

## Referat

Område MED Kultur og Fritid den 11. maj 2023 kl. 10.00-12.00

Aabenraa Rådhus, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa - lokale 425

Deltagere: Rasmus Andreassen, Charlotte Stoltenberg, Pia Benfeldt Paustian, Edna Langeberg Rasmussen, Dorte Stegger Christensen, Pernille Hede Moody Jensen, Hanne Dica Trøstrup, Henny Maria Baden Johansen og Erik Stent Pedersen.

Afbud: Morten Lorenzen Schulz, Tommy Juel Kristensen og Maja Mijatovic.

Referent: Charlotte Carstensen

Punkt	Indhold	Beslutning
0	Kort introduktion til MED	<p><u>Hoved-MED (HMU)</u> HMU er det øverste organ i Aabenraa Kommunes MED-organisation. Udvalget behandler spørgsmål om medindflydelse og medbestemmelse, som har betydning for alle ansatte i kommunen og er kommunens øverste arbejdsmiljøudvalg.</p> <p>HMU fastlægger overordnede personalepolitikker og retningslinjer, vejleder i og fortolker MED-aftalen og står for MED-uddannelsen.</p> <p><u>Sektor-MED (SMU)</u> SMU udvalget varetager spørgsmål, der har relevans for alle arbejdspladser under Børn og Kultur.</p> <p><u>Område-MED (OMU)</u> OMU udvalget varetager spørgsmål, der har tværgående relevans for alle arbejdspladser under det enkelte område.</p> <p><u>Lokale-MED (LMU / P-møde med MED-status)</u> Lokal-MED varetager spørgsmål, der har relevans for den enkelte arbejdsplads og implementerer overordnede politikker og retningslinjer for den enkelte arbejdsplads.</p> <p><u>Formål</u></p>

		<p>Formålet med MED-udvalgene er at sikre medindflydelse og medbestemmelse. Emner kan løftes igennem de enkelte udvalg.</p> <p><u>Næstformand</u> Kultur og Fritid bør også repræsenteres i Sektor-MED i form af næstformand, Dorte Stegger Christensen.</p>
1	Sidste nyt fra områderne	<p><u>Aktiv Aabenraa:</u> Aktiv Aabenraa har udarbejdet funktionsbeskrivelser på de enkelte ansatte. Dette med undtagelse af de opgaver, som ikke kan beskrives. Formålet hermed er bl.a. at anvende funktionsbeskrivelsen som et redskab ifm. MUS-samtaler.</p> <p>Aktiv Aabenraa er indgået i et samarbejde med Jobcenteret om at skabe et forløb for de mest udsatte og sårbare unge i alderen 15-23 år. Som en del af Aktiv Aabenraa vil de blive en del af en organisation, som også har fokus på fritidsliv. I praksis vil de enkeltvis følge personalet i deres daglige arbejdsopgaver; rengøring, holdundervisning mv. Nogle er mere positivt indstillet herpå end andre, idet der kan forekomme et driftstab.</p> <p>Jobcenteret er, ved behov, behjælpelig med arbejdstøj og redskaber.</p> <p>Aktiv Aabenraa modtager ikke støtte/kurser til håndtering af sårbare unge. Jf. Rasmus kan der dog ske vidensdeling med Fjordskolen, så der kan tages de nødvendige hensyn til den enkelte.</p> <p><u>Biblioteket:</u> Biblioteket har haft et forløb vedr. Feedback-kultur i samarbejde med en konsulent fra arbejdsmiljøcenteret, som har været både interessant og brugbart.</p> <p>Det giver et fælles fundament i forhold til en ny og bedre kultur, hvor man sammen skaber den udvikling, man ønsker at se.</p>

		<p>Jo flere af de store udfordringer, der håndteres, jo mindre bliver udfordringerne generelt.</p> <p>Det er ofte mindre greb, der skal til for at skabe gode arbejdsbetingelser for den enkelte.</p> <p><u>Musikskolen:</u> Musikskolen har fokus på reproduktion og skabelse, hvilket bl.a. har skabt resultater inden for talentudvikling.</p> <p>Der er desuden ansat en ny medarbejder, som kan bidrage til både markedsføring og etablering af et solidt dansk-tysk samarbejde.</p> <p>Musikskolens struktur, genkendelighed og mulighed for personlig udfoldelse fungerer rigtig godt for mennesker med autisme og Asperger mv. Musikskolen har udviklet sig således, at de bl.a. kan tilbyde undervisning v. personale, der er uddannet til at tage hånd om den enkeltes særlige behov. Fjordskolen er bekendt med denne mulighed.</p>
2	Sidste nyt fra Aabenraa Kommune generelt	<p>Aabenraa Kommune har en sund økonomi.</p> <p>Byrådet godkendte på møde den 26. oktober 2022, at Aabenraa Kommune genindtræder i det nordiske venskabsbysamarbejde med Lojo i Finland, Skagaströnd på Island, Växjö i Sverige og Ringerike i Norge. Se vedhæftede.</p> <p>Grundet dette skal udvalgte fra Aabenraa Kommune besøge venskabsbyen Lojo i Finland, idet de fejrer 700 års jubilæum i august.</p>
3	Sidste nyt fra Sektor- og Hoved-MED	<p><u>Sektor-MED</u> Rasmus orienterede kort om, at følgende områder blev drøftet på Sektor-MED:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flygtninge fra Ukraine</li> <li>- Franciska Clausens 125 års fødselsdag</li> <li>- Vedligehold af nuv. Svømmehal</li> <li>- Byggeri af ny svømmehal</li> </ul>

		- Royal Run
4	Sparring på cases	Der er enighed om, at punktet ikke er relevant i dette forum.
5	Eventuelt	<p>Medarbejdersiden har indflydelse på indholdet i dagsorden gennem næstformanden. Møder hertil planlægges og afholdes internt forud for fastlagte datoer til Område-MED Kultur og Fritid.</p> <p>Der skal ske henvendelse til Charlotte, <a href="mailto:ccar@aabenraa.dk">ccar@aabenraa.dk</a>, hvis formøder til Område-MED Kultur og Fritid skal aflyses.</p>