

Dato 12/3-2024

Område-MED, Børn og Familie

Tirsdag, den 12. marts 2024

Kl. 9.30 – 11.30

Sted: Tinglev – Borgerhus, Aktivitetsrum 2+3

Deltagere: Per Schmidt Hansen, Tina Mechlenborg Van Ewijk, Lone Busk, Mai-Britt Sølvbjerg Moldt, Bettina Henning Lindberg, Lotte Jørgensen, Lotte Jonasson, Tina Damgaard Pedersen

Afbud fra: Mia Thomsen Schmidt, Linda Hougaard (var ikke indkaldt til dette møde)

Ordstyrer: Per Schmidt Hansen

Referent: Rikke Grotkorp Jensen

Punkter til orientering

	Præsentation af ny Børne- og Familiechef (Per)		Per præsenterede sig for udvalget.
1.	Godkendelse af referat	Ad 1	Mødet var den 20. september 2022 – og da det er så længe siden, huskes der ikke om der var rettelser dertil.
2.	Orientering fra medarbejderne (runden rundt)	Ad 2	Tina: Der er mange bolde i luften men det går rigtig godt. Der kommer fra medarbejderne nye og gode input - derfor er der også en del grupper der starter op her i foråret. Lotte Jonasson: Ingen status på området pt. da dette ikke har været undersøgt – da der har været tvivl omkring rollen/input til dette Område-MED. Bettina: Tilslutter sig Lotte – uklarhed omkring rollen i Område-MED. Men ser frem til det fremtidige arbejde i udvalget. Lotte Jørgensen: Tilslutter sig Lotte og Bettina – hvad er rollen i Område-MED.

	<p>3. Orientering fra ledelsen (runden rundt)</p>	<p>Ad 3</p>	<p>Per: Orienterede om den kommende kommunale opgave med at etablere 'lettere behandling'. Overordnet indebærer det, at dette nye kommunale tilbud skal tilbydes børnene og deres familier før et behov for behandling i Børne og Unge psykiatrien. Der afsættes midler til udviklingen af dette tilbud samt til den senere udmøntning via den 10 årige psykiatriaftale. Tilbuddet skal være i drift i 2026.</p> <p>Tina: Center for Familier har været præget af et utroligt højt sygefravær – noget har været arbejdsrelateret, men en del har der ikke kunne gøres så meget ved. Det vender umiddelbart nu her – der er lys forude. Men det har præget økonomien.</p> <p>Center for Familier består af mange enkelte afdelinger – flere af afdelingerne har været på uddannelse indenfor ADHD.</p> <p>Der løbes stærkt i hele Center for Familier, men der trækkes pt. i bremsen.</p> <p>En dag i september 2024 er planen at samle alle medarbejdere til en fælles dag – evt. et helt døgn. Hvor der vil være besøg af Bo Hejlsskov. Arrangementet har til formål både at samle op på hele sammenlægningen, men også rydde op generelt.</p> <p>Der er især behov for en opmærksomhed omkring et fælles menneskesyn i hele afdelingen.</p> <p>Lone: De er kommet ud af året OK – med et overskud på ca. 460.000kr. De har en uddannelses plan for hele børnehandicap, så alle medarbejdere gennemgår en uddannelse i løbet af 2024-2025. En af tiltagene er f.eks. en proces omkring nedbringelse af magtanvendelser – hvor medarbejderne får redskaber til disse at være bedre rustet til disse situationer.</p>
--	---	-------------	---

			<p>Der er der købt LA 2 ind til alle medarbejdere for at nedtappe konflikt situationer.</p> <p>Der er fokus på en særlig målgruppe på Posekær – det drejer sig om børn der har brug for at være mere skærmet – denne målgruppe tager til. Der er derfor en opmærksomhed på, at sikre at disse børn bliver skærmet mere og hvordan man gør dette.</p> <p>Positiv oplevelse omkring rekruttering. Der er flere der søger og også flere der er uddannet inden for området – derfor er det dermed de rette medarbejdere der bliver ansat til de enkelte stillinger.</p> <p>Alle teams er på pædagogisk overnatning i løbet af året. Som noget nyt i år holder man en julefest den 2. november, i stedet for en julefrokost i de enkelte teams som man hidtil har gjort.</p> <p>Mai-Britt: Der er fuldt hold på konsulentsiden. Det mærkes at der er stor søgning på tilbuddene. Gruppetilbuddene vokser markant. Indtil videre er grupperne først startet op, når de var fyldt op. Men der bliver lavet en ny skabelon, til et rul for løbende opstart af de enkelte grupper.</p> <p>Efter hvert gruppeforløb bliver der spurgt indtil oplevelsen af forløbet om det har været et effektivt forløb. Indtil videre er disse tilbagemeldinger positive.</p> <p>Skilsmisseforløbet stopper med SES med udgangen af 2024, da familieretshuset har samme tilbud.</p> <p>Tidlig Forebyggelse er en del af GIV, med at bryde den sociale arv – hvor man kategoriserer familier i en kategori rød – gul + grøn og dermed giver familierne det rette tilbud.</p>
4.	Nyt fra AMR	Ad 4	Punktet tilføjet på mødet til fremadrettet dagsorden

5.	Nyt fra TR	Ad 5	Punktet tilføjet på mødet til fremadrettet dagsorden
6.	Nyt fra HMU og Sektor	Ad 6	Punktet tilføjet på mødet til fremadrettet dagsorden
7.	Sygefravær	Ad 7	8,1 % samlet sygefravær i hele Børn og Familie
8.	Orientering Økonomi	Ad 8	<p>Per orienterede omkring økonomien for hele Børn og Familie afdelingen.</p> <p>Børn og Familie kom samlet set ud med et ret positivt resultat - med et mindre forbrug.</p> <p>Der har været færre anbringelser – dog har de været dyrere – men det har givet mere i kompensation i forhold til de særlig dyre enkelt sager.</p> <p>Den aktuelle samlede forbrugsprocent ligger på 14,4% – som er fint.</p> <p>Der vil i 2024 fortsat være et fokus på økonomien og den økonomiske udvikling i Børn og familie. Men pt. ser det positivt ud.</p> <p>Opmærksomhed fra medarbejdersiden i myndighed, at der på konto 6 nu også bliver konteret udgifter til forældrekompetenceundersøgelser. Per undersøger nærmere vedr. dette.</p> <p>Center For Familier har en manglende belægning på ca. 13.000 kr. i døgnet. Der er til Center For Familier tilført en stilling grunden DUT midler - på baggrund af Barnets Lov.</p> <p>Der har været en takstændring på børnehandicap området.</p>

Punkter til beslutning/drøftelse

1.	"Medarbejderrepræsentanter" i Område MED	ad 1	Drøftet på mødet – er det de rigtige medarbejdere der pt. sidder med i udvalget i forhold til at være repræsenteret hele vejen rundt i afdelingen?
----	--	------	--

			<p>Generelt har der været svært, at få den gode historie omkring det at deltage i MED-udvalget og få pladserne fyldt op, da der i 2023 ikke har været afholdt møder i MED-udvalget.</p> <p>Der er pt. plads til endnu en medarbejderrepræsentant</p> <p>Der skal findes to AMR til udvalget hurtigst muligt – Per kontakter Wilhelm for at finde to nu i stedet for at vente til valg i efteråret 2024.</p> <p>De enkelte ledere melder ind til Per med navne på de AMR'ere der er rundt i Børn og Familie.</p> <p>Derefter skal medarbejderne konstituere sig og efterfølgende skal hele MED-udvalget konstitueres.</p>
2.	Sammenhængskraft, medarbejder og O-MED repræsentanter (punktet udskudt fra tidligere dagsorden)	ad 2	Drøftet i punktet forinden.
	Evt.		