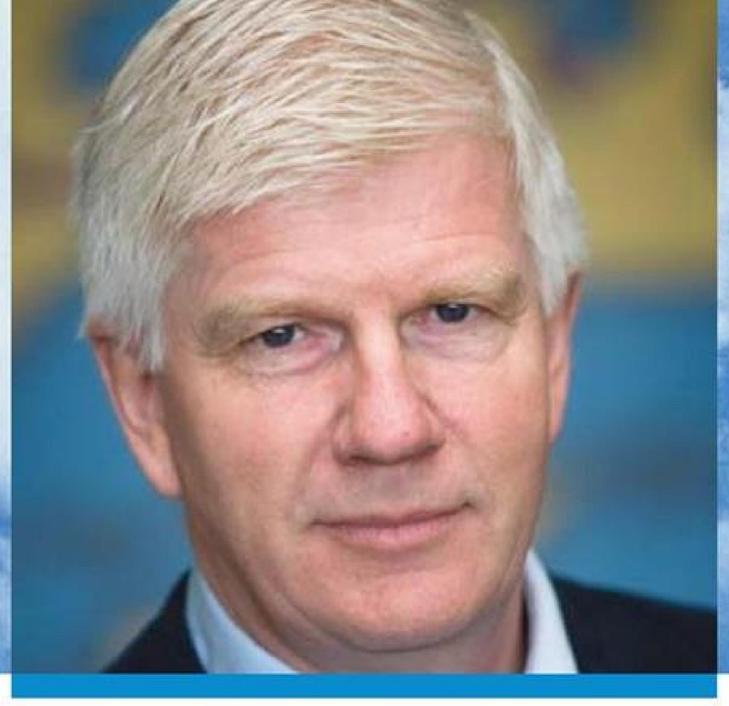
Personaleblad | Aabenraa Kommune | **December 2010** | **Nr. 12**

Aabenraa Kommune

Aabne linjer

Nyt rum for **læring og leg** på Løjt Skole

Vi har motiverede og engagerede medarbejdere



Der er rigtig mange motiverede og engagerede medarbejdere i Aabenraa Kommune. Det har vi fået papir på med den netop gennemførte trivselsundersøgelse.

Tager man gennemsnittet af alle jeres svar på tværs af alle kommunens arbejdspladser, vurderer I samlet set jeres motivation til 6,1 på en skala fra 1-7. Også jeres engagement vurderer I til 6,1.

Resultatet bekræfter min oplevelse af, at vi i Aabenraa Kommune har mange både motiverede og engagerede medarbejdere. Det er både godt for trivslen og arbejdsglæden, og så smitter det af på den betjening og service, I giver borgerne.

På spørgsmålet "Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning" svarer I samlet set 5,8. Spørgsmålet "Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads" opnår en gennemsnitlig score på 5,8. Det glæder mig, for målet er, at Aabenraa Kommune er en attraktiv arbejdsplads.

Når det er sagt, så er jeg bevidst om, at trivslen i øjeblikket kan have vanskelige kår på nogle arbejdspladser, fordi vi befinder os i en tid med reduktioner og forandringer. Det kan skabe utryghed og påvirke trivslen.

Undersøgelsen giver et fingerpeg om, hvor der er behov at arbejde videre med at fremme trivsel, tryghed og arbejdsglæde. Den egentlige værdi af trivselsundersøgelsen er derfor ikke de enkelte tal i rapporten, men de indsatser, der nu sættes i gang på de enkelte arbejdspladser.

På side 6 kan du læse om, hvordan lederen af tre børnehaver i Rødekro sammen med sine medarbejdere vil arbejde videre med resultatet af trivselsundersøgelsen.

Krænkende adfærd som mobning og trusler om vold er også en del af trivselsundersøgelsen. På side 4-5 fortæller en medarbejder, der er blevet truet af en borger, om hvordan hun oplevede situationen og tiden efter.

God læselyst!

Niels Johannesen
Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 73 76 76 76
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleleder Karsten Hansen,
Høje Kolstrup Skole
Assistent Sanne Jacobsen,
Sekretariatet Kultur & Borgerservice
Overassistent Hanne Holst Funch Jensen,
Entreprenørgården
IT-medarbejder Egon Madsen,
Jobcenter Aabenraa
Afdelingschef Gunhild Abrahamson,
Myndighed & Visitation
Kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg,
Udvikling & Kommunikation
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl,
Udvikling & Kommunikation

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 5400

Layout: Torben Juhl, Centrum Tryk
Tryk: Mohrdieck Tryk

Forside
Nye fysiske rammer giver nye pædagogiske muligheder i indskolingen på Løjt Skole. Fra venstre skoleleder Merete Eriksen Gissel, lærer Karin Witt og børnehaveklasselærerne Lene Hee og Lene Darling Søberg. Foto: Erik Smedegaard

Indhold

Leder
side 02

Når borgerne truer og slår
side 04-05

Børnehaver bruger trivselsundersøgelsen aktivt
side 06

Bentes lille røde dyt
side 07

De mindste elever har fået højt til loftet
side 08-09

Forebyggelsesteam hjælper ældre
til aktiv alderdom
side 10-11

Tandplejegruppen får Den Gyldne Mus
side 12

Herdis har haft små børn i huset i 25 år
side 13

Direktør går på pension
Årets røgfri arbejdsplads 2010
Jubilæum
side 14

Find 5 fejl
Slut med Svøm dig glad
side 15

Meget mere end varm luft
side 16

Når borgerne truer og slår

329 medarbejdere i Aabenraa Kommune oplyser, at de har oplevet trusler fra borgerne. Mød en af de 329 medarbejdere i artiklen.
Modelfoto: Colourbox

Det var en voldsom oplevelse for Kirsten, da en borger farede op og truede hende på livet under en samtale på Jobcenteret. Belastningsreaktionen fra den grimme oplevelse vil sidde i kroppen på hende i tre-fire måneder.

Af: Bjørn Voldbjerg

Som sagsbehandler på Jobcenteret i Aabenraa er Kirsten vant til at tale med borgere, der kan blive ophidsede og frustrerede over deres situation.

Alligevel var det et stort chok for hende, da en borger under en samtale pludselig fik et raserianfald og truede hende på livet.

- Borgeren tog fat i bordet og truede mig med en knyttet næve og overfuste mig med grimt sprog og dødstrusler, forklarer Kirsten.

- I første omgang bevarede jeg fatningen og sagde til borgeren, at "nu trykker jeg på overfaldsalarmen". Det gjorde jeg så, men der skete bare ikke noget…, fortsætter hun.

Det får Kirsten til at skynde sig ud af kontoret og smække døren så højlydt efter sig, at det alarmerer kollegerne på gangen. De iler til undsætning og eskorterer den rasende borger ud af Jobcenteret.

Efterfølgende bliver der tilkaldt en krisepsykolog, og Kirsten afgiver også forklaring til politiet.

Sidder i kroppen

Selve den grænseoverskridende oplevelse af at blive truet på livet har kun varet ganske få øjeblikke, men den sidder stadig i kroppen på Kirsten og vil gøre det i flere måneder.

Som følge af episoden er Kirsten nu på nedsat tid og har i en periode været sygemeldt og går fast til psykolog.

- Jeg har fået en kraftig belastningsreaktion. I den første tid var jeg meget træt og sov meget. Så vendte det, så jeg nu har problemer at sove, fortæller hun.

Trusselsepisoden har også haft den konsekvens, at Kirsten ikke tager ud og handler alene.

Og selv om hun nu er tilbage på sit arbejde på Jobcenteret på nedsat tid, har hun til tider svært ved at koncentrere sig og har i en periode helt skullet undgå borgerkontakt – af hensyn til hendes psykiske helbred.

- Jeg reagerer stadig kraftigt, hvis en borger hæver stemmen under en samtale. Så beder jeg borgeren om at dæmpe sig og forklarer, at jeg har oplevet en trusselsepisode. Den ærlighed virker faktisk så godt, at borgeren falder helt ned med det samme, siger Kirsten.

Ud over at gå til psykolog har Kirsten brugt sit private netværk til at bearbejde oplevelsen. Og efter råd fra psykologen bruger hun hver uge noget tid på udelukkende at gøre noget godt for sig selv.

- Jeg er begyndt at gå til zoneterapeut, og det giver mig faktisk en dejlig ro, siger Kirsten.

Af sikkerhedshensyn er Kirsten et opdigtet navn. Efter episoden er alle overfaldsalarmer på Jobcenteret blevet gennemgået.

Fakta 1

Hvor mange medarbejdere oplever vold og trusler?

Af de 2834 medarbejdere i Aabenraa Kommune, der har besvaret kommunens trivselsundersøgelse, svarer 329 medarbejdere – eller 11,6 procent – at de har oplevet borgere, der har truet med vold inden for de seneste 12 måneder.

251 medarbejdere svarer i trivselsundersøgelsen, at de er blevet udsat for fysisk vold af borgere inden for de seneste 12 måneder. Det svarer til 8,8 procent af de 2834 medarbejdere, der har besvaret undersøgelsen.

Medarbejdere på specialinstitutioner, døgninstitutioner og plejehjem er blandt de personalegrupper, der oftest risikerer at opleve voldsepisoder. Blandt andet fordi deres brugere kan være meget udadreagerende.

Derudover er sagsbehandlere i diverse afdelinger og medarbejdere på døgninstitutioner blandt de personalegrupper, der oftest oplever trusler.

Du kan læse det samlede resultat af trivselsundersøgelsen på Medarbejderportalen under menuen Personale.

Fakta 2

Generel delpolitik mod vold

Aabenraa Kommune har formuleret en generel delpolitik mod vold, der er godkendt af HMU i september 2010. I den står der blandt andet, at:

- Ansatte, som udsættes for vold eller trusler herom, straks skal informere lederen.
- Lederen har ansvaret for, at der iværksættes hjælpeforanstaltninger.
- Lederen foretager eventuel politianmeldelse efter en konkret vurdering af episoden.
- Den enkelte medarbejder kan også selv anmelde en hændelse til politiet.
- Aabenraa Kommune tilbyder psykologisk krisehjælp og kurser for medarbejdere og ledere i voldsforebyggelse og krisehåndtering.

De enkelte arbejdspladser i Aabenraa Kommune konkretiserer delpolitikken mod vold til egne lokale beredskabsplaner.

Du kan læse kommunens generelle delpolitik mod vold på Medarbejderportalen.

Fakta 3

En truende situation – hvad gør du som kollega?

For at forhindre situationen i at udvikle sig:

- Hold øjne og øre åbne, hvis du kan mærke, at der er optakt til en truende situation.
- Bank evt. på døren og forhør dig ad, om du kan være behjælpelig.
- Tilkald kolleger og/eller lederen og vær synlig.

Hvis skaden er sket:

- Vær til stede.
- Den kollegiale førstehjælp kan du og dine og kolleger bidrage med ved at udvise øjeblikkelig omsorg for den medarbejder, der har været udsat for en chokerende oplevelse.
- Vurdér, om der skal tilkaldes politi via 114 eller 112.

Rødekro-børnehaver
bruger trivselsundersøgelsen aktivt

Resultatet af trivselsundersøgelsen har bekræftet børnehaveleder Jytte Midtgaard i, at det er vigtigt at informere sine medarbejdere og inddrage dem i beslutninger. Ikke mindst i en tid, der byder på forandringer.

Af: Dorthe Lindahl

Siden juli i år har Jytte Midtgaard været leder af tre børnehaver i Rødekro. Her overtog hun ledelsen af Naturbørnehaven og Børnehuset Grankoglen. I forvejen var hun leder af Børnehaven Solsikken og har været det siden 1997. Sammenlægningen har medført forandringer, og derfor er Jytte Midtgaard særligt opmærksom på medarbejdernes trivsel.

- Det er vigtigt, at man trives, når der sker forandringer, så man også har overskud til at se på, hvilke muligheder forandringerne giver. Trives man ikke, er man tilbøjelig til at se forandringer som negative, forklarer Jytte Midtgaard.

Drøfter tiltag med medarbejderne

Resultaterne af trivselsundersøgelsen i de tre børnehaver var ikke overraskende læsning for Jytte Midtgaard.

- Rapporterne afspejler virkeligheden godt og bekræfter, at medarbejderne efterspørger information og medinddragelse. Jeg kan også se, at personalet i Solsikken kender mig godt, og at medarbejderne i Naturbørnehaven og Grankoglen først er ved at lære mig at kende, fortæller hun.

På tværs af arbejdsplader vurderer medarbejderne i de tre børnehaver generelt deres motivation, trivsel og tilfredshed som god.

- Vi har et godt grundlag at arbejde videre med. Nu får alle medarbejdere rapporten for deres arbejdsplads at se, og så drøfter vi, hvilke tiltag vi skal starte med det enkelte sted, siger Jytte Midtgaard.

- Når vi måler trivslen igen om to år, kan vi se, om vi er undervejs derhen, hvor vi gerne vil. Det er først, når vi får et sammenligningsgrundlag, at vi rigtigt kan bruge resultatet af undersøgelsen.

Forbereder sig på flere forandringer

Også i den kommende tid vil Jytte Midtgaard have fokus på sine medarbejderes trivsel. Sammen med lederen af Børnehaven Østergade - en fjerde børnehave i Rødekro - er hun i gang med at forberede personalet på, at der kan ske forandringer, når strukturen på dagtilbudsområdet skal behandles politisk.

- Det er vigtigt, at vi håndterer den utryghed, som kan opstå, når der er mulige forandringer undervejs. Derfor har vi holdt to fælles temadage, hvor medarbejderne har fået til opgave at fortælle, hvad de glæder sig til, og hvilke bekymringer de gør sig om forandringerne, forklarer Jytte Midtgaard.

Næste skridt bliver at se på, hvordan bekymringerne kan vendes til muligheder.

Sammen med sine medarbejdere i Børnehaven Solsikken, Børnehuset Grankoglen og Naturbørnehaven går Jytte Midtgaard nu i gang med at se på, hvilke tiltag der skal sættes i gang oven på trivselsundersøgelsen. Foto: Karin Riggelsen

Der er ingen smalle steder for Bentes lille røde dyt

Bente Beck kommer snildt rundt overalt med sin lille, røde knallertbil. Den vækker smil, hvor end hun kommer frem. Og da hun fik den, gik der da heller ikke mange dage, før vittige kolleger havde klistret et skilt med "Bentes Pizza" på den lille dyt. Foto: Karin Riggelsen

Bente Beck skaber smil i gadebilledet, når hun tøffer af sted i sin lille røde, trehjulede knallertbil for at gøre rent på midtbyens offentlige toiletter i Aabenraa.

Af: Bjørn Voldbjerg

Det er svært ikke at blive i godt humør, når man ser specialarbejder Bente Beck komme tøffende i sin lille røde knallertbil.

- Jeg får mange smil og kommentarer i hverdagen. Både fra borgere, men også fra mine kolleger. De kan ikke lade være med at give bilen en gyngetur, hvis de kommer forbi, siger Bente Beck, der er ansat på Entreprenørgården.

Den overdækkede, trehjulede knallert 45 fungerer som en slags motoriseret trillebør, når Bente Beck hver morgen kører ud på sin morgenrute for at gøre de offentlige toiletter i Aabenraa midtby rene. Det har hun gjort i fem år, men det er først i det seneste års tid, at hun er blevet motoriseret.

- Tidligere gik jeg rundt med en trillebør med rengøringsmidler og svabere. Men nu kommer jeg let og snildt rundt – også i de helt smalle smøger. Og så er det praktisk, at ladet kun er en meter dybt. Så kan jeg stadig nå ind til alle mine rengøringsmidler. Og mine svabere har teleskopstænger, så de fylder heller ikke mere end en meter i længden, forklarer Bente Beck.

Relativ komfort

Og selv om der ikke er varme i det lille køretøj, så er komforten dog højere, end hvis Bente Beck skulle gå rundt til sine rengøringsopgaver.

- Der er skam både vinduesvisker, polstret bænk og rullesele. Og så har den fire fremadgående gear og et bakgear, siger hun med et grin.

Da hendes rute kun omfatter midtbyen i Aabenraa, kører Bente Beck ikke mere end 4-5 kilometer om dagen i den lille røde. Og benzinforbruget begrænser sig til fem liter om måneden.

Når Bente Beck efter et par times arbejde er færdig med sin morgenrengøringsrute, kører hun den lille røde dyt i garage på Entreprenørgårdens lagerplads på Gasværksvej og kaster sig over dagens og årstidens øvrige opgaver i det såkaldte grønne team.

- Det kan være oprydning på Sønderstrand, plejning af grønne arealer eller vintervedligeholdelse, siger Bente Beck, inden hun tøffer videre.

De mindste elever har fået højt til loftet

Den store grønne trappe, der fører fra stuen til første sal i fællesarealet, er både beregnet til at gå på og til at sidde på, når eleverne laver gruppearbejde eller leger og snakker i frikvarteret. Derfor har trinnene også forskellig højde, så man kan gå til venstre og sidde til højre. Trappen fungerer også som tilhørerplads, når eleverne skal have fælles information. I stueetagen har 0. og 1. klasse deres lokaler, mens eleverne i 2. og 3. klasse holder til på 1. sal. Fra venstre børnehaveklasselærerne Lene Darling Søberg og Lene Hee, lærer Karin Witt og skoleleder Merete Eriksen Gissel. Foto: Erik Smedegaard

Siden skoleårets start har eleverne i de mindste klasser på Løjt Skole tilbragt skoledagen i nye fysiske rammer med højt til loftet og sammenhæng mellem undervisning og frikvarter. For lærerne betyder de nye rammer nye pædagogiske muligheder.

Af: Dorthe Lindahl

- Den oprindelige bygning i et plan har fået bygget en 1. sal ovenpå. Det betyder, at vi nu kan samle alle elever i indskolingen i samme del af skolen, fortæller skoleleder Merete Eriksen Gissel.

De nye faciliteter giver nye muligheder for at skabe variation i undervisningen.

- Vi kan flytte undervisningen ud af klasselokalet og benytte gangarealerne på 1. sal eller den store trappe i fællesarealet. Vinduerne ind til klasselokalerne giver både mulighed for at kigge ind og ud. For eksempel kan én lærer holde øje med tre klasser, når eleverne arbejder med læsebånd hver morgen, forklarer lærer Karin Witt.

Fællesarealerne er i brug både i undervisningen og i frikvarterne, og fra klasselokalerne er der direkte adgang til legepladsen udenfor. Også de mindste skolebørn i børnehaveklasserne benytter fællesarealerne.

- Og så har vi fået mere plads, fordi de lidt ældre elever nu er flyttet til de nye lokaler, smiler børnehaveleder Lene Darling Søberg.

De åbne vinduespartier skaber sammenhæng mellem klasselokalerne og svalegangen, så man både kan kigge ind og ud. Klasselokalerne er forbundet to og to med en dør, så en lærer kan undervise to klasser samtidig. Eleverne har egen indgang til klasselokalerne fra legepladsen udenfor. I de grønne "stærekasser" kan eleverne lave gruppearbejde og opholde sig i frikvarterererne. For foden af trappen står lærer Karin Witt, skoleleder Merete Eriksen Gissel og børnehaveklasselærerne Lene Hee og Lene Darling Søberg. Foto: Erik Smedegaard

Det nye fællesareal er ikke den eneste nye tilbygning. I 2009 fik Løjt Skole et nyt multirum. Her kan alle skolens elever købe mad i skoleboden og opholde sig i frikvarterererne. Bagerst i rummet er en scene, hvor eleverne kan opføre drama-forestillinger som led i undervisningen. Rummet bruges også til morgensamlinger og til sociale arrangementer. Foto: Erik Smedegaard

Fakta 1

Det har kostet ca. 6 mio. kr. at etablere tilbygningen, der huser den nye indskoling. Den nye første sal er på 500 m2, så indskolingen omfatter i alt 1200 m2. Multirummet fra 2009 er en del af et større byggeprojekt til ca. 16 mio. kr.

Forebyggelsesteam **hjælper ældre til aktiv alderdom**

Enhver, der sætter sig passivt hen i en lænestol, vil hurtigt miste evnen til at klare basale ting i hverdagen. Ikke mindst, hvis man er ældre. Aabenraa Kommunes forebyggende team hjælper ældre til en mere aktiv hverdag, hvor de selv ordner daglige gøremål.

Af: Dorthe Lindahl

Hjælp til ældre borgere behøver ikke være ensbetydende med at gøre tingene for dem. Det forebyggende team i Aabenraa Kommune tilbyder ældre hjælp til at klare sig selv i længere tid og dermed få en mere aktiv tilværelse.

- Traditionelt er en borger blevet tildelt hjemmehjælp, når han eller hun har henvendt sig til kommunen, fordi det begyndte at knibe med at klare dagligdagen. Nu har visitationen mulighed for at bede det forebyggende team støtte borgeren i selv at kunne klare så mange dagligdags gøremål som muligt, forklarer områdeleder i Træning & Forebyggelse Inga Hedegaard, der står i spidsen for det forebyggende team.

- Den traditionelle hjemmehjælp fungerer ved, at en hjælper ordner tingene for borgeren, der måske sidder passivt i en stol imens. Vi vil gerne vende den tankegang, så hjælperen også aktiverer borgeren, så han eller hun bliver ved med at kunne klare så mange gøremål som muligt. Jeg tror på, at det giver bedre livskvalitet i længere tid, forklarer hun.

Den forebyggende indsats går ud på at afdække borgerens behov og muligheder og så hjælpe borgeren til at kunne klare sig selv så meget som muligt. Alt sammen ved at tage udgangspunkt i den enkelte borger.

Tester gulvmopper

Joanna Wolf, der er koordinerende forebyggelseskonsulent og uddannet fysioterapeut, er en af dem, som besøger ældre borgere i deres hjem og giver råd og vejledning til, hvordan de ordner helt basale ting som at vaske sig, tage tøj på, gøre rent og lave mad.

- Jeg taler for eksempel med borgerne om, hvordan de selv igen klarer gulvvasken. Måske skal den gammeldags gulvskrubbe skiftes ud med en ny model med velcro, så borgeren ikke behøver bukke sig ned eller løfte tunge spande med vand. Vi har forskellige modeller med, som borgerne kan afprøve og selv anskaffe sig. Bagefter følger jeg op på besøget for at se, hvordan borgeren klarer sig, forklarer Joanna Wolf.

Joanna Wolf og hendes kolleger giver desuden borgerne inspiration til, hvordan praktiske opgaver i hjemmet kan gøres på andre måder. Det kan for eksempel være at fordele rengøringen over flere dage, så én dag bruges til at gøre rent i køkkenet og næste dag til at tørre støv af.

- Vi fortæller også borgerne om aktiviteter i lokalområdet og tager med til gymnastik eller fitness og fungerer på den måde som støttepersoner og hjælper måske borgerne med at overskride nogle tærskler, siger Inga Hedegaard.

Træner balance og styrke

En del af de borgere, som får besøg af Joanna Wolf og hendes kolleger, får det som led i visitationen, når de henvender sig til kommunen med behov for hjælp. Andre har sagt ja tak til et forebyggende hjemmebesøg, som alle borgere får tilbud om mindst en gang årligt, når de fylder 75 år.

Balancekurser er en af de forebyggende indsatser, som koordinerende forebyggelseskonsulent Joanna Wolf (nr. tre fra højre) og hendes kolleger tilbyder ældre borgere. Denne øvelse i at strække og bøje knæet giver styrke og udholdenhed i lårmuskulaturen.
Foto: Erik Smedegaard

Det forebyggende team tilbyder også kurser, hvor ældre borgere kan træne blandt andet balance og styrke.

- Styrketræningen kan for eksempel bestå i at rejse sig fra en stol og sætte sig igen mange gange i træk. Borgerne kan se meningen med, at det er godt at kunne rejse sig uden hjælp, og vi oplever, at mange mærker en forbedring i løbet af kurset, forklarer forebyggende besøgsmedarbejder Christina Bonde.

Som hjælp til at træne på egen hånd anbefaler det forebyggende team en række programmer på dvd, som borgerne selv kan anskaffe sig og træne efter hjemme.

Formidlingen er vigtig
Dialogen med ældre og pårørende om, hvorfor det giver god mening at tænke i aktiv hjælp i stedet for passiv er en vigtig del af arbejdet for det forebyggende team.

- Længe har synet på ældre været, at man er gammel og affældig, når man bliver ældre og automatisk får brug for hjælp. Der er en stor kommunikationsopgave i at fortælle borgere, pårørende og andre om, at man også kan tænke alderdom på en anden og mere aktiv måde, forklarer Inga Hedegaard.

Det forebyggende team holder blandt andet foredrag i pensionistforeninger om, hvad en fysisk aktiv alderdom kan gøre for helbredet.

- Jeg oplever, at vi bliver positivt modtaget af borgerne. De kan godt se meningen i at være herre i eget hus og klare sig selv mest muligt. Samtidig er foredraget en anledning til, at borgerne tester deres egen fysik og måske bliver opmærksomme på, at der er brug for at træne balancen, fortæller Christina Bonde.

Seniorråd og foreninger, der udfører forebyggende og aktiverende tilbud til ældre er eksempler på meningsdannere, som det forebyggende team er i dialog med om de forebyggende tiltag over for ældre.

Tankegangen om at styrke en aktiv alderdom er i tråd med den nye mission og vision i Sundhed & Omsorg, som handler om at finde nye veje til aktive borgere.

Fakta 1

Det forebyggende team består af fem medarbejdere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund: en fysioterapeut, en ergoterapeut, en social- og sundhedsassistent, en beskæftigelsesvejleder og en medarbejder med sundhedsvidenskabelig baggrund.

Forebyggende indsatser indgår i den mission og vision for nye veje til aktive borgere, som Sundhed & Omsorg har udarbejdet i 2010. Missionen og visionen lægger grundlaget for at arbejde målrettet med borgerne med afsæt i deres ressourcer og med en aktiv inddragelse af borgerne.

Succes-stand på dyrskuet giver Tandplejegruppen Den Gyldne Mus

Tandplejegruppen vinder Den Gyldne Mus for deres gode historie om at møde brugerne, dér hvor de kommer. Fra venstre er det Susanne Gregersen, Annette Hørup Jensen, Karin Kurth og Camilla Krogh. Foto: Erik Smedegaard

I løbet af to dage fik de fem medarbejdere i Tandplejegruppen serveret deres budskaber om god tandhygiejne og sundhedsfremme for ikke mindre end 1800 besøgende på dyrskuet i Aabenraa – primært børn. Den gode idé om at rykke det forebyggende arbejde ud til en stor "børnebegivenhed" giver Tandplejegruppen Den Gyldne Mus.

Af: Bjørn Voldbjerg

Det viste sig at være den helt rigtige beslutning, da de fem medarbejdere i Tandplejegruppen besluttede sig for at sætte en infostand op på dyrskuet i Aabenraa den sidste fredag-lørdag i maj måned. På de to dage besøgte mere end 1800 gæster Tandplejegruppens stand.

- Vi satte en streg for hver besøgende, så vi er ret sikre på tallet. Om fredagen kom der mange skoler, børnehaver og dagplejebørn. Om lørdagen kom mange af børnene igen – denne gang med deres forældre eller bedsteforældre, fortæller tandplejer Susanne Gregersen.

Tandplejegruppen var spændt på, om børnene ville synes, at det var interessant at høre om sukker og syre og gode tandvaner, når der nu også var alle dyrene at se på. Og hoppeborge, store maskiner og gratis slik. Men bekymringen blev gjort til skamme.

- Når vi skulle hjem om eftermiddagen, kunne vi jo se vores Karius & Baktus-balloner over hele pladsen og i gadebilledet, siger profylakseassistent Karin Kurth.

Det var tandplejer Annette Hørup Jensen, der fik idéen til standen på dyrskuet:

- Jeg kommer selv fra landet og har været på mange dyrskuer, hvor jeg har set mange forskellige slags stande. Og i Tandplejegruppen tænker vi jo i forvejen i alternative måder at møde børnene på. Så den idé var alle parat til at prøve af, siger Annette Hørup Jensen.

Infostanden på dyrskuet har haft en anden positiv sideeffekt:

- Efterfølgende er der mange børn, der har kunnet genkende os som "dem fra dyrskuet", når vi kommer ud i kommunens institutioner. På den måde forbinder børnene ikke kun tandpleje med kitler og klinikker, siger tandplejer Camilla Krogh.

I redaktionsgruppen bag Aabne linjer var der enighed om, at Tandplejegruppens bidrag til Den Gode Historie på Medarbejderportalen var den rigtige vinder af Den Gyldne Mus blandt de indsendte bidrag. Og Tandplejegruppen? De har allerede booket en stand på næste års dyrskue.

Den gode historie på Medarbejderportalen

På Medarbejderportalen under menuen Os imellem kan du skrive dit bidrag til Den Gode Historie fra din arbejdsplads. Kvartalets bedste historie præmieres med Den Gyldne Mus. Lige nu kan du blandt andet læse om:

- De nye elevers teambuildingdag – og deres digte

Herdis har haft små børn i huset i 25 år

Hver morgen tager Herdis Sivebæk Christensen imod en lille håndfuld dagplejebørn i sit hjem i Stubbæk. Det har hun gjort så mange gange, at hun den 24. oktober kunne fejre sit 25 års jubilæum som dagplejer.

Af: Dorthe Lindahl

Inspirationen til at blive dagplejer fik Herdis Sivebæk Christensen fra en nabo, der selv arbejdede i faget. Og da Aabenraa Kommune i 1985 søgte nye dagplejere, sendte hun en ansøgning af sted og fik jobbet.

- Jeg havde selv to mindre børn dengang, så det passede godt, at jeg kunne arbejde hjemme. Så kunne den mindste komme hjem fra halvdagsbørnehave til middag, fortæller hun.

- Dengang ville forældrene gerne have, at dagplejerens hjem netop var et hjem, så de kunne blive passet ligesom de blev derhjemme, husker Herdis Sivebæk Christensen.

- I dag bliver børnene stadig passet i dagplejerens hjem, men hjemmet fungerer mere som en institution, hvor der blandt andet er større fokus på sikkerhed. Forældrene forventer også i højere grad end tidligere, at vi opdrager børnene.

Tilrettelægger selv dagen

For Herdis Sivebæk Christensen starter arbejdsdagen i øjeblikket kl. halv otte, hvor de første forældre afleverer deres børn.

- Om formiddagen går vi tur eller tager på legepladsen. En gang om ugen er vi i legestue, hvor vi mødes tre dagplejere ad gangen. I legestuen har vi også fælles arrangementer for eksempel her op mod jul, fortæller hun.

Hun trives godt med at være alene om arbejdet.

- Det bedste ved at være dagplejer er, at man selv tilrettelægger sin dag. Jeg føler mig 100 procent tryg, for jeg ved, hvordan jeg skal gribe arbejdet an. Og når børnene kommer om morgenen og er glade, så er man selv glad, fortæller Herdis Sivebæk Christensen.

- Jeg er god til at bruge mine kolleger. Vi ringer sammen og rådfører os med hinanden, så jeg føler mig ikke ensom i mit arbejde. Jeg har det godt med at stå alene med tingene, men det kræver selvfølgelig, at man er selvstændig og kan sige fra, hvis der er behov for det, forklarer Herdis Sivebæk Christensen.

Flere hundreder børn

Herdis Sivebæk Christensen har ikke tal på, hvor mange dagplejebørn hun har passet i tidens løb, men det løber op i flere hundreder.

- Nogle børn følger jeg, når de bliver større, fordi de bor i kvarteret. Andre får mindre søskende, som jeg også passer, og så kan jeg følge lidt med på den måde, fortæller hun.

Da Herdis Sivebæk Christensen fejrede sit 25 års jubilæum sidst i oktober var der da også hilsner til hende fra tidligere dagplejebørn, der nu er blevet voksne. Også små og større dagplejebørn og deres forældre var med, da Herdis Sivebæk Christensen blev fejret ved en reception.

I oktober kunne Herdis Sivebæk Christensen fejre 25 års jubilæum som dagplejer. Om morgenen står den tit på bøger, leg og hygge med børnene Rikke, Mie, Lou og Thi. Foto: Karin Riggelsen

De vandt fotokonkurrencen

Medarbejderne Anette Markussen fra Rise Plejehjem, Joan Laursen fra Birkelund Plejecenter og Jens Vejrup fra Miljø & Natur har vundet fotokonkurrencen på Medarbejderportalen.

Fotograferne har hver især taget og indsendt billeder fra deres arbejdsplads, hvorefter brugerne af Medarbejderportalen har bestemt, hvem der skulle vinde.

De tre fotografer har hver vundet et gratis weekendophold i lavsæsonen i en af Aabenraa Kommunes otte ferieboliger.

Her ses ét af vinderbillederne, der viser beboere og personale fra Rise Plejehjem omgivet af et sandt blomsterflor. Du kan se alle billederne på Medarbejderportalen.

Årets røgfri arbejdsplads 2010:

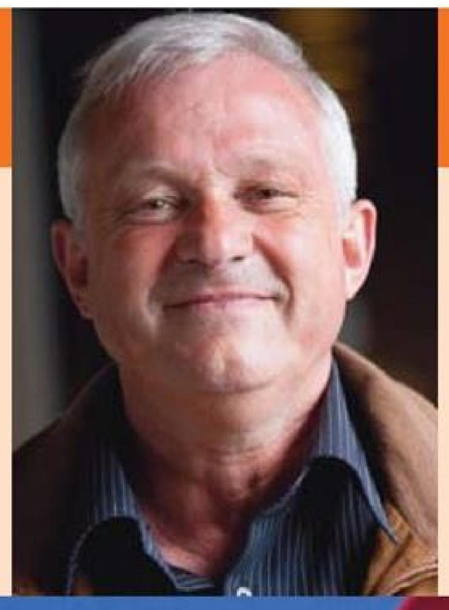
Ældrecenter Lergården

Den 24. november overrakte formand for HMU, kommunaldirektør Niels Johannesen og næstformand Hanne Wortmann en check på 10.000 kr. til Anita Thoisen Christensen, der er leder af Ældrecenter Lergården.

Checken er det synlige bevis på, at HMU har kåret Lergården til Årets røgfri arbejdsplads 2010. Pengene skal bruges til sundhedsfremmende aktiviteter.

Ældrecenter Lergården er en røgfri arbejdsplads; alle rygere har fået tilbud om rygeafvænning og ved ansættelsessamtalen bliver det oplyst, at arbejdspladsen er røgfri.

2010 er sidste gang HMU kårer Årets røgfri arbejdsplads.



Direktør går på pension

Direktør for Børn & Skole i Aabenraa Kommune, Heinz Auerbach har besluttet at gå på pension ved udgangen af september 2011.

Direktørstillingen for Børn & Skole forventes opslået i begyndelsen af 2011.

En af de store opgaver, der venter den kommende direktør, er at gennemføre den ny struktur for skoler og dagpasning.

Jubilæum

Januar til marts 2011

25 års jubilæer

Dorte Juul Møller
Sygeplejerske, Sygepleje Nord
01.01.1986

Jette Bakowsky Thielsen
Assistent, Løn & Personale
01.01.1986

Karin Struck
Specialist, Skole & Undervisning
01.01.1986

Maike Albertsen Zwoch
Bibliotekar, Bov Bibliotek
15.01.1986

Yrsa Schmidt
Rengøringsassistent, Fjordskolen
03.02.1986

Inge Marie Tychsen
Social- og sundhedshjælper, Hjemmeplejen
10.02.1986

Kirsten Kolb
Dagplejer, Dagplejen
19.02.1986

Linda Lassen
Dagplejer, Dagplejen
03.03.1986

Elin Brodersen
Social- og sundhedshjælper, Hjemmeplejen Bylderup-Bov
12.03.1986

Hvis du ikke ønsker, at dit jubilæum bliver nævnt i personalebladet, så kontakt Udvikling & Kommunikation på e-mail: kommunikation@aabenraa.dk

Find 5 fejl

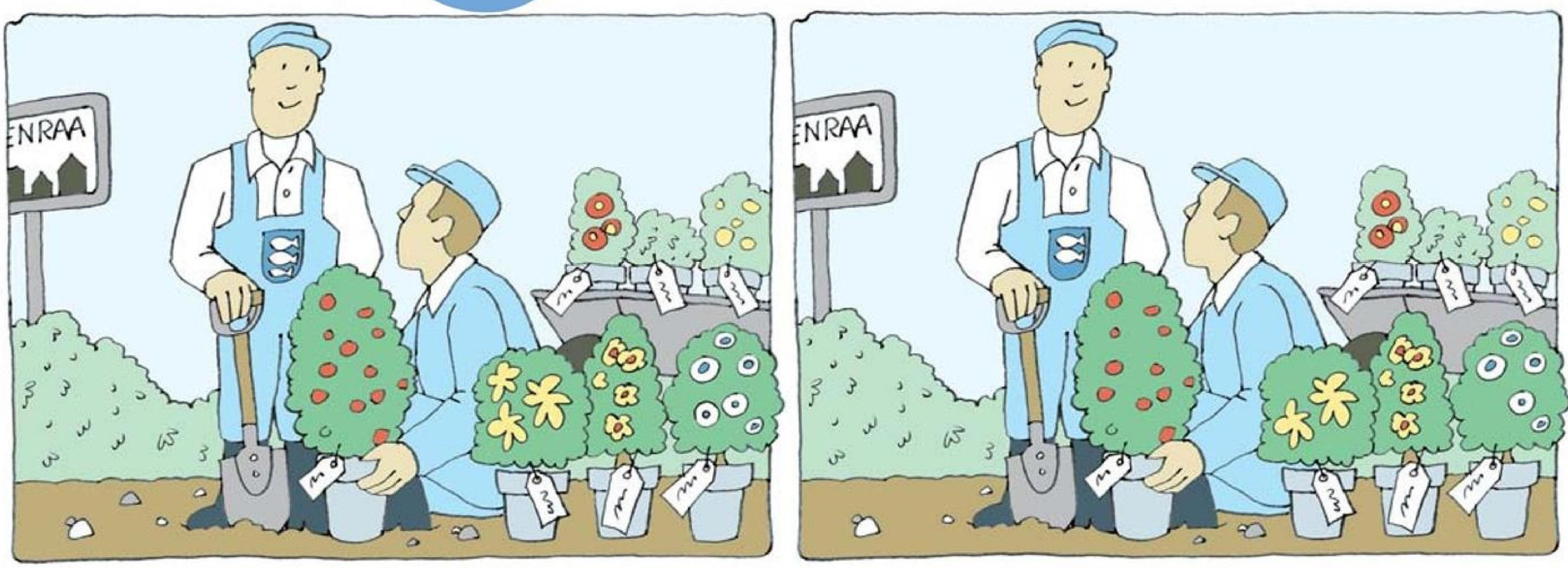


Illustration: Jesper Bo Bojesen

"Arrangerer du planterne efter farve?"
"Nej, jeg planter dem i alfabetisk orden"

Sæt cirkler om de fem fejl på tegningen til højre og send svaret til: **Aabenraa Kommune, Udvikling & Kommunikation, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa**

Vi skal have svaret senest den 14. januar 2011, så deltager du i lodtrækningen om to flasker god rødvin.

Navn:

Arbejdsplads:

Kontaktoplysninger:

Vinder af Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 11

Redaktionen modtog 73 svar på Find 5 fejl i Aabne linjer nr. 11.
Vi har trukket lod mellem de indsendte svar, og vinder af to flasker god rødvin blev jurist Gitte Riise, Ydelseskontoret, Social Service.

Slut med Svøm dig glad

Den 23. december 2010 er sidste gang, du kan benytte dig af tilbuddet Svøm dig glad.

Baggrunden er SKAT's afgørelse om beskatning af personalegoder, hvilket blandt andet indebærer en udvidet indberetningspligt for arbejdsgiveren. Derfor har HMU besluttet at stoppe medarbejdertilbuddet om gratis svømning i Aabenraa Kommunes svømmehaller.

Når du har svømmet den sidste tur senest den 23. december, bedes du smide svømmekortet ud. Ledere bedes desuden hjælpe med at inddrage kortet blandt de medarbejdere, der benytter ordningen. Også personalet i svømmehallerne hjælper med at indsamle Svøm dig glad-kortene.

Det er ikke kun udsigten og naturoplevelserne, der driver ballonentusiasterne Allan Agergaard Schmidt og Lene Koefoed-Toft. Det er lige så meget holdsamarbejdet og det sociale aspekt.
Fotos: Karin Riggelsen

Deres fælles passion er meget mere end varm luft

I arbejdstiden er de kolleger i hver sin gren af Aabenraa Kommune. Men når arbejdsdagen er ovre, bliver Allan Agergaard Schmidt og Lene Koefoed-Toft opløftet af den samme passion: Ballonflyvning.

Af: Bjørn Voldbjerg

Det er ikke blot den flotte udsigt fra den vindstille ballonkurv, der fascinerer Allan Agergaard Schmidt og Lene Koefoed-Toft. Det er lige så meget alle de fælles oplevelser, de har omkring ballonflyvning.

- For mig er det lige så sjovt at være med til alt omkring ballonflyvningen. Om det så er i følgebilen med radiokontakt til ballonen eller i planlægningsfasen, eller når vi gør klar til at lette med ballonen. Det er det sociale og de fælles oplevelser, der virkelig betyder noget for mig, siger Allan Agergaard Schmidt, der til daglig arbejder som virksomhedskonsulent på Jobcenteret i Aabenraa.

Allan Agergaard Schmidt er ven af "ballonfamilien" Koefoed-Toft, der blandt andre tæller ballonskipper og -ejer Kurt Koefoed-Toft og hans kone Lene Koefoed-Toft, der til daglig arbejder som pædagog i børnehaven Solsikken i Rødekro.

At sejle stille gennem luften

- Det der fascinerer mig ved ballonflyvning er måden at se landskabet på. Det er som at sejle stille gennem luften. Jeg husker en vinterdag i knagfrost, hvor vi svævede hen over vintermarkerne og fulgtes med en ræv i lang tid, fortæller Lene Koefoed-Toft.

Både Allan Agergaard Schmidt og Lene Koefoed-Toft er fascineret af, at man skal samarbejde med vejret for at komme frem til det mål, man har planlagt. De to kolleger og venner forklarer, at vindretningen naturligvis bestemmer ballonens kurs, men at ballonskipperen kan regulere ballonens højde til et luftlag, hvor vindretningen er en anden. Hver sommer tager de sammen på en uges "ballonferie", hvor de deltager i stævner eller mesterskaber.

- I august var vi en uge i Sverige for at deltage i de nordiske mesterskaber i varmluftsballon. Det var en stor oplevelse, siger Allan Agergaard Schmidt.

Der er mange ritualer forbundet med ballonflyvning.

- Når man lander efter sin jomfrutur i varmluftsballon, så får man sin ballondåb. Det er med champagne i håret. Og så får man sin dåbsattest med sit ballonnavn, der refererer til det sted, ballonen lander, fortæller Lene Koefoed-Toft, der selv bærer ballonnavnet "Bjørnebjerg" efter sin første landing på en mark på Fyn.