



Aabenraa  
Kommune



# DEN GULE CYKELFEST



# DET GODE LIV I AABENRAA KOMMUNE



Overskriften på denne leder er samtidig Aabenraa Kommunes mission. Vi vil skabe Det Gode Liv sammen. Og netop denne mission danner rammerne og retningen for den udviklingsstrategi, som et samlet byråd i august har vedtaget.

Det er et stærkt signal til hele organisationen og alle ansatte, når et byråd enstemmigt vedtager en udviklingsstrategi, der danner rammerne om den overordnede fortælling, som alle medarbejdere i Aabenraa Kommune hver eneste dag arbejder for at fortælle.

Byrådets udgangspunkt med Det Gode Liv er, at udviklingen er noget, vi skaber. Retningen i udviklingsstrategien er ikke en retning, der besvarer alle spørgsmål om fremtiden. Men det er en retning, der giver os alle et fælles referencepunkt og ramme for det arbejde, vi hver dag udfører i Aabenraa Kommune.

Strategien skal ikke ses som et retnings skift for organisationen Aabenraa Kommune. Den skal i stedet ses som en strategi, der rummer, det vi kan, og det vi vil. Den bygger videre på det, vi allerede løser og skaber i hverdagen, lige som den danner grundlag for fremtidig udvikling.

Aabenraa Kommune vil være et aktivt og sundt fællesskab og en drivkraft for bæredygtig udvikling. Det er de overordnede visioner i udviklingsstrategien. Det er de visioner, vi alle i vores daglige arbejde er med til at indfri. Det Gode Liv er med andre ord den overliggende, der danner vores alles hverdag i Aabenraa Kommune. Uanset hvilken funktion man har, så bidrager man på den ene eller anden måde til Det Gode Liv. Hvad enten det er for borgere, medarbejdere eller samarbejdspartnere.

Et aktivt og sundt fællesskab findes i mange facetter og udgaver af arbejdet i Aabenraa Kommune. Og hvad enten der er tale om mental eller fysisk sundhed, så er det i dag noget, som jeg ved, der er stor fokus på ude på de enkelte arbejdspladser. Det samme gælder fællesskabet, som på mange måder er en forudsætning for Det Gode Liv.

Den bæredygtige udvikling er over os lige nu, og på netop dette punkt har byrådet med vedtagelsen af "Strategi for bæredygtig udvikling" i 2020 sat rammerne for, at Aabenraa Kommune prioriterer og investerer i den bæredygtige udvikling.

Det gælder både den grønne udvikling, men også den sociale og økonomiske bæredygtighed, som vi i vores hverdag skal have for øje.

Det Gode Liv er opdelt i tre spor; "Ambitiøs grøn udvikling, Levende byer i udvikling og Sundhed og læring i udvikling". De spor bliver uddybet på side 12 og 13 i dette nummer, men allerede nu er jeg sikker på, at man som læser kan se sig selv og sit arbejde i et eller flere af sporene. For heldigvis sker der hver eneste dag udvikling på de tre områder

overalt i organisationen Aabenraa Kommune.

Jeg vil slutte, hvor jeg startede. Det Gode Liv er noget, vi skaber sammen. Det gør vi som organisation, og det gør vi i fællesskab med borgere, foreninger og erhvervsliv. Det er byrådets ambition, at Aabenraa Kommune også i fremtiden skal være et godt sted at bo, besøge, arbejde og drive virksomhed i.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

*Retningen i udviklingsstrategien er ikke en retning, der besvarer alle spørgsmål om fremtiden. Men det er en retning, der giver os alle et fælles referencepunkt og ramme for det arbejde, vi hver dag udfører i Aabenraa Kommune.*

# INDHOLD

**02** Leder

**08** Aabenraa Kommune har fået ny designmanual

**14** Ordet er frit

**04** Tour de France-fest i Aabenraa Kommune

**10** DHL-stafet 2022

**15** Digitalisering og dannelse på skoleskemaet

**06** Faste teams i ældreplejen skal gavne både medarbejdere og borgere

**12** Sammen skaber vi Det Gode Liv

**16** Søren sørger for stjernerne



## AABNE LINJER

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

### Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen

Områdeleder  
Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider

Sekretariatsleder  
Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet,  
Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Tom Wienke,  
Forvaltningssekretariatet,  
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder  
Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj,  
Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent  
Kasper Stoof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kontakt redaktion

personaleblad@aabnraa.dk

### Oplag

900

### Layout

Tegnerum

### Tryk

Toptryk

### Forside

En af verdens største sportsbegivenheder ramte i juli Aabenraa Kommune, da Tour de France-feltet cyklede gennem 31 kilometer af kommunen.

[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)



# TOUR DE FRANCE- FEST I AABENRAA KOMMUNE

Søndag 3. juli vil for mange medarbejdere, borgere og gæster stå skarpt i erindringen i mange år fremover. Verdens største cykelløb, Tour de France, kørte nemlig igennem Aabenraa Kommune fra Genner, over Aabenraa og ud af Felsted.

**AF** Kasper Stoof

Billederne på siderne her taler næsten for sig selv. Tour de France 2022 i Aabenraa Kommune var et stort tilløbsstykke, hvor tusinder af mennesker stod langs den 31 kilometer lange rute fra Genner, gennem Aabenraa og ud af Felsted.

Vejret var med både tilskuere og cykelryttere hele dagen. Find dig selv, din nabo eller kollega på billederne her på siden. Flere billeder fra den festlige cykeldag findes på [aabenraa.dk](http://aabenraa.dk) og på Aabenraa Kommunes Facebookside.







*Seks af de kommende medlemmer af det faste team i Tinglev har allerede smugkigget på det nye fællesrum, hvorfra de hver morgen fremover skal have endnu mere sparring og samarbejde med andre faggrupper. Foto: Kasper Stouf*

## **FASTE TEAMS I ÆLDREPLEJEN SKAL GAVNE BÅDE MEDARBEJDERE OG BORGERE**

Fra september i år indleder to distrikter i hjemmeplejen en forsøgsordning med nye, faste teams i ældreplejen. Projektet har politisk opbakning og er finansieret med 7,4 millioner fra Socialstyrelsen. Ud over at give en større tryghed og bedre ældrepleje for borgeren, så skal projektet også være med til at højne trivslen og motivationen blandt medarbejderne.

**AF** Kasper Stouf

Mødelokalet mangler de sidste detaljer, inden det 13. september tages i brug for det nye faste team i hjemmeplejen i Tinglev. Her kommer et nyt, fast team af sosu-assisterter, sosu-hjælpere, sygeplejersker og rengøringsmedhjælpere til at have base, inden de kører ud og hjælper borgere i hele distriktet. Derudover vil der være en række fast tilknyttede pædagoger og ergoterapeuter, som vil

være tilknyttet teamet. Mens visitatorer bliver en fast del at teamet 1-2 gange om ugen.

Som en forsøgsordning er Tinglev nemlig ét af to distrikter i Aabenraa Kommune, der i det kommende år skal arbejde med faste teams, hvor målet er at skabe et mere selvstyrende team, der i endnu højere grad bringer de forskellige fagligheder i

spil for at skabe bedre løsninger for borgerne samt skabe motivation gennem tættere samarbejde på tværs af faggrupper, som gerne skal medvirke til større selvbestemmelse blandt medarbejderne.

- Jeg glæder mig til at komme i gang. Det minder lidt om den måde, man gjorde det på for efterhånden 20 år siden, hvor jeg også var ansat. Jeg ser frem til en tættere dialog med eksempelvis sygeplejerskerne. Den dialog kan vi have tidligt, allerede inden vi kører ud til borgeren, siger Dorthe F. Rasmussen, der er ansat i hjemmeplejen i Tinglev.

Med faste morgenmøder med repræsentanter fra de forskellige faggrupper bliver der rig mulighed for sparring og samarbejde, inden dagens opgaver går i gang. Ud over at give en større tryghed og bedre ældrepleje for borgeren, så skal projektet også være med til at højne trivslen og motivationen blandt medarbejderne.

- Jeg tror, at vi får endnu mere ping-pong imellem kollegerne, og jeg tror på, at det kommer til at give et bedre samarbejde. I dag har vi tavlemøder et par gange i ugen, men fremover håber jeg, at det bliver det hver dag. Jeg håber også, at det giver os en anden indflydelse på opgaver og planlægning, hvilket også er en stor fordel, siger Lis Fink Andresen, der bliver en del af de nye teams i hjemmeplejen i Tinglev.

For distriktsleder i Tinglev, Kirsten Bau Andersen, bliver der set frem mod implementeringen af de nye teams med stor optimisme.

- Det er et spændende projekt. Lige nu er vi meget søjleopdelt i vores opgaveløsning, men nu ser vi frem til at få en helt anden dialog på tværs. Det giver os en anden styrke, som i sidste ende kommer borgeren til gavn. Samtidig får medarbejderne en anden indflydelse på deres daglige arbejde, og de kan selv være med til at forme projektet, mens det er i gang. Det er vigtigt, at vi er opmærksomme på, hvordan vi kan udvikle projektet, så vi får det bedste resultat om et års tid, siger hun.

### **Væk med kassetænkning**

Planlægningen af det nye projekt har været i gang i lang tid. Og da Socialstyrelsen lige før nytår 2021 gav tilsagn om 7,4 millioner kroner til projektet, så tog det for alvor fart.

- Det er vigtigt at sige, at det er et afprøvningsprojekt og ikke et pilotprojekt. Vi har en målsætning, men hvordan vi når i mål, det skal vi finde ud af i samspil med medarbejderne under projektet. Det er et

projekt, der skal formes undervejs, siger Admir Hrnjic, der er en Aabenraa Kommunes to projektledere på de faste teams.

Projektet er forankret i Aabenraa Kommunes Social- og Sundhedsforvaltning, og den bagvedliggende organisering består af en styregruppe, hvor der er repræsentanter fra chefgruppen, en projektgruppe repræsenteret med centerledere og en følgegruppe hvor de faglige organisationer sidder med.

- I alt vil 40 faste medarbejdere fordelt i henholdsvis Tinglev og Aabenraa være en del af forsøgsprojektet samt en række andre fast tilknyttede medarbejdere fra samarbejdspartnere. Med fælles, fysiske rammer får medarbejderne en oplagt mulighed for at give hinanden endnu mere faglig sparring om de enkelte borgere, end de gør i dag. Det er samtidig vigtigt at sige, at vi med indførelsen af faste teams ikke slækker på de kvalitetskrav, der generelt er i hjemme- og sygeplejen – det er blot måden at tænke det på, der er anderledes, siger Bettina Meyer, projektleder på de faste teams.

### **Politisk opbakning og inddragelse**

Forsøgsprojektet med de faste teams varer et år, og herefter bliver forsøget evalueret. Projektet skal afdække, om de faste teams på længere sigt skal implementeres i hele hjemmeplejen i Aabenraa Kommune.

- Jeg glæder mig meget til at følge projektet, og jeg er håber, at medarbejderne vil være med til løbende at forme og evaluere de faste teams, så medarbejder- og borgeroplevelsen kun bliver endnu bedre, siger direktør for Social- og Sundhedsforvaltningen Karen Storgaard Larsen og fortsætter:

- Projektet har stor opbakning fra politikerne i Aabenraa Kommune. Social- og Seniorudvalget vil løbende få orienteringer fra projektet, og de vil sammen med medarbejdere og borgere forhåbentlig være med til at udvikle fremtidens hjemmepleje, så den bliver endnu bedre i Aabenraa Kommune.

# AABENRAA KOMMUNE HAR FÅET NY DESIGNMANUAL

Aabenraa Kommunes designmanual er vores fælles redskab til at sætte retning og ramme for kommunens grafiske udtryk.

**AF** Rune Højer

Designmanualen skal sikre genkendelighed på tværs af budskaber, medier og platforme, og den skal sikre, at vores visuelle udtryk både er tydeligt og stringent, samtidig med at der skal være plads til kreativ udfoldelse og bred kommunikation, når det er nødvendigt.

For at gøre designmanualen til et værktøj, der er let at bruge i praksis, er designmanualen inddelt i to spor:

SPOR 1 bruges til sags- og myndighedskommunikation, og er holdt i ensartede og stringente rammer. Her er rammerne begrænsede, layoutet neutralt og designet fokuseret. Alt sammen for at sætte budskabet i centrum, og for at understrege Aabenraa Kommunes rolle som myndighed.

SPOR 2 bruges til kampagne- og projektkommunikation, og åbner for brug af udvidede muligheder, der giver plads og rum til at give budskaberne den

visuelle indpakning, der kan være nødvendig for at formidle og skabe kontakt til både brede og specifikke målgrupper. Dog uden at genkendeligheden forsvinder.

Når vi bruger designmanualen, er det vigtigt, at vi sammen sikrer, at retningslinjerne respekteres, så vi kan blive ved med at fastholde den tydelige og genkendelige profil for Aabenraa Kommune, der er essentiel for vores troværdighed – både som kommune, organisation og myndighed.



Hvis du er i tvivl eller har du brug for gode råd, så kontakt specialkonsulent Rune Højer, der har ansvar for branding og design. Han kan kontaktes på telefon 25 11 29 25 eller mail rhj@aabenraa.dk.

## DESIGN EKSEMPLER FRA SPOR 1



Eksempel på publikation



## Sådan bruges designmanualen

### Det grundlæggende Gennemgående elementer i designmanualen

Designmanualen bygger på en række grundlæggende elementer, der blandt andet dækker over skrifttyper, billedstil, brug af logo og GDPR-hensyn. Disse skal sikre en konsistens og genkendelighed på tværs af platforme, situationer og kanaler.

### Valg af spor

Udgangspunktet er, at Aabenraa Kommune kommunikerer som myndighed. Derfor vil spor 1 være dét spor, der oftest bruges. I nogle tilfælde kan der være behov for flere handlemuligheder, eksempelvis ved kampagner eller projekter. I disse tilfælde kan spor 2 benyttes.

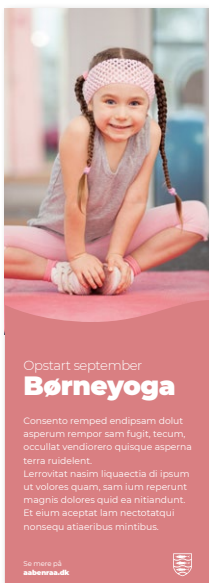
### Spor 1 Sags- og myndighedskommunikation

Sporet bruges, når der eksempelvis udsendes breve med myndighedsindhold, træffes afgørelser, foretages sagsbehandling, laves notater eller i alle andre tilfælde, hvor Aabenraa Kommune kommunikerer som myndighed. Spor 1 bruges i mange sammenhænge, og derfor er alle systemskabeloner, eksempelvis i Acadre, brevskeletter, PowerPoint og lignende, tilpasset dette spor.

### Spor 2 Kampagne- og projektkommunikation

Sporet bruges, når der eksempelvis laves kampagner, strategier, projekter, uformel kommunikation eller større begivenheder, hvor der kan være behov for flere virkemidler til målrettet eller strategisk kommunikation. Spor 2 indeholder derfor en række udvidede muligheder, herunder udvidet brug af logo, ikoner og en udvidet farvepalet. I dette spor kan alle elementer fra spor 1 også benyttes.

## DESIGN EKSEMPLER FRA SPOR 2



Eksempel på flyers og foldere

Eksempel på roll-up

# DHL STAFET 2022: **SOL, SVED OG SAMMENHOLD**

24. august var der endnu engang DHL Stafet Sønderjylland på Stadion i Aabenraa, hvor Aabenraa Kommune traditionen tro havde mange tilmeldte på både gå- og løberuten.

**AF** Kasper Stoof

På en augustaften fuld af sol og god stemning var 715 deltagere fra Aabenraa Kommune med til den årlige DHL Stafet, der igen i år foregik på Stadion i Aabenraa. Med 143 tilmeldte hold på enten gå- eller løbedistancen var Aabenraa Kommune flot repræsenteret til stafetten.

Her på siderne kan du se et udpluk af billeder fra dagen, og du kan finde endnu flere billeder på Medarbejderportalen.





# SAMMEN SKABER VI DET GODE LIV

31. august vedtog byrådet Det Gode Liv – Udviklingsstrategi 2035. Det er byrådets overordnede rammer og visioner for Aabenraa Kommune i fremtiden.

**AF** Kasper Støof

På byrådsmødet 31. august blev Det Gode Liv – Udviklingsstrategi 2035 godkendt af et enstemmigt byråd. Dermed er rammerne for den nuværende og fremtidige udvikling sat.

Det Gode Liv ligger som en overligger over det daglige arbejde, andre strategier og lokalplaner i hele Aabenraa Kommune, og den skal fornyes eller genvedtages i hver byrådsperiode.

- Det er vigtigt at sige, at Det Gode Liv ikke er en helt ny vej for Aabenraa Kommune. Det er en udviklingsstrategi, der bygger videre på det, vi allerede løser og skaber i hverdagen. Det er byrådets plan for, hvad man vil med Aabenraa Kommune nu og i fremtiden, siger Anne Pagh, der er kontorleder i Udvikling.

I Det Gode Liv er den overordnede mission, at vi i Aabenraa Kommune skaber Det Gode Liv sammen. Det gælder medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere i form af foreninger, erhvervsliv og turister.

- Det Gode Liv understreger, hvad vi som kommune er sat i verden for. I strategien dykkes der ned i, hvad der underbygger missionen for at skabe Det Gode Liv sammen. Hvad enten man er dagplejer, sosu-assistent eller ansat i Økonomiafdelingen, så spiller man hver eneste dag en rolle for at være med til at skabe Det Gode Liv, siger Anne Pagh.

Under missionen har Det Gode Liv to visioner, som er en overordnet målsætning for arbejdet i de kommende år. Aabenraa Kommune vil være;

"Et aktivt og sundt fællesskab" og en "drivkraft for bæredygtig udvikling".

Under visionen har byrådet udvalgt tre spor, som danner fortællingen i Det Gode Liv.

- Ambitiøs grøn udvikling
- Levende byer i udvikling
- Sundhed og læring i udvikling.

- Sporene rummer de hovedemner, som strategien dækker over. Under hvert spor er nogle konkrete indsatser, som bliver udmøntet på forskellig vis over de kommende fire år, indtil et nyt byråd igen skal forny eller genvedtage strategien, siger Anne Pagh og fortsætter:

- Hvad enten det er ambitionen om et grønt erhvervsliv i vækst, et attraktivt kulturliv eller fokus på en aktiv studieby, så rummer de tre spor en flig af alt det, som ansatte i Aabenraa Kommune

i dag allerede arbejder med. Jeg håber derfor, at man som læser af Det Gode Liv kan se sig selv i udviklingen både nu og i fremtiden.

### Indspark fra alle sider

Processen med Det Gode Liv begyndte allerede på byrådets kickoff-seminar i januar, da de nyvalgte politikere netop var tiltrådt. Siden fulgte temamøder i foråret, inden den endelige vedtagelse i august.

Undervejs i processen har alle forvaltninger i Aabenraa Kommune bidraget med indspark til Det Gode Liv, lige som eksterne samarbejdspartnere som foreninger, lokalråd og erhvervsliv har bidraget.

- Arbejdet med Det Gode Liv har været en god proces, hvor vi løbende har haft god dialog og sparring med alt fra forvaltninger til samarbejdspartnere.

Undervejs har politikerne fået de forskellige inputs med sig, inden de har fortsat arbejdet med at udvikle strategien, siger Anne Pagh.

Med vedtagelsen af planen kan arbejdet med udmøntningen af Det Gode Liv for alvor gå i gang. Men der bliver ikke tale om en drastisk ændring i måden, Aabenraa Kommune arbejder på.

- Nu begynder arbejdet med at folde strategien ud og få den til at leve i hele Aabenraa Kommune. Det Gode Liv skal mere ses som en måde at konkretisere vores fælles fortælling, end det skal ses som en radikal kursændring. Strategien rummer både det, vi kan, og det vi vil, siger Anne Pagh.

Det Gode Liv kan læses i sin fulde længde på [aabenraa.dk/detgodeliv](https://aabenraa.dk/detgodeliv)

## Det Gode Liv

**Aabenraa Kommune vil være:**  
Et aktivt og sundt fællesskab  
Drivkraft for bæredygtig udvikling

**Ambitiøs  
grøn  
udvikling**

**Levende  
byer i  
udvikling**

**Sundhed  
og læring  
i udvikling**

### Levende byer i udvikling

- › Udvikling af fremtidens købstad
- › Indbydende landdistrikter
- › Attraktiv tilflytterkommune
- › Naturen i baghaven
- › Den naturlige destination
- › Attraktivt og tilgængeligt kulturliv
- › Klimatilpasning som drivkraft

### Ambitiøs grøn udvikling

- › Frontløber for grøn energi
- › Internationalt centrum for transport og logistik
- › Grønt erhvervsliv i vækst
- › Fremtidens fødevarerproduktion
- › Kvalificeret arbejdskraft

### Sundhed og læring i udvikling

- › Attraktiv og aktiv studieby
- › Endnu flere uddannelsesmuligheder i Aabenraa Kommune
- › Stærke læringsmiljøer
- › Sunde fællesskaber for alle
- › Fællesskaber i grænselandet



*Klummen er skrevet af Thomas Overgaard Jensen, Projektleder for Tour de France i Aabenraa Kommune. Indholdet udtrykker skribentens egen holdning.*

## ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk), så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

# TOUR DE FRANCE-FESTEN I AABENRAA KOMMUNE

For godt to måneder siden var Aabenraa Kommune en del af verdens største cykelløb. Tour de France ramte således vores kommune 3. juli 2022. Vores ambition var en gul folkefest, der samlede hele kommunen, og som byggede på et fundament af lokalt ejerskab, fællesskab og sammenhold, og som skabte gode ambassadører for Aabenraa Kommune. Det store spørgsmål er: lykkedes vi?

Hvis du stod langs Tour de France-ruten 3. juli, hvis du sad klinet til skærmen og så etappen hjemmefra, eller hvis du har set billeder fra dagen, så kan du næppe være i tvivl om, at den ambition blev realiseret. Hele vejen fra Genner Strand til markerne syd for Felsted var der en fantastisk opbakning med events, aktiviteter og udsmykninger af byer og lokalsamfund: byfest med Tour de France tema, 60 meter brede cykler klippet ud i græs, flere Eiffeltårne, hvide forsamlingshuse med røde prikker, imponerende strikkeprojekter i de rigtige farver og bare helt vildt mange mennesker langs hele ruten. Alt dette realiseret i et tæt samspil mellem frivillige, foreninger, organisationer, erhvervslivet og så os i Aabenraa Kommune. Vi

lykkedes, fordi vi trak i samme retning mod et fælles mål om at skabe en folkefest for vores egne borgere og for turister og cykelfans fra nær og fjern.

Hvis Tour de France 2022 var en katalysator for det lokale sammenhold og fællesskab, så var det samme i høj grad gældende for Aabenraa Kommunes egen organisation. At være vært for en Tour de France-etape forudsætter, at en lang række fagligheder arbejder sammen på tværs af forvaltninger. Bare for at nævne et par eksempler, så skulle der omlægges ruter til hjemmeplejen, rekrutteres 200 frivillige, og 31 km cykelrute skulle rengøres og afspærres. Dertil kommer planlægning af en kommunikations- og brandingindsats, der skulle sætte Aabenraa Kommune på det danske og internationale cykellandskort, men som også skulle understøtte, at borgerne langs ruten var orienterede om afspærringer og parkeringsforbud.

Som projektleder var det min opgave at sikre, at det hele blev bundet sammen, og at vi leverede de ting, som vi havde lovet til både de franske og danske arrangører,

de danske myndigheder og ikke mindst alle de frivillige, foreninger, organisationer og erhvervsliv, som var med at tilskabe en fantastisk folkefest, da verdens største cykelløb kom forbi. Det har været en fantastisk spændende opgave at planlægge et Tour de France henover de sidste tre år og så se det hele kulminere på en eftermiddag. Der har været mange ubekendte faktorer, fordi der aldrig tidligere er blevet arrangeret et Tour de France i hverken Aabenraa Kommune eller for den sags skyld i Danmark, og vi har i høj grad måttet "lægge asfalten, mens vi cyklede på den". Og der har været bekymringer og udfordringer undervejs. "Hvordan bliver opbakningen?" "Regner det"? "Får vi skaffet de frivillige, vi skal bruge"?

Men faktum er, at alting bare klappede – hele vejen fra vejret, trafikken og opbakningen fra borgere og cykelfans langs ruten. Og det er i høj grad de frivilliges fortjeneste, men det er også Aabenraa Kommunes fortjeneste. Vi lykkedes med så mange ting, og vi fik vist, at vi kan få det hele til at fungere, når vi skaber Det Gode Liv sammen. Tak for opbakningen!





550 skolelærere, børnehaveklasseledere, vejledere og skoleledere var 4. august samlet til konference i Arena Aabenraa. Foto: Kasper Stooft

# DIGITALISERING OG DANNELSE PÅ SKOLESKEMAET

Mere end 550 skolelærere var i begyndelsen af august samlet i Arena Aabenraa til skolelærerkonference. Her var digitalisering og dannelse på skemaet.

**AF** Kasper Stooft

Hverdagen var for en enkelt dags skyld ganske ændret for cirka 550 af Aabenraa Kommunes skolelærere, da de 4. august var til skolelærerkonference i Arena Aabenraa. For en gangs skyld måtte de nemlig tage plads som tilhørere frem for undervisere.

Dagen igennem blev Aabenraa Kommunes lærere præsenteret for en række oplæg inden for temaet "Digitalisering og dannelse".

Derudover blev lærerne introduceret til projektet "Universitetsskolen", som er et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og UC Syds læreruddannelse og forskningsafdeling om en mere dannende, undersøgende og eksperimenterende tilgang til elevernes undervisning og fremtid – særligt med fokus på IT og digitalisering i folkeskolen.

- For det første var det jo bare dejligt at kunne mødes igen. Universitetsskolen har været i gang i et stykke tid, men restriktionerne i forbindelse med COVID-19 har gjort, at det ikke har været muligt at samle 550 skolelærere til konference før nu, siger skolechef i Aabenraa Kommune, Rasmus Andreassen og fortsætter:

- Det var samtidig en god mulighed for at få kommunikeret en fælles retning ud. Jeg tror på, at vi som samlet folkeskole i Aabenraa Kommune står stærkere efter konferencen.

## Kamp om opmærksomhed

Vincent F. Hendricks er professor ved Institut for Kommunikation, og som en del af oplægsrækken

havde han fornøjelsen af at have 550 skolelæreres blik rettet mod sig, da han holdt oplæg om den digitale dannelse i et komplekst informations-samfund.

- Vincents oplæg var rigtig godt, og jeg er sikker på, at han fangede folk og gav os noget at tænke over. Han talte blandt andet meget om kampen for opmærksomheden. I en verden med digitale apparater omkring os fra morgen til aften, så er der en evig kamp om opmærksomheden – og den mærker skolelærerne i den grad også i deres hverdag, siger Rasmus Andreassen.

En del af Universitetsskolen handler om, at eleverne møder en skole, der opfordrer dem til at være nysgerrige, undersøgende og eksperimenterende i deres tilgang til digitaliseringen. De opfordres samtidig til at være både kritiske og analyserende.

- Digitalisering er kommet for at blive, og det er langt hen ad vejen en god ting. Men digitalisering og IT er i sig selv ikke interessant. Det bliver først interessant, når vi bruger det som et brugbart værktøj i hverdagen. Det kan faktisk også være godt, i nogle sammenhænge, at vælge digitaliseringen helt fra, siger Rasmus Andreassen.

Ud over Vincent F. Hendricks holdt skolechef Rasmus Andreassen og Formand for Dansk Lærerforening Aabenraa, Mads Lund også oplæg. Efter frokost var rektor ved UC Syd, Alexander von Oettingen og lektor på læreruddannelsen Dorthe Carlsen på scenen med hvert sit oplæg.

# SØREN SØRGER FOR STJERNERNE

Til dagligt er Søren Pedersen fysioterapeut hos Træning & Forebyggelse i Aabenraa Kommune. I fritiden skifter han borgere ud med cykelryttere, når han som soigneur for det danske landshold masserer stjernerne og hjælper med praktiske gøremål til de store løb.

**AF** Kasper Stoof

OL i Tokyo, fem verdensmesterskaber og et utal af europamesterskaber. De store oplevelser står i kø for fysioterapeut Søren Pedersen, der ved siden af sit daglige virke som fysioterapeut i Aabenraa Kommune er soigneur for det danske landshold i cykling.

- Jeg begyndte i 2010. Jeg havde selv kørt cykelløb, og da jeg stoppede med at konkurrencecykle, begyndte jeg at rejse lidt rundt med holdene i Danmark. Jeg begyndte på U19-landsholdet, og så er jeg hen ad vejen også blevet tilknyttet de fuldtidsprofessionelle, siger den 34-årige fysioterapeut, der er tilknyttet det danske landshold på en freelanceaftale, hvor han hovedsageligt udfører fysioterapi på landsholdsrytterne, men hvor han også har forskellige, praktiske opgaver under samlingerne og de store løb.

## Tourfeber i Danmark

Den danske cykelfeber har nok aldrig været større, end den var i sommeren 2022. Tour de France besøgte Danmark – herunder Aabenraa Kommune, der var rekordmange danske etapesejre og som prikken over i'et sikrede Jonas Vingegaard sig den samlede sejr. Og feberen har også ramt Søren Pedersens omgangskreds og arbejdsplads.

- Jeg kan helt sikkert mærke en anden eufori omkring cykling i år. Hvis jeg sammenligner min OL-deltagelse med Tour de France i år, så er det klart touren, der vækker den største genkendelse blandt mine kolleger og venner. Europamesterskaberne i cykling lå i år kort efter Tour de France, og der oplevede jeg også stor eufori blandt danske fans og turister i München, hvor løbet blev kørt, siger Søren Pedersen.

Og selvom de fleste danskere i løbet af sommeren kom på fornavn med Magnus Cort, Mads Pedersen og Jonas Vingegaard, så har Søren Pedersen et noget tættere forhold til de danske cykelstjerner.

- Jeg har været med i så mange år, at jeg har arbejdet med nogle af de store stjerner, siden de var U19-ryttere. Så vi har kendt hinanden i mange år, og der er en hjemlig og afslappet stemning, når vi er samlet. Jeg oplever, at de har en tryghed



Søren Pedersen har fået mange store oplevelser gennem sin rolle som soigneur for landsholdet. En af de største var OL i Tokyo i 2021, hvor han blandt andet arbejdede sammen med Cecilie Uttrup og Emma Norsgaard. Foto: Privat

forbundet med at kende mig og det hold, der arbejder omkring landsholdet, siger Søren Pedersen.

Som fuldtidsfysioterapeut i Aabenraa Kommune må Søren Pedersen være nøje planlæggende med feriekalenderen, hvis han vil have de store cykeloplevelser med i rygsækken.

- Først og fremmest har jeg en meget forstående arbejdsplads og leder. Dertil kræver det en del planlægning at få det hele til at gå op. Jeg skal eksempelvis med til VM i Australien i september i år, og det kræver da noget prioritering af ferietimerne for at få det hen. I modsætning til begyndelsen er jeg nu lidt mere selektiv i forhold til, hvilke løb jeg forsøger at deltage i, siger han og fortsætter:

- Jeg tager det år for år og kigger på, hvordan det passer ind i kalenderen. Jeg vil rigtig gerne med til OL i 2024 i Paris, men det skal ikke være for enhver pris. Jeg er også opmærksom på, at jeg skal huske at holde fri af og til.