



Institutionsaftale Dagtilbud

Børnehuset Mølleløkke

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	4
2.1 Navn og kontakt	4
2.2 Institutionstype	4
2.3 Ledelsen	4
2.4. Bestyrelse	4
3. Opgaver	5
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	5
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	5
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi	6
4. Indsatsområder og mål	6
4.1 Kompetenceudvikling	6
5. Aktivitetsmål og økonomi	6
5.1 Aktivitetsmål	6
5.2. Budget	7
5.3. Personale	7
5.4 Sygefravær	7
6. Underskriftsblad	8

1. Indledning

Hvad er formålet med institutionsaftalen?

Institutionsaftalen er krumtappen for dialogen og samarbejdet mellem forvaltningen og institutionerne for den gældende periode. Aftalen indeholder opgaver, mål, økonomi, aktiviteter, dagtilbuddets øvrige rammer samt dialog og opfølgningsproces.

Hvem skrives aftalen til?

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge dagtilbuddets måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge dagtilbuddets forvaltning af de tildelte ressourcer.

Baggrundsmateriale for institutionsaftalen

Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven).

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Datacenterstrategien
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik
- Strategi for Bæredygtig Udvikling i Aabenraa Kommune 2020-2025
- Overgang og sammenhæng mellem dagtilbud og skole
- Sammenhænge og overgange mellem dagtilbud
- Samarbejde mellem dagtilbud og Sundhedsplejen
- Fællesskabets børn
- Fremmødeprocedure
- Tværfagligt samarbejde 0-18 år i Børn og Skole i Aabenraa Kommune
- Dialogbaseret aftalestyring med eventuelle ændringer, jf. en eventuel driftsoverenskomst
- It og digitaliseringsstrategi

Hvordan er institutionsaftalen udarbejdet?

Medarbejdere og bestyrelse er informeret / inddraget på forskellig vis. Ledelsen har ansvaret for at udarbejde institutionsaftalen.

Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem dagtilbudslederen og direktøren for Børn og Kultur.

Dialog og opfølgning

Forvaltningen og dagtilbudslederne holder dialogmøder om institutionsaftalen i november 2023. Der følges op på aftalerne som en del af kommunens generelle tilsyn, jf. Aabenraa Kommunes rammer for tilsyn i dagtilbud, og mindst 1 gang årligt i forbindelse med et ledermøde.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionens navn: Børnehuset Mølleløkke
Adresse: Padborgvej 55 B, 6330 Padborg
Telefonnummer: 73 76 89 53
E-mail: bmlu@aabenraa.dk
Åbningstider: Mandag til torsdag 7.00 – 17.00, fredag fra 7.00 – 16.00.
Der er mulighed for tilkøb af morgenmodul.

2.2 Institutionstype

Institutionstype: Aldersintegreret 0-6 års daginstitution

2.3 Ledelsen

Leders navn: Britta M. Lützen
Telefonnummer: 73 76 89 53 / 21 52 68 78
E-mail: bmlu@aabenraa.dk
Souschef/ daglig leder: Gitte J. Goldberg

2.4. Bestyrelse

Formands navn: Carina R. Christensen
Telefonnummer: 28 65 78 50
E-mail: carina-rosendahl@hotmail.com

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Her beskrives kort, hvad institutionen vil:

Børnehuset Mølleløkke er en aldersintegreret daginstitution, som modtager børn i alderen 0-6 år.

Vi vægter at skabe gode og betydningsfulde børnefællesskaber og give en meningsfyldt hverdag til børnene, mens deres forældre er på arbejde.

Vi vil give barnet en god start i livet og sikre barnets trivsel, alsidige udvikling, læring og dannelse.

Vi ønsker at være med til at skabe livsduelige børn. Livsduelighed skabes via gode relationer og handler om at udvikle så meget selvværd og selvtillid, at barnet kan håndtere modgang uden at verden bryder sammen.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Vi ønsker at være kendt for, at vi skaber betydningsfulde børnefællesskaber, hvor alle børn har venner og voksne, som de har en god relation til. Institutionen bærer præg af små trygge og pædagogiske læringsmiljøer, som fremmer børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse. Legen betragtes som grundlæggende og har værdi i sig selv, og vi tager udgangspunkt i børneperspektivet.

Vi vægter, at den voksne udstråler vilje, lyst og engagement og som planlægger aktiviteter, der fremmer børnefællesskaber, og som tager udgangspunkt i børnenes interesser, nysgerrighed, umiddelbare handlinger og egne ideer.

Vi ser forældrene som eksperter i deres egne børn og står til rådighed for en professionel snak samt rådgivning, og inddrager tidligt forældrene, hvis vi er bekymret for deres barns trivsel og udvikling.

Vi ønsker at skabe tryghed for børnene i forbindelse med overgangen fra vuggestue til børnehave, ligesom fra børnehave til skole.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Her beskrives kort institutionens eget værdigrundlag.

“ Læring og leg – vilje og vej ”

Ingen børn er ens og derfor er det vigtigt for os, at børnene lærer at rumme hinandens forskelligheder, behov, baggrund og udvikling. Alle børn skal opleve at blive set, hørt og forstået og styrkes i at blive frustrationsrobuste, dialogstærke og rummelige overfor mangfoldighed.

Vi bestræber os på et respektfuldt og tillidsfuldt samarbejde mellem forældre og personale, hvor vi mødes i en åben, ligeværdig og engageret dialog og betragter barnet som vores fælles udgangspunkt og interesse.

3.4 Sådan arbejder vi

Se vores pædagogiske læreplan og evaluering: www.børnhusetmølleløkke.dk

4. Indsatsområder og mål

D. 12. september 2022 besluttede udvalget følgende målsætninger for indsatsområdet 'Børn i udsatte positioner' gældende for 2023-2024:

- Det pædagogiske personales viden og kompetencer til at arbejde forebyggende og understøtte børn i udsatte positioner øges
- Forældre til børn i udsatte positioner involveres i højere grad i deres barns dagtilbud med det formål at styrke barnets og børnegruppens trivsel, det sociale sammenhold samt relationerne mellem børn og forældre

Derudover skal der sættes mål for, hvad den enkelte institution som organisation gør i forhold til bæredygtighed:

- Energi-reduktion
- Arbejde med bæredygtig udvikling med inddragelse af børn

Se "Forandringsmodel"

4.1 Kompetenceudvikling

Hvilke kompetencer er centrale at udvikle blandt dagtilbuddets medarbejdere for at dagtilbuddet kan løse udfordringer i fremtiden?

Udvikle personalets kompetencer og viden om brug af meningsfuld teknologi i læringsmiljøer med pædagogikken som udgangspunkt.

Udvikle personalets kompetencer og viden i forbindelse med børn i udsatte positioner. Udvikle personalets viden og kompetencer omkring arbejdet med bæredygtig udvikling samt energireduktion i det pædagogiske arbejde.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Her fremgår det børnetal, som er lagt til grund for beregning af budgetrammen for 2024. Som udgangspunkt fordeles budgetterne på grundlag af det enkelte dagtilbuds børnetal og åbningstid.

Antal børn 0-2 år: 15

Antal børn 3-6 år: 69

Børnetallet - til fastlæggelse af dagtilbuddets budgetramme for 2024 - er baseret på en forventet dækningsgrad beregnet over en periode på 15 måneder (jan 2022 - marts 2023).

5.2. Budget

Her fremgår dagtilbuddets budget i henhold til den godkendte tildelingsmodel. Budgettet for 2024 er godkendt af byrådet i oktober 2023. Budgetrammen reguleres kvartalsvis i overensstemmelse med dagtilbuddets faktiske børnetal.

Oprindeligt budget er 8.815.518 kr.

5.3. Personale

Forvaltningen udarbejder årligt en opgørelse over personalefordelingen på det enkelte dagtilbud i årsværk, jf. tildelingsmodellen, 60/20/20 (administrationsgrundlaget) og er i dialog med dagtilbuddene herom.

5.4 Sygefravær

Her fremgår personalets sygefravær for følgende perioder:

Institution	Dagtilbud
Sygefravær 2021 19,0 pct.	Sygefravær 2021 5,5 pct.
Sygefravær 2022 25,6 pct.	Sygefravær 2022 7,3 pct.
Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 8,3 pct.	Sygefravær 2023 (jan. til og med okt.) 5,4 pct.
Mål Sygefravær 2024 6,8 pct.	Mål Sygefravær 2024 5,0 pct.
Hvilke tiltag arbejder I med for at forebygge sygefravær? Trivselsrunde til personalemøder Samtaler Midlertidig ændring i opgaveløsningen Hensyn til gravide medarbejdere Fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse NADA Det høje sygefravær skyldes langtidssygemeldinger – nogle som følge af arbejds-skade, andre ikke arbejdsrelateret .	

6. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

28.11.2023

Britta Martensen Lützen

Dato

Institutionsleder

19.12.2023

Chriss Mailandt-Poulsen

Dato

Direktør for Børn og Kultur