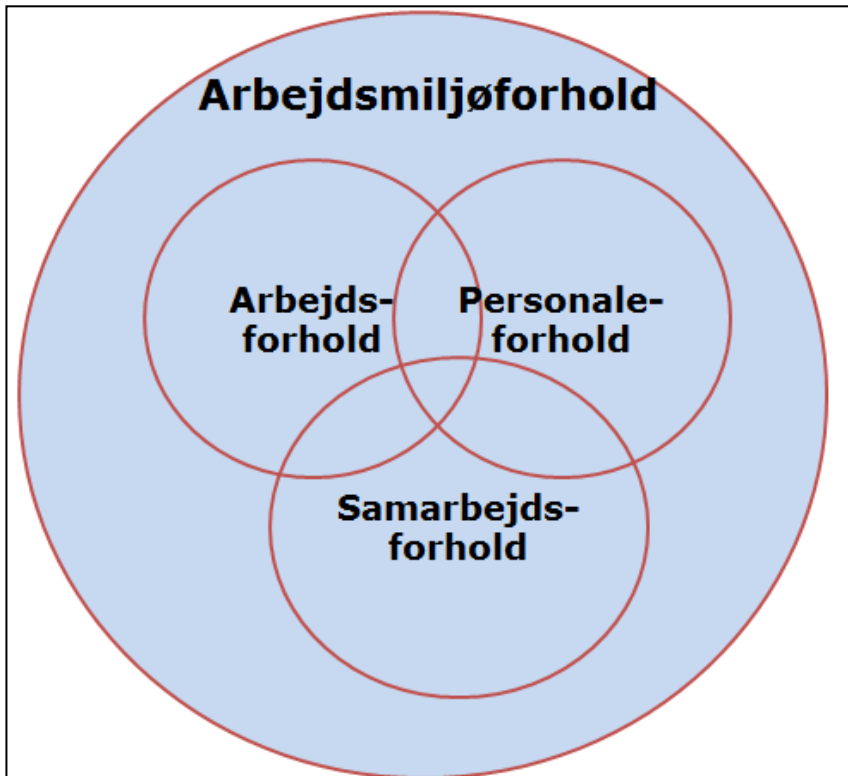


Arbejdsmiljø er den store cirkel

Arbejds-, personale- og samarbejdsforhold overlapper delvis hinanden og ligger i den store cirkel, som er arbejdsmiljø. Alle emnerne i de små cirkler (arbejds-, personale- og samarbejdsforhold) har relation til arbejdsmiljø.



Nedenstående liste er ikke udtømmende, men kan give en idé om, hvilke emner, der kan tages i MED

Arbejdsforhold	Indretning Arbejdstider Pauser Beklædning Kørsel Arbejdsmetoder Hensigtsmæssig udnyttelse af lokaler, anlæg, maskiner etc. Velfærdsordning Forhold vedr. sikkerhed Ordensregler Arbejdstilrettelæggelse Fysisk indretning
Personaleforhold	Kompetenceudvikling/Intern uddannelse MUS/TRUS/GRUS/LUS Trivselsundersøgelse Barsel/Sygdom Gode personaleforhold/Ligestilling Normeringer/Budget/Økonomi Psykisk arbejdsmiljø Hjælpe midler/materialer Strukturering/organisering af opgaveløsning Opgavebeskrivelser, rammer og mål Brugergrupper Hvad er opgaven Ansættelse/Afskedigelse/Forfremmelse Omplacering, omskoling og efteruddannelse Introduktion af nye medarbejdere Stillingsbeskrivelser

Samarbejdsforhold	Relational og processuel koordinering Dynamik Synergi På tværs Relationer Kerneopgave Professionalisme Platform Effektivitet/rationalitet Arbejdsmiljø binder sammen Perspektiv Bevægelse
Arbejdsmiljøforhold	Barsel/ sygdomsopfølgning Psykisk arbejdsmiljø Budgetforhold → alt det afledte Sammenlægning/fusion Lovgivning/APV Sundt og sikkert arbejdsmiljø Sygefravær Stress Vold, mobning og chikane Trivselsmåling APV Det gode samspil faggrupperne imellem Udlicitering Nye roller ift. kerneopgave Effektivitet Kvalitet Sammenhæng mellem opgaver og ressourcer