# **Ansættelsessamtale – Forløb** (50 - 60 minutter)

Smalltalk, fx om ansøgers tur, vejret, bosted osv. – *noter første indtryk*

1. Velkomst (Barbara)

*1 minut*

1. Præsentationsrunde - ultrakort (alle)   
   *2 minutter*
2. Samtalens og processens forløb præsenteres for ansøgeren (Barbara)
3. Jon fortæller om teamet og baggrunden for stillingen  
   *2 minutter*
4. Nikolai og/eller Signe fortæller om opgaverne i stillingen   
   *5 minutter*
5. Ansøger præsenterer sig selv og fortæller om sin motivation for at søge (Barbara)  
   *5 -10 minutter*

Ansøger interviewes (**alle** - Jon sikrer, at alle relevante emner bliver belyst)

*lyt især til svar, der fortæller om holdninger og værdier og om konkrete eksempler*

*20 - 25 minutter*

1. Ansøgers spørgsmål til stillingen (Barbara)   
   *5 minutter*
2. Afrunding (Jon)   
   *5 minutter*
   * Hvad sker der nu – besked hurtigst muligt.
   * Kan jeg samme dag ringe til de oplyste referencer?
   * Stille spørgsmålene  
     ”Er der ellers noget, du gerne vil fortælle, inden vi slutter?” (Lig i lasten)  
     ”Er du stadig interesseret i stillingen?”  
     ”Vil du kunne tiltræde før 1. maj?”
   * Evt. løn (Barbara) – medarbejderrepræsentanter forlader lokalet