bistår vi også gerne med løbende sparring til ledere, der har brug for det i håndteringen af det her tema, siger personalekonsulent Jannie Becker Terp.

Personaleafdelingen vil også udbyde undervisning af tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere i håndtering af sygefravær.

- Ved sygefravær med over 30 sammenhængende sygedage skal der en personalekonsulent ind over håndteringen for netop at give sparring og støtte til lederen og medarbejderen. Vi er også i gang med at undersøge hvilke systemer, der kan lette arbejdet med at gennemføre sygefraværssamtaler og understøtte lederen med data. Vi håber, at systemet er implementeret senere i år, siger Bente Bjørn Jensen.



Personalekonsulent Jannie Becker Terp er sikker på, at den gode dialog er med til at nedbringe sygefraværet i Aabenraa Kommune. Foto: Kasper Stoof



Nedtællingen til Royal Run-festen er i gang

Lørdag 18. februar var der præcist 100 dage til Royal Run 2023, der i år gæster Aabenraa på 2. pinsedag mandag 29. maj. Det blev markeret med et motionsarrangement ved Arena Aabenraa.

AF Kasper Stoof

Mere end 200 mennesker var mødt op for at være med til starte den officielle nedtælling til Royal Run 2023, som lørdag 18. februar var præcist 100 dage væk.

Foran Arena Aabenraa var der nemlig arrangeret en motionsdag, hvor deltagerne kunne gå eller løbe to af distancerne til Royal Run – nemlig one milen på 1,6 kilometer eller den populære fem-kilometer.

Ud over gå- og løbedistancerne var der også mulighed for at gå med på en tur, hvor der blev samlet skrald langs ruten for at kombinere bæredygtighed og motion. Der var desuden

mulighed for at møde repræsentanter fra Aabenraa Kommunes samarbejdspartner til Royal Run, DGI Sønderjylland, som præsenterede nogle af de forskellige tilbud og idrætter, de har i porteføljen.

Slutteligt var dagen også startskuddet til de mange 12-ugers gratis træningsforløb, som borgere med interesse i Royal Run kan tilmelde sig i løbet af tiden frem mod 29. maj.

Læs mere om Aabenraa som værtsby, starttider, billetsalg eller gratis træningsforløb på www.royalrun.dk.



Veste skal skabe

Royal Run skal være afsættet til at borgere på socialområdet bliver mere aktive. Dem som er tilmeldt Royal Run har derfor fået udleveret en vest, som både skal motivere og bidrage til at skabe fælleskab.

AF Jonas Fievé

Med under 100 dage til den store motionsbegivenhed Royal Run, som Aabenraa for første gang skal lægge gader og stier til, har en række borgere fra socialområdet bogstaveligt talt trukket i træningstøjet – eller i det her tilfælde en træningsvest.

I skrivende stund har mere end 150 allerede købt et startnummer til den kongelige motionsbegivenhed, og forventningen er, at endnu flere borgere på socialområdet er interesseret i at deltage.

- Vores borgere rider også på en bølge efter Tour de France. Ej hvor var det fedt med sådan et stort arrangement, det vil vi gerne være en del af igen, siger Maja Gammelgaard, der er socialchef i Aabenraa Kommune.

En folkefest for alle

Borgerne fik i slutningen af februar udleveret en specieldesigned vest, som de kan bruge i træningen op til Royal Run, og som skal motivere dem til at være endnu mere aktive. På spejdermanér får borgerne en række udmærkelser, hvis de eksempelvis udviser godt kammeratskab, kommer afsted på en dag, hvor det regner, har været afsted et vist antal gange eller bare gør noget for sig selv eller andre.

- Vi laver de her veste for at skabe en sammenholdsfølelse blandt deltagerne, mens udmærkelserne skal være med til at motivere borgerne til både at træne til Royal Run og dermed være mere fysisk aktive, siger Maja Gammelgaard.



◀◀
Borgerne på socialområdet,
som er ude at træne med
deres nye veste.

▶▶
Socialchef i
Aabenraa Kommune
Maja Gammelgaard, som
prøver en af de nye veste.



De et fælleskab

Borgerne på socialområdet har selv meldt sig til Royal Run, og Maja Gammelgaard håber derfor, at initiativet med vestene vil inspirere endnu flere til at være en del af fællesskabet.

- For alle kan være med her, da det jo ikke kun er for dem, som kan løbe 10 kilometer. Det er det fine ved Royal Run konceptet, som handler om fællesskab, hvor alle kan være med.

Selvom målet i første omgang er at inspirere så mange som muligt til at være med, når Royal Run finder sted i Aabenraa 2. pinsedag, så handler det i høj grad også om, at borgerne gerne skulle forblive aktive.

- Du bliver ikke mere sund af at deltage én time ved et motionsløb en gang om året. Derfor håber vi, at der med vestene kommer et øget fokus på at være fysisk aktiv både før, under men i høj grad også efter Royal Run, siger Maja Gammelgaard.

Det er ikke kun de fysisk aktive, som får tilbudt en vest, men også borgere fra socialområdet, som melder sig som frivillig i forbindelse med Royal Run. På den måde er målet at motivere borgere fra socialområdet til at engagere sig som frivillig i foreningslivet.





Inge Johnsen har i fem årtier arbejdet på Plejehjemmet Grønnegården. Foto: Jonas Fievé

Inge skulle bestemt ikke være hjemmehjælper

Med 50 år på Plejehjemmet Grønnegården rundede Inge Johnsen tilbage i december et skarpt hjørne, men det var lidt af en tilfældighed, at hun i første omgang fik jobbet på plejehjemmet.

AF Jonas Fievé

Da Inge Johnsen for første gang trådte ind ad døren på Plejehjemmet Grønnegården, var Anker Jørgensen statsminister, Danmark var på vej ind i EF, og Apollo 17 var landet på månen kort forinden. Vi skal nemlig tilbage til fredag 15. december 1972, da en ung Inge Johansen bliver ansat som stuepige på det, som dengang hed alderdomshjemmet Grønnegården.

- Det er lidt vildt, jeg føler det ikke som 50 år. Der er sket utroligt meget i de år, omrokninger, ombygninger osv. Jeg synes dog selv, at jeg har fulgt godt med, siger Inge Johnsen.

Det var dog lidt af en tilfældighed, at hun i december 1972 begyndte på Grønnegården. Oprindeligt arbejdede Inge i Kvickly på gågaden

i Aabenraa, men da hun blev uvenner med slagteren, valgte hun at søge væk.

-Jeg tænkte, at jeg må prøve noget andet, og kom ud på skotøjsfabrikken i Røde Kro, men det var slet ikke mig.



Inge Johnsen og Helle Hansen foran Plejehjemmet Grønnegården. Foto: Jonas Fievé

Begyndte som stuepige

Inges mor og søster arbejdede i forvejen som stuepiger på Grønnegården, så da hun hørte, at de op til jul manglede en kollega, slog hun til. Dengang var der 109 stuer på mellem 10-12 kvadratmeter, hvor den ene kvadratmeter blev brugt til et toilet og en håndvask, som mange af beboerne ikke engang kunne bruge, da pladsen var for træng.

På et tidspunkt fik stuepigerne besked på, at de skulle tage en hjemmehjælperuddannelse, så de i sommerferien kunne passe beboerne, mens andre overtog rengøringen. En opfordring, som Inge ikke tog godt imod til at starte med.

- Jeg protesterede med arme og ben, for jeg skulle i hvert fald ikke være hjemmehjælper. Så jeg fortalte, at det var penge smidt ud af vinduet at sende mig på den syv uger hjemmehjælperuddannelse.

Men hun endte alligevel med at tage afsted, og den første sommer, hvor stuepigerne skulle overtage plejen, var der en kollega, der motiverede Inge til virkeligt at gøre en indsats.

- Jeg var ikke stolt over, at jeg skulle til at pleje beboerne, men så sagde en kollega til mig, at enten kan du eller også kan du ikke. Så tænkte jeg, at jeg nok skulle vise hende, hvad jeg dur til.

Var tæt på at stoppe

Hun blev i stigende grad glad for plejearbejdet, og da hendes egen mand blev syg, valgte hun først

at tage en social- og sundhedshjælperuddannelse og derefter blev hun social- og sundhedsassistent. Men for små ni år siden var hun ved at kaste håndklædet i ringen, da problemer med hendes hænder gjorde det svært at pleje beboerne på Grønnegården. En stilling som kvalitetsassistent blev dog slået op, og gjorde det muligt for Inge at fortsætte med at arbejde.

Siden har hun arbejdet for at holde kvaliteten på Grønnegården på et højt niveau, og hun er derfor heller ikke i tvivl om, hvad det kræver for at blive en god sosu.

- For det første handler det om, at man skal have lyst til det. Man skal have et omsorgsgen, for ellers kan det godt blive lidt svært.

Selvom Inge har haft 50 års jubilæum, har hun umiddelbart ingen planer om at gå på pension. Det helt store spørgsmål er så, hvor længe hun selv har lyst til at fortsætte.

- Jeg har hele tiden sagt, at når den første kommer og spørger, om det ikke snart var på tide at stoppe, så ville jeg overveje det. Men når jeg har det ligesom nu, og sidder med det job jeg gør, så kan jeg ikke svare på spørgsmålet.

Helle Hansen er centerleder for plejehjemmene i Aabenraa Kommune, og har i flere også arbejdet sammen med Inge Johnsen. Foto: Jonas Fievé



Helle Hansen centerleder for plejehjemmene i Aabenraa Kommune:

"Inge er en værdsat medarbejder, som ikke kun har været ansat i Aabenraa Kommune men på den samme arbejdsplads nemlig Plejehjemmet Grønnegården i 50 år, og det vil vi naturligvis gerne markere. Hun er et godt eksempel på, at vi kan noget som arbejdsplads, siden det er lykkedes at holde på så god en medarbejder i så mange år. Inge har desuden formået at følge med udviklingen, og derfor er hun også en rollemodel for de yngre ansatte."

Aabenraa Kommune får ny hjemmeside

I løbet af sommeren bliver aabenraa.dk, som man kender den i dag, lavet helt om. En ny hjemmeside er nemlig på trapperne, lige som kommunens mange institutionssider også bliver lavet om. Arbejdet med de nye platforme er allerede i fuld gang.

AF Kasper Stoof

aabenraa.dk er en platform, som både borgere, foreninger, besøgende og medarbejdere i Aabenraa Kommune benytter i høj grad. Omkring 1. juni bliver hjemmesiden skiftet ud med en ny, tidssvarende model, der skal erstatte den efterhånden ni år gamle portal. I samme omgang bliver også kommunens 58 institutionssider udskiftet.

- De nuværende platforme kan fra midten af 2023 ikke længere sikkerhedsopdateres, så vi har været nødt til at udvikle nye platforme for at sikre vores sikkerhedsniveau. Det er samtidig en god anledning til at få opdateret vores platforme, så de passer ind i de behov, som brugerne i 2023 har, siger Susanne Sieljacks, der er digitaliseringskonsulent i Aabenraa Kommune.

Aabenraa.dk som vi kender den i dag gik i luften i 2014, og siden har brugernes ønsker og vaner på hjemmesider ændret sig markant. Eksempelvis er det ikke længere en udfordring for brugerne at scrolle og læse længere tekster, da smartphones og tablets har ændret verdensbilledet for brug af hjemmesider.

- Vi ser helt tydeligt, at vi alle har fået nye, digitale vaner. Hvor man i 2014 hellere ville klikke flere gange for at nå det rigtige sted hen, vil man i dag hellere scrolle ned af en lang side med tekst. Samtidig er der indført både en GDPR-lovgivning og en lov for webtilgængelighed, som sætter nogle krav for standarden på offentlige

hjemmesider som aabenraa.dk. De nye platforme bliver derfor integreret med de løsninger, siger Susanne Sieljacks.

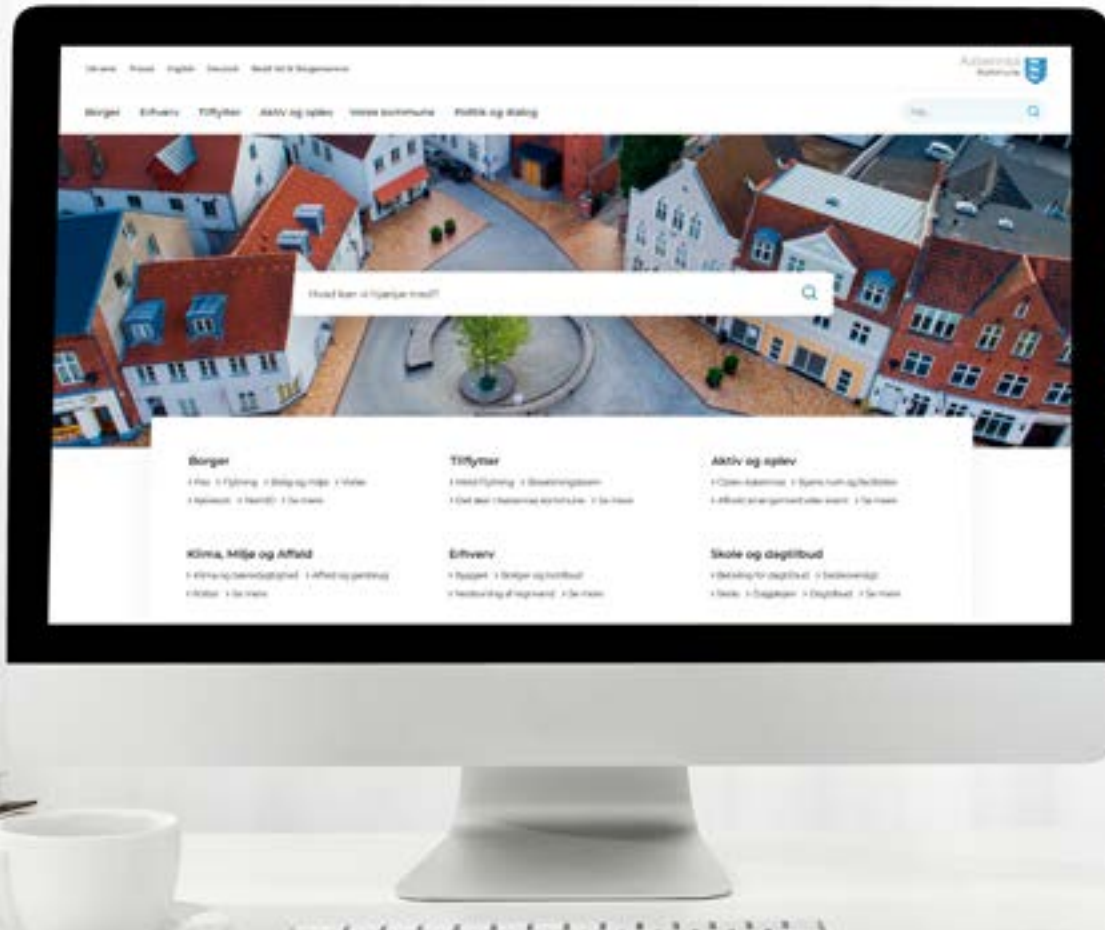
Nye muligheder

De nye platforme giver Aabenraa Kommunes hjemmeside og tilsvarende institutionssider en kærkommen mulighed for at få ændret i det grafiske udtryk, så brugerne også her oplever en mere levende og tilgængelig platform.

Leverandøren på de nye platforme er valgt, og det er virksomheden Cabana, der har fået opgaven. Og netop Cabana tilbyder nogle muligheder, som kommer både borgere og medarbejdere til gavn.

- Aabenraa Kommune bliver en af flere kommuner, som Cabana laver platforme til. Derfor bliver vi også en del af en kommuneplatform, hvor webredaktører og indholdsleverandører kan sparre med andre kommuners medarbejdere og få del i både kurser og guides, som gør det nemmere at arbejde med hjemmesiden i det daglige. Kommuneplatformen giver også mulighed for, at der ved store begivenheder eller ændringer kan trækkes på de andre kommuners erfaringer, siger Daniel Hansen, der er digitaliseringskonsulent i Aabenraa Kommune.

Aftalen med leverandøren til den nye aabenraa.dk giver også mulighed for at have flere såkaldte kampagnesider i luften på samme tid. Så har man større begivenheder som Tour de France,



Designarbejdet med den nye aabenraa.dk er allerede godt i gang, men der arbejdes stadig på, hvordan det visuelle udtryk bliver. Foto: Aabenraa Kommune

Royal Run eller noget tredje på vej, så kan der på kampagnesiderne laves særskilt design og grafik, som giver et særligt udtryk.

Arbejdet er i gang

Konverteringen fra den gamle hjemmeside til den nye er allerede godt i gang, og Aabenraa Kommunes webredaktører og indholdsleverandører på både aabenraa.dk og institutionssider er allerede i gang med at opdatere indholdet, så leverandøren kan flytte det over i de nye universer.

- Konverteringen til den nye hjemmeside er allerede godt i gang, og der bliver et god blanding af genbrug og nytænkning i forhold til den hjemmeside, vi kender i dag. På den måde får vi det mest optimale og opdaterede indhold med over på den nye platform, siger Susanne Sieljacks og fortsætter:

- Lige nu har vi cirka 1900 sider på aabenraa.dk, og vi har i alt cirka 80 redaktører på siderne.

Derfor er vores klare anbefaling også, at man forsøger at gennemtænke sine eksisterende sider og overvejer, om nogle skal slettes eller sammenlægges. Opfordringen herfra er også, at man i stedet for at have mange webredaktører i en afdeling eller på en arbejdsplads, så samler man opgaven på færre hænder. På den måde bliver det kontinuerlige vedligehold også nemmere for alle.

Aabenraa Kommunes intranet, Medarbejderportalen, står også over for en ændring, og arbejdet her intensiveres først senere på året. Det kan du læse mere om i det kommende nummer af Aabne linjer.

Er du interesseret i at læse mere om de nye platforme kan du finde et univers med gode råd, deadlines og tidsplan på netop Medarbejderportalen ved at søge på "nye portaler" i søgefeltet.

Energibarometer

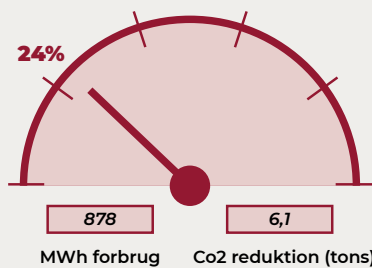
I hvert nummer af Aabne linjer følger vi op på, hvordan det går med at spare på energien.

Den samlede reduktion på energiforbruget fra oktober til og med januar sammenlignet med samme periode de tre foregående år.

Fjernvarme/centralvarme

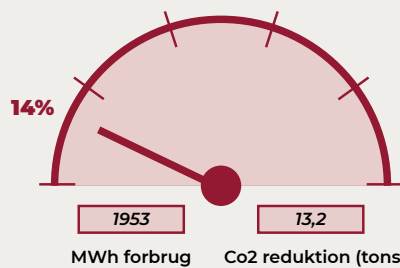
Staben

Reduktion



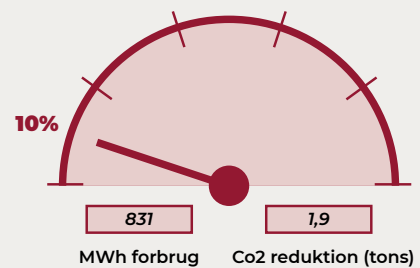
Skoler

Reduktion



Kultur og fritidsområdet

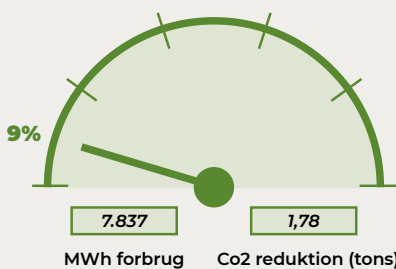
Reduktion



Naturgas

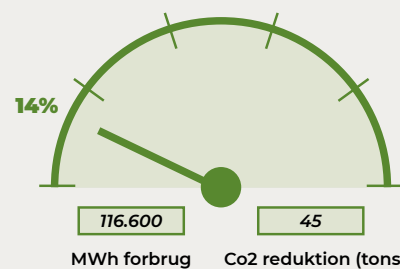
Staben

Reduktion



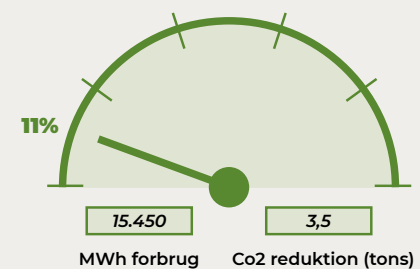
Skoler

Reduktion



Kultur og fritidsområdet

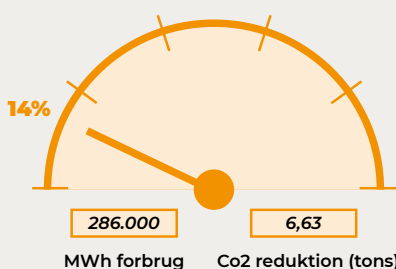
Reduktion



Electriciteten

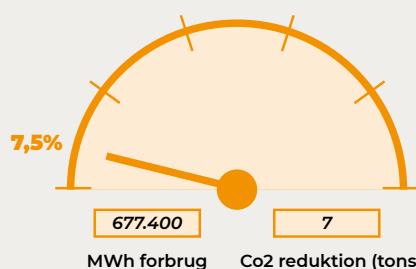
Staben

Reduktion



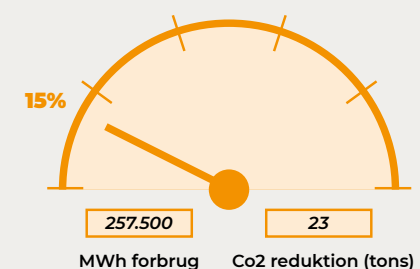
Skoler

Reduktion



Kultur og fritidsområdet

Reduktion





Medarbejderne i de faste teams har blandt andet været på et simulationsværksted, hvor skuespillere var hyret ind til at gennemspille simulationer, der kan bruges i hverdagen. Foto: Admir Hrnjic

Medarbejderne er tilfredse med især kontinuiteten og medansvaret i den nye hverdag, som de faste teams byder på. Foto: Admir Hrnjic

Faste teams i ældreplejen er kommet godt fra land

I september sidste år indledte to distrikter i Hjemmeplejen en forsøgsordning med nye, faste teams. Projektet har politisk opbakning og er finansieret med 7,4 millioner fra Socialstyrelsen. Ud over at give en større tryghed og bedre ældrepleje for borgeren, så skal projektet også være med til at højne trivslen og motivationen blandt medarbejderne.

AF Kasper Stooft

Halvejs inde i forsøgsordningen "faste teams i ældreplejen" er det blevet tid til også her i spalterne at følge op på ordningen, der har fået en god start. De faste teams er sammensat af forskellige faggrupper inden for ældreplejen, og ordningen skal blandt andet være med til skabe et mere selvstyrende team, hvor de forskellige fagligheder bringes bedre i spil for at skabe øget tryghed blandt borgerne og øget motivation blandt medarbejderne.

I et halvt års tid har ordningen været i gang, og det har allerede nu skabt forbedringer for medarbejdernes hverdag.

- De faste teams har skabt en kontinuitet for både borgere og medarbejdere. Det er blevet nemmere for medarbejderne at følge løbende op hos borgerne. Det giver en tilfredsstillelse for alle parter i forløbet, siger Dorthe Frimodt Goodman, der er driftsleder i Hjemmeplejen og leder for ét af de to faste teams i Aabenraa Kommune og fortsætter:

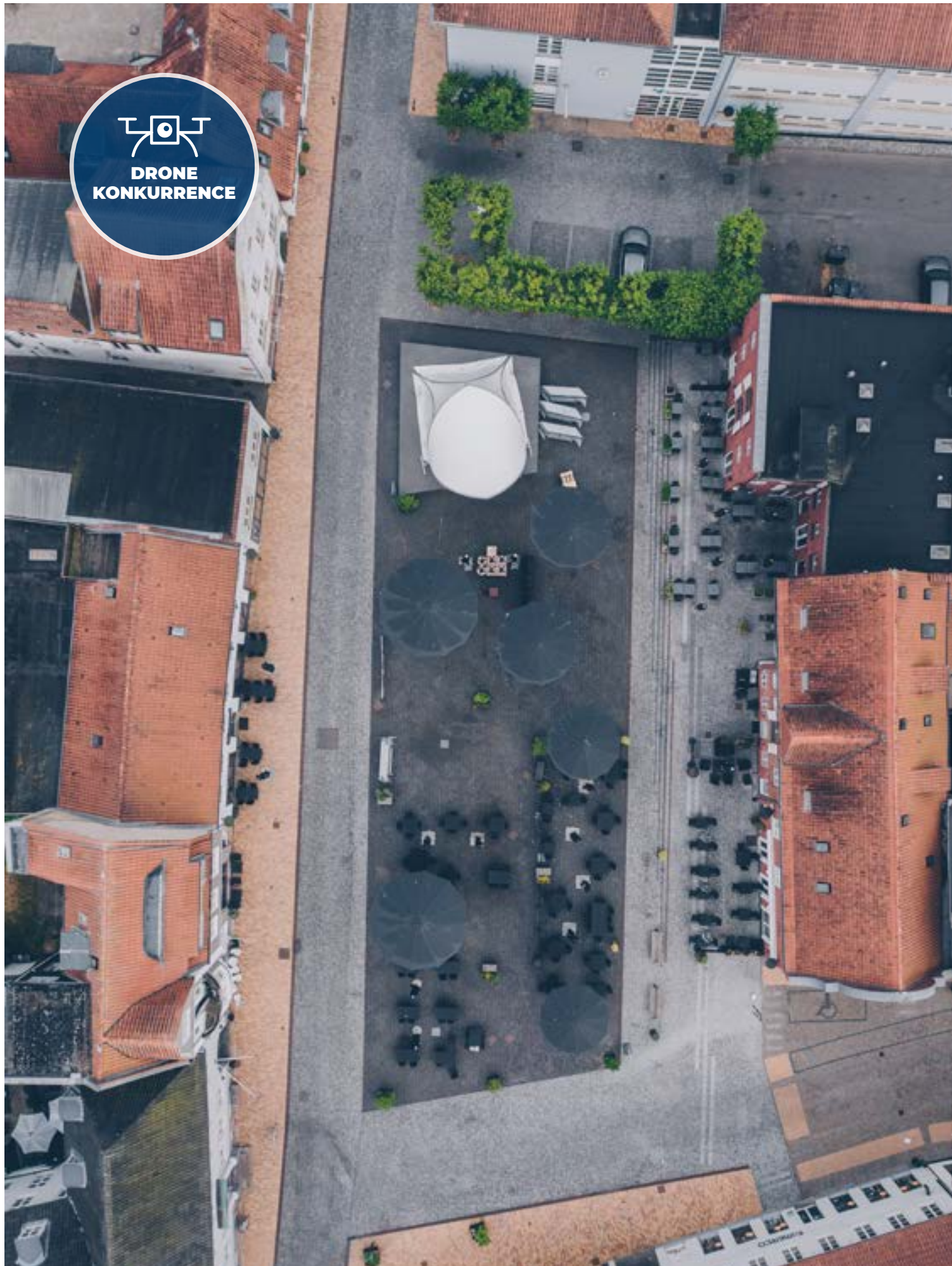
- De enkelte medarbejdere i de faste teams får mere ansvar, og de får en langt større medbestemmelse og indflydelse på tilrettelægnings af arbejdsdagen fordelt på de enkelte faggrupper. Samtidig er der et godt og naturligt samarbejde mellem faggrupperne, som i sidste ende kommer borgerne til gode.

Forsøgsordningen fortsætter til september i år, og spørger man Dorthe Frimodt Goodman, så er der god grund til at være tilfreds med de nye teams. - Projektet går rigtig godt, og vi er fortsat ved at forbedre hverdagen og gøre det endnu bedre. Vi arbejder fortsat med at gøre rammerne endnu mere optimale, så både borgere og medarbejdere får mest muligt ud af det, siger hun.

De cirka 40 medarbejdere i de to faste teams har i løbet af forsøgsordningen været på forskellige seminarer og forløb, hvor den nye hverdag har været i fokus. Blandt andet et simulationsværksted, hvor skuespillere har hjulpet med at gennemspille en række realistiske simulationer, som kan bruges i hverdagen.



DRONE KONKURRENCE



Gæt hvor i Aabenraa Kommune dette nummers dronfoto er taget. Det kan være et sted, en bygning eller et særligt område i hele kommunen. Indsend dit svar til personaleblad@aabenraa.dk senest 10. maj og vær med i lodtrækningen om to flasker rødvin. Foto: Astrid Maria Rasmussen