



Kommunens karrieremuligheder inspirerer de unge

Aabenraa
Kommune



Som kommune skal vi honorere borgernes tillid



Som borger har vi livet igennem kontakt med kommunen og de offentlige systemer. Det er især i de vigtige forhold, at vi som borgere har berøring med kommunen. Det gælder både, når vi har helt små børn i kommunens institutioner, gennem et langt arbejdsliv og når man har berøring med plejeområdet.

Derfor har alle os, der arbejder i en kommune et særligt ansvar over for den tillid, vi ofte møder fra borgerne. Således også i Aabenraa Kommune. Vi har et ansvar for at forvalte borgernes personlige oplysninger med alvor, respekt og seriøsitet. I samarbejde med virksomheder og organisationer er det vores kultur, at vi passer på borgernes oplysninger.

Når borgere i Aabenraa Kommune viser os den tillid at lade os håndtere deres dokumenter, CPR-numre, sager og andre personlige oplysninger, så er det vores opgave at honorere den tillid. Især i den digitale tid vi lever i, hvor oplysninger hurtigere kan sendes fra a til b samt er placeret på vores og samarbejdspartnerses servernetværk. Det er altså vigtigere end nogensinde før at have helt styr på sikkerheden. Det er et område i konstant udvikling.

Databeskyttelsesforordningen samt persondataforordningen er i mine øjne med til at bidrage og vedligeholde den gode relation mellem kommune og borgere. Det er vores pligt at passe på borgernes data, og det er noget, vi konstant skal have fokus på. Samtidig har GDPR-lovgivningen sidste forår været med til at skærpe vores fokus på dette. Når det er sagt, så er der også udfordringer med, at vores systemer er unødigt ufleksible og besværlige for borgere og medarbejdere. Det skal vi udfordre – ikke ved civil ulydighed, men ved at give ordentlig feedback til dem, der har ansvaret.

I dette nummer af Aabne linjer er der en artikel om Aabenraa Datakvalitet, som er et godt eksempel på, at vi gør vores absolut bedste for at passe på de data og den tillid, som borgerne giver os.

Det er min klare opfattelse, at der i Aabenraa Kommune hersker en stemning af en venlig, tilgængelig og imødekommende tilgang til borgerne. Vi tager opgaven på os – og vi tager opgaven seriøst og behandler den med værdighed og respekt. Det er ikke bare floskler, når vi siger, at vi skaber det gode liv sammen med borgeren. Det gør vi rent faktisk.

Et godt eksempel er Aabenraa Kommunes ”Giv et tip” app, som borgerne kan bruge til at indberette udfordringer rundt om i kommunen. Et hullet fortov, et væltet træ eller noget helt tredje. Aabenraa Kommunes driftsenhed følger med i appen, og de rykker ud og løser de udfordringer, som bliver rapporteret. Det er i min bog et af mange eksempler på, hvordan vi sammen med borgeren skaber det gode liv – også digitalt. Vi opnår en tillidsrelation.

Og i en tillidsrelation spiller begge parter en rolle. Borgeren har altså også et ansvar, hvis vi sammen skal opnå det gode liv og give Aabenraa Kommune de bedste forudsætninger for at kunne præsentere sig fra sin smukkeste side i alle dele af kommunen. Vi spiller hinanden stærke, og vi får en opfattelse af, at vi spiller på samme hold.

Faktisk vil jeg gå så langt som at sige, at vores velfærdssamfund i Danmark i dag er baseret på tillid. Det er et altafgørende ord i den samfundskonstruktion, vi har i den offentlige sektor, hvor værdibaseret ledelse i den grad hersker på et grundlag af gensidig tillid. Blandt andet derfor er tillid ikke blot noget, vi skal sætte pris på. Det er også noget, vi skal værne og beskytte.

God læselyst.

Tom Ahmt, Kommunaldirektør

Aabne linjer

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen
Områdeleder Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed
Sekretariatsleder Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet, Kultur, Miljø & Erhverv
Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole
Kommunikationskonsulent Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet
Kommunikationskonsulent Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag: 3500

Layout og tryk: Toptryk

Forside

*For tredje år i træk blev Karrieremessen Aabenraa afholdt i Arena Aabenraa. Igen i år var det en stor succes.
Foto: Preben Matthiesen*

Indhold

Leder
side 02

Karrieremesse Aabenraa 2019
løb af stablen for tredje gang
side 04-05

Samarbejde og flittige medarbejdere
hæver datakvaliteten
side 06-07

Budget 2020
side 08-09

Demensvenligt højskoleophold
skabt via samarbejde
side 10

Husker du dengang, vi var på højskole?
side 11

Genforeningen 2020:
En forvaltning fuld af dedikerede medarbejdere
side 12

Luksusforvaltning at sætte sig i spidsen for
side 13

Ordet er frit
side 14

Jubilæer og læserbilledet
side 15

Den skæve
side 16



side 4-5



side 10-11

Genforeningen **2020**

side 12



side 13



side 16

Karrieremesse Aabenraa 2019 løb af sta

I fællesskab afholder Business Aabenraa og Aabenraa Kommune hvert år en spændende karrieremesse, hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunen selv deltager.

Af Claus Bøge Jensen

Aabenraa Kommune er den største arbejdsplads i kommunen. Derfor var Aabenraa Kommune igen i år bredt repræsenteret til Karrieremesse Aabenraa i Arena Aabenraa med mere end 2.000 besøgende, som blev afviklet for tredje gang. Formålet med messen er at give unge mennesker mulighed for at komme forbi og tale med de forskellige virksomheder og måske lade den samtale være begyndelsen på en fremtidig karriere.

29. oktober i år deltog elever fra folkeskoler, friskoler, efterskoler samt studerende fra ungdoms- og videregående uddannelser, hvor de kunne blive klogere på, hvilke jobmuligheder der er hos de forskellige virksomheder i Aabenraa Kommune. Det var blandt andet muligt for dem at møde Aabenraa Kommune, som kunne fortælle om elevmulighederne hos Autismecenter Syd og Center for Socialpsykiatri & Udsatte samt elevmulighederne som kontorelev, pædagogisk assistent, sygeplejerske, ernæringsassistent, socialrådgiver, ergo- og fysioterapeut.

Om eftermiddagen åbnede dørene for øvrige besøgende. Således kunne alle interesserede kigge forbi, og den mulighed var der mange, der benyttede sig af.



Foto: Rune Højer; Preben Matthiesen.



blen for tredje gang



Samarbejde og flittige medarbejdere ha

Hvis du har en arbejdscomputer eller en Aabenraa Kommune-mail, så har du med stor sandsynlighed fået en mail fra "Aabenraa DataKvalitet" i løbet af 2019. Systemet blev sat i verden for at sikre mails, kalendere, noter og filer på computeren for CPR-numre, der ifølge reglerne ikke må ligge tilgængeligt mere end 30 dage.

Af Kasper Stooft

Borgerhenvendelser, sagsbehandling og fortrolige dokumenter. Som ansat i Aabenraa Kommune er det ikke unormalt, at man modtager mails eller filer med CPR-numre. Reglerne foreskriver, at man kun må have CPR-numre liggende på sin computer i maksimalt 30 dage. Herefter skal de journaliseres og/eller slettes.

2. januar 2019 blev Aabenraa DataKvalitet igangsat med målsætningen om at rydde op i CPR-numrene. Alle med en Aabenraa Kommune-mail og en Citrix-adgang kom med på løsningen, som fungerer både intuitivt og nemt med en på-

mindelsesmail om antallet af CPR-numre, man har tilgængelig på sin computer.

– I starten var der mange positive tilkendegivelser, og meldingen rundt i huset var, at det var et nemt system. Fordelen er, at man direkte fra systemet kan slette de dokumenter, man måtte have liggende. Det er altså ens eget ansvar, siger Thomas Veltz Majholt, der er informationssikkerhedskoordinator i Aabenraa Kommune, som også fortæller at medarbejderne i hele kommunen har taget godt imod systemet og brugt det konstruktivt til at rydde op.

Hver fagforvaltning har sin egen systemkoordinator, lige som hver forvaltning også har superbrugere. Koordinatorerne og superbrugere er et vigtigt bindeled mellem medarbejderne og IT-afdelingen.

– Der skal lyde stor ros herfra til systemkoordinatorerne. De har virkelig trukket det tunge læs, og de har været med til at få processen til at glide, siger Charlotte Bay Greisen, IT-Digitaliseringsleder.



Systemkoordinatorerne fra fagforvaltningerne fortjener stor ros for den måde, de har hjulpet med at implementere Aabenraa DataKvalitet. Foto: Kasper Stooft

Over datakvaliteten



Sådan har det set ud på de fleste medarbejderes skærm, hvis de har en arbejdsmail eller adgang til Citrix.

Central styring – decentral ledelse

Aabenraa DataKvalitet er et værktøj, som den enkelte medarbejder i Aabenraa Kommune selv kan bruge i hverdagen. På den måde passer det også fint ind i en overordnet ledelsesstrategi i kommunen.

– I Aabenraa Kommune har vi central styring og decentral ledelse. Et værktøj som Aabenraa DataKvalitet kan i høj grad ledes decentralt, siger Charlotte Bay Greisen, mens Eva Minke Andersen, IT-Digitaliseringschef i Aabenraa Kommune er enig:

– Når man igangsætter et arbejde som Aabenraa DataKvalitet, så skal man passe på med at pumpe organisationen med nye regler. Vi har tænkt meget over, at vi ikke stikker ordrer ud, som bare skal følges. Heldigvis har vi her oplevet stort engagement og flittighed fra de enkelte medarbejdere i hele organisationen, lyder det.

Kommuner kopierer tilgang

Selvom antallet af dokumenter og mails med CPR-numre er blevet kraftigt reduceret, så stopper arbejdet og den løbende oprydning ikke her.

– I en kommune vil der altid være CPR-numre rundt i organisationen. Vi har kolleger, der arbejder med borgersager hver eneste dag, så det slipper vi aldrig af med. Derfor kører Aabenraa DataKvalitet også videre, så vi også i fremtiden kan forbedre kvaliteten og sikkerheden i hele organisationen, siger Eva Minke Andersen.

Efter snart et år med Aabenraa DataKvalitet – og med et stort fald i antallet af CPR-numre i mails og dokumenter – er succesen ikke gået ubemærket hen.

– Man kan i den grad sige, at vi er firstmover på datakvalitet. Der er flere kommuner, der efter at have hørt vores erfaringer, selv er kommet i gang. Det kan man da ikke undgå at blive lidt stolt over, siger Charlotte Bay Greisen.

Løbende forbedring

Selvom den første oprydning i CPR-numre er veloverstået, så er Aabenraa DataKvalitet kommet for at blive. Og der bliver løbende tænkt i forbedringer.

– Vores fokus kommer til at være på fortsat at forbedre systemet. Lige nu arbejder vi på, at man allerede efter 21 dage får en melding om CPR-numre på mail og drev. Så har man yderligere ni dage til at fjerne dem, inden de, som loven siger, skal være væk efter 30 dage, siger Thomas Veltz Majholt og fortsætter:

– Samtidig vil vi selvfølgelig løbende følge med i udviklingen. Der kommer hele tiden nye regler og opmærksomhedspunkter, og der har vi nu et system, som er fint rustet til fremtiden.

Thomas Veltz Majholt afslører blandt andet, at der i fremtiden vil være fokus på den slettede post, som mange har liggende i mailsystemet. Det er nemlig for mange en mappe, som indeholder CPR-numre.

Fakta

Aabenraa DataKvalitet

- Gik i luften 2. januar 2019
- Systemet henvender sig til alle med en aabenraa.dk-mail og adgang til Citrix.
- Er et værktøj der hjælper med kontrol og oprydning af filer, mails og noter. Det er ikke tilladt at have CPR-numre liggende i mere end 30 dage, hvilket Aabenraa DataKvalitet hjælper med at overvåge.
- Værktøjet har fungeret så godt, at antallet af CPR-numre i filer, mails og noter er reduceret med mere end 95%.

Budget 2020: Bæredygtig vækst i Aabenraa Kommune

Sammen med borgere, virksomheder og foreninger vil Aabenraa Kommune skabe Det Gode Liv. Alle deler vi målet om, at Aabenraa Kommune udvikler sig til et endnu bedre sted at bo, besøge, arbejde og drive virksomhed i. Med sine ca. 59.000 indbyggere fordelt på 940,7 km² er der rigeligt med potentiale til i fællesskab at opnå målet. Det afspejler budgettet for 2020, som er indgået af et bredt flertal i byrådet med 30 ud af 31 byrådsmedlemmers opbakning. Det samlede budget er i alt på 3,970 mia. kr.



Bæredygtighed

I budgettet er der en klar prioritering af initiativer, der kan omsættes til en bæredygtig dagsorden. 8,35 mio. kr. bruges på bl.a. bæredygtigt indkøb, energioptimering og generel klimasikring. Der er samtidig en klimapulje på fem mio. kr. afsat til projekter og indsatser med et bæredygtighedsfokus.



Flere borgere i arbejde

Beskæftigelsesområdet betyder noget for Aabenraa Kommune. Derfor er 76 mio. kr. afsat til at øge kvaliteten i sagsbehandlingen og til forskellige indsatser målrettet ledige.



Nye cykelstier

Der er i de sidste års budgetter afsat penge til en pulje for cykelstier i Aabenraa Kommune. Igen i år tilføres cykelstipuljen 1 mio. kr. samt 1,1 mio. kr. øremærket til en cykelsti i Rødekro. I alt er puljen på 7,1 mio. kr.



Forskønnelse af landdistrikter og forsamlingshuse

Borgerne har viljen til at udvikle kommunens landdistrikter. Materialepuljen på 1,5 mio. kr. understøtter, at frivillige sammen kan udvikle og forskønne deres lokalsamfund, så de bliver endnu mere attraktive at bo og bosætte sig i. Derudover er der i budgettet afsat 500.000 kr. til vedligeholdelse af lokale forsamlingshuse.



96 mio.

går til vejdrift. Vi bestræber os på, at vores 1.600 km store vejnet, stier og parker fremstår velholdte, og borgere kan også til enhver tid indsende tips via vores app Giv et tip – Aabenraa Kommune.



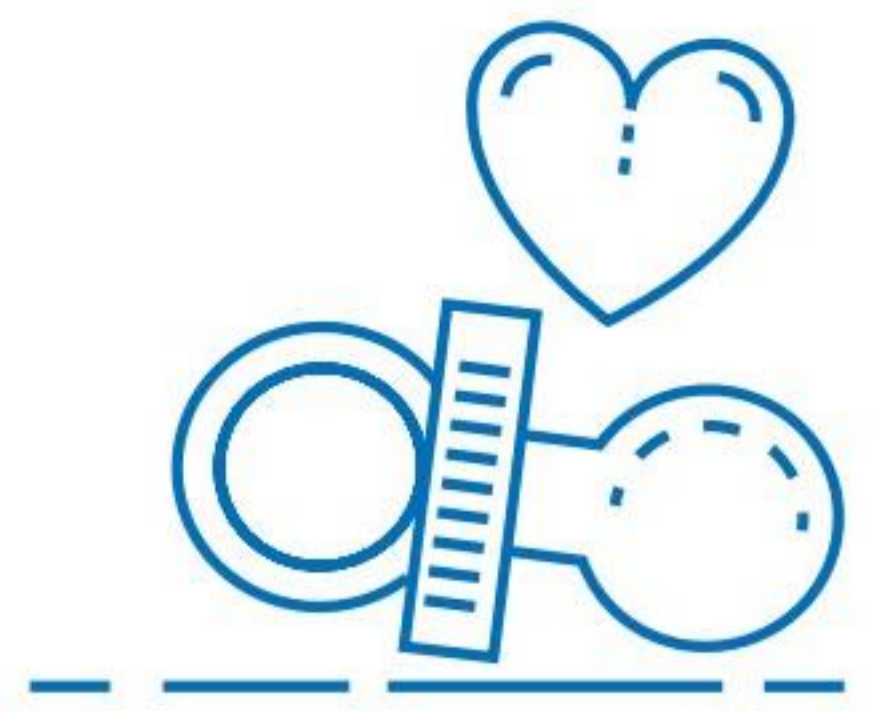
Ældre med behov prioriteres

Aabenraa Kommune matcher de behov, der er på ældreområdet. Der er afsat midler til fastholdelse af serviceniveauet. Herunder fokus på hjemmeplejen, plejehjemmene og midler direkte afsat til sosu-uddannelsen.



36 mio.

til byfornyelser frem til 2023. Der er afsat 12 mio. til Rødekro, 8 mio. kr. til Ålandet (Rens, Bylderup-Bov og omegn), 8 mio. kr. til Lyreområdet (Bov, Padborg, Frøslev, Kruså og Kollund) og 8 mio. kr. til Kliplev. Byfornyelserne forventes færdige ca. fem år efter projektstart.



Pasning af egne børn

Vi genindfører ordningen om økonomisk støtte til pasning af børn i eget hjem. Vi afsætter 1 mio. kr., og kriterierne fastlægges af Børne- og Uddannelsesudvalget.



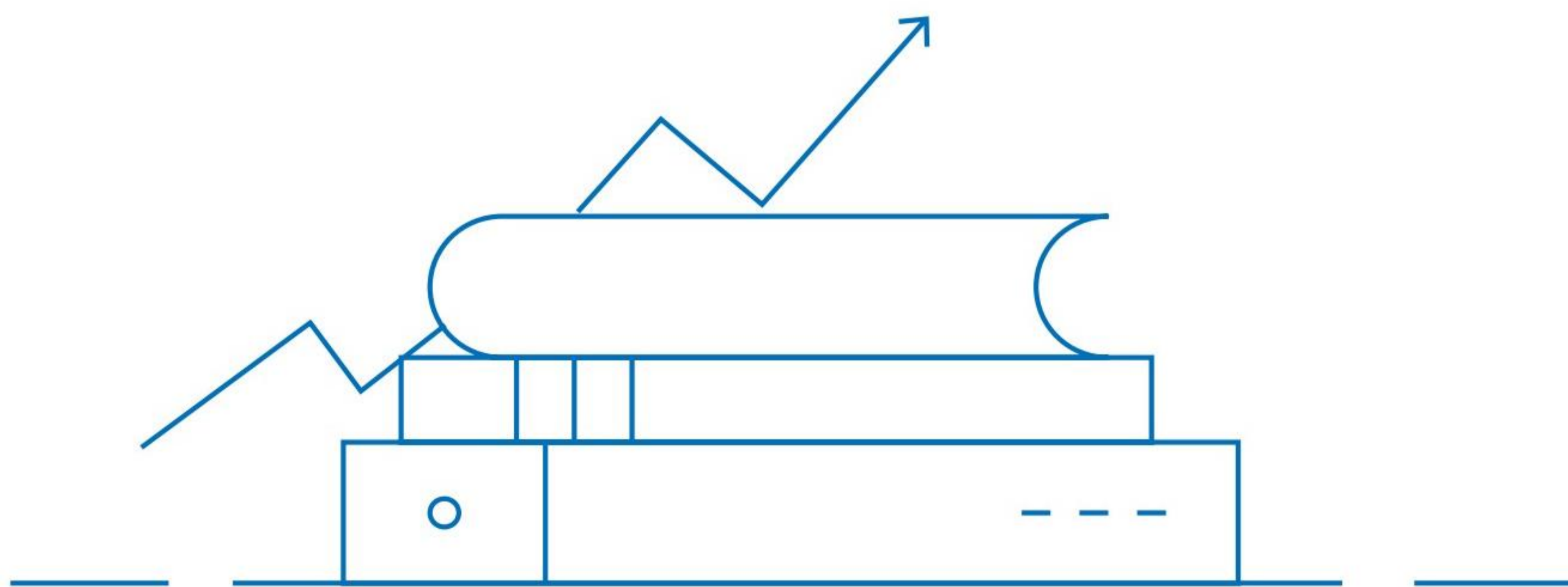
Ny svømmehal

Efter et halvt århundrede med aktiviteter er svømmehallen i Aabenraa nedslidt, og den skal derfor rives ned og bygges på ny samme sted. I budgettet investeres 50 mio. kr. til en langsigtet løsning ved Arena Aabenraa.



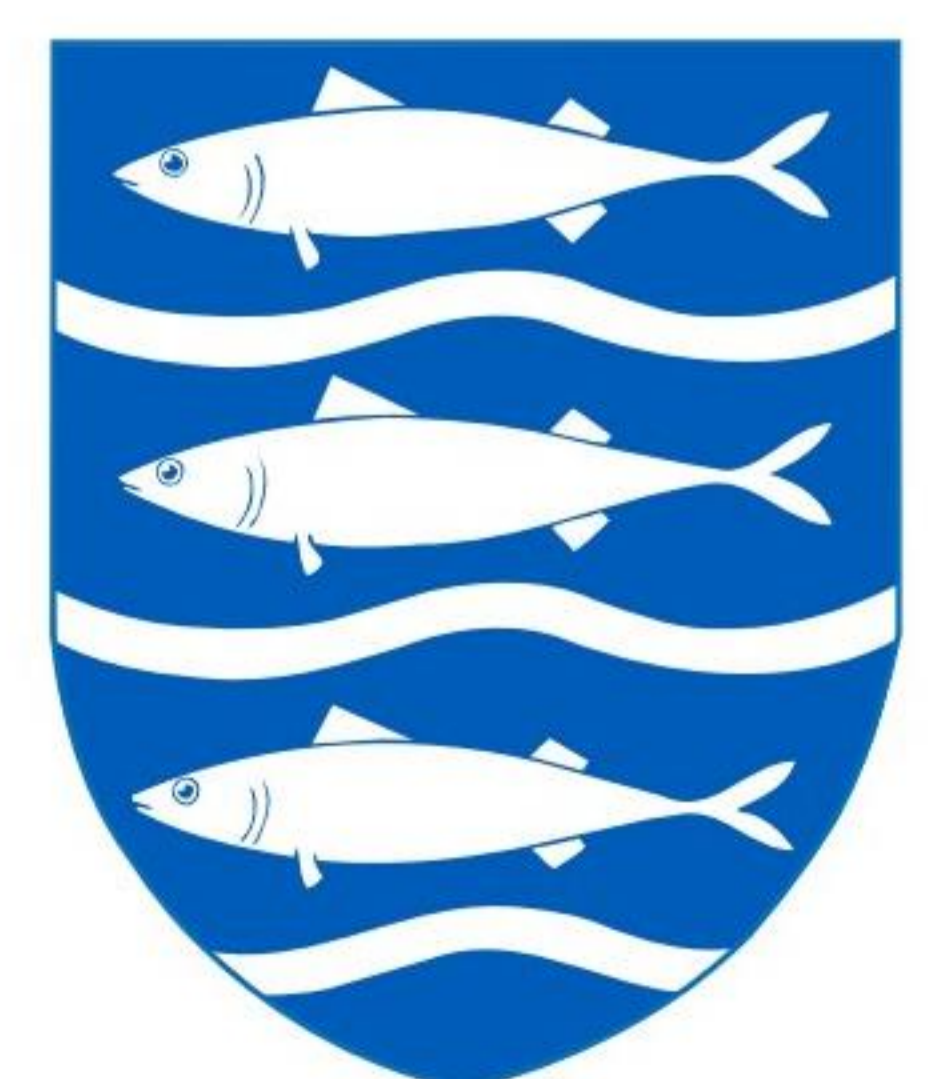
30 mio.

Et nyt sundhedshus i den nordlige del af gågaden i Aabenraa er en vigtig del af byfornyelsen. 30 mio. kr. er afsat til at skabe sundhedsfunktioner tættere på borgerne. Sundhedshuset bliver også et attraktivt fagligt miljø for kommende medarbejdere.



Løft af folkeskolerne

Vi afsætter 5,56 mio. kr. årligt til et varigt løft af kommunens folkeskoler. Pengene er til fri disposition på den enkelte skole, og det svarer til 1.000 kr. pr. elev. I alt bruger vi cirka 1 mia. kr. på børne- og skoleområdet.



Hele budgetforliget kan findes på aabenraa.dk/budget2020

Demensvenligt højskoleophold skabt via samarbejde

Borgere med demens og deres pårørende har for anden gang haft mulighed for at komme på et højskoleophold på Højskolen Østersøen, efter at Aabenraa Kommune tog kontakt til højskolen for at samarbejde om at skræddersy et demensvenligt højskoleforløb.

Af Claus Bøge Jensen

20 borgere fra Aabenraa Kommune med demens har sammen med deres pårørende i løbet af 2019 haft mulighed for at deltage i et højskoleophold på Højskolen Østersøen. Ugerne har budt på oplæg om 50'erne, 60'erne og 70'erne samt sang, musik og bevægelse. Sygdommen har ikke været en del af programmet, men undervisningen har været demensvenligt tilrettelagt, så kursister med demens har kunnet deltage.

Højskoleprojektet er kommet i stand gennem et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og Højskolen Østersøen og er finansieret af puljemidler fra Sundhedsstyrelsen. Dermed er opholdet gratis for kursisterne.

– Idéen til projektet blomstrede hos os i kommunen i 2018, da vi ønskede at give borgere med demens og deres pårørende et tilbud, de ellers ikke ville have fået, siger Vibeke Claudia Møller Jensen, projektkoordinator i Aabenraa Kommune, hvortil Ida Tang, demenskoordinator i Aabenraa Kommune, supplerer:

– Mange trækker sig socialt, og vi havde et ønske om at strikke et tilbud sammen, hvor man kunne være social med andre i samme situation og få øget livskvalitet. Erfaringerne fra det første højskoleophold fra foråret har vist, at man opbygger nære relationer og opbygger netværk med de andre på holdet. Vi har desuden eksempler på kursister, som har genoptaget tidligere interesser efter at have deltaget på højskoleopholdet.

Udnytter hinandens styrker

Det er dog ikke kun kursisterne, der har lært noget af højskoleopholdet. Både Højskolen Østersøen og de ansatte i Aabenraa Kommune, der har været involveret i højskoleprojektet, har fået positive erfaringer med fra det første hold tilbage i foråret samt hold nummer to i efteråret.

– Rollefordelingen har været meget naturlig, fordi vi har haft vores faglighed omkring demens, som højskolen har været lydhør overfor, mens Højskolen Østersøen har skabt højskoleopholdet efter deres erfaringer med at skræddersy specialiseret ophold til en bestemt målgruppe, siger Vibeke Claudia Møller Jensen.

Den samme opfattelse sidder Morten Erbs, forstander på Højskolen Østersøen, også tilbage med.

– Vi har haft et fantastisk godt samarbejde, hvor der har været en imødekommende tilgang til hinandens faglige styrker. Vi havde inden det første hold ikke stor viden om demens, og derfor blev opholdet kun bedre af, at vi spillede hinanden gode, siger han, hvilket Ida Tang kun kan nikke genkendende til:

– Når man har demens, har man brug for kortere oplæg, rolig kommunikation, variation i indholdet og flere pauser, så man bevarer energien gennem hele dagen. Det har jeg undervist de ansatte på højskolen i, og de har taget rigtig godt imod det og dermed fået skabt de optimale rammer for kursisterne.

– Det er også en væsentlig årsag til, at hele forløbet indtil videre har været en succes. Det er i hvert fald de tilbagemeldinger, vi har fået fra kursisterne. Det gør mig både glad og stolt som ansat i Aabenraa Kommune, at vi har fået mulighed for at skabe et højskoleforløb på tre uger, som kommer en gruppe udsatte borgere og deres pårørende til gavn, siger Ida Tang.



◀ *Borgere, der deltog i højskoleopholdet, blev bragt tilbage til mindernes allé.*

Højskoledelegerne medbragte selv ting fra deres barndom, som kunne tale om.



Husker du dengang, vi var på højskole?

Højskolen Østersøen dannede i efteråret rammen om et noget utraditionelt højskolehold - personer med demens og deres pårørende var nemlig på højskole i Aabenraa.

Af Sune Røper

Kursisterne kommer parvis trissende ned til morgenbuffeten og slutter sig til den lille gruppe af ældre, der sidder nærmest vinduerne ud til fjorden og allerede er godt i gang med morgenmaden. Ved buffeten står en ung mand iført en orange T-shirt med budskabet om mere demokrati i Ukraine og skovler mad op på sin tallerken.

– Det er virkelig dejlig at være her, siger Lis Andreassen, mens hun står ved kaffeautomaten og skænker en kop kaffe til sig selv og manden Arne, der for tre år siden opdagede de første symptomer på både Alzheimers og Parkinsons sygdom.

– Ja, vi fik hele pakken, men vi klarer det, siger Lis, men må rømme sig.

Om lidt skydes en ny dag med aktiviteter i gang med morgensang for Lis, Arne og de 18 andre med demens og deres pårørende, der er på højskoleophold. Opholdet består af tre ugers indkvartering med overnatning og fuld forplejning på Højskolen Østersøen fordelt over tre måneder. Denne uge er der 50'er-tema, og aftenen forinden blev afsluttet med en sort-hvid Marilyn Monroe-film for de kursister, der havde overskud og lyst.

Yoga er yt

Kort efter sidder højskoleholdet i det tilstødende lokale omkring borde placeret i en hestesko – foran hver af dem hviler højskolesangbogen ved siden af navneskilte i gult og blå.

Der synges højt fra højskolesangbogen akkompagneret af pianospil og fortællinger om komponisterne bag melodierne. Der er finurlige historier om både Carl Nielsen og J. A. P. Schultz.

”...og de to gamle lærker, de flyver tæt omkring”, synges der med entusiasme. Imellem sangene går snakken – allermest om aftensmaden, der hver dag bliver lavet af ”Østersøens” nye franske kok.

– Husk, der er ingen sovs, men vegetarisk falafel i aften, spørger pianisten, inden han slår sin sidste melodi an. Herefter lyder gongongen, og kinesisk musik toner nu ud gennem højttalerne i loftet. Der skal laves Qigong.

– Vi prøvede yoga først, men det duede ikke, da flere havde svært ved at komme ned at ligge. Her kan alle være med, siger demenskoordinator Ida Tang, der har planlagt kurset og



Borgerne kunne deltage i mange forskellige aktiviteter på højskoleopholdet – blandt andet Qigong.

har justeret programmet en del, siden det første hold kursister var på det demensvenlige højskoleophold. Blandt andet er der tilføjet flere og længere pauser mellem aktiviteterne.

Kursisterne træder nu ud på gulvet og kopierer i takt instruktørens langsomme bevægelser. Og alle på holdet er med. Qigong er kinesiske helbredsøvelser – en slags koordinations-, meditations- og balanceøvelser, der har til formål at opbygge kroppens energi. Kursisterne bevæger sig i slowmotion. Armene kører langsomt rundt i cirkler – præcis som man ser det i karatefilmene.

– Vi har set det før. Dengang vi var i Beijing, lavede de det i alle parkerne derovre, fortæller Leo, der er med sin kone Birgit på højskole og nu sammen med de andre kursister lukker sine øjne, stiller sig op på tæerne og træder ned på flade fødder igen i to etaper, hvilket ikke er helt nemt.

Fokus på gode minder

Denne uges højskoleophold har udover de daglige aktiviteter som morgensamling med sang og Qigong blandt andet budt på en masse oplæg fra gæstelærere om tiden i 50'erne samt en tur til Schackenborg.

– Den (ugen red.) har været rigtig god indtil videre, og oplæggene har været spændende, for eksempel det der handlede om gammelt legetøj. Så kan man pludselig huske nogle ting fra barndommen, man helt havde glemt, siger Arne Andreassen, mens han og de andre på holdet puster ud ovenpå morgengymnastikken med lidt sødt.

Udenfor banker efteråret på døren og for de kursister, der drømmende stirrer ud over fjorden her i pausen inden et oplæg om Arne Jakobsen, er det denne dag næsten umuligt at adskille himmel og hav. Kursisterne har i morgen udsigt til endnu en dag, hvor det er genoplevelse af minder og oplevelser, der fylder – og hvor sygdommen for en stund er flyttet i baggrunden.

Genforeningen 2020: En unik fejring af den sønderjyske historie

Den store markering af 100-året for Genforeningen i 1920 er lige på trapperne. I Aabenraa Kommune sidder to mænd, som netop nu går ind i en intens og interessant periode i deres arbejdsliv.

Af Kasper Stoof

Asger Freud-Blomquist og Svend Speedtsberg Dahl har travlt. Og de får kun mere og mere travlt, jo flere kalender-sider vi vender frem mod sommeren 2020. Som projektansatte i det lokale arbejde i Aabenraa Kommune med Genforeningen 2020, er det i sagens natur nu, at tingene spidser til.

– Jeg har ikke ro i kroppen til at arbejde ti år med det samme, så en projektansættelse som den her passer mig perfekt. Events er kortlivede, og det der med en naturlig mål-streg er noget, der tiltaler mig, siger Asger Freud-Blomquist, der er ansat som eventkoordinator i Genforeningen 2020. Eventmedarbejder Svend Speedtsberg Dahl finder ligeledes eventarbejdet interessant.

– Det er et privilegium at være med til at arrangere Genforeningen 2020. Det engagement, der er internt på rådhuset samt blandt foreninger og samarbejdspartnere, er fedt at være en del af. Jeg glæder mig helt vildt til, at det hele kulminerer i 2020, siger han.

Genforeningsjubilæet markeres overalt i hele Syd- og Sønderjylland. Kolding, Vejen, Esbjerg, Haderslev, Sønderborg og Tønder kommuner har, lige som Aabenraa, alle medarbejdere, der engagerer sig i den lokale markering af jubilæet.

– Det er vores ansvar, at Genforeningen 2020 markeres på bedst mulig måde i Aabenraa Kommune. Vi har fokus på en stor folkefest, og vi har fokus på at få hele kommunen med. Det er også vigtigt, at man i kommunens yderområder mærker festen, siger Asger Freud-Blomquist.

Store krydser i kalenderen

9. januar bliver det lokale program for genforeningsmarkeringen i Aabenraa Kommune præsenteret på Folkehjem. Men allerede nu kan de to projektansatte løfte sløret for to markante mærkedage i genforeningsåret.

– Vi er projektansvarlige for de to helt store fester. 30. maj åbnes Genforeningsparken ved Folkehjem op til fest, og 10. juli markeres den helt store jubilæumsdag i Aabenraa Kommune og den officielle åbning af parken, siger Svend Speedtsberg Dahl.

Selvom Genforeningskontoret kun huser to projektansatte, så er markeringen af jubilæet noget, der aktiverer hele fagforvaltningen Kultur, Miljø & Erhverv.

– Vi arbejder på tværs i hele forvaltningen. Det er lige fra Trafik og Anlæg over Biblioteket til vores Kultur og Fritidsafdeling. Der er nærmest ikke nogen, der ikke er engageret. Man kan oveni det også tælle Børn og Skole med, lige som Byråds- og Direktionssekretariatet også er med på forskellige opgaver. Det er en stor fornøjelse at opleve, at Genforeningen 2020 engagerer så mange forskellige medarbejdere, og at der løftes i fælles flok, så vi kan få den bedst mulige markering af en unik, historisk begivenhed, siger Asger Freud-Blomquist.

Asger Freud-Blomquist og Svend Speedtsberg Dahl ser frem til, at renoveringen foran Folkehjem er færdig. Foto: Rune Højer



En forvaltning fuld af dedikerede medarbejdere

Karen Storgaard Larsen er ny social- og sundhedsdirektør i Aabenraa Kommune, og hun glæder sig til at være med til at udvikle rammerne på området. Medarbejderne skal have plads til at tænke nye tanker om, hvordan kommunen leverer velfærd, mener hun.

Af Claus Bøge Jensen

– Jeg glæder mig til at starte i mit nye job, hvor jeg kommer til en forvaltning i topform.

Sådan lyder det fra 41-årige Karen Storgaard Larsen, der 1. november satte sig i direktørstolen i Social & Sundhedsforvaltningen.

– Det er en forvaltning fuld af dedikerede medarbejdere, som ønsker at yde deres bedste for kommunens borgere. Det har jeg stor respekt for, siger den nye direktør, som ikke var i tvivl om, at hun måtte søge stillingen som social- og sundhedsdirektør.

– Det er et område med virkelig spændende strategiske dagsordener. Når vi taler om kernevelfærd her til lands, tænker de fleste på social- og sundhedsområdet. Alle borgere kommer på et eller andet tidspunkt i berøring med social og sundhed, siger Karen Storgaard Larsen og fortsætter:

– Derfor er det et rigtig spændende område at arbejde med at udvikle, alt efter hvilke prioriteringer politikerne ønsker. Jeg og resten af Social & Sundhed får en vigtig opgave med at klæde politikerne på til at træffe gode beslutninger.

Fremtidens velfærd kræver mod

Et par borgergrupper, som direktøren ser, der kræver politisk opmærksomhed de kommende år, er de ældre og de psykisk sårbare.

– Alderssammensætningen bliver anderledes de kommende år, hvor store årgange fra efterkrigsårene får brug for pleje. Social & Sundhed har i flere år været dygtige til at hjælpe de ældre til at være selvhjulpne længere. Nogle vil kalde det en sparedagsorden, jeg vil kalde det et godt menneskesyn. Jeg tror på, at det gode liv for borgere er at kunne klare sig selv og være mindre afhængig af hjælp fra Social & Sundhed, siger hun om ældreområdet.

Karen Storgaard Larsen, der er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet, har også noteret sig, at flere borgere kæmper med psykisk sårbarhed.

– Statistikerne viser, at flere og flere kæmper med psykisk sårbarhed. Personligt har jeg det selv inde på livet, da jeg andet steds i landet har familiemedlemmer,



Karen Storgaard Larsen havde sin første dag som social- og sundhedsdirektør i Aabenraa Kommune 1. november.

Foto: Kerstin Bundgaard

der kæmper med svær psykisk sygdom. De fortæller, at de løber panden mod et følelseskoldt system, som ikke støtter dem i at udleve deres drømme, og ikke bakker dem op i håbet om at blive rask fra deres sygdom, siger hun og uddyber:

– Sådan kan vi ikke være bekendt at møde psykisk sårbare. Derfor vil jeg helt sikkert have et fokus på arbejdet med system-mødet. Hvordan vi præcis gør det i Aabenraa Kommune i forhold til andre kommuner, det er noget, jeg nu skal til at blive klogere på.

For at få det til at lykkes i praksis i det daglige arbejde på social- og sundhedsområdet, så betyder det, at medarbejdernes dedikation, faglighed og vilje skal bringes meget i spil.

– Vi skal turde tænke tanker om, hvordan vi leverer velfærd. Og det kommer til at kræve mod af alle medarbejdere, siger Karen Storgaard Larsen, der bor i Kolding sammen med sin mand, Ole, og tre børn – to drenge og en pige.

En uddannelse med masser af muligheder

Mange står i et dilemma, når de skal vælge uddannelse, og det samme gjorde jeg. Jeg tænkte, at jeg skulle på gymnasiet, for det er da det eneste rigtige valg. Jeg drømte om at blive læge, men fandt meget hurtigt ud af, at det skulle jeg ikke alligevel, fordi det var mine karakterer slet ikke til. Så kom det næste et dilemma; hvad skulle jeg dog stille op med det, var min drøm så bare ødelagt, eller hvad var grunden til, at det var læge, jeg godt kunne tænke at uddanne mig til?

Jeg fandt hurtigt ud af, at jeg blev nødt til at mærke efter inde i mig selv, hvad det var, jeg godt kunne tænke mig arbejde med, og så kom det; jeg ville arbejde med mennesker. Men jeg var i gang med at afslutte 2.g på gymnasiet, og på daværende tidspunkt havde jeg det heller ikke særlig godt psykisk. Jeg kunne mærke, at jeg ikke var den samme glade mig, som jeg plejede. Jeg valgte i den situation at tænke på mig selv og tog springet at droppe ud af gymnasiet og søgte ind på grundforløbet på social- og sundhedsskolen med henblik på at tage uddannelsen som social- og sundhedsassistent.

Da jeg startede på sosu-skolen, kunne jeg med det samme mærke, at den enkelte person bliver mødt der, hvor de er, og på denne måde kunne jeg udfolde mig som det menneske, jeg er, og se muligheder i stedet for begrænsninger.

I dag er jeg ét år inde i min uddannelse som digi-tech-sosuassistent, hvor jeg er elev i Aabenraa Kommune. Flere tænker, hvad betyder det, at man er digi tech'er? Min uddannelse går ud på, at jeg tager en helt normal assistent-uddannelse, men jeg har bare fokus på, hvad den digitale verden gør ved os som mennesker, om det er unge eller ældre. Det, som jeg har fundet ud af, er, at det er et kæmpe hjælpemiddel til især livskvalitet og til at gøre



*Klummen er skrevet af digi-tech-sosuassistentelev Sarah Lind Jensen. Indholdet udtrykker skribentens egen holdning.
Foto: Claus Bøge Jensen*

hverdagen nemmere for den enkelte person og for det uddannede personale. Når man vælger uddannelsen, skal man være parat på en helt anden undervisningsmetode. Jeg vil nok beskrive undervisningen som en leg, og uden man opdager det, så lærer man faktisk en hel del, hvilket, jeg synes, er utroligt rart.

Vi er meget selvstændige i vores undervisning og er også selv med til at bestemme undervisningen, da det er vores eget ansvar, at vi lærer noget. At være sosuassistent er der utrolig mange fordomme omkring, da folk oftest tænker, at vi bare tørrer røv. Det er selvfølgelig en del af uddannelsen, men det handler om, at vi hjælper de folk, som ikke selv kan. Hvis det var mig, som stod i en situation, hvor jeg ikke kunne vaske mig selv, eller selv komme på toilet, ville jeg være så taknemlig over, at der fandtes fagligt uddannet personale, der kan hjælpe de mennesker, som ikke selv kan og give dem noget livskvalitet.

Grunden til, at jeg er i faget, er, fordi jeg er helt vildt glad for mit arbejde og elsker at hjælpe andre mennesker, da det giver mig selv noget selvværd. Og noget, som jeg elsker ved min uddannelse, er, at man ikke bliver begrænset ved at tage uddannelsen, men at man faktisk har utrolig mange muligheder for at uddanne sig videre.

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

Jubilæer

Jubilæer Januar – Marts 2020



25 års jubilæum

Jette Graasbøll Lund
Social- og Sundhedsassistent
Rise Parken
01.01.2020

Ole Petersen
Hjemmevejleder
Bostedet Møllemærsk
01.01.2020

Henriette E. Mosen Jensen
Social- og Sundhedshjælper
Grønnegården
01.02.2020

Yvonne Bossen Silberg
Specialist
Ydelseskantor – Jobcenter og
Borgerservice
01.02.2020

Gitte Nørregaard Hansen
Fysioterapeut
Fjordskolen
01.03.2020

Inga Irene Axelsen
Pædagogmedhjælper
Børnehuset Kollund
01.03.2020

Mona Lisa Nielsen
Social- og Sundhedshjælper
Hjemmeplejen
20.03.2020

40 års jubilæum

Margit Heilmann Sørensen
Lærermedhjælper
Julemærkehjemmet
01.01.2020

Bente Fredskild Mortensen
Vicebibliotekschef
Aabenraa Bibliotek
01.03.2020

Læserbilledet

Er du mere kreativ end Eva Wind og rengøringsfolkene, Susanne Mortensen og Lone Ohls Hansen?

Send os et billede af, hvor du eller dine kolleger læser personalebladet Aabne linjer og vind en præmie. Vi trækker lod om to flasker rødvin blandt de indsendte billeder.

Dit billede skal sendes til personaleblad@aabenraa.dk senest 15. februar.



**EVA WIND OG KOLLEGERNE
SUSANNE MORTENSEN
OG LONE OHLS HANSEN
ER VINDERNE AF
LÆSERBILLEDET I
AABNE LINJER NR. 47.**

Talknuseren rejste sig tilbage i styrkeløft med guld om halsen

Kim Salby, økonomikonsulent i Aabenraa Kommune, er tilbage for næsten fuld kraft, efter at han kom alvorligt til skade til en styrkeløftskonkurrence for 2,5 år siden.

Af Claus Bøge Jensen

Tredje og sidste løft i en squatkonkurrence i Aarhus i påsken 2017 var blot endnu et af flere tusinde løft i 58-årige Kim Salbys styrkeløfts-karriere siden starten i 1984 i et motionscenter i Aabenraa. Alligevel er udfaldet af løftet, noget der stadig præger ham i dag. For på et splitsekund springer venstre bens lårmuskler af sine led, hvilket sender al vægten over på højre ben, der resulterer i adskillige fibersprængninger.

– Det gjorde virkelig ondt, og jeg blev opereret umiddelbart efter ulykken, som betød, at jeg i den følgende uge havde begge ben strakt, og jeg var samtidig tvunget til at sidde i kørestol i to måneder, siger Kim Salby og uddyber:

– Det tog virkelig hårdt på mig og havde en negativ indflydelse på humøret i starten, da jeg skulle have hjælp til selv de mest basale behov som toiletbesøg. Meldingen fra lægerne var også, at jeg ikke skulle forvente at kunne løbe igen eller at kunne styrketræne som hidtil. Men jeg er stædig og et konkurrencemenneske, så kombineret med det og en stor opbakning fra min kone, Anne-Marie, og tre knægte ville jeg tilbage.

Smidigheden trænet op

Med en fokuseret og intens genoptræning har Kim Salby, der arbejder som økonomikonsulent i Aabenraa Kommunes Økonomiafdeling, fået genopbygget muskulaturen til både at kunne styrkeløfte samt dyrke triatlon.



Kim Salby sad i kørestol i to måneder efter ulykken – blandt andet til sønnen Kevins konfirmation i maj 2017. Foto: Privat



58-årige Kim Salby har trænet, siden han var 10 år, men dyrket styrkeløft siden 1984, hvor han sidenhen har vundet 23 danmarksmesterskaber og deltaget i seks verdensmesterskaber med en bronzemedalje som det bedste resultat. Her står han øverst på skamlen til DM i bænkpres 28. september 2019 i Horsens. Foto: Privat

– Da jeg var langt nede, var jeg klar over, at det ville kræve megen mental styrke. Derfor kiggede jeg ikke kun én dag tilbage under genoptræningen, men altid 14 dage tilbage for ikke at blive slået tilbage mentalt over de små eller ingen fremskridt fra dag til dag, siger Kim Salby, hvis rekord for antal træningsdage på ét år er 356, og fortsætter:

– Jeg satte mig en målsætning om at kunne bøje mine ben 110 grader, da jeg kun kunne bøje dem 45 grader i starten. Det mål nåede jeg, men benene bliver aldrig de samme igen, da jeg for eksempel ikke kan sidde på mine knæ, og jeg kommer ikke til at deltage i squat ved konkurrencer igen.

Tilbage som danmarksmester

– Men det er heller ikke nødvendigt, så længe jeg stadig kan dyrke andre dele af styrkeløft samt triatlon. Derfor betød det også rigtig meget, at jeg cirka et halvt år efter ulykken kunne deltage i en 10-del af en triatlonkonkurrence, selvom jeg kun gik hele løberuten, siger Kim Salby, der har fået interessen for triatlon for cirka 10 år siden gennem sine børn.

Den ihærdige viljestyrke har ikke kun bragt økonomikonsulentten tilbage i konkurrence i triatlon, men også i hans passion, styrkeløft. Lørdag 28. september i år sikrede han sig nemlig sit danmarksmesterskab nummer 23 i en styrkeløftskonkurrence.

– Det var meget specielt for mig at vinde DM-titlen i bænkpres. Det er det, jeg har kæmpet for at komme tilbage til, fordi jeg har så mange venner inden for sporten, lyder det fra Kim Salby, som stillede op i 50-59-aldersklassen, hvor hans vinderløft var 140 kilo, inden han kunne stille sig op på skamlens øverste trin med guld om halsen og lade sig hylde af sportens konkurrenter og venner.