



PERSONALEBLADET AABNE LINJER

Designmanualen
– fra idé til
færdigt produkt

8

Klimadagen
bragte os sammen
om vandet

10

KV25: Et døgn i
demokratiets maskinrum

4



Vi skal hjælpe det nye Byråd godt i gang



Kommunal- og regionsrådsvalget 2025 er overstået, og lad mig starte med det vigtigste. Tusinde tak for den store indsats, som mange af jer har leveret før, under og efter valget. Alt fra lavpraktiske opgaver i forberedelsen til at hjælpe med at tælle de mange tusinde

stemmer er værdsat, og det er med til at få hele valgmaskinen til at køre. I bladet her kan du læse mere om afviklingen af valget og møde nogle af de medarbejdere, der har været med i processen.

Det nye Byråd blev endeligt konstitueret på konstitueringsmødet 3. december, og vi kender derfor navnene på de 31 medlemmer af Byrådet 2026-2029. 21 af medlemmerne er genvalgte, mens 10 af byrådsmedlemmerne er nyvalgte til den kommende periode.

Når vi ansætter nye medarbejdere i Aabenraa Kommune, er der tænkt på et godt introduktionsforløb og på at give medarbejderen en forståelse af den kultur, der findes på arbejdspladsen. For et medlem af Byrådet er det ikke anderledes. Der planlægges et introduktionsforløb, så både nye og genvalgte medlemmer af Byrådet kan få den bedste start på den fireårige periode.

Det er en omfattende og lang opgave, fordi der som byrådsmedlem er adskillige ting, man skal lære at kende og sættes ind i. Men alligevel kan Byrådets introduktionsforløb ikke helt sammenlignes med en medarbejders. Byrådet fungerer som et kollegium, og deres ledelsesopgave er en anden, end den vi kender fra ledere i Aabenraa Kommune. Byrådet er ikke en almindelig arbejdsplads, som dem vi har så

mange af i Aabenraa Kommune, da det kun er borgmesteren, der er fuldtidsansat og de 30 andre deltidsansatte.

Byrådet er vores alles bestyrelse, og det er dem, der sætter den overordnede retning for Aabenraa Kommune, som 4.500 medarbejdere hver eneste dag styrer efter. Opgaven kan bestemt ikke undervurderes, og de folkevalgte politikere lægger endda nogle timer om ugen for at drive en sund og stabil kommune. Det, synes jeg, er en forbilledlig indsats, som I med rette bør være stolte over. Derfor vil jeg også gerne rette en stor tak til jer politikere, der stiller jer op for demokratiets og Aabenraa Kommunes skyld. Både de 31 valgte

og de mange kandidater, som har stillet sit mandat til rådighed i forbindelse med kommunalvalget.

Byrådsarbejdet er vigtigt, og det er derfor også vigtigt, at de valgte medlemmer får den bedste mulighed for at blive sat ind i opgavens kompleksitet. Og her er der flere af os, der har en opgave. Som organisation er vi alle med til at betjene Byrådet, hvad enten det er som byråds- eller udvalgsmedlemmer. Byrådsmedlemmerne bruger en stor del af det første halve år på at komme ind i alt fra systemer til fysiske besøg på institutioner og arbejdspladser rundt om i kommunen, og jeg er sikker på, at I alle vil være med til at hjælpe dem godt i gang med arbejdet.

Byrådet er vores alles bestyrelse, og det er dem, der sætter den overordnede retning for Aabenraa Kommune, som 4.500 medarbejdere hver eneste dag styrer efter. Opgaven kan bestemt ikke undervurderes, og de folkevalgte politikere lægger endda nogle timer om ugen for at drive en sund og stabil kommune. Det, synes jeg, er en forbilledlig indsats, som I med rette bør være stolte over.

Endnu engang tak for bidraget i forbindelse med valgafviklingen, og så glæder jeg mig til, at vi sammen får hjulpet det nye Byråd godt i gang.

God læselyst.

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

Indhold

02 Leder

04 Fra morgen til godkendt valg – sådan blev kommunalvalget afviklet

06 Ilddåb for ny valgansvarlig ved årets valg.

07 Aabenraa Kommune afviklede sit første digitale seniorrådsvalg

08 Designmanualen: Fra idé til færdigt produkt

10 Klimadagen bragte os sammen om vandet

12 Aabenraa Kommune på Karrieremessen: Det Gode Liv leves her

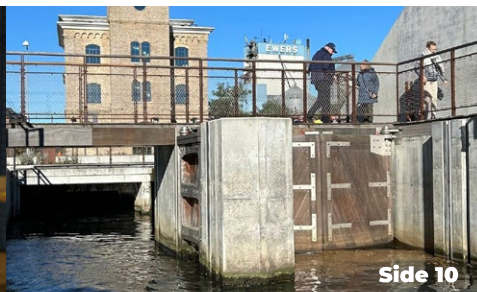
14 Nysgerrighed åbner døren for den kunstige intelligens

15 Den store energijagt på institutionerne

16 Dronekonkurrence



Side 4



Side 10



Side 15

Aabne linjer • Nr 72

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder
Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Anne Dyrhave Nissen,
Ledelsessekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder
Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent
Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Jonas Fievé,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Kommunalvalget 2025 var endnu engang en stor opgave for adskillige af Aabenraa Kommunes medarbejdere.

www.aabenraa.dk

Fra morgen til godkendt valg – sådan blev kommunalvalget afviklet

Da borgerne 18. november gik til stemmeurnerne, stod et stort kommunalt hold klar i kulissen. 7 ansatte fra Aabenraa Kommune var nemlig med til at sikre, at kommunalvalget blev gennemført efter bogen.

AF Jonas Fievé

TIRSDAG MORGEN

5.30

Valgdagen begyndte tidligt. Medarbejdere fra Byråds- og Direktionssekretariatet mødte ind omkring kl. 5.30 på rådhuset, hvor stemmesedler og valgmateriale lå klar. Her sørgede de for, at alt blev leveret ud til kommunens 18 valgsteder.

Kl 7.00

Bemanding og klargøring
På valgstederne stod de kommunalt ansatte valgsekretærer klar. De havde blandt andet til opgave at instruere de valgtilforordnede, når de mødte ind omkring kl. 7 – eksempelvis i, hvordan vælgere skulle registreres. Valgsekretærerne havde det overordnede ansvar for, at valgstedet var klar kl. 8, mens valgstyreformanden gjorde klar til den officielle åbning.

8.00 Valget åbnede

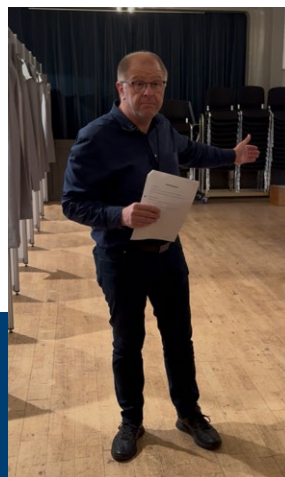
Valgstyreformanden åbnede officielt valget med en kort tale og viste, at stemmeurnerne var tomme, før de blev forseglet. Herefter begyndte valghandlingen. Hele dagen kom vælgere med spørgsmål, manglende valgkort eller behov for hjælp, som valgsekretærerne håndterede. Valgsekretariatet på rådhuset bistod samtidig de 18 valgsteder med alt fra systemspørgsmål til praktiske udfordringer.

20.00 Valget lukkede – optællingen begyndte

Valgstyreformanden sikrede, at ingen vælgere fortsat ønskede at stemme, og valget blev ringet af. Valgsekretæren lukkede valget i systemet, og stemmesedlerne blev hældt ud på store borde.



I Løjt Kirkeby var valgstedet i det lokale forsamlingshus, hvor Stine Maretti Leiberg og Anne Dyrhave Nissen var valgsekretærer.



Valgstyreformanden i Løjt åbner valget på det lokale valgsted.



De valgtilforordnede og optællerne er i gang med at tælle stemmerne. Her er det i Sønderjyllandshallen.

Først blev de sorteret efter partier til kommunalvalget, og tallene blev ringet ind til sekretariatet. Derefter fulgte de personlige stemmer og til sidst partistemmerne til regionsrådsvalget. I løbet af aftenen ringede hvert valgsted ind tre gange.

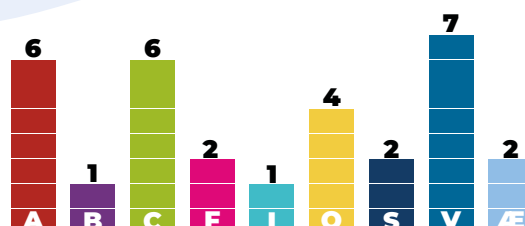


Kommunaldirektør Tom Ahmt læser det foreløbige byråd op.

KOMMUNALVALG 2025: DET NYE BYRÅD I AABENRAA KOMMUNE



A	Socialdemokratiet Erik Uldall Hansen Theis Kylling Hornmeltøft Signe Bekker Dhiman Dorte Soll Dorrit Knudsen Lucas Lind Sandager	O	Dansk Folkeparti Hans-Christian Gjerlevsen Arne Leyh Petersen Kim Andkjær Doberck Jette Julius Kristiansen
B	Radikale Venstre Simon Bødker Egholm	S	Slesvigsk Parti Kurt Asmussen Erwin Andresen
C	Det Konservative Folkeparti Jan Ribber Jakobsen Christian Panbo Rasmus Elkjær Larsen Kim Petersen Wandahl Daniel Jensen Leo Lund	V	Venstre Thomas Andresen Søren Frederiksen Elvind Underbjerg Hansen Rasmus Andresen Carina F. Davidsen Susanne Provstgaard Claus Bruun Jørgensen
F	Socialistisk Folkeparti Michael Christensen Christian Mutwa Christensen	Æ	Danmarksdemokraterne Ida Smed Rasmus Juhl
I	Liberal Alliance Teis Hedemand		



ONSDAG

Sent på aftenen: Foreløbige resultater

Da alle partistemmer var indtastet, udarbejdede kommunen en foreløbig mandatfordeling. Omkring kl. 23 læste kommunaldirektør Tom Ahmt resultatet op i Kongesalen på Folkehjem, hvorefter partierne kunne indlede forhandlingerne.

Valgsekretariatet på Folkehjem tog imod afstemningsresultaterne fra de 18 valgsteder.



Omkring kl. 1

blev et foreløbigt byråd igen læst op af kommunaldirektøren, efter at de personlige stemmer var indrapporteret.

Natten: Materialet blev samlet

Stemmesedler og valgmateriale blev herefter kørt til rådhuset, hvor medarbejdere modtog og kontrollerede det, så det var klar til næste dags fintælling.

Onsdag: Fintællingen

Lovgivningen krævede, at fintællingen foregik ét samlet sted – i Aabenraa Kommunes tilfælde på rådhuset. Fra tidlig morgen gennemgik kommunens jurister de ugyldige stemmer, men det var valgbestyrelsen, der traf den endelige afgørelse. Derefter blev alle stemmer talt igen. Når et valgsteds optælling var godkendt ved kontrolbordet, blev tallene indberettet. Først da alle valgsteder var færdige, kunne det endelige resultat gives.

Godkendelse og afslutning

Til sidst blev den fysiske valgbog udfyldt og sendt til Danmarks Statistik og Indenrigsministeriet. Valgbestyrelsen – bestående af borgmesteren og seks byrådsmedlemmer – underskrev den, hvorefter valget var formelt godkendt.

Cirka 115 medarbejdere fra kommunen hjalp til ved fintællingen.





Valgansvarlige Christina Løtzsch Hansen og Sara Lund Mathiesen sammen med kontorleder for sekretariatet (BDS), Heidi Louise Sand, som står mellem dem.

Ny valgansvarlig fik ilddåb ved kommunal og regionsrådsvalg

Christina Løtzsch Hansen stod for første gang i spidsen for valgarbejdet i Aabenraa Kommune. Opgaven bød både på et nyt it-system, komplekse processer og en travl valgaften. Den afgående valgansvarlige, Sara Lund Mathiesen, som har været med til at arrangere valg siden 2017, roser sin efterfølger og lover støtte i kulissen.

AF Jonas Fievé

Da stemmerne skulle tælles op og systemerne spille, var det ikke kun vælgerne, der havde spænding i kroppen. For Christina Løtzsch Hansen blev årets kommunal- og regionsrådsvalg nemlig hendes første store opgave som valgansvarlig i Aabenraa Kommune. En opgave, der både udfordrede og bekræftede hende i, at hun er landet det rette sted.

- Jeg synes, det er gået godt. Det var fedt at komme rigtigt i gang og se, hvordan det hele foregår. Der er mange processer at holde styr på første gang, men Sara har bare mega godt styr på det hele, så det har været virkelig fedt at komme med på det hold, siger Christina Løtzsch Hansen.

Udover sin debut som valgansvarlig blev Christina også kastet ud i arbejdet med et nyt it-system, der erstattede det gamle KMD-system, som kommunen havde brugt i årtier. Hvor det for hendes erfarne kolleger var et stort skifte, oplevede Christina det anderledes:

- Jeg kendte ikke rigtigt det gamle system. Men jeg tænker faktisk, at det er meget godt. Det nye system virker langt mere brugervenligt og intuitivt.

Christina er ikke i tvivl om, at hun har fået masser af ny viden med sig efter sin første store valgopgave. Hun har fået et langt bedre indblik i, hvordan selve valgarbejdet foregår, hvilke typer henvendelser der kommer ind, og hvordan folk reagerer i pressede situationer. Erfaringen har gjort hende mere tryk i rollen, og selv om hun forventer at skulle igennem et par valg mere, før alt sidder helt på ryggraden, føler hun sig allerede godt rustet til det fremtidige arbejde.

Den afgående valgansvarlige, Sara Lund Mathiesen, har stor tillid til, at Christina kan løfte opgaven fremadrettet.

- Det kan hun sagtens klare. Jeg vil virkelig gøre mig umage for ikke at blande mig, men jeg håber da, jeg får lov at hjælpe lidt i baggrunden, siger hun med et smil.

Selvom hun officielt giver stafetten videre, lægger hun heller ikke skjul på, at det bliver svært helt at slippe et område, hun har arbejdet med i så mange år. Hun vil derfor ikke afvise, at hun måske alligevel kommer til at være lidt involveret – om ikke andet i det små, hvis der bliver brug for et ekstra sæt erfarne øjne.

Aabenraa Kommune afviklede sit første digitale seniorrådsvalg

For første gang blev seniorrådsvalget i Aabenraa Kommune afholdt digitalt. Beslutningen blev truffet af det tidligere byråd, men på grund af fredsvalg i 2021 er det først i år, at den er blevet ført ud i livet.

AF Jonas Fievé

Da borgerne på 60 år eller derover i Aabenraa Kommune i november skulle vælge medlemmer til Seniorrådet, blev det et valg med premiere. For første gang foregik afstemningen digitalt, både hjemmefra og på selve valgdagen.

– Det har været både spændende og lærerigt, fordi det var første gang, vi selv stod for at afvikle et valg – ovenikøbet et digitalt et af slagsen. På valgdagen oplevede vi desuden nogle udfordringer med de tablets, der blev brugt ude på stemmestederne, så vi havde en lidt travl dag, fortæller Anne Remuss Stooft, administrativ medarbejder i Fællessekretariatet Social & Sundhed, som sammen med sin kollega Malene Thuskjær Johansen har været med til at afvikle seniorrådsvalget i Aabenraa Kommune.

I alt var 19.653 borgere stemmeberettigede. De 2.877, der er fritaget for Digital Post, modtog et fysisk brev med en stemmeseddel, mens resten kunne stemme digitalt hjemmefra. Desuden kunne alle møde op på valgdagen den 18. november, hvor der også blev afholdt kommunal- og regionsrådsvalg.

– Vi kunne følge med i, hvor mange der stemte digitalt dag for dag, og det gav et godt indblik i, hvordan borgerne tog imod den nye løsning, siger Malene Thuskjær Johansen.

Hun fremhæver, at erfaringerne både fra stemmeafgivningen og fra selve valgdagen, hvor borgerne kunne møde fysisk op for at stemme, skal bruges, når seniorerne igen skal til digitalt valg om fire år.

På valgdagen blev teknologien for alvor sat på prøve. Her stemte borgerne via iPads og sundhedskort, og alt foregik uden papir.

– Nogle af de valgtilforordnede var lidt nervøse for teknikken, og på dagen opstod der også nogle udfordringer. Systemet er enkelt, og vores valgtilforordnede gjorde en stor indsats. Både Malene og jeg sad standby hele dagen, så vi hurtigt kunne hjælpe, hvis der opstod problemer – og det blev der gjort brug af, fortæller Anne Remuss Stooft.

Planlægningen krævede tæt samarbejde på tværs af kommunens enheder. Det var ikke kun Fællessekretariatet, der var involveret – også kolleger fra andre forvaltninger spillede en vigtig rolle.

– Vi har haft stor opbakning fra både IT, Driftsenheden og Byråds- og Direktionssekretariatet. Det har virkelig været en fælles indsats, siger Malene Thuskjær Johansen.

Valgresultatet blev godkendt af valgbestyrelsen den 20. november.

Malene Thuskjær Johansen og Anne Remuss Stooft står for afviklingen af seniorrådsvalget i Aabenraa Kommune.



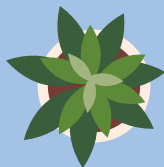
I alt 3.250 borgere – svarende til cirka 17 procent – havde allerede stemt digitalt inden valgdagen, mens 501 havde afgivet en brevstemme. På selve dagen mødte 2.337 vælgere op ved stemmeurnerne, hvilket samlet gav en stemmeprocent på omkring 31.

Det nye seniorråd 2026-2029

Uwe Max Jansen – Aabenraa
Ejler Schütt – Aabenraa
Hans Christian Bock – Aabenraa

Anne Steinbeck – Rødekro
Ina Leiberg Maretti – Rødekro
Sønnick Andresen – Rødekro
Dieter Johannsen – Tinglev
Aksel Juhl – Tinglev
Annette Frederiksen – Lundtoft

Torben Enevoldsen - Bov
Lise Christensen - Bov



Designm Fra idé til færdig

Hvis du skal lave en flyer, plakater eller en anden form for grafisk kommunikation, skal du bruge Aabne linjer. Den er lavet, så du kan hive den ud af boksen.

AF Jona



1

Start med designmanualen

Det første, du skal gøre, er at orientere dig i **designmanualen** – et opslagsværk på Medarbejderportalen, hvor du finder svar på alt fra skrifttyper og billedbeskæringer til, hvilke farver du må bruge. Du behøver ikke læse hele designmanualen, men kan nøjes med at slå op i de afsnit, der er relevante for den opgave, du skal løse.



2

Vælg spor

Herefter skal du vælge, om du skal bruge spor 1 eller spor 2 – afhængigt af opgavens type og kompleksitet.



Spor 1: Sags- og myndighedsindsigter

Spor 1 bruges, når der eksempelvis skal laves notater eller i alle andre tilfælde, hvor kommunen kommunikerer som myndighed. Det er derfor alle sammenhænge, og derfor er alle sager i Acadre, brevskabeloner, PowerPoint, etc.



Spor 2: Kampagne- og projektsigter

Sporet bruges, når der eksempelvis skal laves projekter, uformel kommunikation, etc. der kan være behov for flere virkemidler til kommunikation. Spor 2 indeholder mange muligheder, herunder udvidet billedbeskæringer og farvepalet. I dette spor kan alle el

Manualen: Færdigt produkt

...k, der skal opsættes, kan du med fordel følge vores guide her i
...bladet og hænge på opslagstavlen til fremtidig brug.

...as Fievé



...gheds-kommunikation

...mpelvis udsendes breve med
...ørelser, foretages sagsbehandling,
...fælde, hvor Aabenraa Kommune
...ghed. Spor 1 bruges i mange
...e systemskabeloner, eksempelvis i
...nt og lignende, tilpasset dette spor.



...projektkommunikation

...lvis laves kampagner, strategier,
...on eller større begivenheder, hvor
...midler til målrettet eller strategisk
...lder derfor en række udvidede
...rug af logo, ikoner og en udvidet
...ementer fra spor 1 også benyttes.



3

Lav det selv – eller brug en grafiker

Dernæst skal du beslutte, om du vil lave materialet selv, eller om du vil have en ekstern grafiker til at stå for opsætningen. Hvis du selv producerer materialet, kan du bruge Brandcentral, Canva eller InDesign. Vær opmærksom på, at visse funktioner i Canva kræver en betalingsudgave, mens InDesign kræver licens. Du kan også vælge at bruge en ekstern grafiker – fx hvis der er krav om webtilgængelighed, eller hvis opgaven skal løses hurtigt. Du kan selv vælge en grafiker eller kontakte Byråds- og Direktionssekretariatet (BDS) for hjælp.



4

Når materialet er klar til tryk

Når materialet er klar – uanset om du selv har lavet det eller fået en grafiker til det – skal du uploade filen via Brandcentral til det trykkeri, vi har indkøbsaftale med. Det gælder for alt normalt trykmateriale.



Grafiske elementer

Du kan finde de grafiske elementer, fx byvåbenet og buen, i forskellige udgaver på Medarbejderportalen – søg blot på download.

Klimadagen bragte os sammen om vandet

I anledning af to-års dagen for stormfloden i 2023 afviklede Aabenraa Kommune i samarbejde med Arwos og Brand & Redning Sønderjylland årets Klimadag, der blandt andet skulle gøre gæster og besøgende klogere på klimatilpasning.

AF Kasper Stooft



Pumpe- og sluseanlægget spillede en hovedrolle under stormfloden i 2023 og naturligvis også til Klimadagen 2025

20. oktober 2023. En fredag i uge 42, hvor mange måske endda nød efterårsferiens sidste stunder. Men for dem der var i og omkring Aabenraa den dag, så er det ikke nødvendigvis varm kakao og efterårshygge, der først dukker frem i hukommelsen. Det er nok nærmere stormfloden, som ramte store dele af landet lige præcis den dag.

Selvom der er gået to år, så husker vi stadig, hvordan stormen og vandet rasede den aften, og vi er samtidig bevidste om, at det formentlig ikke er sidste gang, vi oplever en lignende naturhændelse.

Derfor var årets klimadag i Aabenraa Kommune dedikeret til et tema om klimatilpasning under

overskriften "Sammen om vandet". Og så blev den endda afviklet 19. oktober – altså næsten to år efter stormfloden.

- Det er en del af Aabenraa Kommunes klimaplan, at vi skal afvikle en klimadag, hvor vi inddrager og oplyser borgerne. Vi blev hurtigt enige om, at vi ville sætte fokus på klimatilpasning. I Plan, Teknik & Miljø fik vi hurtigt lavet en arbejdsgruppe, lige som vi også fik inddraget Arvos og Brand & Redning Sønderjylland, da de spiller en afgørende rolle i klimatilpasning, siger Dorthe Lindahl, der er bæredygtighedskoordinator i Aabenraa Kommune.

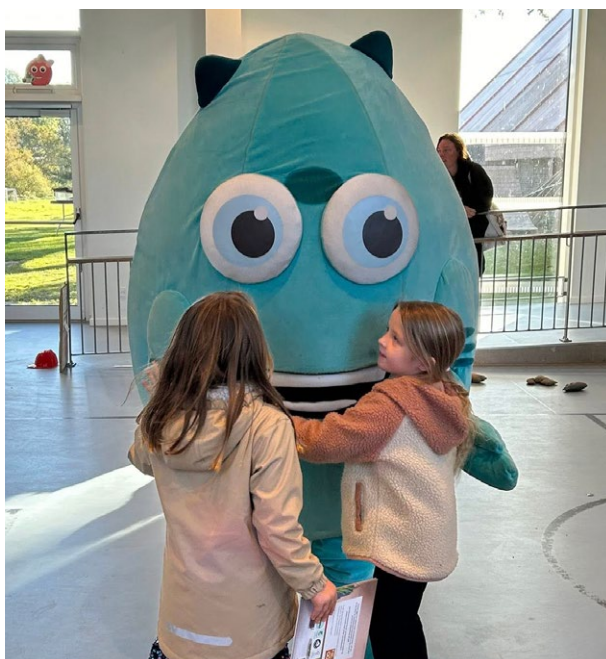
Philip Goos Asmussen er klimatilpasningsmedarbejder i Aabenraa Kommune, og han sad med i den arbejdsgruppe, der planlagde klimadagen.

- Når vi taler klimatilpasning, så taler vi ofte om tre spor. Forebyggelse, beskyttelse og beredskab. Og i forbindelse med klimadagen var det vigtigt for os, at vi fik alle tre spor involveret i dagen, siger han.

Fortællingen lever videre

Dagen bød blandt andet på åbent hus i pumpe- og sluseanlægget, som netop fik sin ilddåb under stormfloden for to år siden. Derudover var der børneteater i Arena Aabenraa, hvor klimamonstrene var på besøg, og guidede ture rundt i byen til nogle af de mest udsatte steder, hvor Aabenraa Kommune foretager klimatilpasninger.

- Det var en rigtig god dag, hvor de besøgende var meget interesserede i emnet klimatilpasning. Vi



Der var rigeligt at give sig til for både store og små, da Aabenraa Kommune afviklede Klimadagen i oktober i år.



Samarbejdet er vigtigt, når vi taler klimatilpasning. Derfor deltog Brand & Redning Sønderjylland selvfølgelig også på klimadagen.

har brugt masser af tid i forberedelsen, og jeg er nok personligt blevet overrasket over, hvor lang tid det tager at planlægge sådan en dag, siger Philip Goos Asmussen, der bakkes op af Dorthe Lindahl:

- Ud over en rigtig god dag, så har vi i forbindelse med planlægningen fået produceret en hel del materialer, som vi kan bruge i de kommende år. Fysiske skilte, plakater og lignende, som giver klimatilpasningen en samlet, visuel identitet. Vi kan få fortællingen til at leve videre udover den ene klimadag i år, siger hun.

For opgaven med at formidle klima og klimatilpasning er langt fra slut. Det er et fortsat projekt for flere medarbejdere i Aabenraa Kommune, og også de kan få gavn af de langtidsholdbare materialer.

- Vi har en opgave i at informere og oplyse borgere og virksomheder om blandt andet klimatilpasning. Derfor arbejder vi også på en række mere permanente skiltninger og fysisk kommunikation i bybilledet. Og her bruger vi den samme tænkning og materiale som til klimadagen, siger Dorthe Lindahl.

For Philip Goos Asmussen har det været spændende at planlægge klimadagen, og han har taget flere ting med sig.

- Jeg har lært en del om at planlægge den her slags arrangementer. Der er meget, man skal have styr på, og det er bestemt en anbefaling at komme i gang i god tid. Samtidig har vi også fået styrket de samarbejder vi har internt i organisationen, men også udadtil til Arvos og Brand & Redning Sønderjylland, hvilket også har været en god læring, siger han.



Aabenraa Kommunes kontorelever var til stede på Karrieremessen med en stand for at fortælle om livet som kontorelev.

Aabenraa Kommune på Karrieremessen: **Det Gode Liv leves her**

Igen i år var Aabenraa Kommune til stede på den årlige karrieremesse i Arena Aabenraa. I alt besøgte 1.400 unge mennesker messen for at blive klogere på deres muligheder for job og uddannelse.

AF Kasper Stoof

Siden 2019 har Aabenraa Kommune været med til at arrangere den årlige karrieremesse, som finder sted i Arena Aabenraa. En hel dag i november bliver hallen forvandlet til et levende univers af alverdens forskellige uddannelser og arbejdspladser, som er med til at fortælle historien om Aabenraa Kommune som fremtidens uddannelses- eller arbejdssted.

I alt var 54 virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner til stede på messen, som blev besøgt af cirka 1.400 elever fra skoler og ungdomsuddannelser i Aabenraa Kommune.

Organisationen Aabenraa Kommunes var ansvarlige for 12 af standene. Her kunne de nysgerrige unge høre om deres potentielt næste uddannelses- eller arbejdssted.

- Det har været en rigtig god karrieremesse i år. Det har været meget imponerende, hvor meget der er blevet gjort ud af standene, og det er mit indtryk, at vi har ramt de unge på en rigtig god måde. Samtidig er vi lykkedes med at samarbejde godt med de uddannelsesinstitutioner, som vi er gensidigt afhængige af i arbejdet med at rekruttere, siger Rune Højer fra Byråds- og

Direktionssekretariatet i Aabenraa Kommune, som har været med til at arrangere Aabenraa Kommunes deltagelse i Karrieremessen.

Fælles for alle udstillere på messen er, at de kan tilbyde en uddannelse eller et job til de mange unge mennesker, som nysgerrigt kiggede forbi. Enten fordi de stadig bor i kommunen, eller fordi de på længere sigt vil vende tilbage til kommunen efter endt uddannelse.

- Det er Business Aabenraa, der arrangerer Karrieremessen, mens vi i Aabenraa Kommune har været med i en arbejdsgruppe for primært vores egne stande. Hovedformålet med messen er sådan set at synliggøre over for de unge, at der er både uddannelses- og karrieremuligheder i kommunen, hvad end de bliver boende eller senere kommer hjem igen. Samtidig er det vigtigt, at vi viser bredden af uddannelser og arbejdspladser, så de fleste unge deltagere kan se sig selv i de udstillere, der er til stede, siger Rune Højer og fortsætter:

- For den kommunale rekruttering er det en væsentlig messe at deltage i, da vi både får vist de unge om vores muligheder, men vi står også side om side med de uddannelsesinstitutioner,

som vores kommende kolleger uddanner sig på. Et godt eksempel er Mad og Måltiders stand, hvor man kunne lave pandekager, men fyldet i pandekagen fik man på EUC Syds stand for at vise det tætte samarbejde, der er mellem os og dem.

Aabenraa Kommunes stande til Karrieremessen 2025

1. Pædagogiskassistent-uddannelsen (PAU)
2. Kontorelever
3. Træning og Forebyggelse
4. Hjemme- og sygeplejen
5. Socialområdet
 - Autismecenter Syd
 - Bo & Aktivitet
 - Center for Socialpsykiatri og Rusmiddel
 - Hjernesgade & Beskæftigelse
6. Social- og Sundhedsselev
7. Mad & Måltider
8. Tandplejen

Også tandlægens stand til Karrieremessen var en del af de Aabenraa Kommune-stande.



Nysgerrighed åbner døren for den kunstige intelligens

Et netværk for medarbejdere fra alle forvaltninger både fra rådhuset og institutioner tager den nye verden med kunstig intelligens ned på et lavpraktisk og erfaringsudvekslende niveau.

AF Kasper Stooft

Christoffer Dusgård og Hanne Kiilerich Nors fra JB-sekretariatet på rådhuset i Aabenraa sad til et KL-netværksmøde om Kunstig Intelligens og undrede sig. Og så fik de en god idé.

- Vi opdagede til netværksmødet, at der var andre repræsentanter fra Aabenraa Kommune, som vi ikke anede sad i samme netværk. Måske vi skulle vidensdele og sparre med hinanden internt i kommunen også, lyder det fra Christoffer Dusgård, som sammen med sin kollega Hanne Kiilerich Nors tog initiativ til at starte en netværksgruppe om kunstig intelligens for medarbejdere i Aabenraa Kommune:

- Igennem Systemkoordinatorforum, som er bindeled mellem IT og forvaltningerne, fik vi viderebragt idéen om et internt netværk, hvor vi kan lære af og med hinanden, når det handler om kunstig intelligens, siger Hanne Kiilerich Nors.

Nu har netværket levet et års tid, og det er efterhånden løbet godt i gang. Tovholder i gruppen, Johannes Emil Hannibal, fra IT- og Digitalisering, glæder sig over den gode drøftelse og sparring, der finder sted i netværket.

- Det hele er på frivillig basis, og det er vigtigt, at det ikke er et netværk, man føler sig bundet af. I stedet vil vi gerne, at folk møder op for at inspirere og lade sig inspirere. Det er ene og alene nysgerrigheden til kunstig intelligens, der skal drive værket. Heldigvis er vi lykkedes med

at få spredt budskabet, så vi til møderne er bredt repræsenteret fra alle forvaltninger i Aabenraa Kommune, siger han og fortsætter:

- Ud over at samle til bunke til en dagsorden, så har vi også inviteret gæster forbi netværket for at fortælle om deres brug af kunstig intelligens. Senest havde vi eksempelvis besøg af kolleger fra Social & Sundhed, der fortalte om deres arbejde med velfærdsteknologi, hvor kunstig intelligens også spiller en større og større rolle.

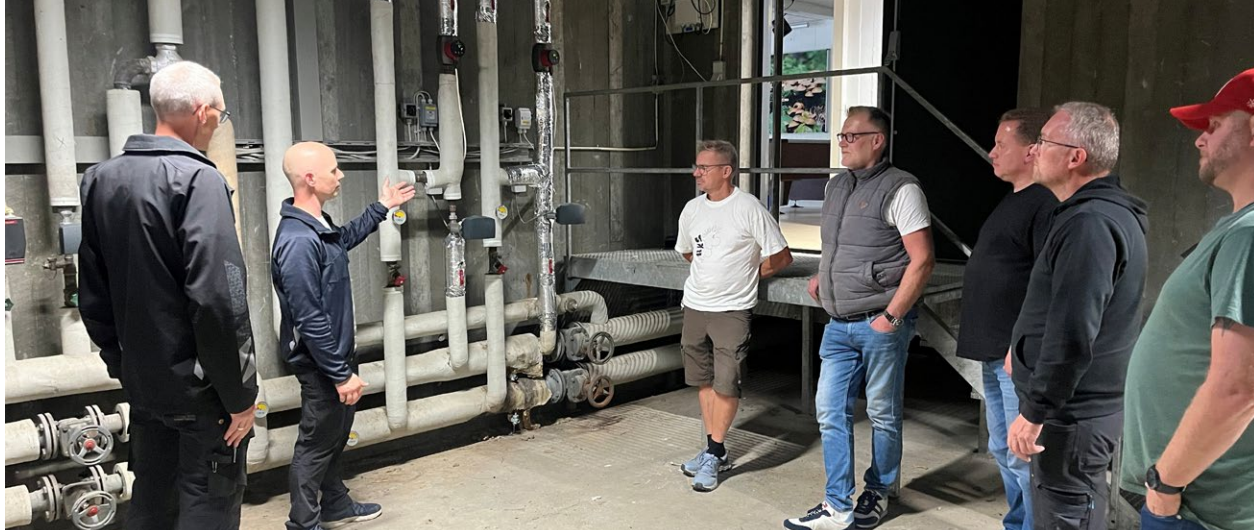
For Christoffer Dusgård har det indtil videre været meget givende at sidde med i netværket, hvor han har suget til sig af kollegers erfaringer på det hurtigt udviklende område for kunstig intelligens.

- Vi er blevet flere og flere, og det er rigtigt godt at få så mange forskellige perspektiver på. Vi udfordrer hinanden, og vi har blandt andet vendt de etiske overvejelser i at bruge kunstig intelligens, hvilket for mig var meget lærende, siger han.

Sidder man derude og savner et netværk om kunstig intelligens, så er det interne netværk bestemt ikke en lukket klub.

- Der er plads til flere medlemmer i netværket, og hvis man ønsker at være med, så må man hellere end gerne række ud til mig, så tager vi en snak om det, siger Johannes Emil Hannibal, som i øvrigt kan kontaktes på **joheh@aabenraa.dk**





Den store energijagt på institutionerne

Tekniske serviceledere fra skoler, børneuniverser og plejehjem i Aabenraa Kommune har i løbet af efteråret været på kurser og praktiske forløb, hvor de er blevet klogere på, hvordan de med små kneb i hverdagen kan spare på ressourcerne og opnå optimale varme- og vandforhold.

AF Kasper Stoof

For det almindelige øje ligner det et spil Tetris af varme- og vandrør, dernede i kælderen under Høje Kolstrup Skole. Men for en række af Aabenraa Kommunes tekniske serviceledere er der faktisk en mening med det hele. De har nemlig deltaget i en kursusrække med fokus på at lære mere om varme- og vandsystemerne, så man hjemme på sin egen institution kan få det optimale ud af sit forbrug.

- Jeg er ny på Felsted Centralskole, så for mig har det været virkelig givende at være med på kurset. Undervisningen har været god, og jeg har taget en del tips og tricks med hjem, som jeg allerede er begyndt at kigge nærmere på. Jeg har fået nogle tekniske detaljer om varme og afkøling, som har været virkelig gode for mig, siger Kim Lassen, der er teknisk serviceleder på Felsted Centralskole og var en af deltagerne på kurset.

Det er Aabenraa Kommunes Energijægerpulje, der har finansieret kurset "Den lille varmemester", hvor der både i teori og praksis er blevet vidensdelt og undervist i at jage og regulere det unødige forbrug.

- Helt konkret har jeg efter kurset været rundt på hele skolen og skruet på radiatorerne, så vi kunne spare lidt på energien og samtidig få den optimale udnyttelse uden at det påvirker elevernes trivsel. Jeg har også haft Georg fra Kommunale Ejendomme forbi skolen, så vi sammen kunne kigge tingene igennem og optimere forskellige steder, siger Kim Lassen.

Gode råd til at spare på energien

Energisparetips til opvarmning og udluftning i hjemmet:

1. Sluk for radiatorerne ved udluftning

Sørg for at slukke for radiatortermostaterne, når du lufter ud, så der ikke bruges unødigt energi.

2. Udnyt dagslyset

Sluk for kunstigt lys i løbet af dagen, når der er tilstrækkeligt med dagslys.

3. Indstil alle termostater ens

Hvis der er flere radiatorer i samme rum eller i tilstødende rum med åbne døre, er det mest energieffektivt at indstille termostaterne ens.

4. Flyt ting væk fra radiatorer

Hvis møbler eller andre ting står tæt på radiatorer, kan det forhindre varmen i at sprede sig ordentligt. Flyt tingene mindst 20-30 cm væk for bedre varmfordeling i rummet.

5. Luft ud med gennemtræk

Luft ud i kortere intervaller (5-10 minutter) med gennemtræk for at få frisk luft uden at køle rummene for meget ned.

6. Opvarm kun de nødvendige rum

Luk døren og skru ned eller sluk for varmen i rum, som ikke bruges i løbet af dagen.



DRONE KONKURRENCE



Gæt hvor i Aabenraa Kommune dette nummers dronefoto er taget. Det kan være et sted, en bygning eller et særligt område i hele kommunen.

Indsend dit svar til personaleblad@aabenraa.dk senest 14. februar og vær med i lodtrækningen om to flasker rødvin.