

Dato 20/03-2025

Område-MED, Børn og Familie

Torsdag, den 20. marts 2025

Kl. 13.00 – 15.00

Sted: Borgmesterværelset, Storegade 30 i Aabenraa

Deltagere: Per Schmidt Hansen, Tina Mechlenborg Van Ewijk, Lone Busk, Mai-Britt Sølvbjerg Moldt, Morten Gaardsvig Buchard, Bettina Henning Lindberg, Tina Damgaard Pedersen, Mia Thomsen Schmidt, Linda Hougaard, Wim Joel Weinhonig, Maria Blom, Adelina Berisha, Melanie Möller

Afbud fra:

Ordstyrer: Per Schmidt Hansen

Referent: Rikke Grotkorp Jensen

Punkter til orientering

	Velkommen til nye medlemmer Maria Blom, Melanie Möller og Adelina Berisha		
1.	Godkendelse af referat	Ad 1	OK
2.	Orientering fra medarbejderne (runden rundt)	Ad 2	Tina – Tidlig Forebyggelse Der er godt gang i grupperne. Der kunne godt være flere tilmeldte, men grupperne kører som de skal. Der er rart der forud er planlagte datoer for de enkelte grupper. Udviklingsdøgn inden længe hvor der skal arbejdes mere med grupper. Der er fortsat gang i GIV, hvor der er tre medarbejdere der er med. Det fungerer bedre i år end sidste år. Sidste år var der en oplevelse af, at det var mere tungt. Maria – CFF Flere er startet på diplom – inddragelse af børn, unge og familier. Forløbet tages sammen med myndighed og familiebehandlere på UC Syd. Indtil videre har de været afsted to gange. Positivt at få skabt tid og rum til at fordybe sig i arbejdet, og snakke ind i hvad man hver især kan byde ind med.

			Der er oprettet en gruppe omkring adoption, der er deadline nu på mandag. Gruppen består af familiebehandlere, familieplejen og myndighed, og har givet nogle rigtig gode drøftelser på tværs. Wim – PPR Har gang i mange forskellige og spændende processer. Er i gang med en mere fælles retning i skolerne, for at blive mindre individs fokuseret men mere fælles orienteret. Lettere behandling skal stå klart i 2026. Opgaven er placeret i PPR. Som borger kan det godt være svært at overskue den tilbudsvifte der er i kommunen, hvor lettere behandling kan gøre det lidt nemmere at navigere i. Der er god stemning blandt medarbejderne og en stor interesse for at bygge broer mellem de forskellige afdelinger. Man vil gerne lære hinanden at kende på tværs.
3.	Orientering fra ledelsen (runden rundt)	Ad 3	Morten – PPR Der er i gang sat nogle forandringer i forhold til forskellige tilbud – f.eks. lettere behandling som er i gang. En proces der tager tid da alle ender skal hænge sammen, især med lovgivningen. Der har været flere nye ansættelser. Der er skabt et tættere samarbejde med dagtilbud, som har givet rigtig godt. KL-partner skab hvor PPR også har været inddraget. Hvordan der understøttes mere praksisnært ude i skolerne. Flere børn har motoriske og sansemæssige udfordringer, hvor man som PPR allerede vil kunne sætte ind i børnehaven. Lone – børnehandicap Der er ansat ny afdelingsleder på Posekær - Rasmus Halby, han kommer fra en stilling som institutionsleder. Der er generelt fokus på uddannelse – der er positiv tilbagemelding på at det

		giver rigtig god mening, og kan omsættes i praksis. Tager fortsat på pædagogiske dage i 2025 – emnerne er psykologisk tryghed og socialkapital. Der har været lidt lederudskiftning i børnehandicap – det er en kompleks opgave. Der er pt. et lederforløb, hvor der er et personligt forløb for den enkelte leder, men også som fælles lederskab. Har ansat en vagtplanlægger på posekær, som har hånd i hanke med vagtplanen. Haft besøg af styrelsen for patientsikkerheden. En hel dag, som var en god og konstruktiv dag. Forventer at der kommer et par påbud, da det er blevet varslet. Et påbud i forhold til dokumentation og den beskrivelse der er i systemet af blandt andet medicin og diagnoser. Haft besøg af arbejdstilsynet, først i november 2024, men som blev til et planlagt besøg i februar 2025. Der er kommet et påbud på arbejdsplanlægning – risiko af udadreagerende hændelser ved børn. Der er allerede igangsat en del indsatser for at imødekomme påbuddet. Tina - CFF Der er drøn på alt det ambulante hvor der pt. er 100 indsatser mere end sidste år. Døgninstitutioner er der pt. heller ikke så meget run på. Grønningen er kommet godt i spil hvor der er mange børn. Generelt kører det op og ned i opgaver. Flere medarbejdere der er på uddannelse og kurser – kigger ind i at lave deres eget MarteMeo uddannelse, til evt. at kunne uddanne andre. Der opleves også at nogen er ved at være mættet i at deltage på uddannelse og kurser – så det er også en balancegang.
--	--	---

		Afdelingen har arbejdet med sygefraværet, som har været markant højt af nogle særlige grunde. De har valgt at gå fra et fokus på de syge, til at fokusere på de tilbageværende medarbejdere. Denne tilgang har været med til at ændre fraværsprocenten. Der er netop sygdom man som afdeling ikke er herre over og derfor kan være svært at gøre så meget ved. Det er vigtigt at man i afdelingen føler man kan være tryk. Mai-Britt – Tidlig Forebyggelse Er optaget af unge der mangler sociale kompetencer for at kunne arbejdes videre med. Gang i uddannelsesforløb – samspillet mellem barnet og familien. Samarbejde med PPR – mere håndholdte overgange til de forskellige afdelinger og tilbud. VISO omkring skolefravær ifm. Autisme. GIV – en fase hvor der skal kigges ind i de erfaringer det har givet. Ændring af henvisning – der har deadline torsdag eftermiddag. Det tværfaglige hus – flere grupper med flere tilbud, hvor der er et tæt samarbejde med PPR. Mestringsluppen er næsten klar. Udviklingsdøgn i næste uge – for at få et fælles fodslag. Mødregruppen i Syd – er startet op som et tilbud i Aabenraa Kommune. Per Ledergruppen har lederdøgn i maj – strategiske spor i Børn og Familie er med som emne, hvor det skal afklares om der fortsat skal arbejdes med de strategiske spor. Børn og Kultur fortsætter med Sund opvækst. Opfordre til at O-MED til at blive fodret med de tendenser man oplever ude i
--	--	---

			praksis. Emnerne tages med ind på møderne til drøftelse – så det kommer på som et punkt på dagsorden. Hvordan får man tænkt strategi og retning ind i det der opleves ude i praksis. Der er ansat én ny skolechef – Jens Boddum pr. 15.02.2025. Forventer der starter en ny dagligbudschef pr. 01.05.2025
4.	Nyt fra AMR	Ad 4	Fortsat fokus på det psykiske arbejdsmiljø Vigtigt man er opmærksom på sig selv og hinanden. Vigtigt det bliver registreret i SafetyNet når der opstår en hændelse. At få skabt en kultur for at det er ok at registrere det.
5.	Nyt fra TR	Ad 5	For psykologerne kommer der en ny autorisations ordning – da psykologerne kommer til at høre under sundhedsloven. Der kommer til at ske nogle ændringer i den anledning, som fortsat er uvisse. FOA består pt. af 4 grupper, som skal skaleres ned til 3. I den anledning skal der være en opmærksomhed på gruppen for tekniske servicemedarbejdere.
6.	Nyt fra HMU og Sektor	Ad 6	Der var møde i Sektor-MED den 6. marts 2025 – hvor det almene område som kan mere for flere var det store samtaleemne. Der opfordres til at læse referatet fra HMU – den 28. januar 2025 Der kommer et nyt ledelsesgrundlag til efteråret 2025
7.	Sygefravær	Ad 7	År til dato samlet på tværs af Børn og Familie på 6% Tidlig Forebyggelse 8,3 % PPR 5,4 % Børne handicap 7,6 % (prognose) CFF 4,1 %

			Flere har været ramt af influenza/corona
8.	Orientering Økonomi	Ad 8	Fint regnskab i 2024 – mindre forbrug på 9,6 millioner. Forbrugsprocent samlet på 17,5%. Der har været en del udgifter forbundet med IT og tilsyn.

Punkter til beslutning/drøftelse

1.	Opfølgning - rammen for den seneste lønforhandling	Ad 1	Hvordan kan man som medarbejdere se lidt mere ud over rammen til at søge. Tidlig Forebyggelse har oplevet en positiv indstilling og åbenhed til denne lønforhandling, med en positiv proces.
2.	Høring af udkastet til den kommende sammenhængende Børne- unge og familierpolitik (bilag vedhæftede)	Ad 2	Opfordring til at afdelingerne skriftlig giver feedback til udkastet. Der undres og spørges ind til, hvor de første input til udkastet er blevet af? Udkastet giver generelt god mening. Der mangler en beskrivelse af det private netværk. Godt at forældrene bliver inddraget og skal tage ansvar for fritiden. Hvor er de sociale medier, som også er et fællesskab. Hvad er en definitionen af et fællesskab. Er et fællesskab også en 1 til 1 relation. Rummer den alle børn – eller kun den almene målgruppe. En bekymring for de særlig udsatte familier, hvor lander de henne i forhold til den almene familie. Forventes der mere af de familier og kan de magte det. Der kan gøres meget på det almene område, ved at løfte i flok. Fristen for et høringssvar ligger den 11. april 2025. Wim samler punkterne sammen fra medarbejdergruppen og sender det ind til Peter Kjær Lisbjerg.

	Evt.		Ønske fra medarbejderne om et tilskud til en fitness aftale i Kommunen. Det har der tidligere været. Opfordring til at en forespørgsel evt. sendes videre til HMU. Per undersøgere nærmere. Tilbud/inspiration fra Ringkøbing Skjern Kommune i forhold til sygefravær.
--	------	--	---