Personaleblad | Aabenraa Kommune | **September 2010** | **Nr. 11**

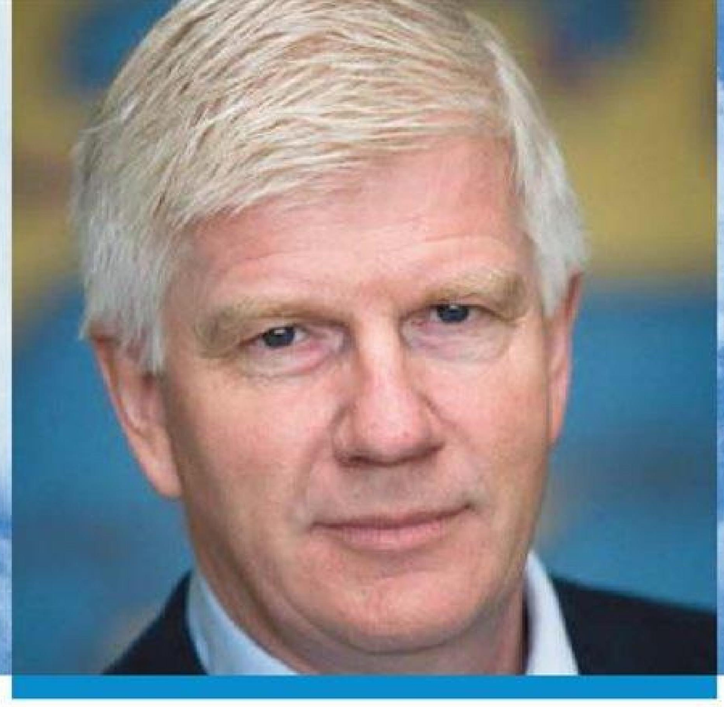
Aabenraa Kommune

Aabne linjer

Pædagogikken bobler på Fjordskolen

Se billeder fra Aabenraa Bjergmarathon, Løjt Land Rundt og medarbejderfesten

Tak for hjælpen til vores udfordringer



Der var rigtig mange interessante og spændende idéer blandt de 154 besparelses- og effektiviseringsforslag, som du eller dine kolleger bidrog med før sommerferien. Jeg vil ikke fremhæve et enkelt forslag, men en del af forslagene kredser om, hvordan vi kan spare på ressourcerne – for eksempel strømmen.

På side 10-11 kan du læse om, hvordan de sparer på energien på Bylderup Skole – og på mange andre institutioner. Og på den netop relancerede Medarbejderportal kan du se, hvordan økonomiudvalget har valgt at kategorisere alle de 154 medarbejderforslag til besparelser og effektiviseringer.

Her kan du blandt andet se, at der konkret arbejdes videre med 38 af de indsendte medarbejderforslag. Det kommer til at foregå i de politiske udvalg og tilhørende forvaltninger, hvor forslagene skal bearbejdes til politisk beslutning inden den 31. december i år. Det betyder, at de politiske udvalg beslutter, hvilke af de 38 medarbejderforslag, der så skal gennemføres.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at kvittere for de mange gode forslag. For mig vidner det om, at du og dine kolleger er engagerede i Aabenraa Kommune, og at vi alle føler et ansvar for at få mest mulig service og velfærd for de penge, vi har til rådighed.

Sideløbende med medarbejderforslagene arbejdes der også videre med forvaltningernes samlede bruttokatalog over besparelser og effektiviseringer, der skal sikre, at vi følger den økonomiske politik, som byrådet godkendte i foråret.

Alt i alt ser det ud til, at alle de tiltag som nu sættes i værk bevirker, at vi når i hus med at finde de 100 millioner kroner, som er vores udfordring i 2011. Og det er faktisk en rigtig god nyhed, som giver os luft til at fokusere mere på, hvordan vi skal udvikle og kvalitetssikre vores service til borgerne i de kommende år. Det bliver nemlig også en stor udfordring for os alle.

Tak for indsatsen og god læselyst!

Niels Johannesen
Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 73 76 76 76
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleinspektør Niels Daubjerg, Tinglev Skole
Assistent Sanne Jacobsen,
Sekretariatet Kultur & Borgerservice
Overassistent Hanne Holst Christensen,
Entreprenørgården
IT-medarbejder Egon Madsen,
Jobcenter Aabenraa
Afdelingschef Gunhild Abrahamson,
Myndighed & Visitation
Kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg,
Udvikling & Kommunikation
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl,
Udvikling & Kommunikation

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 5400

Layout: Torben Juhl, Centrum Tryk
Tryk: Mohrdieck Tryk

Forside
Victor og pædagog Karina Nicolajsen morer sig med at blæse sæbebobler. Victor går i skole og fritidsordning på Fjordskolens afdeling for børn med multiple funktionsnedsættelser.
Foto: Karin Riggelsen

Indhold

Leder
side 02

Fjordskolen er landets største specialskole
Karina skaber sammenhæng for børnene
Ikke to dage er ens for Malene
side 04-05

Den varme stol: Erik Høst Madsen
side 06

Miljø & Natur gav trivslen et servicetjek
side 07

Billeder fra Aabenraa Bjergmarathon,
Løjt Land Rundt og Medarbejderfesten
side 08-09

Erik holder snor i skolens energiforbrug
side 10-11

Væresteder maler sig til Den Gyldne Mus
side 12

40 års jubilar skuer tilbage
side 13

Fire ledere kandiderede
til Den Kommunale Lederpris
Jubilæum
side 14

Find 5 fejl
Lønseddel i e-Boks
side 15

Herdis fylder fritiden med sang og musik
side 16

Fjordskolen
er landets største specialskole

Lærer Malene Jensen underviser børn med autisme eller ADHD i blandt andet dansk, matematik, sprog og idræt. I midten forstander John Patrick Olsen og Malene Jensen. Foto Karin Riggelsen

263 børn fra Syd- og Sønderjylland har deres skolegang på specialskolen Fjordskolen i Aabenraa. Efter skoletid fortsætter 80 børn i skolens fritidsordning. Det gør Fjordskolen til landets største specialskole.

Af: Dorthe Lindahl

Eleverne på Fjordskolen har alle behov for vidtgående specialundervisning. De særlige behov skyldes for eksempel autisme eller ADHD. Andre elever har indlæringsvanskeligheder, fysiske handicap eller multiple funktionsnedsættelser. Elevernes særlige behov betyder, at Fjordskolen er arbejdsplads for medarbejdere med stor ekspertise inden for forskellige former for specialundervisning.

Forstander John Patrick Olsen ser flere fordele ved, at Fjordskolen er en stor institution, der samler børn med forskellige behov.

- En af fordelene er den store ekspertise, som de forskellige faggrupper bidrager til. Vi har også mulighed for at oprette mindst en klasse pr. årgang, og på den måde kan vi tilpasse undervisningen til den enkelte årgang. Samtidig giver en stor institution børnene flere muligheder for at finde venner, forklarer han.

Samarbejde på tværs

Tæt samarbejde både inden for og på tværs af faggrupper er vigtigt for at skabe størst mulig sammenhæng i børnenes hverdag.

- For eksempel er der terapeuter med ude i klasserne for at støtte børnenes udvikling. Jeg oplever, at der er stor samarbejdsvillighed faggrupperne imellem, siger John Patrick Olsen. Fællesmøder for de enkelte faggrupper og internt i de enkelte afdelinger er fora, hvor medarbejderne deler viden og erfaringer. På Fjordskolens intranet kan medarbejderne desuden følge med i møderefererater om arbejdet i andre afdelinger og faggrupper.

Elever fra Syd- og Sønderjylland

Fjordskolens ekspertise og kvalitet trækker elever til fra resten af Syd- og Sønderjylland. Dog oplever John Patrick Olsen, at andre kommuner i dag er mere tilbøjelige til selv at tilbyde specialundervisning til børn med generelle indlæringsvanskeligheder.

- Det vigtigste er, at børnene har de rette rammer. Derfor forudser jeg, at andre kommuner vil fortsætte med at benytte Fjordskolen til de sværest handicappede børn, der har ganske særlige behov for specialiseret undervisning.

Fakta 1

Fjordskolen er en specialskole for børn i folkeskolealderen med behov for vidtgående specialundervisning. Fjordskolen består af seks afdelinger. Fire afdelinger er skoleafdelinger, og to er fritidsordning. Skolen giver vidtgående specialundervisning til børn med tale-/sprogvanskeligheder, børn med gennemgribende udviklingsforstyrrelser, børn med generelle indlæringsvanskeligheder, multihandicappede børn og børn med bevægelseshandicap.

Karina skaber sammenhæng for børnene

Når klokken er 10, slutter pædagog Karina Nicolajsen sig til skoleundervisningen i Afdeling B for børn med multiple funktionsnedsættelser. Efter skoletid fortsætter hun arbejdet i fritidsordningen, hvor 22 af afdelingens børn fortsætter deres dag. Det sammenhængende forløb er en gevinst for både børn og medarbejdere.

Projektet, hvor pædagoger fra fritidsordningen deltager i den sidste del af skoledagen, begyndte som et forsøg for tre år siden. I dag er ordningen permanent.

- Samarbejdet giver en rød tråd for børnene og er med til at skabe sammenhæng i deres dag. I fritidsordningen kan vi også arbejde videre med de ting, som lærere og terapeuter arbejder med i skolen, fortæller Karina Nicolajsen.

Som led i det tætte samarbejde mellem skole og fritidsordning er pædagogerne med til at lave børnenes undervisningsplaner og med til at opstille målsætninger sammen med terapeuterne.

- Ordningen giver os pædagoger indblik i børnenes hverdag, og hvordan undervisningen foregår. Det gør, at de voksne, der omgås børnene i løbet af en hel skoledag, arbejder ud fra de samme metoder. På den måde når vi længere med det enkelte barn, siger Karina Nicolajsen.

Fælles ånd

Selv om Fjordskolen er en stor arbejdsplads fordelt på flere adresser, oplever Karina Nicolajsen, at fællesskabet trives på tværs af afdelinger og fagligheder.

- Vi har en fælles ånd, som gør Fjordskolen til en rigtig god arbejdsplads. Vi arbejder for det samme: at give børnene en tryg hverdag. Når jeg ser de små signaler fra børnene, går de lige ind. Det giver så mange gode oplevelser, når børnene gør små fremskridt, forklarer hun.

Fakta 2

På Fjordskolen arbejder lærere, pædagoger, praktiske medhjælpere, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, fysioterapeuter, ergoterapeuter, psykologer og teknisk personale. Der er i alt 216 ansatte på Fjordskolen.

Når Malene Jensen underviser 6.a foregår undervisningen både som fælles undervisning og individuelt, hvor eleverne arbejder ved hver deres bord. Foto Karin Riggelsen

Ikke to dage er ens for Malene

Selv om en af opgaverne for lærer Malene Jensen er at hjælpe eleverne i Afdeling A med at skabe struktur og forudsigelighed, er ikke to arbejdsdage ens.

Morgensamling er første punkt på skemaet, når lærer Malene Jensen sætter skoledagen i gang for sine elever. Struktur og forudsigelighed er nøgleord, når hun underviser børn med autisme eller ADHD.

- Jeg gennemgår sammen med eleverne, hvad der skal ske i løbet af dagen, og om der er nogen ændringer i forhold til, hvad vi gennemgik dagen før, inden de fik fri. Så ved eleverne, hvordan dagen skal forløbe, fortæller Malene Jensen.

Undervisningen foregår både som fælles undervisning og individuelt, hvor eleverne arbejder ved hver deres bord. Ofte har Malene Jensen saks og lim fremme, når hun forbereder sit undervisningsmateriale, så hun kan tilpasse undervisningen til hver enkelt elevs behov.

Et skridt foran

Ud over fag som dansk og matematik underviser Malene Jensen i socialfag. Her kan udgangspunktet være en konflikt i klassen eller en læst tekst, som klassen snakker om. Hun trives godt med de udfordringer, arbejdet med børnene giver.

- Ikke to dage er ens. Man bliver udfordret til at tænke forud og hele tiden forsøge at være et skridt forud for situationen. Og man får lov til at bruge sine ressourcer og erfaringer, fortæller Malene Jensen.

Hun samarbejder tæt med andre faggrupper.

- Det er et plus, som giver forskellige vinkler og synspunkter. Alle byder ind med, hvad de kan bedst. Man lærer noget nyt, når der kommer friske øjne på, som ser tingene på en anden måde.

DEN VARME STOL

NAVN:
Erik Høst Madsen

FUNKTION:
Centerleder for Autismecenter Syd

Foto: Karin Riggelsen

Hvordan mærker Autismecenter Syd den pressede økonomi i Aabenraa Kommune?

- Ligesom alle andre institutioner er vores budgetter også blevet beskåret.

Kan I gøre noget for at effektivisere jeres arbejde eller tænke i nye kreative løsninger i hverdagen, så nedskæringerne går mindst muligt ud over jeres kerneydelser til borgerne?

- Det har vi allerede gjort. For eksempel med stordriftsfordele. Vi har netop udvidet boenheden på Skovbo i Rødekro med en ny afdeling. Men vi har ikke normeret op på nattevagtsdækningen. Vi går også i gang med at bygge et specialværksted i tilknytning til Skovbo. Det betyder, at vi i fremtiden ikke skal bruge ressourcer på bustransport af beboerne mellem deres hjem og specialværkstedet på Lille Kolstrup i Aabenraa.

- Og så giver det også en effektiviseringsgevinst at højne medarbejdernes faglige niveau. For jo bedre vi er til at håndtere beboernes individuelle behov, des tryggere en hverdag får de. Og trygge beboere kræver mindre personale. En del af vores beboere har hver især været dyre og meget ressourcekrævende specialprojekter, før de kom til Autismecenter Syd, hvor vi har den faglige ekspertise og de fysiske forhold til at gøre dem mere trygge og mindre udad-reagerende.

Hvordan er det at være leder i en krisetid?

- Det er en udfordring, jeg må tage. Det giver mig gejst til at bevise, at vi som institution kan holde vores niveau. For det nytter jo ikke noget at klynke over, at det ville have været sjovere, hvis vi havde flere penge. Det oplever jeg heller ingen, der gør. Tværtimod oplever jeg, at mine medarbejdere har ekstra meget fokus på opgaven. De kender jo også situationen i den offentlige økonomi.

Hvad gør du som leder for at udvikle en attraktiv arbejdsplads og bevare din egen og dine medarbejderes arbejdsglæde?

- Vi har en flad struktur, hvor vi involverer medarbejderne i den daglige planlægning. Og så har vi fokus på at udvikle vores høje faglighed med løbende uddannelse. For eksempel starter nye medarbejdere med at få "kørekort" til en enkelt beboer ad gangen.

Miljø & Natur gav trivslen et servicetjek

Kemiingeniør Lone Thomsen, biolog Hans Harald Hansen og afdelingschef Aase Østergaard og resten af afdelingen Miljø & Natur har høstet erfaringer fra to trivselsundersøgelser. Foto: Karin Riggelsen

Medarbejderne i afdelingen Miljø & Natur ved, hvad de går ind til, når alle kommunens ansatte i slutningen af september bliver inviteret til at deltage i Trivselsundersøgelse 2010. De har høstet erfaring fra to tidligere servicetjek af trivslen.

Af: Dorthe Lindahl

En trivselsundersøgelse er en god mulighed for at kigge trivslen efter i sømmene. Både ens egen trivsel og arbejdspladsens. Det er en af erfaringerne, som medarbejderne i Miljø & Natur har gjort sig efter at have gennemført to trivselsundersøgelser.

- Grib muligheden og deltag i undersøgelsen både for din egen og for din arbejdsplads skyld, lyder opfordringen fra kemiingeniør Lone Thomsen.

- Man bliver tvunget til at til at overveje, hvad der er sundt for én selv, for arbejdspladsen og for omgivelserne. Det sætter nogle tanker i gang, som også gør, at man snakker med sine kolleger om, hvordan trivslen har det, siger hun.

Undersøgelsen er et spørgeskema med spørgsmål til, hvordan medarbejderen oplever trivslen på arbejdspladsen.
- Hvis man vil påvirke resultatet og have indflydelse på, hvad der skal ske med trivslen, så skal man deltage i undersøgelsen, siger biolog Hans Harald Hansen.

Satte mål for trivslen

De to trivselsundersøgelser var en del af projektet "God borgerbetjening og arbejdsglæde", som Miljø & Natur var en del af sammen med andre medarbejdere i administrationen, der har borgerbetjening som en del af deres arbejde.

- Inden undersøgelserne fik vi forklaret, hvad de gik ud på. Bagefter gennemgik vi i fællesskab resultaterne, og vi lavede gruppearbejde om, hvad der var godt, og hvad der kunne være bedre, fortæller afdelingschef Aase Østergaard.

Gruppearbejdet mundede ud i et skema over de mål, som afdelingen ville arbejde videre med. Et helt synligt tiltag var at rydde op, så omgivelserne blev pænere i afdelingen.

- Oprydningen var et lille bidrag til at forbedre trivslen, forklarer biolog Hans Harald Hansen.

Undersøgelsen gav også anledning til at se på telefonbetjeningen, og hvordan medarbejderne kan aflaste hinanden. Afdelingen satte desuden fokus på faglig sparring og problemer som stress og arbejdspres.

- Vi er også blevet mere opmærksomme på at fejre vores succeser, når vi når en milepæl, fortæller Aase Østergaard.

Fakta 1

Alle ansatte i Aabenraa Kommune bliver inviteret til at deltage i Trivselsundersøgelse 2010, der foregår fra den 27. september til den 15. oktober.

Trivselsundersøgelsen er et element i Aabenraa Kommunes strategiske mål om at fremme den attraktive arbejdsplads. Undersøgelsen består af 60 spørgsmål om trivsel og psykisk APV.

Du kan læse mere om trivselsundersøgelsen på Medarbejderportalen.

Der var gang i kommunens ansatte

Det er ikke kun i arbejdstiden, der er gang i kommunens ansatte. Det er der også i fritiden, når Aabenraa Kommune inviterer sine ansatte til at deltage i gratis medarbejdertilbud som Aabenraa Bjergmarathon, Løjt Land Rundt og Medarbejderfesten.

Til Bjergmarathon løb 250 kolleger i kommunens farver, mens 1000 kolleger festede løs på tyrolermanér til den store Medarbejderfest.

På Medarbejderportalen kan du se mange flere billeder fra årets medarbejdertilbud. Her kan du også se video fra Medarbejderfesten.

Foto: Bjørn Voldbjerg

Foto: Erik Smedegaard

Foto: Erik Smedegaard

På tekniktavlen kan pedel Erik Tønder styre ventilation, varmesløjfer og strøm på Bylderup Skole. Men det er små sensorer på de indgående vand-, el-, og naturgasmålere, der giver ham overblikket over det aktuelle forbrug – og muligheden for at gribe hurtigt ind.
Foto: Erik Smedegaard

Erik holder snor i skolens energiforbrug hver dag

Kommunens pedeller er hverdagens helte. Ikke blot løser de alverdens praktiske udfordringer på kommunens bygninger og institutioner, de sparer også skatteborgerne for unødige udgifter og miljøet for CO2 og spild af ressourcer. Mød pedel Erik Tønder, der dagligt vogter over energiforbruget på Bylderup Skole.

Af: Bjørn Voldbjerg

- Der er ingen toiletter på Bylderup Skole, der render, lyder det med fasthed i stemmen.

- Jeg er nemlig gammel vvs-mand, fortsætter Erik Tønder med et smil!

Og man tror på garantien fra pedellen på Bylderup Skole, der kender sine bygninger og rørsystemer ud og ind efter mere end 30 år i jobbet.

Men selv den bedste pedel opdager ikke nødvendigvis en skjult, underjordisk vandlæk med det samme. Eller et for højt standby-forbrug af strøm om natten. Eller det vil sige: Nu gør han.

For i de seneste år er kommunens institutioner begyndt at indføre elektronisk aflæst energiforbrug. Det betyder, at en pedel på sin computer kan overvåge institutionens forbrug af el, vand og varme helt ned på timebasis hver eneste dag. Og gribe ind straks, hvis noget ser for højt eller unormalt ud. Og det er både til gavn for el-, varme-, og vandregningen og miljøet. Men systemet giver også kommunen en ny sikkerhed.

Godt for selvforsikringen

- Fordi vi kan opdage en eventuel lækage med det samme, kan vi for eksempel undgå skader i rør og bygninger. Og det er rigtig godt, for vi er selvforsikrende og skal selv betale alle skader, forklarer Erik Tønder.

På computeren på pedelkontoret viser han, hvordan han kan se forbruget af naturgas, vand og el i søjlediagrammer for hver time i døgnet.

- Her kan du se, hvordan vandforbruget slår lidt ud om morgenen, når rengøringspersonalet møder ind og tapper vand til rengøring, siger Erik Tønder og peger på skærmen.

Han fortæller stolt, at Bylderup Skole i hele juli måned kun brugte 6180 liter vand.

- Det er altså ikke meget for en skole af vores størrelse. Der var en enkelt dag i ferien, hvor vi kun brugte 40 liter vand på en dag, siger han.

Nye kedler og pumper

I det hele taget har Erik Tønder og Bylderup Skole skarpt fokus på at nedbringe energiforbruget.

- Vi har skiftet tre 30 år gamle naturgaskedler ud med to nye, gaskondenserende kedler, der er mere effektive. Samtidig skiftede vi nogle gamle cirkulationspumper ud med nye, der selv tilpasser pumpekraften efter varmebehovet i bygningerne. De gamle pumper bankede bare derudad med fuld kraft hele tiden, siger Erik Tønder.

I juli måned var vejret så godt, at Erik Tønder kunne lukke helt ned for kedlerne i de tre uger SFO'en var lukket. Til gengæld var januar kold og dyr.

- I januar brugte vi 10.000 kubikmeter naturgas. Det er meget. Men hvis vi stadig havde kørt med de gamle kedler, ville vi nok have brugt 12-13.000 kubikmeter naturgas, vurderer Erik Tønder.

Derudover har Bylderup Skole udskiftet gamle, utætte vinduer og installeret elsparepærer og bevægelsessensorer, der slukker for lyset, når der ikke er personer i lokaler og gangarealer.

- Så det er mange bække små, der bidrager til vores energibesparelse, siger Erik Tønder.

Opdagede læk på skole og i børnehave

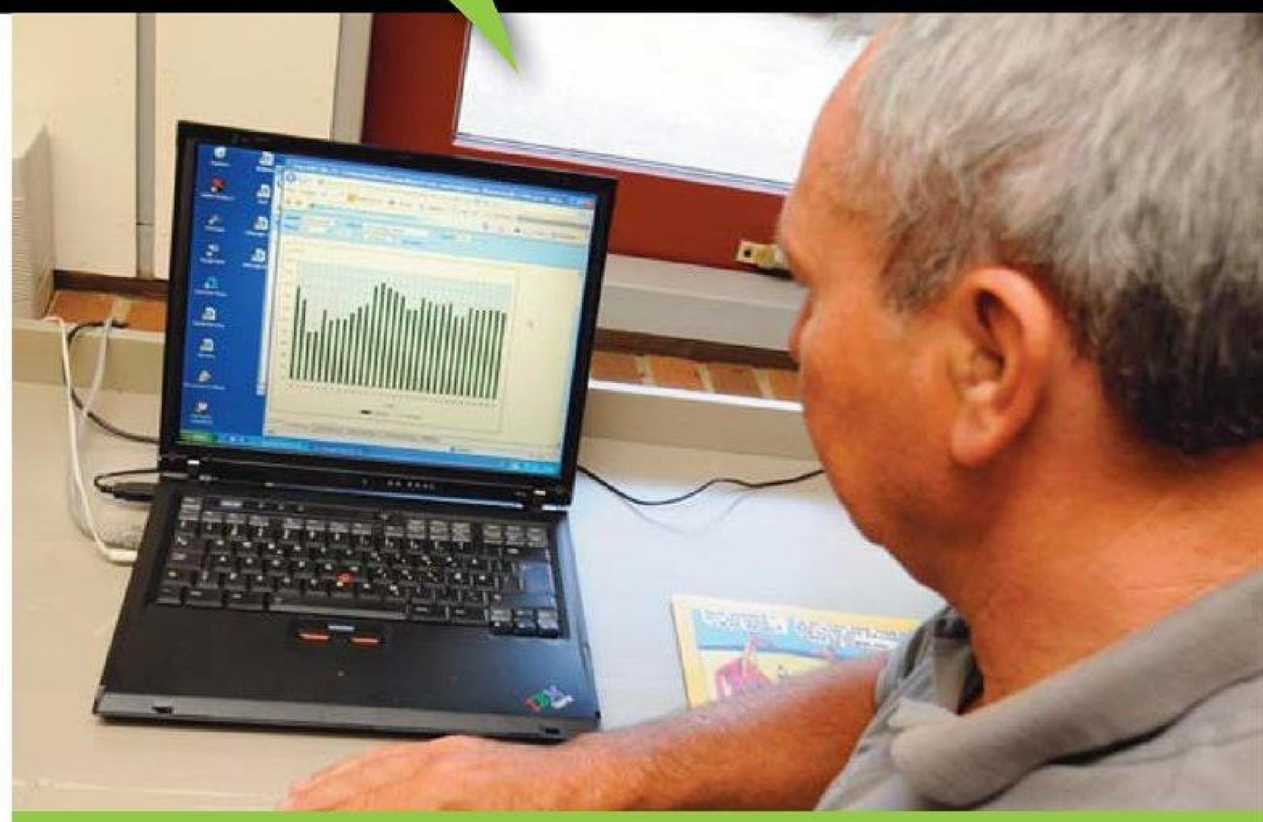
Indtil videre er 99 af kommunens over 200 institutioner koblet op på den digitale overvågning af energiforbruget. Det er planen, at der kobles yderligere 20 institutioner på systemet i år.

Det er ikke muligt at sætte tal på, hvor mange penge institutionerne sparer ved at følge deres energiforbrug tæt.

- For det handler jo om, at institutionerne kan undgå unødige ekstraudgifter til følgeskader af for eksempel utætte vandrør. Så hvis man ser det i helikopterperspektiv, er systemet til gavn for kvaliteten og holdbarheden af den samlede bygningsmasse i kommunen, siger Pia Bennetsen, der er ingeniør i afdelingen Byg, Ejendomme og Sekretariat.

Hun fortæller, at systemet allerede har "opdaget" et utæt toilet i børnehaven Bakkebo og en vandlæk under en krybekælder på Brundlundskolen. Begge lække blev straks tætnet.

I Teknik & Miljøforvaltningen på rådhuset følger ingeniør Pia Bennetsen med i flere og flere institutioners energiforbrug, efterhånden som de kommer på systemet. Hun rådgiver institutionerne om energieffektiviseringer.
Foto: Bjørn Voldbjerg



Oplysningerne om skolens energiforbrug sendes til Erik Tønders computer og videre til Teknik & Miljøforvaltningen på rådhuset.
Foto: Erik Smedegaard

Den gyldne mus for den gode historie

Brugere af værestederne i Bov og Tinglev fremviste deres malerier på en fernisering den 23. april.

Til venstre socialpsykiatrisk medarbejder Tove Frederiksen, der stod for kurset.

Foto: Kjeld Thomsen, Der Nordschleswiger

Værestederne i Bov og Tinglev maler sig til Den Gyldne Mus

Den gode historie om, hvordan et malerkursus vækkede kreativiteten og styrkede fællesskabet blandt brugere og medarbejdere giver værestederne i Bov og Tinglev Den Gyldne Mus.

Af: Dorthe Lindahl

Ideen til et kreativt malerkursus for brugere og medarbejdere på værestederne i Bov og Tinglev opstod hos socialpsykiatrisk medarbejder Tove Frederiksen, der har en kunstnerisk åre og tilbød at stå for undervisningen. Formålet med kurset var blandt andet at skabe fællesskab blandt brugerne på de to væresteder.

”Allerede fra første dag opstod der en super god stemning, alle deltagere var totalt optagede af maleriets magi – form og farver, perspektiver og linjer etc. Der bredte sig en livlig munterhed i malesalen og over hele værestedet i Tinglev, som var stedet hvor jeg havde glæden at give malerundervisning”, skriver Tove Frederiksen i de to værestеders bidrag til Den Gode Historie på Medarbejderportalen.

Medarbejderne var også begejstrede for kurset, nye meldte sig, og nogle mødte sågar før arbejdstid for at male.

- Medarbejderne var meget engagerede i projektet, og det engagement smittede af på brugerne. Det kan være svært at fastholde brugerne om en aktivitet, men malerkurset virkede over al forventning, fortæller Inge Linnet, der er centerleder for Socialpsykiatrien i Aabenraa Kommune.

Nye venskaber

Malerkurset viste sig også at opfylde ønsket om at skabe sammenhold på tværs af de to værester. Brugere, der ikke selv deltog i kurset, besøgte malerværkstedet. Også fælles måltider blev en del af samværet.

”Netop disse impulsive venskaber og forbindelser mellem værestedernes kreative og ikke så aktive brugere opfatter jeg som en helt fantastisk sidegevinst til dette maleprojekt”, fortæller Tove Frederiksen på Medarbejderportalen.

Kulminationen på malerkurset var en fernisering i slutningen af april, som blev åbnet af borgmester Tove Larsen. Også TV Syd lagde vejen forbi for at dække begivenheden.

Redaktionsgruppen bag Aabne linjer belønner værestederne i Bov og Tinglev med Den Gyldne Mus for Den Gode Historie. Musen bliver overrakt til medarbejdere og brugere, når værestederne i Bov og Tinglev slår dørene op efter ferien. Du kan se billederne fra overrækkelsen på Medarbejderportalen under menuen Os imellem i løbet af september.

Fortæl din gode historie på Medarbejderportalen

På Medarbejderportalen under menuen Os imellem kan du skrive dit bidrag til Den Gode Historie fra din arbejdsplads. Og du kan læse alle de øvrige bidrag til Den Gode Historie. Læs blandt andet om:

- Tandplejens succes på dyrskuet i Aabenraa
- Hvad der gør Dagcenter Skovly til Aabenraa Kommunes smukkeste arbejdsplads

40 års jubilar skuer tilbage:

En elektrisk skrivemaskine var det ypperste

Marianne Lehmann har haft Aabenraa Kommune som arbejdsgiver i 40 år. Men ikke det samme job. Siden 1984 har hun været administrativ medarbejder på Ældrecenter Grønnegården. Foto: Karin Riggelsen

Der er sket meget på de kommunale kontorer i løbet af de 40 år, Marianne Lehmann har arbejdet som kontorassistent i Aabenraa Kommune.

Af: Bjørn Voldbjerg

Marianne Lehmann begyndte sin kommunale karriere, da den gamle Aabenraa Kommune var helt ny. Det var den 1. juli 1970 – lige efter den forrige kommunalreform.

Som 17-årig begyndte Marianne Lehmann som kontorelev i bogholderiet på det gamle rådhus og fortsatte elevtiden i både skoleforvaltningen og socialforvaltningen.

- I skoleforvaltningen havde vi lige fået elektriske skrivemaskiner og diktafon. Det var det ypperste dengang, fortæller Marianne Lehmann, der i dag er administrativ medarbejder på Ældrecenter Grønnegården i Aabenraa.

Her har hun været ansat siden 1984, hvor hun skiftede fra et job i kommunens socialforvaltning.

- Jeg tænker ikke så meget over, at jeg har haft den samme arbejdsgiver i 40 år. Der er sket så mange forandringer i løbet af den tid, og det føles jo heller ikke som ét job, siger Marianne Lehmann, der er glad for sin arbejdsplads.

Frihed og efteruddannelse

- Jeg har benyttet mig af de gode muligheder, der er for efteruddannelse, og så kan jeg godt lide at have frihed til selv at planlægge mine opgaver, siger hun.

På Ældrecenter Grønnegården består Marianne Lehmanns opgaver blandt andet i at betale regninger, træffe indflytningsaftaler, lave pensionsindberetninger og lægge budget sammen med ældrecenterlederen.

Marianne Lehmanns 40 års jubilæum den 1. juli blev fejret med en reception i fælleslokalerne på Grønnegården, hvor kolleger, tidligere kolleger og familie var mødt op.

- Det var en hyggelig dag. Men jeg skulle lige vænne mig til at være midtpunkt, siger hun.

- Hvis du kunne spole tiden tilbage og vælge en alternativ karrierevej, hvad ville det så være?

- Godt spørgsmål… (lang pause). Det ved jeg ikke, siger hun.

Og smiler.

Fire ledere kandiderede
til Den Kommunale Lederpris

Blandt de 340 ledere fra den kommunale verden, der er indstillet til Den Kommunale Lederpris, havde Aabenraa Kommune fire kandidater med i opløbet om at blive nomineret.

De fire ledere, der er blevet indstillet af deres medarbejdere, er:

- **Torben West,**
  forstander, CHK – Center for Hjælpemidler og Kommunikation
- **Andrea Petersen Mastrup,**
  institutionsleder, Klubben Engen
- **Birte Rasmussen,**
  centerleder, Plejecenter Midtpunktet og Plejecenter Grønningen
- **Judith Gripping,**
  fælles leder, Ravsted Børneunivers

De fire ledere var dog ikke blandt de 14 ledere inden for tre kategorier, der nu er blevet nomineret af juryen.

På www.lederprisen.dk kan du stadig skrive en kommentar til kandidaterne eller placere et sympati-hjerte ud for din favorit. Skriv blot "Aabenraa" i søgefeltet.

Overrækkelsen af Den Kommunale Lederpris finder sted i forbindelse med Kommunaldirektørforeningens årsmøde i oktober 2010.

Jubilæum
Oktober til december 2010

25 års jubilæer

Hella Jepsen
Økonomikonsulent, Regnskab
01.10.1985

Inger Vad Jepsen
Sygeplejerske, Sundhedsplejen
01.10.1985

Susanne Fabricius S Bertelsen
Souschef, Genner Børnehave
01.10.1985

Jeppe Knudsen Koch
Teknisk servicemedarbejder,
Rådhuset Aabenraa
07.10.1985

Aase Kathrine Nielsen
Dagplejer, Dagplejen
17.10.1985

Lis Kamman
Social- og sundhedshjælper,
Hjemmeplejen Kollund/Holbøl
21.10.1985

Herdis Sivebæk Christensen
Dagplejer, Dagplejen
24.10.1985

Birte Bech Dona
Sygehjælper, Grønningen Tinglev
01.11.1985

Kira Schütze Olsson
Assistent, Botilbud Skovbo
01.11.1985

Lone Berit Pedersen
Social- og sundhedshjælper,
Hjemmeplejen Tinglev
01.11.1985

Raija Tuulikki Senger
Sygehjælper, Ældrecenter Møllemærsk
01.11.1985

Lis Andersen
Social- og sundhedshjælper,
Bofællesskabet Kløvermark
04.11.1985

Linda Jepsen
Specialist, Ungdomskollektivet
28.11.1985

Birgit Augusta Roager Jessen
Social- og sundhedsassistent,
Hjemmesygepleje Centrum
01.12.1985

Connie Schmidt
Fysioterapeut, Center for Hjælpemidler
og Kommunikation
01.12.1985

Uwe Hinrichsen
Bygningskonstruktør, Ejendomme
01.12.1985

40 års jubilæer

Lis Kroll
Specialist, Aabenraa Bibliotek
01.11.1970

Ruth Sommer Larsen
Specialist, Borgerservice
01.11.1970

Ved en fejl figurerede nedenstående jubilar ikke i forrige nummer:
Rikke Kold Pedersen
Pædagog, Børnehuset Kollund
15.07.1985

Hvis du ikke ønsker, at dit jubilæum bliver nævnt i personalebladet, så kontakt Kommunikation på e-mail: kommunikation@aabenraa.dk

Find 5 fejl

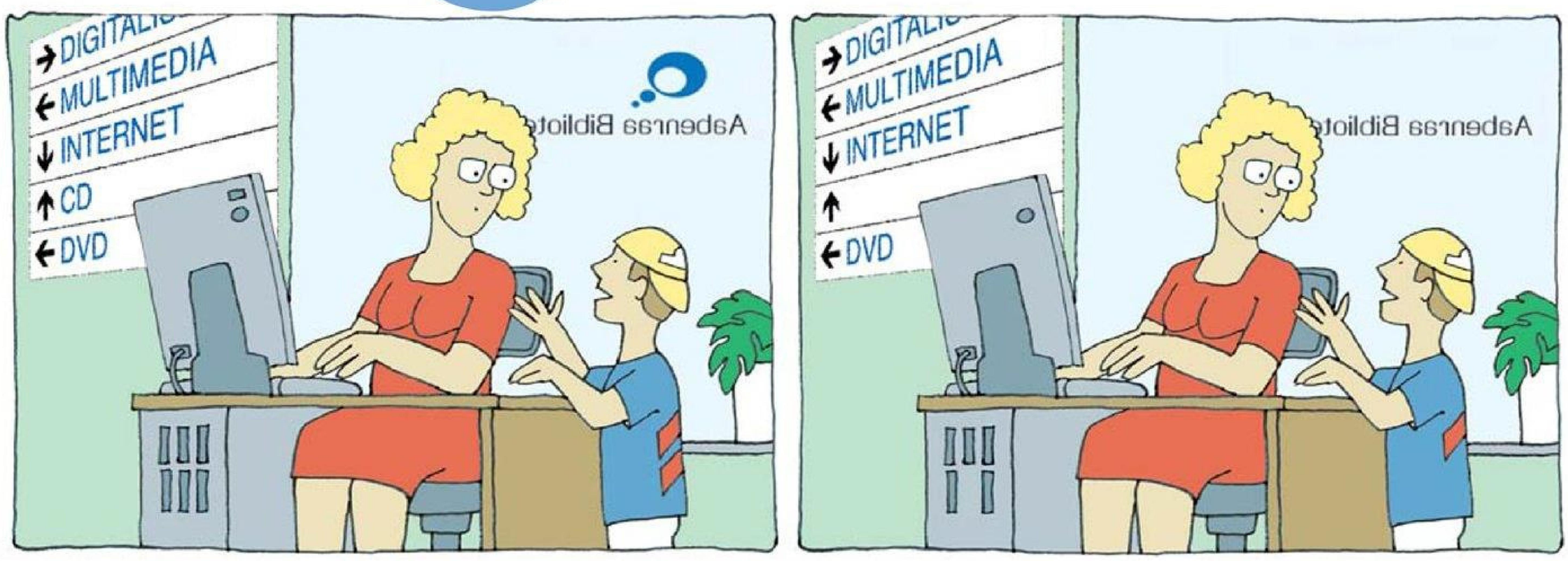


Illustration: Jesper Bo Bojesen

"Har I også bøger?"

Sæt cirkler om de fem fejl på tegningen til højre og send svaret til: **Aabenraa Kommune, Kommunikation, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa**

Vi skal have svaret senest den 15. oktober, så deltager du i lodtrækningen om to flasker god rødvin.

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Kontaktoplysninger: _____

Vinder af Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 10

Redaktionen modtog 52 svar på Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 10.
Vi har trukket lod mellem de indsendte svar, og vinder af to flasker god rødvin blev personalekonsulent i Løn & Personale Inger Marie Jørgensen.

Fra oktober får du din lønseddel i e-Boks

e-Boks
www.e-boks.dk

Fra oktober modtager alle ansatte i Aabenraa Kommune deres lønsedler i e-Boks i stedet for på papir. Du skal oprette dig som bruger af e-Boks for at se din lønseddel.

e-Boks er en elektronisk postkasse på internettet. e-Boks er gratis og tilgængelig hele døgnet rundt.

Læs mere på www.e-Boks.dk om, hvordan du bruger e-Boks. Du kan også læse mere om lønsedler i e-Boks på Medarbejderportalen.

Fra uge 37 og i hele oktober stiller Aabenraa Bibliotekerne pc'er til rådighed, så du kan se og printe din lønseddel. Du kan også få hjælp til at oprette dig som bruger og logge på e-Boks.

Herdis fylder fritiden med sang og musik

En stue i Sdr. Hostrup lægger gulv til Grey Zone og Herdis Andersens musikalske udfoldelser, når bandet øver. Det er Herdis' mand Peter yderst til højre. Foto: Erik Smedegaard

Sundhedsplejen i Aabenraa Kommune har haft glæde af Herdis Andersens administrative evner i 20 år. Men hendes omgivelser har haft glæde af hendes musikalske evner i mindst lige så lang tid. Sang og musik er Herdis Andersens livslange hobby.

Af: Bjørn Voldbjerg

En god aften for Herdis Andersen foregår ikke på sofaen foran fjernsynet. Enten spiller og synger hun sammen med sin mand, der også spiller guitar. Eller også drager de to sammen til øveaften med de øvrige medlemmer i bandet Grey Zone.

- Vi har spillet sammen i tre års tid nu. Det begyndte med, at vi mødte hinanden til kor, siger Herdis Andersen, der gerne ville i gang med at synge i band igen, efter børnene var flyttet hjemmefra.

Interessen for musik og samspil har hun altid haft.

På spolebåndoptager

- Jeg har altid sunget, og min mand har altid spillet guitar. Da vi var unge, begyndte vi at optage vores musik på en gammel spolebåndoptager. Den bruger vi stadigvæk, fortæller Herdis Andersen.

- Jeg synes, det er en stor glæde at have en hobby, som jeg kan dyrke sammen med min mand. Og så er det dejligt at få respons fra publikum, når vi er ude at spille med bandet, siger hun. Grey Zone har for nylig spillet til et velgørenhedsarrangement på Christies Sdr. Hostrup Kro. Bandet spiller et repertoire af irsk musik og numre af blandt andre Leonard Cohen, Mark Knopfler og Beatles.

- Det er halvakustisk, blød pop. Vi har ingen trommeslager, men til gengæld har vi en banjospiller. Det giver os en lidt speciel og egen lyd. Og så gør vi meget ud af at synge flerstemmigt. Det er en god udfordring, siger Herdis Andersen, der selv er en ivrig koncertgænger i fritiden.

Hun har således været til koncert med både The Eagles, Leonard Cohen og Mark Knopfler inden for de seneste år.