

## Nyhedsbrev til MED- og arbejdsmiljøorganisationen

Kære TR, AMR og AL – har du husket at booke din kalender den 1. februar 2024 til årets fantastiske TR og arbejdsmiljøkonference? Giv dig selv en tidlig julegave og tilmeld dig allerede nu via nedenstående link.

[Tryk her for tilmelding til TR og arbejdsmiljøkonferencen 2024](#)

Vi byder på et særdeles attraktivt program, hvor både **Bo Hejlskov Elvén** og **Asger Fredslund** giver gode bud på, hvordan vi navigerer i en meget kompleks verden.

## TR og AM konference 2024



Er du arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljøleder?  
Vil du høre og debattere nyeste viden og trends indenfor psykisk arbejdsmiljø?

Personaleafdelingen  
inviterer til årets TR og  
arbejdsmiljøkonference  
1. februar 2024 i Arena  
Aabenraa med et  
fantastisk program.



Altid højaktuelle psykolog,  
konsulent, underviser og  
foredragsholder **Bo  
Hejlskov Elvén** vil give os  
et indblik i arbejdet med  
vold og krænkende  
hændelser.



Ekspert i programmet  
"Slædepatruljen" på DR1  
**Asger Fredslund** kommer  
og fortæller om sin tid i  
Sirius Patruljen og hvordan  
den viden kan kobles til de  
udfordringer vi møder i  
hverdagen.

.... samt en række spændende og  
aktuelle spot-oplæg



Dagens værter Wilhelm og Patricia fører  
jer sikker igennem dagens program.

Kom og her fantastiske  
oplægsholdere, snak  
med kollegaer og vær  
en del af et værdifuldt  
fællesskab

Tilmelding via [NemTilmeld](#) senest 8. januar 2024

Dagens program starter med ankomst og morgenmad kl. 8:00-8:30 og slutter kl. 15:30. I løbet af dagen vil der blive sørget godt for os i fine rammer hos Arena Aabenraa, hvor køkkenet serverer lækre anretninger, og temperaturen har fået et ekstra nøk opad i foredragshallen.

Vi ser frem til at se jer alle til årets store TR og arbejdsmiljøkonference 2024

## Registreringspraksis

### Tilretninger i SafetyNet som følge af ny delpolitik

HMU godkendte den 16. juni 2023 Aabenraa Kommunes *Delpolitik for forebyggelse og håndtering af fysisk og psykisk vold (borger) samt krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane (medarbejder/leder)*.

Som følge af delpolitikken bliver registreringspraksis for fysisk og psykisk vold samt krænkende handlinger ændret i SafetyNet pr. 29. december 2023, således at det bliver muligt for ledere og medarbejdere at følge delpolitikken anvisninger, når de registrer hændelser i SafetyNet. Denne ændring vil ligeledes give gode muligheder for en retvisende aflæsning af den samlede organisations registreringspraksis fra årsskiftet i de kommende HR-rapporter.

Ændringerne medfører, at der registreringsmæssigt tydeligt skelnes mellem de tre typer af risikofaktorer: Fysisk vold, psykisk vold og krænkende handlinger.

Ændringer i SafetyNet:

- De tre typer af risikofaktorer betegnes 'interne registreringer'. Hændelser, som medfører sygefravær eller andre udgifter, anmeldes som 'arbejdsulykker'.
- For at hjælpe arbejdsmiljøgrupperne og sikre korrekt registrering, fremgår definitioner og begreber tydeligt i SafetyNet og hjælpetekst understøtter registreringsprocessen.
- Det er påkrævet at udfylde feltet 'Beskriv hændelsesforløb' for at uddybe hændelsens omstændigheder, undersøge de involverede parter og støtte fremtidig læring og forebyggelse.
- Det er påkrævet at udfylde feltet 'Årsagsanalyse', når der foretages en intern registrering for at hjælpe arbejdsmiljøgrupperne med risikovurdering og det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.
- For 'nærvæd-ulykker' gælder, at det er muligt at registrere nærvæd-ulykker ved udførligt at beskrive hændelsesforløbet. Det vil sige, at rullepanelet med forskellige valgmuligheder udgår.

[Tryk her for at se delpolitikken samt de to vejledninger på medarbejderportalen](#)

## Arbejdstilsynet stopper varsling af tilsynsbesøg

Tidligere har vi fået et varslingsbrev fra Arbejdstilsynet, når en virksomhed var udtrukket til tilsyn indenfor 12 måneder. Denne form for varsling er blevet afskaffet, hvorfor alle tilsyn som udgangspunkt fremadrettet vil være uanmeldt. MED og arbejdsmiljøteamet har brugt varslingen som en god anledning til et før-tilsynsbesøg ude hos de enkelte virksomheder, for at drøfte de temaer der er et særligt fokus på. Denne ændring stiller nu større krav til den samlede organisations arbejdsmiljøindsats, da Arbejdstilsynet forventer, at vi alle altid er opdateret og klar til et tilsynsbesøg.

Herfra skal der lyde en stor opfordring til, at få bragt ændringerne med til de årlige arbejdsmiljødrøftelser.

[Tryk her for at besøge guiden fra Arbejdstilsynet – Bliv klar til tilsyn](#)

## Ny Strategiplan for MED og arbejdsmiljø

Ved årsskiftet udløber vores nuværende Strategi for MED og arbejdsmiljø 2021-2023. Derfor har HMU tidligere på året godkendt Strategiplan for MED og arbejdsmiljø 2024-2026, der allerede nu kan læses på Med-arbejderportalen. I vil opleve, at tema og anbefalinger stort set er fastholdt fra foregående strategiplan, således de lokale indsatser får tid til at blive implementeret i hverdagen.

[Tryk her for at læse Strategiplan for MED og arbejdsmiljø 2024-2026](#)

*"HMU anbefaler, at arbejdet med bæredygtigt arbejdsmiljø starter i MED-udvalgene og arbejdsmiljøgrupperne. Disse udvalg og grupper undersøger arbejdsmiljøet ved hjælp af et dialogredskab og prioriterer derefter det kommende arbejdsmiljøarbejde lokalt. Et dialogredskab, der kan anvendes til at prioritere arbejdsmiljøarbejdet i MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper, er "Veje til bæredygtigt arbejdsmiljø – Kom hele vejen rundt". Dialogværktøjet skal inspirere til refleksion og drøftelse af status og indsatsområder, såsom:*

- Hvilke aktiviteter har vi allerede gennemført inden for arbejdsmiljøområdet?

- Hvor har vi mangler eller svage områder?

- Hvad er nødvendigt for at sætte en høj standard for arbejdsmiljøet?

*Efter drøftelserne og prioriteringerne skal der iværksættes processer til forbedring, forebyggelse og håndtering af arbejdsmiljøet. Det anbefales at fastlægge en fast frekvens for drøftelser og prioriteringer i MED-udvalgets årshjul" Uddrag fra Strategiplan for MED og arbejdsmiljø 2024-2026.*

## Bestil et konsulent-besøg

En af MED og arbejdsmiljøteamets vigtigste prioriteter er at understøtte arbejdet i MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper på alle niveauer. Derfor ligger en stor del af vores arbejdstid ude hos jer – der hvor vi kan hjælpe jer bedst.

Nu hvor det kommende år skal planlægges, er det blevet tid til øvelsen – bestil en konsulent.

Vi oplever særligt at være ude til:

- Oplæg til MED-udvalgsmøder, hvor vi sammen bliver skarpe på medindflydelse og medbestemmelse.
- Facilitering af processer i MED-udvalg.
- Sparring i arbejdsmiljøgrupper/virksomheder hvor arbejdsmiljøarbejdet har udfordringer.
- Sparring i arbejdsmiljøgrupper ved påbud og aftaleforløb fra Arbejdstilsynet
- Forebyggelsesindsatser omkring sygefravær – også med personalegrupper.

Har I andre områder inden for fysisk- og psykisk arbejdsmiljø, hvor I ønsker sparring eller supervision i ledelse, MED-udvalg eller arbejdsmiljøgrupper, hjælper vi jer naturligvis gerne videre.

[Tryk her for at læse mere om konsulenternes arbejdsområder](#)

For at bestille et besøg, sender I en mail med oplysninger om ønsket indsats samt hvilket MED-udvalg eller arbejdsmiljøgruppe det drejer sig om. Vi vil dernæst placere opgaven hos den rigtige konsulent, der hurtigst muligt tager direkte kontakt til jer.

[Tryk her for at sende en mail til MED og arbejdsmiljøteamet](#)

Vi afholder desuden følgende uddannelser/kurser:

- Den obligatoriske grunduddannelse i MED (følg link)
- Den lovpligtige grunduddannelse i arbejdsmiljø (følg link)
- Fravær – et fælles ansvar (se NemTilmeld)
- Brugen af SafetyNet (se NemTilmeld)

[Tryk her for at tilmelde til uddannelse og indberette valg af medarbejderrepræsentant/AMR/AL](#)

Derudover tilbydes "klippekort", hvor det enkelte MED-udvalg forespørger på ét eller flere af nedenstående kurser, der udbydes i 2024 som del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

I 2024 tilbydes følgende "klippekort" af 3 timers varighed til MED-udvalg:

- Relationer, anerkendelse og kommunikation
- Mening og motivation i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet
- MED grundkursus BRUSH UP
- Det systematiske arbejdsmiljøarbejde, herunder kemisk risikovurdering
- Pas godt på dig selv når du arbejder – vold og krænkende handlinger
- Brug kroppen rigtigt – dit fysiske arbejdsmiljø

[TRYK her for at sende forespørgsel på "klippekort"](#)

Afslutningsvis vil vi alle fra MED og arbejdsmiljøteamet sige tak for samarbejdet i 2023 og ønske alle en

**fantastisk jul og et sundt og sikkert nytår**