

**Personalekontor**

Dato: 16-02-2026

Sagsnr.: 26/4677

Dok.løbenr.: 54693/26

Sagsbehandler: Annemette Lindvang

Direkte tlf.: 2153 4152

E-mail: ali@aabenraa.dk

Aabenraa  
Kommune



---

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Senior**

**og**

**Dansk Sygeplejeråd**

**for**

**sygeplejersker**

**om lokalløn**

**med virkning fra 1. januar 2026**

## Indledende bestemmelser

### Betingelser

Forhåndsftalen er indgået mellem Aabenraa Kommune og Dansk Sygeplejeråd gældende for medarbejdere, der er omfattet af overenskomst for Sygeplejersker m.v. 70.01 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd. Aftalen er alene gældende for Senior.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra den 1. april 2024.

#### § 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser

#### § 2 Funktionsløn

Medarbejdere der ansættes i Senior ved Hjemme- og Sygeplejen eller på plejehjemmene indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Sygeplejersken ydes en funktionsløn i henhold til følgende.

Funktion	Kriterier	Beløb
*Kompleksitet i det nære sundhedsvæsen	Tillægget ydes til alle ansatte sygeplejersker ved Sygeplejen.  Ved ansættelse Stigende efter 4 års ansættelse Stigende efter 6 års ansættelse	  10.000 13.000 17.000
Tværgående forløbskoordinator		25.000
Klinisk vejleder	Relevant uddannelse er indeholdt Reduceres ikke ift. timetal	20.000
Klinisk funktion	Relevant uddannelse er indeholdt	20.000
Tillæg for fast aften- eller nattevagt		20.000
Tillæg for 50/50 dag- og aftenvagt		10.000
Kvalitetssygeplejerske		20.000
Kvalitets- og implementeringssygeplejerske		30.000

\*Tillæg for Kompleksitet i det nære sundhedsvæsen udbetales ikke til sygeplejerske på grundløn 8 og 9 - der kan for de sygeplejersker på grundløn 8 og 9, der ikke har andre funktionstillæg,

indgås individuel aftale omkring honorering for tillæg for kompleksitet i det nære sundhedsvæsen.

Beskrivelse af den konkrete funktion forhandles mellem leder og TR. TR orienteres om, hvilke sygeplejersker der har funktioner jfr. denne aftale.

Aftale om nye funktionstyper der ikke fremgår ovenfor skal forhandles med DSR.

<b>Funktion</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Beløb</b>
*TR	Bilag 1	8.000
*AMR	Bilag 2	7.500

\*Funktionstillæg reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

### § 3 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives efter aftale og individuel konkret forhandling mellem leder og TR eller DSR for særlig uddannelsesbaserede eller andre erhvervede kvalifikationer efterspurgt af ledelsen og af værdi for organisationen.

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

<b>Kvalifikation</b>	<b>Kriterier</b>	<b>Beløb</b>	<b>Forhandling</b>
Anden særlig erfaring og/eller uddannelse	Fx atypisk stilling, anden relevant kompetence, uddannelse af særlig værdi for organisationen	Min. 7.500	Forhandles mellem leder og TR
*Videregående uddannelse	Sundhedsfaglig diplomudd. (60 ECTS)  Relevant diplomudd.  Kandidat/Master uddannelse	15.000	Konkret forhandling  Individuel forhandling  Individuel forhandling
**TR/AMR erfaring	Forudsætter hverv i 2 år samt afsluttet relevant uddannelse	7.500	

\*Aftalen om efteruddannelse skal være efterspurgt af ledelsen og indgås mellem leder og medarbejder.

\*\*Erfaringstillæg for TR/AMR bortfalder straks ved hvervets ophør, medmindre hvervet har været varetaget i 3 år, så opretholdes tillægget i 3 år efter hvervets ophør.

Aftale om konkrete tillæg jfr. ovenstående skema, indgås mellem leder og TR for sygeplejen.

## **§4 Generelle forudsætninger**

### **Personaleafgrænsning:**

Aftalen gælder for alle ansatte i ordinære stillinger og i fleksjob.

### **Løntillæg:**

Medmindre andet er aftalt, er tillæg angivet, som årlige beløb i 1/1 2006-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, medmindre andet er nævnt under de enkelte tillæg.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

### **Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:**

Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Væsentlige vilkårsændringer som betyder at tillæg bortfalder, varsles overfor den enkelte med overenskomstmæssigt varsel iht. funktionærloven.

Såfremt medarbejder vælger at opsig sin funktion, vil det ske efter funktionærlovens bestemmelser for egen opsigelse.

Kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i kommunen.

Tidligere aftalte kvalifikationstillæg tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

## **§ 5 Forhandlinger**

Aftalen evalueres efter hver overenskomstforhandling eller ved behov iht. procedureaftalens tidsfrister for at sikre, at den lever op til parternes gensidige forventninger.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet

## **§ 6 Opsigelse af aftalen**

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, men kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

## **§ 7 Konfliktløsning**

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og sundhedskartellet om Lokal løndannelse.

Aabenraa, den 25. februar 2026

---

Aabenraa Kommune

---

Dansk Sygeplejeråd

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

## Marianne Høgsted

### Underskriver 1

På vegne af: Aabenraa Kommune

Serienummer: 397cae11-edab-433f-84f6-50ff8f4dd107

IP: 45.129.xxx.xxx

2026-02-26 10:47:02 UTC



## Annette Gøntha Lorenzen

Dansk Sygeplejeråd Kreds Syddanmark CVR: 30977459

### Underskriver 2

På vegne af: DSR

Serienummer: 1903266c-db5f-4017-8478-e3c991a837d4

IP: 193.41.xxx.xxx

2026-03-06 08:46:34 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.