

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og FOA, Fag og Arbejde Sønderjylland  
for**

**pædagogmedhjælpere ansat ved skolefritidsordninger  
*Undtagen Fjordskolen***

**med virkning fra 1. april 2010**

## 1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem FOA og Aabenraa kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for pædagogmedhjælpere.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomst for pædagogmedhjælpere (KL 61.01) gældende fra 1. april 2008.

Der henvises endvidere til procedureaftale indgået med den pædagogiske branche.

### §1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

### § 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

Funktionsløn udbetales som udgangspunkt som tillæg.

<b>Stk. 1</b>	<b>Fleksibilitet/rummelighed</b>	<b>5.200 kr.</b>
---------------	----------------------------------	------------------

Tillægget ydes til alle ansatte pædagogmedhjælpere indenfor Skoleområdet i Aabenraa Kommune.

Tillægget dækker ansvar og selvstændighed i opgavevaretagelsen Herunder kontakt person til forældre og åbne/lukke funktion

<b>Stk. 2</b>	<b>Sikkerhedsrepræsentant</b>	<b>1.000 kr.</b>
---------------	-------------------------------	------------------

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Når funktionen ophører er parterne enige om, at der skal være en forhandling af om tillægget eller dele heraf konverteres til kvalifikationstillæg.

<b>Stk. 3</b>	<b>TR – med forhandlingskompetence</b>	<b>4.200 kr.</b>
---------------	--	------------------

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Når funktionen ophører er parterne enige om, at der skal være en forhandling af om tillægget eller dele heraf konverteres til kvalifikationstillæg.

- Stk. 4 Børnerelateret projektarbejde (tidsbegrænset) min. 4.200 kr.**
- Definitionen på projektet skal være aftalt herunder varighed (længere) og der skal ske en skriftlig evaluering. Projektet er sat i gang af ledelsen og deltageren er udpeget af lederen.
- Stk. 5 Buskørsel 4.200 kr.**
- Tillægget ydes til ansatte med kørekort, som bruger og vedligeholder kørekortet.  
Der skal herudover være etableret en politisk godkendt busordning.
- Stk. 5 Skolesamarbejde 4.200 kr.**
- Tillægget ydes efter konkret vurdering hvor medarbejderen indgår i et formaliseret samarbejde mellem skole og fritidsordningen dvs. pædagogmedhjælpere der deltager i undervisningen
- Stk. 8 Individuelle funktionstillæg.**
- Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes funktionstillæg.

### § 3 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives i forhold til den enkelte institutions efterspørgsel.

- Stk. 1** AMU-kurser af min. 3 ugers varighed **1-3 løntrin**
- Stk. 2** Anden relevant efteruddannelse **1-3 løntrin**
- Stk. 3** Anden relevant erhvervmæssig baggrund **1-3 løntrin**  
f.eks. håndværkeruddannelse, dagplejeerfaring, Rudolf Steiner

*Kvalifikationsløn ydes fra den efterfølgende 1. i en måned efter at dokumentation er afleveret.*

- Stk. 4** Særlig personlig kvalifikationsløn efter konkret individuel vurdering herunder:  
Erfaring  
Rekruttering/fastholdelse

**Der kan i alt max ydes 4 løntrin**

**Stk. 5** 5 års erfaring som pædagogmedhjælper

**1 løntrin**

**Stk. 6** Individuel kvalifikationsløn  
Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et personligt tillæg.

## **§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer**

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanlig opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører. Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

## **§ 5 Generelle forudsætninger**

### *Personafgrænsning*

Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger. For ansatte i fleksjob og lignende kan der aftales speciel lønindplacering med FOA.

### *Løntillæg*

Funktionsløn ydes i form af funktionstillæg. Kvalifikationsløn ydes i form af løntillæg/trin, medmindre parterne har truffet aftale om andet.

Parterne er enige om, at tillæg som udgangspunkt reduceres i forhold til ansættelsesbrøk medmindre andet er angivet i den konkrete aftale.

Alle tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet en pensionsordning.

Tillæg er angivet i årligt beløb og i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

### *Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn*

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling ophører ved overgang efter ansøgning til en anden stilling indenfor området.

### *Modregning*

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

## **§ 6 Opsigelse af aftalen**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

## **§ 7 Konfliktløsning**

Rets- og interesselvister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den 6. januar 2010

For Aabenraa kommune

*Ingrid Falnic*  
*Quatar Chrus*

For FOA

*C. Blenner*