



Et klip
for en fælles fremtid

Aabenraa
Kommune



Vi skal huske at anerkende hinanden



Hvornår har man arbejdet længe nok på den samme arbejdsplads, før man fortjener anerkendelse? 25 år? 40 år? Spørgsmålet er retorisk. I min verden er der ikke et entydigt svar på, hvornår man skal anerkendes. I stedet skal man huske hinanden på også at anerkende i hverdagen.

Når det er sagt, så er der alligevel lejligheder, hvor en mærkedag kan være anledning til netop at give anerkendelsen. Det er ved sådan en lejlighed man som arbejdsgiver, kollega eller medarbejder kan vise, at man er glad og stolt over det arbejde, der bliver foretaget i hverdagen. Sådan en anledning var jeg så heldig at være med til, da vi i januar gjorde et ganske almindeligt byrådsmøde helt specielt.

Syv byrådspolitikere modtog Dannebrogordenens Ridderkors, og det var en ære at få lov til at være med til at overrække det til syv politiske ildsjæle for mere end 16 års trofast arbejde for Aabenraa Kommune. Det er ikke hver dag, vi kan fejre noget så festligt, og derfor var det også vigtigt, at der blev gjort noget særligt ud af dagen. Du kan se billeder og læse om de syv politikere længere inde i dette nummer af Aabne linjer.

Trenden på arbejdsmarkedet i dag er, at færre og færre fejrer 40 års jubilæum. Der er større udskiftning på arbejdsmarkedet, og man skifter job oftere, end man gjorde før. Og det får mig tilbage til hverdagsanerkendelsen – eller i hvert fald den noget hyppigere anerkendelse. For man behøver ikke nødvendigvis at få et ridderkors eller en fortjenstmedalje for at gøre sig fortjent til anerkendelse. En veloverstået arbejdsopgave, et flot resultat eller et mindre jubilæum end 25 år kan også være anledning til at give et klap på skulderen.

Derfor bliver der også i Hovedsamarbejdsudvalget (HMU) arbejdet med en plan om at markere jubilæer allerede fra 10-års jubilæum og frem og altså ikke startende fra 25-års jubilæer. Samtidig arbejdes der på et forslag om at give medarbejdere

fri på runde fødselsdage startende fra 20 år, så man den dag kan være sammen med sine nærmeste.

Mens det ikke er trenden at blive længe på den samme arbejdsplads, så er det i den grad trenden at tænke bæredygtigt. Det fylder meget i 2020, og det er noget alle mennesker bliver udfordret til at have en holdning til. I Aabenraa Kommune vil vi skabe den bæredygtige udvikling sammen.

I forbindelse med budgetlægningen for 2020 afsatte byrådet 8,35 millioner til konkret at arbejde med initiativer med bæredygtig udvikling. I det generelle, kommunale budget vil der ligeledes være fokus på bæredygtig udvikling. Det er ambitionen, at den udvikling bliver et mindset, mere end det bliver en målstyring. Jeg håber, at vores tilgang er noget, der giver genklang. Og for at budskabet for alvor skal skinne igennem, så skal vi alle være med til at sprede det. Vi skal samle de gode historier, fortælle de gode eksempler og tænke den bæredygtige udvikling ind i vores dagsorden i hverdagen.

Det er desuden vigtigt at slå fast, at vi i Aabenraa Kommune ikke blot ser bæredygtig udvikling som en grøn dagsorden. Vi ser det som en helhed, der omfatter både en social, økonomisk og miljømæssig dimension.

Heldigvis er vi i Aabenraa Kommune allerede gode til at udvikle bæredygtigt. Nu handler det om at lære af – og med – hinanden. Derfor vil der i løbet af foråret også komme et yderligere fokus på bæredygtighed, når byrådet tager stilling til en bæredygtighedsstrategi, der skal danne rammen for arbejdet frem til og med 2025.

God læselyst.

Tom Ahmt, Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør, Søren Lorenzen
Områdeleder Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed
Sekretariatsleder Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet, Kultur, Miljø & Erhverv
Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole
Kommunikationskonsulent Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet
Kommunikationskonsulent Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabnraa.dk

Oplag: 3500

Layout og tryk: Toptryk

Forside

Der var inviteret til stor fest, da Hærvejsskolen i begyndelsen af februar blev indviet.

Foto: Kerstin Bundgaard

Indhold

Leder
side 02

Nye rammer for børnene i Røde Kro
side 04-05

Aabenraa Kommunes nye personalechef
vil ikke stå i tomgang
side 06

Ansattes nærderi skabte tilbud
til angstramte borgere
side 07

Dannebrogordenens Ridderkors uddelt til
syv politikere i Aabenraa Kommune
side 08-09

Ny indretning af borgerservice
sikrer bedre arbejdsmiljø og diskretion
side 10-11

Husk lige forsikringen
side 12-13

Ordet er frit
side 14

Jubilæer og quiz
side 15

Den skæve
side 16



side 4-5



side 6



side 7



side 10-11



side 16

Nye rammer for børnene i Røde kro

2019 og 2020 har budt på store milepæle for børnelivet i Røde kro. Byens børnehaver er blevet samlet på én matrikel under navnet Børnehuset Fladhøj. Skolebørnene fra Hærvejsskolen er også flyttet sammen på en adresse ved siden af børnehuset.

Af Kerstin Bundgaard

Fladhøj-området i Røde kro er i den grad blevet samlingspunkt for børnene i Røde kro. Side om side ligger Hærvejsskolen med 717 skoleelever fra 0. til 9. klasse og Børnehuset Fladhøj, der med den nye, store tilbygning samlet set kan huse 250 børn i alderen 0-3 år.

En samlet skole

Siden sammenlægningen af Røde kro Skole og Hærvejsskolen i 2012 har skolen været fordelt på to adresser i Røde kro – indskolingen på Skovbrynet i udkanten af byen, og mellemtrinnet og udskolingen på Vestergade inde i midtbyen. En ny, stor tilbygning på Skovbrynet skulle således realisere ønsket om at samle den store skole på en matrikel.

Og dette ønske blev opfyldt 15. januar 2020, da de 350 elever fra mellemtrinnet og udskolingen endelig kunne flytte ind hos de små. Hærvejsskolen er nu endegyldigt én samlet skole, hvor 717 skolebørn og 106 medarbejdere nu skal finde sig tilrette i deres nye, fælles dagligdag. For

medarbejderne betyder flytningen også et styrket fagligt og kollegialt miljø. Ved at samle medarbejderne på én adresse øges tilgængeligheden til sparring med gode kolleger, og det daglige møde i lærerværelset giver bedre mulighed for at opbygge et godt kollegaskab.

Børnehuset: Lille enhed i stor sammenhæng

Tilbage i august 2019 kunne Børnehuset Fladhøj ligeledes slå dørene og hilse byens små børn velkommen til en fælles fremtid under ét tag. Indvielsen blev startskuddet på en ny dagtilbudsstruktur, hvor Børnehuset Røde kro og Børnehuset Fladhøj blev til en samlet, integreret daginstitution. Børnehuset er indrettet således, at man bevarer den lille enhed i den store sammenhæng. Børnene er inddelt i mindre grupper med egne stuer og toiletfaciliteter, og det store legeareal er udformet i små "rum" med alderssvarende legeredskaber til hvert alderstrin.

Et givtigt naboskab

Som en del af den nye tilbygning i Børnehuset Fladhøj er der blevet indrettet et produktionskøkken. Børnene i børnehaven får nu hver dag en sund middag og hjemmelavede mellemmåltider. Skolen og børnehaven har netop indgået en aftale om, at børnehavens køkken nu også skal levere mad til skolens bod, hvor skoleeleverne fra medio marts til en start kan få stillet den lille sult med pølsehorn eller pizzasnegle eller bestille et frokostmåltid.





Fakta

Siden 2018 har vi prioriteret 516 millioner kroner på at skabe gode miljøer for børn i vores skoler og daginstitutioner. De sidste år har Aabenraa Kommune igangsat eller gennemført følgende projekter:

FOLKESKOLER

Bylderup Skole og Børnehus – 4,8 mio. kr. (2021)
Ravsted Børneunivers – 1,9 mio. kr. (2021)
Bolderslev Skole – 3,3 mio. kr. (2021)
Fjordskolen inkl. terapibassin – 70 mio. kr. (2019)
Varnæs Skole – 4 mio. kr. (2019)
Hærvejsskolen – 85 mio. kr. (2020)
Kongehøjskolen – 106 mio. kr. (2015)
Lyreskovskolen – 109 mio. kr. (2015)
Stubbæk Skole nyt overbygningsafsnit – 8,6 mio. kr. (2013)
Tinglev Ny indskoling – 20 mio. kr. (2013)
Bolderslev Skole – 22,3 mio. kr. (2013)
Høje Kolstrup Skole – 3,0 mio. kr. (2014)
I alt 438 mio. kr.

DAGTILBUD

Dagtilbudsstruktur Padborg Børnehuset Mølleløkke – 25 mio. kr. (2022)
Løjt Børnehus – 8,0 mio. kr. (2020)
Dagtilbudsstruktur Rødekro, Børnehuset Fladhøj – 23 mio. kr. (2019)
Stubbæk Børnehus – 7,5 mio. kr. (2016)
Langsigtet løsning i Løjt – 8,4 mio. kr. (2013)
Fritidshjemmet Regnbuen – 6,4 mio. kr. (2013)
I alt 78 mio. kr.

Tal i parentes er ibrugtagningsår/forventet ibrugtagningsår



Aabenraa Kommunes nye personalechef vil ikke stå i tomgang

62-årige Tom Uldahl Christiansen gider ikke sidde stille. Der skal ske noget, og det gør ikke noget, hvis der både er en stor portion ordentlighed og humor med i ligningen.

Af Kasper Stoof

– Jeg gider ikke stå i tomgang. Der skal ske noget.

Tom Uldahl Christiansen griner, da han fanger ligheden mellem ordet tomgang og sit eget navn. Han er ikke i tvivl om, at det hellere må komme med i overskriften af artiklen, der skal være med til at fortælle læserne af personalebladet, hvem den nye personalechef er.

Og måske er det netop dækkende for, hvem Tom Uldahl Christiansen er. Der er nemlig ofte et skævt smil i mundvigen og en latter lige på trapperne. Humor er et af de ord, Aabenraa Kommunes nye personalechef beskriver sig selv med. Et andet er ordentlighed.

– Det er vigtigt for mig, at vi gør tingene ordentligt. Samtidig forsøger jeg at tilgå forskellige arbejdsopgaver på forskellige måder. Jeg synes ikke selv, jeg er rigid. I stedet arbejder jeg på en pragmatisk og løsningsorienteret måde, forklarer Tom Uldahl Christiansen, der siden 1. januar har været personalechef i Aabenraa Kommune.

Familiefar med bred erfaring

Inden ansættelsen i Aabenraa Kommune har Tom Uldahl Christiansen været ansat i Ikast-Brande Kommune. Her arbej-

dede han siden 2007, og han var også her chef for personaleafdelingen. Desuden stod han også i spidsen for Byråds- og Direktionssekretariatet. Ud over arbejdet i det offentlige har Tom Uldahl Christiansen også en fortid som ansat i politiet.

– Jeg glæder mig til for alvor at komme i gang i Aabenraa Kommune, som er en kommune, hvor der sker noget nyt. Man gør ikke kun tingene på den måde, man altid har gjort. Det kan jeg ikke vente med at blive en del af, siger Tom Uldahl Christiansen og fortsætter om sine nye medarbejdere:

– Mit førstehåndsindtryk er, at folk går op i deres arbejde. Folk gider at hænge i, og der er en faglig stolthed. Selv i en periode med stort arbejdspress på grund af implementering af et nyt lønsystem og nye opgaver med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet, så forsøger medarbejderne at give den bedste service til vores samarbejdspartnere. Det virker som en veldrevet kommune. Samtidig har jeg fået en rigtig flot modtagelse, som jeg har været glad for.

Privat er Tom Uldahl Christiansen gift og har tre børn, hvor den yngste er 17 år. Familien bor fortsat i Herning, mens den nye personalechef kommer til at veksle mellem en lejlighed i Aabenraa og familiens base på den jyske hede.

– Jeg kommer til at tage hjem i weekenderne, og i nogle uger sikkert oftere end det. Nu skal vi lige finde en hverdagsrytme, hvor tingene helt sikkert kommer til at fungere, forklarer personalechefen, der, når han ikke er på arbejde, ynder at gå på jagt eller køre på motorcykel.



62-årige Tom Uldahl Christiansen har siden 1. januar været Aabenraa Kommunes personalechef. Han glæder sig til for alvor at finde sig til rette i stillingen, som han kalder både udfordrende og spændende.

Foto: Claus Bøge Jensen

Ansattes nørderi skabte tilbud til angstramte borgere

Ralf Foulum Olsen og Thomas Michelsen fra Center for Socialpsykiatri og Udsatte har i omtrent to år haft et esportstilbud, de selv har udviklet på baggrund af deres egne faglige kompetencer samt deres interesse for esport.

Af Claus Bøge Jensen

Igennem esportstræning har borgere hos Center for Socialpsykiatri og Udsatte i Aabenraa Kommune, som har interesse for computerspil, siden marts 2018 arbejdet med at styrke og udvikle den enkeltes personlige og sociale kompetencer. Tilbuddet har været frivilligt for borgerne at deltage i og er blevet skabt af Ralf Foulum Olsen, pædagog ved aktivitets- og samværstilbuddene, og Thomas Michelsen, pædagog ved Pædagogisk Vejledning & Bostøtte.

– Vi har selv fået idéen til det, da vi begge nok kan betragtes som nørder med vores interesse for gaming. Vi tænkte, at vi gennem vores arbejde kunne bruge det aktivt som et redskab til at hjælpe borgerne, vi er i berøring med, siger Ralf Foulum Olsen, hvortil Thomas Michelsen tilføjer:

– Det er blevet gjort ved at arbejde med blandt andet angst-håndtering, sociale netværk, hygiejne og motion, hvilket konkret for eksempel har hjulpet en borger med at komme ud af sin dør. Før det her tilbud sad han i sin sofa og var isoleret i hjemmet på grund af sine angstproblematikker. Nu er han blevet mere udadvendt og kommunikerer meget, så han leder sit hold, siger han.

Eget udstyr og lokale

De positive effekter for borgerne gennem tilbuddet har nu betydning, at de to medarbejdere har fået stillet eget lokale til rådighed samt fået midler til at indkøbe eget udstyr.

– Det er virkelig fedt, at ens faglighed bliver belønnet på denne måde, når man gerne vil hjælpe flest mulige borgere til selvhjælp. Især med tanke på, at det er det første samarbejde på tværs mellem to enheder i centeret, siger Ralf Foulum Olsen og fortæller, at udstyret tjener sig selv hjem igen på to år, når man nu ikke længere skal leje det eller et lokale.

Ved at skabe et genkendeligt miljø for borgerne samtidig med at have en klar dagsorden hver gang, hvor der er også bliver sat mål for den enkelte borger, så lykkes det at få borgerne til at komme igen og igen.

– Når det ikke bliver uoverstigelige udfordringer, men på et niveau, hvor de kan være med, så er der en større chance for, at det lykkes – også fordi, det er interessebetonet og tidssvarende, siger Thomas Michelsen og uddyber:

– Det har gjort, at flere af borgerne nu ikke længere er en del af tilbuddet, men i stedet er kommet i job eller uddannelse samt har fået skabt et netværk med de borgere, de har været sammen med i tilbuddet.



Ralf Foulum Olsen (tv) og Thomas Michelsen (th) står i esportstilbuddets lokale med deres eget udstyr. De står ikklædt trøjer med logoet for Anxiety Squad Esport, som er navnet på tilbuddets eget hold, der sidste forår spillede en Counter Strike-kamp mod Syd- og Sønderjyllands Politi. I den ligeværdige kamp løb politiet med sejren. Foto: Preben Matthiesen

Kan hænges op

HUSK LIGE FORSIKRINGEN

KONTAKT TEAM FORSIKRING, NÅR UHELDET ER UDE

Alle skader skal anmeldes via SafetyNet, som I finder på Skrivebordet. I kan finde en guide til dette på Medarbejderportalen under "Hjælp til alle".

Opstår der akutte eller større skader, så skal I hurtigst muligt kontakte nedennævnte per telefon. Har I forsikringsrelaterede spørgsmål, så er I naturligvis også altid velkomne til at ringe eller skrive.



Dorthe Moos Fredslund
Tlf. 73 76 76 05
dmf@aabenraa.dk



Karina Bille Petersen
Tlf. 73 76 70 14
kbp@aabenraa.dk

KOM GODT FRA START MED DE NYE KØRETØJER OG MASKINER

Ved køb/omregistrering af køretøjer, skal I huske:

- Køretøjet **SKAL** registreres med Aabenraa Kommune som ejer – brug CVR 29 18 98 54
- Køretøjet **SKAL** registreres med afdeling eller institution som bruger - brug P-nr.
- Køretøjet **SKAL** forsikres hos Protector – forsikringsbevisnr. 11 00 00 00 00 00.
- Afdelingens EAN nr. **SKAL** oplyses, så opkrævning af Ejerafgift kommer elektronisk.
- HUSK altid at give Team Forsikring besked ved køb af køretøjer – brug skemaet der ligger på Medarbejderportalen under "Køretøjer"
- Vær opmærksom på, at der skal laves en Autoforsikring på et køretøj, så snart det har 15 HK eller derover.
- Meddel altid Team Forsikring, når I sælger et køretøj eller en maskine.
- Spar vejen til synshallen. Team Forsikring har adgang til Motorregistret og kan hjælpe jer med at ændre bruger, indsætte/ændre EAN-nr. til Ejerafgiften og bestille ny eller tredje nummerplade.

Meddel også altid Team Forsikring, når I leaser et køretøj eller en maskine.





SIKKER REJSE I UDLANDET

Når man som ansat/byrådsmedlem rejser til udlandet (det gælder også 1-dagsture til Tyskland) skal man sende en mail til forsikring@aabenraa.dk med oplysning om rejsemål, rejsedatoerne, dit navn, arbejdssted og antal ansatte/byrådsmedlemmer som skal med på turen.

Elever/klienter/beboere fra skoler/bofællesskaber og lignende samt frivillige er **IKKE** omfattet af denne forsikring. De skal medbringe det blå sygesikringskort + have en privat forsikring til eventuelt hjemtransport.

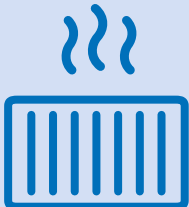


GØR VARMT ARBEJDE TIL SIKKERT ARBEJDE

Varmt arbejde kan være risikofyldt og er blandt andet tagdækning, ukrudtsbrænding og alt arbejde med varmeudviklende værktøj som eksempelvis svejsning og vinkelslibning.

Man skal være certificeret til varmt arbejde, og man skal altid udfylde en aftaleblanket, inden der udføres varmt arbejde. Den findes på Medarbejderportalen. Manglende overholdelse af reglerne vil medføre at kommunens forsikringsselskab opkræver en ekstra selvrisiko på 140.000 kroner - udover de 100.000 kroner som vi har i selvrisiko.

Reglerne for varmt arbejde er blandt andet, at man skal opholde sig mindst en halv meter fra brandbare beklædninger, at man altid medbringer en brandslukker og at man fjerner let antændeligt materiale inden arbejdsstart. Det fulde regelsæt kan læses på Medarbejderportalen.

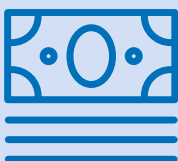


UNDGÅ EN SELVRISIKO PÅ 600.000 KR. VED AT FOREBYGGE CONTAINERBRANDE

1. januar trådte en ny forsikringsaftale mellem Aabenraa Kommune og Gjensidige i kraft. Især på området for brandskader og varmt arbejde er der en markant forskel. Selvriskoen ved skader med manglende skadesforebyggelse stiger nemlig til helt op til 600.000 kroner.

33 procent af alle brandskader på skoler, idrætshaller eller fritidshuse starter i en container. Samtidig er 56 procent af alle brandskader påsatte brande – ofte i en container. Derfor er det vigtigt at have styr på reglerne for skadesforebyggelse, når det kommer til placering af containere ved offentlige bygninger.

Reglerne er klare på området: Containere skal placeres minimum fem meter fra bygninger, overdækninger og udhæng. Samtidig skal de placeres fastholdt på stedet, og de skal forsynes med lås på låget. Ved en eventuel brandskade hvor de forhåndsregler **IKKE** er opfyldt, stiger selvriskoen nu yderligere 500.000 kroner. Da vi i forvejen har en selvrisiko på 100.000 kroner, så vil det betyde en samlet selvrisiko på 600.000 kroner, som Aabenraa Kommune hænger på.



SELVRISICI FOR AFDELINGER/INSTITUTIONER

- Autoskader: 10.000 kroner per skade.
- Ansvarsskader: 20.000 kroner per skade.
- Bygning/løsøre: 0 kroner per skade.
Kommunen har dog 100.000 kroner i selvrisiko.
- Varmt arbejde: Op til 240.000 kroner hvis reglerne ikke er overholdt.
- Containerbrande: Op til 600.000 kroner hvis reglerne ikke er overholdt.

Ny indretning af borgerservice sikrer be

Borgerservice på Aabenraa Rådhus fik i november helt ny indretning, som har bidraget til bedre tilgængelighed og diskretion for borgerne, men også givet et bedre arbejdsmiljø for medarbejderne. Kontorleder for Borgerservice i Aabenraa Kommune, Yvonne Callesen, har under hele processen, som tog cirka ét år, været tovholder for projektet.

Af Claus Bøge Jensen

Som medarbejder i Borgerservice i Aabenraa Kommune arbejder man med personfølsomme oplysninger, når man betjener borgerne. Derfor er fortrolighed altid i højsædet, hvilket også har været udgangspunktet for den nye indretning af Borgerservice på rådhuset i Aabenraa, som blev lavet i november.

– Vi har deltaget i et awareness-projekt via KL (Kommunernes Landsforening, red.), hvor fokus har været på vores informationssikkerhedskultur i håndteringen af borgernes data – både digitalt og ved personlige ekspeditioner. Her blev der i den første periode set meget på indføringen af GDPR-lovgivning, siger kontorleder for Borgerservice, Yvonne Callesen, og fortsætter:

– Men jeg gik også med tanker om, hvordan vi kunne optimere indretningen af Borgerservice på rådhuset, fordi der stort set ikke er sket ændringer, siden de nye kommuner trådte i kraft tilbage i 2007. Den proces startede i bund og grund, fordi enkelte borgere havde ytrret deres



Kontorleder for Borgerservice, Yvonne Callesen, har været tovholder for at få skabt den nye Borgerservice. Foto: Kerstin Bundgaard.

bekymring om, at der ikke var en tilstrækkelig diskretion, da andre borgere kunne høre dem, når de blev ekspederet.

Workshop med medarbejderne

Det var dog ikke kun borgerne, der også udtrykte ønske om, at indretningen i Borgerservice blev ændret. Det samme gjorde medarbejderne. Derfor blev de inviteret med

Visualisering af, hvordan den nye Borgerservice ser ud. Illustration: Idé Arkitekten Aps/Bettina Therese – indretning med mening.



Bedre arbejdsmiljø og diskretion

ombord i den indledende fase for at komme med input til den nye indretning.

– At sikre et bedre arbejdsmiljø for medarbejderne var vigtigt at få med i processen. Derfor var de med til en workshop på Folkehjem for at skabe et fælles overblik og et afsæt for, hvordan den nye Borgerservice skulle udformes. For vi ville skabe den mest hensigtsmæssige indretning og funktionalitet i Borgerservice.

– Det er nemlig væsentligt, at medarbejderne har de rette arbejdsbetingelser, så de kan yde deres bedste og give den bedste oplevelse for de borgere, de betjener i Borgerservice, siger Yvonne Callesen.

Moderne og borgervenlige faciliteter

I fællesskab med medarbejderne i Borgerservice, IT-Digitalisering og SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration, red.) samt tegnestuen Idé Arkitekten og indretningsarkitekten Bettina Therese blev der fokuseret på den mest optimale indretning ud fra Borgerservices lokaler, alles ønsker samt budgettet til opgaven.

Det har resulteret i et lyst rum med afdæmpede farver og et enkelt design. Dermed er der blevet skabt en rolig atmosfære, hvor det er nemt for borgerne at overskue og orientere sig i rummet. Der er samtidig kommet mere ro i venteområdet og i forhallen, inden Borgerservice åbner. Det betyder blandt andet, at borgerne kan registrere deres ankomst eller bestille en ny tid på standen inden åbning.

– Det giver allerede en god oplevelse for borgerne at komme ind i Borgerservice, lige fra de træder ind af døren. Samtidig giver det et bedre arbejdsmiljø for medarbejderne, da det ikke længere giver dem stress over, at de kan se en lang kø, siger Yvonne Callesen og uddyber:

– Vi har desuden fået skabt god plads i venterummet, hvor der er luft imellem møblerne, så der både er mulighed for at sidde og stå op – enten for sig selv eller i små grupper. Den ny indretning af rummet har også betydet, at der er en mere tydelig adskillelse og afskærmning mellem venteområdet og ekspedition, der sikrer en bedre diskretion.

– Alt i alt har det givet nogle behagelige og lettilgængelige rammer for borgerne og medarbejderne, siger Yvonne Callesen.

Giver inspiration

Hele processen med at få skabt den nye indretning af Borgerservice på rådhuset lægger kontorlederen ikke skjul på har været en krævende proces. Det har været stor



Der er kommet en mere tydelig adskillelse og afskærmning imellem hver enkelt skranke. Foto: Claus Bøge Jensen.

opgave, hvor der har været mange oplysninger at håndtere, samtidig med at alle deadlines blev overholdt inden for budgettet.

– Det har selvfølgelig kostet på tid og energi til andre opgaver. Men nu er jeg blevet de erfaringer rigere og kan bruge det til for eksempel vores Borgerservice i biblioteket i Bov, hvor vi også har myndighedsopgaver.

– Og jeg står gerne til rådighed for andre ved en rundvisning, hvis man skal i gang med en lignende proces, men aldrig har prøvet det før. For det er en opgave, der kræver mere, end man regner med, siger Yvonne Callesen.



Dannebrogordenens

Ridderkors

uddelt til syv politikere i Aabenraa Kommune

Syv politikere fra byrådet i Aabenraa Kommune, Christian Pedersen-Panbo, Ejler Schütt, Erwin Andresen, Jan Riber Jakobsen, Karsten Meyer Olesen, Kirsten Nørgård Christensen og Povl Kylling Petersen, kommer nok til at huske onsdag 29. januar i et godt stykke tid. Her fik de nemlig tildelt Dannebrogordenens Ridderkors for mere end 16 års arbejde i lokalpolitik.

Borgmester Thomas Andresen afbrød byrådsmødet for at tildele de syv politikere den flotte hæder foran familie, venner og resten af byrådet.

- Som borgmester er jeg meget taknemmelig over, at vi har så engagerede lokalpolitikere, som er med til at få byrådet til at hænge sammen. Når man har siddet i minimum 16 år, så fortjener man respekt og anerkendelse, og jeg er glad for, at vi i dag fortjent

kan uddele ridderkorset til de syv, siger borgmester Thomas Andresen og fortsætter:

- Når man sidder i kommunalpolitik i så mange år, så er man med til at sikre, at demokratiet varetages og fungerer. Det må ikke undervurderes, og derfor kan de syv politikere også være mere end almindeligt stolte over det flotte ridderkors.

Prikken over i'et – så er der fest

*Hvad er prikken over i'et for dig?
Din chef? Din kollega? At gøre en forskel?
Vores trivselsordning?
Uanset hvad, så iklæd dig prikken over i'et.*



Medarbejderfest 12. juni 2020 fra kl. 17 på Gazzværket

Aabenraa
Kommune



Vi har Gazzværket for os selv indtil midnat, hvorefter der er fri adgang for alle.

Der er både livebands, DJ og en lounge med mere rolig musik.

Du kan vælge mellem forskellige slags burgere og to slags snack (på billetten).

Drikkevarer kan købes til specialpriser.

Præmie for bedste prikkede/boblede påklædning.

Tilmeldingsblanket kommer senere.

Genforeningen 2020 –

Hvad er det, og giver det overhovedet mening for mig?

Netop dette spørgsmål har brummet omkring i mit hoved på det seneste. Det er ikke sådan til at hitte ud af. Som event-koordinator for Genforeningen 2020 i Aabenraa Kommune skulle man da mene, at jeg da burde kende svaret. Og det gør jeg også... delvist da. Som ung historiestuderende var det egentlig slet ikke meningen, at jeg skulle arbejde i Sønderjylland. Men når man vælger at skrive speciale i mindefester og national identitet, så virker det meget naturligt, at sådan en som mig finder sig selv i Sønderjylland på vej mod Aabenraa. Som en aktiv del af markeringen af 100-året for Sønderjyllands genforening med Danmark eller Nordslesvigs deling – alt efter hvordan man nu ser på det.

Jeg sad i min bil på vej til Aabenraa en morgen i februar, og solen stod op over det tågede grænseland. Jeg forestillede mig disen bølge omkring Skamlingsbanken og vælte ned ad Knivbjerg og smyge sig om Folkehjems spir. En dis, der gemmer på en af Danmarks vildere historier om identitet; Følelsen af at blive undertrykt og derefter stemme sig hjem til et fællesskab. Følelsen af pludselig at tilhøre et mindretal, der bliver set ned på. Og følelsen af fællesskab på tværs af sprog og kultur.

Jeg støder dagligt på mennesker, hvis familiehistorier og egne livsfortællinger er direkte forbundet med Genforeningen i 1920. Det er spøjst for en fynbo at opleve, hvor stor indflydelse en afstemning for 100 år siden har haft på de liv, der stadig leves i Sønderjylland. Det er vildt at tænke på, at for ikke så længe siden, kunne det stadig ske at skoleelever spyttede efter hinanden på gaden i Tinglev, hvis de andre ikke tilhørte den "rigtige" nationalitet. Og helt vildt er det, at grænsesognene i Aabenraa og Harrislee Kommuner i 2020 fejrer venskabsfester sammen som danskere og tyskere.

Det betyder ikke, at der ikke stadig er afstand mellem danskerne og mindretallet i Sønderjylland. Det tyske mindretal



holder mindefester under titlen "100-jahre Minderheit" og sønderjyder, med rødder i afstemningen til dansk fordel i 1920, holder afstemnings og genforeningsfester under Genforeningen 2020. Men disen letter, og vi skal deltage i hinandens fester og aktiviteter. Jeg nævner i flæng LIET International 2020- et melodigrandprix for mindretalssprog eller DGI-Stafet2020 – en stafet fra grænsestenen til grænsestenen Sønderjylland rundt. Til disse events og mange flere (over 100 i Aabenraa alene!) er fællesskab og forskellighed i højsædet og en del af det, der gemmer sig i disen, der omgiver begivenhederne for 100 år siden. En dis, der letter, så vi får det hele bedre i øjesyn. Med respekt for fortiden og den fælles nutid.

På vej ned ad Rugkobbøl denne februar-morgen kunne jeg især mærke det. Som en naturlig udenforstående er jeg blevet knyttet til grænselandet og dets historie og de mennesker, der bebor det. Især mine dejlige sønderjyske kolleger, som med kreativitet og stor viden har hjulpet og hjælper mig og min makker Svend Dahl med at gøre Genforeningen 2020 i Aabenraa uforglemmelig. Det drejer sig især om folkefesten Aabenraa Genforeningsdag 30. maj i Genforeningsparken ved Folkehjem, hvor vi fejrer fællesskabet fra 11.00-23.00 samt den officielle indvielse af Genforeningsparken 10. juli hvor Dronning Margrethe II af Danmark gæster Aabenraa.

Hvis du ikke lige kunne overkomme den lange smøre om alle arrangementerne, eller ønsker du bare at vide mere så besøg www.aabenraa.dk/genforeningen2020 hvor vi guider dig til en forhåbentlig alle tiders Genforening2020.

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

Jubilæer

Jubilæer April – Juni 2020



25 års jubilæum

Grete Karoline Fog
Sygeplejerske
Sygepleje, Nord
01.04.2020

Carsten Hansen
Specialarbejder
Entreprenørgården
10.04.2020

Lise Boisen
Dagplejer
Dagplejere distr. 1
18.05.2020

40 års jubilæum

Uwe Pedersen
Lærer
Høje Kolstrup Skole
28.05.2020

Hella Elisabeth Klindt Hünersen
Hortornom
Kultur, Miljø, Erhverv – Natur
01.04.2020

Åse Magnussen
Kantinemedhjælper
Kantine Jobcenter
01.05.2020

Monika Barsøe
Assistent
Stubbæk Børnehus
01.06.2020

Sonja Schou Dall
Sygehjælper
Rise Parken
01.04.2020

FiND & ViND

Har du åbnet Aabne linjer?

Vær med i lodtrækningen om to flasker rødvin ved at svare rigtige på tre spørgsmål. Svarene finder du i artiklerne her i bladet. Vi trækker lod blandt de rigtige svar.

Dit svar skal sendes til personaleblad@aabenraa.dk senest 15. maj.

1. Hvem fik idéen til esportstræning ved Center for Socialpsykiatri og Udsatte i Aabenraa Kommune ?
2. Hvilke to fritidsinteresser dyrker Aabenraa Kommunes nye personalechef, Tom Uldahl Christiansen?
3. Hvor mange millioner afsatte byrådet i forbindelse med budgetlægningen for 2020 til initiativer til bæredygtig udvikling?



Brætspil, pizza og nye fællesskaber

Det er ikke altid let at flytte til en ny by uden at kende et øje. I Aabenraa kan ny- og tilbageflyttere blive en del af netværket "Ny i by". Aabne linjer var med, da der i januar blev holdt brætspilsaften med pizza og sodavand.

Af Kasper Stoof

Ved første øjekast virker spillet uoverskueligt at lære. Kort med veje, byer og marker er foldet ud på bordet, og de små spillebrikker er placeret rundt omkring. Selvom spillet ikke er til at forstå uden en brugsanvisning, så er det ikke nødvendigt med en forklaring, når stemningen skal beskrives. Der er hygge for alle pengene.

Jonas Kærvang og Camilla K. Larsen arbejder begge i Aabenraa Kommune, og de er begge tilflyttere til Aabenraa. Derudover har de det til fælles, at de inden ankomsten til Aabenraa, som de flyttede til af jobmæssige årsager, ikke kendte nogen. Nu sidder de en tilfældig torsdag aften og hygger sig om det samme brætspil.

– Jeg arbejder i Aabenraa Kommunes naturafdeling, og det har jeg gjort siden slutningen af 2018. Da jeg begyndte, havde jeg ikke noget netværk i byen, og jeg kendte ingen mennesker. Derfor har det også været en stor hjælp for mig at være tilknyttet "Ny i by", hvor jeg har fået veninder, som jeg ser ofte uden for arbejdstid, siger Camilla K. Larsen.

Det er det sociale, der er i højsædet, når der er "Ny i by". Bosætningskoordinator, Louise Davids, Camilla K. Larsen og Jonas Kærvang snakker da også om alt muligt andet, mens de spiller brætspil til netværkets arrangement i januar.

Foto: Kasper Stoof

I netværket er der arrangementer én gang i måneden, og det kan variere mellem alt fra brætspilsaftener over ølsmagning til virksomhedsbesøg i kommunen. Det er Aabenraa Kommunes bosætningskoordinator, der arrangerer netværket, hvor alle er velkomne.

Der skal ske noget socialt

For 29-årige Jonas Kærvang, der siden august har arbejdet i Social- og Sundhedsforvaltningen i Aabenraa Kommune, er netværket en lejlighed til at komme ud og møde andre mennesker end blot dem, han møder i sin hverdag på rådhuset.

– Jeg kan godt lide at møde nye mennesker, og jeg har det bedst, når der sker noget socialt. Netværket er med til, at jeg føler mig mere hjemme i byen. Og så elsker jeg i forvejen pizza og brætspil, så det kan i hvert fald ikke gå helt galt, griner han.

Netværket har en Facebook-gruppe, hvor der ud over de planlagte arrangementer også tages initiativ fra medlemmerne til sociale aktiviteter uden for kalenderen.

– Jeg kan helt klart anbefale "Ny i by". Jeg kendte det ikke, da jeg flyttede hertil, men det har været en stor fordel i forhold til at falde til i Aabenraa. Og det er altid hyggeligt og helt nede på jorden at være til arrangementer. Stemningen er god, siger Camilla K. Larsen.

