Personaleblad | Aabenraa Kommune | **September 2009** | **Nr. 7**

Aabenraa Kommune

Aabne linjer

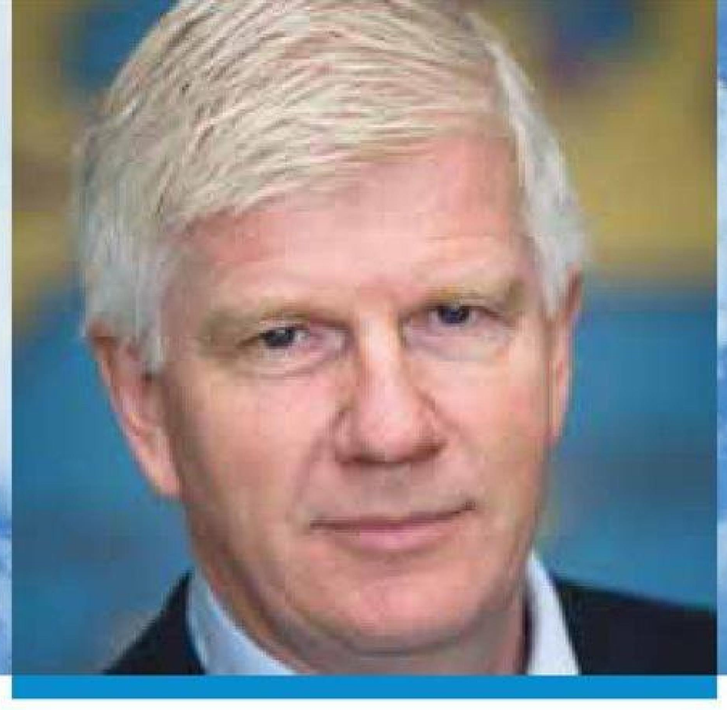
Løjt Land Rundt

Cykelhygge og gode kolleger

Ny serie:

DEN VARME STOL

Velkommen i Den Varme Stol



I dette nummer introducerer Aabne linjer et nyt tiltag: Den Varme Stol. Det er tænkt som en kommunikationskanal, hvor medarbejderne får mulighed for at stille spørgsmål til for eksempel ledere, MED-udvalgsmedlemmer, sikkerhedsrepræsentanter, tillidsfolk eller andre personer med en stor berøringsflade i kommunens organisation.

Og hvorfor så det? Jo, for mig handler det om at sende et signal om, at vi tager Aabenraa Kommunes værdier om åbenhed, dialog, medarbejderinddragelse og videndeling alvorligt. Du er sikkert klar over, at døren hos din leder altid står åben, hvis du brænder med et spørgsmål, en undren eller en saglig kritik.

Men hvor ofte følger du egentlig spørgsmålet til dørs og opsøger et svar? Og har du tænkt over, at dine kolleger måske tænker det samme, og at vi alle sammen kunne blive en lille smule klogere af at høre svaret på dit spørgsmål?

Det er nogle af grundene til, at vi stiller Den Varme Stol til rådighed for gode spørgsmål og forhåbentlig gode svar, som vedkommer alle medarbejdere. Jeg forsøger selv at give nogle brugbare svar i den første varme stol i dette nummer. Men ellers vil jeg opfordre dig til at tænke over, hvad du kan bidrage med af vedkommende spørgsmål til Den Varme Stol.

I dette nummer kan du også se billeder og læse reportager fra to af kommunens medarbejdertilbud – Aabenraa Bjergmarathon og Løjt Land Rundt.

Et tredje medarbejdertilbud står lige for døren – nemlig Den Store Medarbejderfest 2009. Jeg håber vi ses.

God læselyst!

Niels Johannesen
Kommunaldirektør

Udgiver
Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf. 73 76 76 76
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør
Kommunaldirektør Niels Johannesen

Redaktion
Skoleinspektør Niels Daubjerg, Tinglev Skole
Assistent Sandra Jørgensen,
Sekretariatet Kultur & Borgerservice
Overassistent Hanne Holst Christensen,
Entreprenørgården
IT-medarbejder Egon Madsen,
Jobcenter Aabenraa
Kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg,
Udvikling & Kommunikation
Kommunikationsmedarbejder Dorthe Lindahl,
Udvikling & Kommunikation
Kontorelev Dan Larsen, Kultur & Fritid

Kontakt redaktionen
kommunikation@aabenraa.dk

Oplag: 6000

Layout: Torben Juhl, Centrum Tryk
Tryk: Mohrdieck Tryk

Forside
August bød på et nyt medarbejdertilbud til alle ansatte i Aabenraa Kommune: Gratis deltagelse i Løjt Land Rundt. Det tilbud tog Trine Stamholt, Gitte Buhl Nielsen og Kirstine Bjerregaard fra Center for Træning og Forebyggelse imod.
Foto: Karin Riggelsen

Indhold

Leder
side 02

31 kommunale hjemmesider venter på dit besøg
side 04-05

Sekretariat sætter skub i events
side 06

Kolleger sadlede op til cykelhygge
side 07

Bjergmarathon blev et medarbejderhit
side 08-09

Den Varme Stol: Niels Johannesen
side 10

Ildsjæl koordinerer kampen mod bål og brand
side 11

Bylderup Skolebibliotek er Årets Skolebibliotek
side 12-13

Jubilæer
Log dig på Medarbejderportalen overalt
side 14

Find 5 fejl
Se billeder på Medarbejderportalen
side 15

Otto er vild med dans ... linedance
side 16

www.aabenraamusikskole.dk er den primære kanal, når Aabenraa Musikskole kommunikerer til elever og forældre. Ved skærmen ses Edna Rasmussen (tv.), leder af Aabenraa Musikskole, og webmaster Lisbet Dalsager. Foto: Karin Riggelsen

Aabenraa Musikskoles hjemmeside **vinder over pen og papir**

Aabenraa Musikskole valgte kommunens Web-afdeling som leverandør, da de skulle oprette deres hjemmeside www.aabenraamusikskole.dk. I dag er trykte foldere fortid for musikskolen.

Af: Dorthe Lindahl

Med 18.000 potentielle elever lige fra 0 til 25 år og 24 forskellige undervisningssteder var leder af Aabenraa Musikskole Edna Rasmussen ikke i tvivl om, at musikskolen skulle have en hjemmeside.

- Vores målgruppe er bred og består af både elever og forældre. Derfor havde vi brug for en effektiv og fleksibel hjemmeside, fortæller Edna Rasmussen.

Så da IT-afdelingen i foråret 2007 tilbød kommunens institutioner en hjemmeside med samme tekniske system og design som kommunens hjemmeside www.aabenraa.dk, lagde Aabenraa Musikskole billet ind og kom med i en testgruppe. Forinden havde musikskolen undersøgt markedet.

- Den væsentligste grund til at vi valgte kommunens system var, at vi selv kunne styre det og sikre kontinuiteten, forklarer Edna Rasmussen.

Der var dog både fordele og ulemper ved at koble sig på et system med et allerede fastlagt design.

- I begyndelsen kunne vi godt føle os låst af designet. Men udviklingsmulighederne er blevet større siden vores hjemmeside gik i luften i efteråret 2007, siger Edna Rasmussen.

Slut med trykte brochurer

I dag er hjemmesiden musikskolens primære kommunikationskanal til forældre og elever. På adressen www.aabenraamusikskole.dk finder man informationer om blandt andet undervisning og praktiske oplysninger. Ca. 90% af tilmeldingerne til musikskolen foregår i dag via hjemmesiden. Desuden har eleverne deres egen side med opslagstavle og chat.

- Vi laver ikke længere trykte brochurer. Alt ligger på hjemmesiden. På den måde sparer vi penge til både tryk og distribution, fortæller Edna Rasmussen.

Musikskolen sender dog et gammeldags brev ud til eleverne, når de bliver optaget på skolen. Her fortæller de, at man kan finde al relevant information på hjemmesiden.

Via hjemmesiden har musikskolens lærere desuden adgang til skolens intranet, hvor de blandt andet kan finde skemaer, referater og værktøjer.

Strukturen på plads fra start

Det er musikskolens webmaster Lisbet Dalsager, som redigerer og opdaterer hjemmesiden og sikrer, at der ikke ligger forældede oplysninger.

- I perioder arbejder jeg med hjemmesiden dagligt, ellers redigerer jeg typisk siden flere gange om ugen, fortæller hun.

Lisbet Dalsager var også med til at gøre forarbejdet og opbygge hjemmesiden.

- Vi havde lavet den overordnede struk-

Susanne og Daniel sidder klar med hjælp

I Web-afdelingen på rådhuset i Aabenraa sidder to medarbejdere klar ved telefoner og mailbokse for at hjælpe institutioner med at oprette en hjemmeside eller yde support.

Af: Dorthe Lindahl

Webmasterne Susanne Sieljacks og Daniel Hansen, der begge arbejder i kommunens Web-afdeling, hjælper institutioner med at oprette hjemmesider og med support, hvis systemet driller.

Institutionerne kan vælge mellem to forskellige modeller, når de skal i gang med at opbygge deres hjemmeside.

- Jeg lærer institutionens webmaster op til at bruge det tekniske system og hjælper med at bygge strukturen på hjemmesiden op. En gang om måneden har vi en redaktørdag, hvor man kan komme ind på rådhuset og arbejde med sin hjemmeside i fred og ro. Imens sidder vi standby og kan hjælpe, hvis der bliver behov, forklarer Daniel Hansen.

En anden mulighed er at købe Web-afdelingen til at bygge hjemmesiden op.

- Institutionerne leverer færdigt tekstmateriale og billeder til os, og vi lægger det hele ind på hjemmesiden. Når vi er færdige, overtager institutionen vedligeholdelsen, fortæller Susanne Sieljacks.

Det er en god idé at gøre sig nogle overvejelser, inden man giver sig i kast med en hjemmeside, mener de to webmastere.

- Tænk over, hvad formålet med siden er og sørg for at have ressourcerne til at følge op og opdatere og vedligeholde. Det er også godt at have den overordnede struktur på plads, inden man går i gang med undervisningen, siger Susanne Sieljacks.

tur fra start og hentet inspiration fra andre hjemmesider. Derefter brugte jeg en uge på at lægge alle tekster og billeder ind på hjemmesiden, forklarer hun.

- Får jeg opringninger fra forældre, der ikke kan finde den information, de leder efter, så spørger jeg ind til det og retter siden til, hvis noget ligger et uhensigtsmæssigt sted.

Både før, under og efter opbygningen af siden har hun været glad for, at hjælpen var nær, hvis hun mødte forhindringer undervejs.

- Jeg ringer eller mailer til Web-afdelingen, og så er de altid hurtige til at hjælpe mig, så jeg kan komme videre, fortæller hun.

Ud over oplæring, hjælp og support fra Web-afdelingen fremhæver hun Web-afdelingens redaktørdag som et godt sted at samle inspiration, møde andre webmastere og opbygge netværk.

Spring ud i det

Musikskolens råd til andre institutioner, der overvejer at få en hjemmeside, er klart:

- Spring ud i det. Det er ikke så svært, opfordrer Lisbet Dalsager.

- Find også ud af, hvilket niveau I vil lægge for siden. Kan I ikke opdatere siden hver uge, så læg et niveau, hvor siden måske skal opdateres en gang om måneden, lyder rådet fra Edna Rasmussen.

Selv arbejder Aabenraa Musikskole hele tiden med at udvikle deres hjemmeside. Højt på to do-listen står blandt andet udvikling af elevernes side og flere billeder af eleverne, når de eksempelvis øver eller giver koncerter.

Fakta

På Medarbejderportalen under punktet Aftalestyring/IT kan du læse mere om oprettelse af hjemmesider under aabenraa.dk. Læs også mere under Hjælp til selvhjælp/IT – Programmer.

Besøg de hjemmesider, der er oprettet med kommunens Web-afdeling som leverandør

Grønt Netværk Sønderjylland
www.gns.dk

Projektcenter Sønderjylland
www.cssa.dk

Aabenraa Musikskole
www.aabenraamusikskole.dk

Hjordkær Skole
www.hjordkaer-skole.dk

Forsyningsvirksomheden
www.forsyning.eu

Børnehuset Grankoglen
www.børnehusetgrankoglen.dk

Rødekro Sundhedscenter
www.sundhedscentersyd.dk

Børnehaven Solsikken
www.børnehavensolsikken.dk

Løjt Fritids- og Ungdomsklub
www.lojtklub.dk

Aabenraa Bibliotekerne
www.aabenraabib.dk

Fladhøj Børnehave
www.fladhoejboernehave.dk

Postmestergården
www.postmestergaarden.dk

NygadeHuset
www.nygadehuset.dk

Bov Svømmehal
www.bovsvømmehal.dk

Bov Schwimmhalle
www.bovschwimmhalle.dk

Børneinstitutionen Posekær
www.boernehandicapomraadet.dk

Rønshoved Skolehjem
www.ronshoved-skolehjem.dk

Vestermarkens Børnehus
www.vestermarkensboernehus.dk

Montagen
www.montagen-aabenraa.dk

Klar-Parat
www.klar-parat.dk

Ravsted Børneunivers
www.ravsted-boerneunivers.dk

Sundhed Aabenraa
www.sundhedaabenraa.dk

Hjordkær Børnehave
www.hjordkaer-boernehave.dk

Hjordkær Fritidscenter
www.hj-fritidscenter.dk

Naturbørnehaven
www.nbhr.dk

Spiloppen
www.spiloppen-rens.dk

Rødekro Danske Børnehave
www.roedekrodanskeboernehave.dk

Kunst i Aabenraa
www.kunstiaabenraa.dk

Ungecenteret Aabenraa
www.ungecenteret-aabenraa.dk

REVA Aabenraa
www.r-aa.dk

Rønshave Plejecenter
www.rønshave.dk

Sekretariat sætter skub i events

Linda Haunstrup-Skov og Andreas Ott fra Eventsekretariatet hjælper eventmagere med at fjerne små og store sten på vejen mod at gøre et arrangement til virkelighed. Foto: Karin Riggelsen

Et nyt eventsekretariat i Kultur & Fritid hjælper ildsjæle og organisationer med at stable events på benene.

Af: Dorthe Lindahl

Ildsjæle og organisationer, der brænder for deres sag og drømmer om at føre kultur- og fritidsarrangementer ud i livet, kan nu få støtte og hjælp til det administrative skrivebordsarbejde. Hjælpen kommer fra et nyt eventsekretariat, der har til huse på rådhuset i Aabenraa.

- Vi definerer en event som en begivenhed, hvor der er gjort noget for at hæve arrangementet ud over det sædvanlige. Det kan for eksempel være sports- eller musikarrangementer eller større enkeltstående begivenheder, fortæller eventkoordinator Linda Haunstrup-Skov.

- Kravet er, at eventen har at gøre med kultur- og fritidsområdet. Og så skal arrangementet som udgangspunkt være gratis for publikum.

De forskellige events skal desuden være i tråd med kommunens kultur- og fritidspolitik og turismepolitikken.

Fedt at hjælpe

Udover et økonomisk tilskud kan Eventsekretariatet hjælpe arrangørerne med det administrative arbejde, der følger med, når man vil skabe en event.

- For eksempel hjælper vi med planlægning, markedsføring og fundraising. De praktiske forberedelser og gennemførelsen overlader vi til arrangørerne selv, forklarer Andreas Ott, der udover at være kultur- og landdistriktskonsulent også er en del af Eventsekretariatet.

- Det er fedt, at vi kan give en hjælpende hånd til foreninger og andre, der ikke selv har ressourcerne til at klare skrivebordsopgaverne, supplerer Linda Haunstrup-Skov.

Ansøgningsboom

Selv om Eventsekretariatet endnu kun har nogle få måneder på bagen, har de to medarbejdere gjort sig nogle tanker om deres forventninger og planer for sekretariatet.

- Mit håb er, at vi får sat nogle få, men store events i søen i løbet af næste år. Det kan også være med til at skabe synlighed om sekretariatet og vores tilbud, siger Linda Haunstrup-Skov.

- Vi har også planer om at udforme en flerårig eventstrategi, så vi kan forsøge at koordinere eventene, så de ikke falder for tæt på hinanden, fortæller Andreas Ott.

Eventsekretariatet markedsfører blandt andet sig selv via kommunens hjemmeside og fortæller om deres tilbud, når kultur- og fritidsfolk er samlet til møder.

- Vi fornemmer, at der bliver taget positivt imod muligheden for hjælp og støtte til arrangementer. Vi har allerede mærket et lille boom i antallet af ansøgninger og forslag til idéer, siden sekretariatet blev oprettet, siger Linda Haunstrup-Skov.

Fakta

Eventsekretariatet samarbejder med foreninger, organisationer og erhvervsliv.
Sekretariatet har ydet støtte til Kunsthåndværkermarked i Krusmølle, Skaterevent Rock & Rul i Tinglev, sejlsportsstævne i Aabenraa, musikkoncerter i gågaden i Aabenraa, Midtbyfest med Mek Pek i Rødekro og Kandis koncert i Tinglev.

Kolleger sadlede op til cykelhygge

Godt og vel 30 medarbejdere benyttede sig af Aabenraa Kommunes nye medarbejdertilbud om at deltage gratis i motionscykelløbet Løjt Land Rundt den 16. august.

Kollegerne Kirstine Bjerregaard, Trine Stamholt og Gitte Buhl Nielsen fra Center for Træning og Forebyggelse havde en hyggelig dag med godt selskab, god udsigt og røde kinder.

Af: Bjørn Voldbjerg

Vejrguderne holdt hånden over de friske cyklister, der deltog i cykelmotionsløbet Løjt Land Rundt søndag den 16. august. En god håndfuld af deltagerne var fra Aabenraa Kommune.

Helt præcist havde 33 medarbejdere sagt ja tak til kommunens medarbejdertilbud om gratis deltagelse og kommune t-shirt. De fleste deltog på den korte tur på 25 kilometer med start i Aabenraa og en rute gennem Jørgensgaard Skov, Dyrhave og de bløde bakker på Løjt Land og tilbage til Aabenraa ad Knappstien. Blandt de friske medarbejdere var tre kolleger fra Center for Træning og Forebyggelse.

Børnevenligt hyggetempo

Aabne linjers udsendte møder fysioterapeut Kirstine Bjerregaard og ergoterapeuterne Trine Stamholt og Gitte Buhl Nielsen, efter de har trampet sig op ad bakken fra Skarrev og er holdt ind ved væskedepotet i Løjt Skovby – med en frisk kulør i kinderne.

- Vi er med for hyggens skyld. Det er en flot tur med god udsigt, siger Kirstine Bjerregaard.

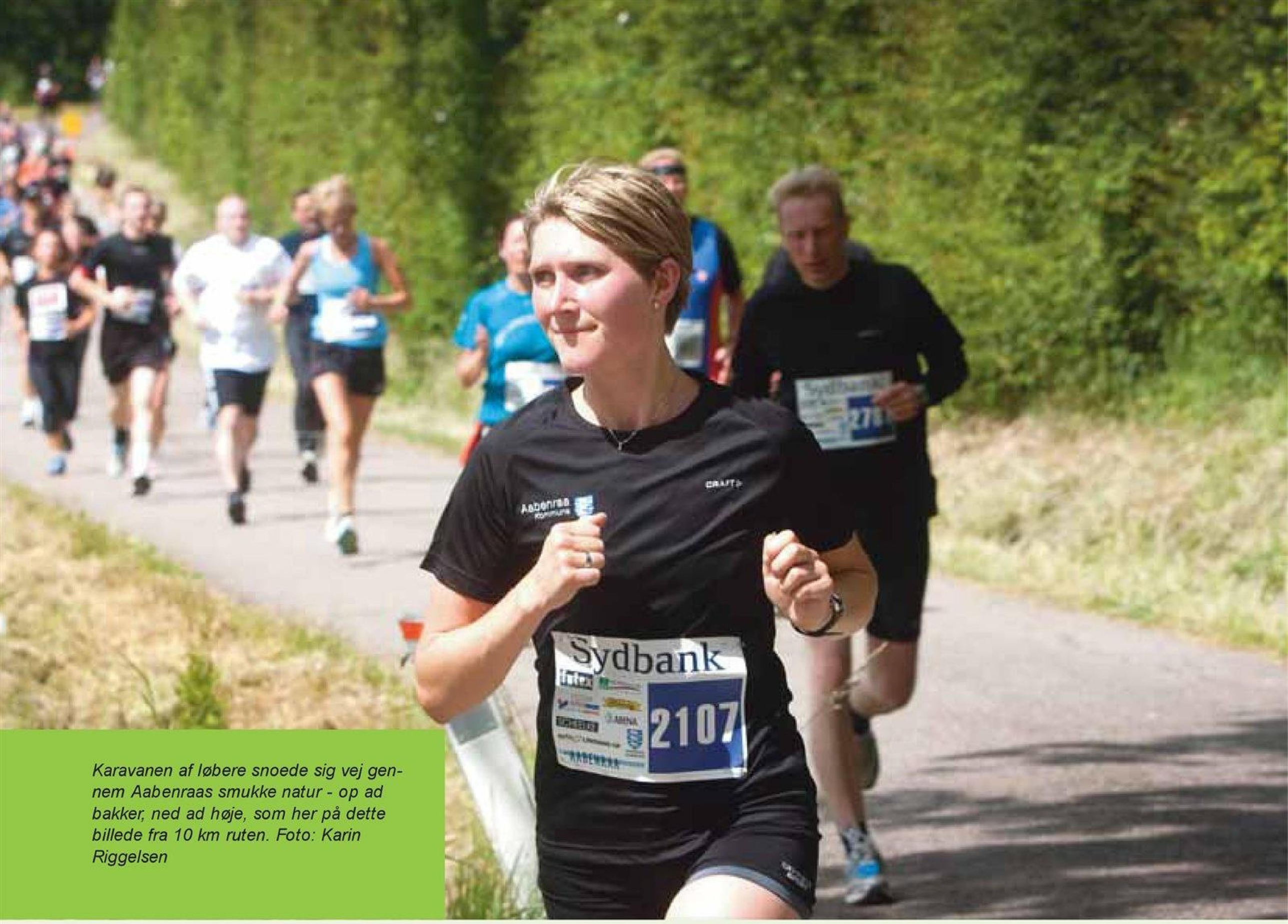
Kollegerne tager turen i ro og mag, da både Trine Stamholt og Gitte Buhl Nielsen har børn med på barnesædet. Kirstine Bjerregaard har ladet sønnen blive hjemme og har i stedet det lille holds proviant på bagagebæreren. Til gengæld havde hun sin søn med i babyjogger til Aabenraa Bjergmarathon.

Vild med kollegerne

De tre kolleger synes, cykelturen er en god måde at lave noget socialt sammen på. Både Trine Stamholt og Kirstine Bjerregaard er næsten nyansatte i Aabenraa Kommune.

- Det er mit første job, efter jeg blev færdiguddannet. Vi har nogle gode faciliteter på Center for Træning og Forebyggelse. Og så er jeg vild med mine kolleger!, siger Kirstine Bjerregaard, inden det lille selskab tramper videre ud på Løjt Land.

De tre kolleger fra Center for Træning og Forebyggelse benyttede sig af Aabenraa Kommunes medarbejdertilbud om gratis deltagelse i Løjt Land Rundt. Fra venstre er det Kirstine Bjerregaard, Gitte Buhl Nielsen med datteren Lea og Trine Stamholt med datteren Anne. Foto: Karin Riggelsen



Karavanen af løbere snoede sig vej gennem Aabenraas smukke natur - op ad bakker, ned ad høje, som her på dette billede fra 10 km ruten. Foto: Karin Riggelsen

Aabenraa Bjergmarathon **blev igen et medarbejderhit**

289 medarbejdere fra Aabenraa Kommune snørede lørdag den 20. juni løbeskoene og deltog i den 10. udgave af Aabenraa Bjergmarathon.

Af: Dan Larsen

Igen i år tilbød Aabenraa Kommune alle sine ansatte at betale startgebyret til Aabenraa Bjergmarathon, uanset hvilken distance man ville begive sig ud på. Samtidig fik alle tilmeldte medarbejdere en gratis løbetrøje med Aabenraa Kommunes logo. Det betød, at hele 289 ansatte gennemførte forskellige ruter ved Aabenraa Bjergmarathon. Sidste år deltog 242 medarbejdere i Aabenraa Bjergmarathon.

- Jeg er glad for at se, at endnu flere medarbejdere end sidste år har haft lyst til at prøve kræfter med de forskellige distancer. Det viser, at der er en interesse for denne type medarbejdertilbud, siger stabsdirektør Tom Ahmt.

Nogle medarbejdere dyrker maratonløb og træner benhårdt i de lokale løbeklubber, mens andre har trænet på egen hånd i fritiden. Kulminationen på det hele blev, at ansatte på tværs af institutioner og forvaltninger sammen med de ca. 2500 andre tilmeldte løbere havde en god dag i Aabenraa by og omegn.

De motionsglade medarbejdere kan den 19. september benytte sig af et lignende medarbejdertilbud og deltage gratis i Grænseløbet.

Medarbejdere, der er mere til pedaler end løbesko, har også haft mulighed for at røre benene i løbet af sommeren. På side 7 her i bladet kan du læse om medarbejdertilbuddet i forbindelse med cykelløbet Løjt Land Rundt den 16. august.

Koncentrationen var høj, da de forskellige distancer blev skudt i gang. De tre medarbejdere i sorte kommuneløbetrøjer er yderst fokuserede på den udfordring, som venter dem ude på 10 km ruten. Foto: Karin Riggelsen

Fakta

Der er flere billeder fra Aabenraa Bjergmarathon på Medarbejderportalen under punktet "Os imellem". Medarbejdere, der ikke har arbejdscomputer, kan logge på Medarbejderportalen via Internettet.

Adressen er:
http://medarbejderportalen.aabenraa.dk
Brugernavn og password fås hos nærmeste leder.

På trods af at der var væskedepoter for ca. hver fjerde kilometer, var der rift om vandet, da de tørstige løbere kom i mål. Hos disse medarbejdere var der plads til de helt store smil, da strabadserne var skyllet ned. Foto: Karin Riggelsen

Med 289 deltagere blev Aabenraa Kommune igen i år kåret til det største firmahold. Præmien var en stor, smuk brosten, som blev modtaget af økonomikonsulent Kim Salby og administrativ medarbejder Marianne Schøler Nielsen. Privat foto

Er det rimeligt, at medarbejdere kan opleve at høre om vigtige forandringer på deres arbejdsplads gennem medierne, før de får noget at vide fra ledelsen?

- Nej, det er ikke rimeligt. Medarbejderne skal informeres som de første. Det er direktionens ønske – og et ledelsesansvar. Når en arbejdsplads under Aabenraa Kommune står over for forandringer, er det ledelsens opgave at sikre dialogen med medarbejderne. De skal have mulighed for at bidrage med deres mening om de forestående forandringer. For eksempel i MED-udvalgene.

- Når jeg ser tilbage på de seneste tre år, synes jeg generelt, at vi er lykkedes godt med den målsætning. Men der er også tilfælde, hvor det ikke er lykkedes så godt. Det kan være, når der er stor mediefokus på sagen, som der for eksempel har været på Brundlundskolens fremtid og overvejelserne om at flytte medarbejdere fra Teknik & Miljø i Bov.

- Men man skal huske på, at pressen har ret til at få disse oplysninger, i samme øjeblik beslutningen er truffet. Og at pressen som regel har andre kilder til deres oplysninger end kommunen.

Kan man som medarbejder selv gøre noget for at undgå situationen, hvor man hører om vigtige forandringer på sin arbejdsplads gennem medierne?

- Ja. Selv om det er et ledelsesansvar at kommunikere om forandringer, så skal der to parter til at sikre god kommunikation – nemlig afsender og modtager. Hvis du hører om en vigtig beslutning, der angår din arbejdsplads, så tænk på, om du har kolleger, der er fraværende, og derfor ikke får informationen. Kan du gøre noget for at hjælpe denne kommunikation?

- På enhver arbejdsplads går der rygter. Jeg vil gerne opfordre til, at man går direkte til ledelsen for at få svar på rygtet. Eller til den, man har hørt rygtet fra.

- Og endelig har man jo muligheden for at holde sig bredt orienteret om, hvad der sker i Aabenraa Kommune gennem Medarbejderportalen. Her er der både nyheder om stort og småt, lederhedsbreve og referater fra både direktionsmøder og MED-udvalgsmøder.

Hvornår bliver vi færdige med alle de harmoniseringer og forandringer?

- Harmoniseringerne i forbindelse med kommunesammenlægningen er vi næsten færdige med. Min forventning er, at vi har gennemført alle harmoniseringerne i 2010.

- Forandringer bliver vi derimod aldrig færdige med. De vil altid forekomme i en organisation som vores, der er i løbende udvikling. Vi skal ikke ændre det, der fungerer godt, men vi skal gennemføre forandringer på områder, hvor vi kan gøre det bedre.

- Når det er sagt, vil jeg dog gøre opmærksom på, at vi som kommune også er underlagt nogle økonomiske vilkår, der gør, at vi kan blive nødt til at gennemføre forandringer for at få økonomien til at hænge sammen.

Den næste gæst i stolen...

I næste nummer af Aabne linjer er Torben Lindbæk-Larsen gæst i den varme stol. Han er ny afdelingschef i Pleje & Omsorg.

Har du spørgsmål til gæsten i Den Varme Stol eller forslag til kommende gæster, kan du skrive til redaktionen: kommunikation@aabenraa.dk

Gæsten i Den Varme Stol behøver ikke være en chef. Det kan også være en medarbejder, der i kraft af sin funktion har en stor berøringsflade.

En ildsjæl koordinerer kampen mod bål og brand

Finn Laukamp er en af dem, der sørger for, at indbyggerne i Aabenraa Kommune kan føle sig trygge. Meget af hans arbejde foregår ved skrivebordet hos Beredskabet på Pilemosen i Aabenraa, men af og til er han også ude i marken i røg og damp.

Af: Dan Larsen

Det store kompleks på Pilemosen i Aabenraa, hvor Beredskabet holder til, rummer alt, hvad et brandmandshjerte kan begære. Bag murene er der brandbiler, vandkanoner, røgdykkerudstyr, hydraulisk klippeværktøj osv. På kontoret ved siden af finder man Finn Laukamp, der er viceinspektør på stedet.

At bekæmpe ildebrande og hjælpe de tilskadekomne ved for eksempel trafikuheld er altid noget, der har stået øverst på Finn Laukamps liste over ønskejobs.

- Jeg er egentlig uddannet bygningsmaler og arbejdede en overgang sågar som radiomekaniker, men jeg har altid gerne villet arbejde i beredskabet. Så da chancen bød sig for at blive ansat som håndværker ved Beredskabet, slog jeg til og fik heldigvis foden indenfor, fortæller Finn Laukamp.

Koordinerer udrykninger og indsatser

Efterfølgende har Finn Laukamp arbejdet sig op gennem systemet og blev ved kommunesammenlægningen i 2007 viceinspektør ved Beredskabet i Aabenraa.

Hver fjerde uge har Finn vagten som indsatsleder og står derfor til rådighed 24 timer i døgnet. Det er således hans opgave at koordinere alle udrykninger og indsatser i området.

- Enhver indsats er spændende. De mest spændende er dog de store aktioner, hvor store dele af beredskabet deltager. Det kan for eksempel være som ved katastrofen i Seest. Der får man virkelig prøvet af, om man er gearet til at løse opgaven. Kommunikationen på stedet er meget diktatorisk, og man skal som indsatsleder bevare det fulde overblik, forklarer Finn Laukamp.

Fysisk og psykisk krævende

De store indsatser, hvor der er liv på spil, er dog også de mest krævende, både fysisk og psykisk. Det kan virkelig sætte sine spor hos de reddere, der deltager i redningsarbejdet – også hos Finn Laukamp.

- Hvis der er børn, der er brændt inde, træder ens forældre-gen kraftigt igennem, og man bliver stærkt påvirket rent følelsesmæssigt. Derfor samles alle, der har deltaget i redningsaktionen umiddelbart efter, hvor vi så får snakket tingene godt og grundigt igennem, så ingen tager problemerne med hjem, siger Finn Laukamp.

Derudover fortæller han, at der internt er tilknyttet en krisepsykolog, der kan tage over i de værste situationer.

Da redderne ved Beredskabet sætter deres liv på spil for at redde andre, er der klare retningslinjer for, hvordan indsatserne foregår.

- Vi arbejder ud fra mottoet "skynd dig langsomt". Der betyder, at vi altid skal sætte vores egen sikkerhed først, for selv om man har prøvet at stå på en stige eller gå på et tag, er der altid en fare for, at det pludselig går galt. Derfor må vi aldrig have mere travlt, end at vi husker vores egen sikkerhed, siger Finn Laukamp.

Finn Laukamp er viceinspektør ved Beredskabet i Aabenraa Kommune – et job, der er spændende, udfordrende og til tider krævende. Foto: Karin Riggelsen

Fakta

Beredskabet i Aabenraa Kommune består af 22 frivillige brandværn med ca. 510 frivillige brandfolk. Til det rent administrative arbejde er der ansat syv medarbejdere.

Beredskabets vognpark består af i alt 85 forskellige køretøjer, hvoraf langt størstedelen er beregnet til slukning af ildebrande.

Årets Skolebibliotek
planter kulturfrø
i Bylderups børn

Kultur på tværs – 6372. Det rimer faktisk, når man udtaler navnet på det projekt, der bragte Bylderup Skolebibliotek på landkortet som "Årets Skolebibliotek 2008/2009". Til venstre er det skolebibliotekar Anette Gersbo, til højre er det skolebibliotekar Berit Sønnichsen.
Foto: Erik Smedegaard

Fakta 1

Skolebibliotekarerne på Bylderup Skolebibliotek vil bruge gavekortet på de 25.000 kr. på udstillingsmontrer. Ud over gavekortet bestod præmien også af et kunstværk.
I forbindelse med indkøb af de nye biblioteksmøbler vil de også gerne shine biblioteket lidt op ved at få malet nogle vægge.

Fakta 2

Det var Aabenraa Kommunes skolebibliotekskonsulent Lene Pagh, der havde indstillet Bylderup Skolebibliotek til prisen. Hun arbejder på Pædagogisk UdviklingsCenter (PUC), der har til huse på det gamle rådhus i Aabenraa.

PUC støtter de 25 skolebiblioteker i Aabenraa Kommune med at udvikle dem til læringscentre, hvor kulturformidling for børn er en af de vigtigste opgaver.

Ud over gavekortet på 25.000 kroner fik skolebiblioteket også dette kunstværk, der nu er hængt op på biblioteket.

Bylderup Skolebibliotek blev kåret til Årets Skolebibliotek 2008/2009, fordi biblioteket giver alle børn i lokalsamfundet mulighed for kulturoplevelser – på tværs af sprogforskelle.

Af: Bjørn Voldbjerg

Kulturarrangementer kommer ikke til små lokalsamfund som Bylderup-Bov af sig selv. Så hvis byens børn skal have mulighed for at få smag for kultur, må lokalsamfundet selv gøre en indsats.

Det er lige præcis, hvad Bylderup Skolebibliotek gør, og det er også grunden til, at skolebiblioteket i forsommeren blev kåret til "Årets Skolebibliotek 2008/2009" af Kommunernes Skolebiblioteksforening.

Bylderup Skolebibliotek har i nogle år været tovholder på projektet "Kultur på tværs – 6372", der har til formål at arrangere teaterforestillinger for lokalsamfundets børn.

- Vores mål er at give alle børnene i lokalsamfundet mulighed for at få kulturoplevelser, der også gerne må have en opdragende effekt, siger skolebibliotekar Berit Sønnichsen.

Hun er den ene af to skolebibliotekarer på Bylderup Skolebibliotek og tovholder på projektet, hvor også den lokale borgerforening, idrætshallen og Bylderup Skole bidrager. Hendes opgave er blandt andet at søge fondsmidler og finde egnede teaterforestillinger.

Teaterforestillingerne bliver holdt på Bylderup Skole, og de henvender sig både til dansk- og tysksprogede børn. I det forgangne skoleår opførte Teatret Møllen forestillingen "Natcirkus".

Gør en forskel

Kommunernes Skolebiblioteksforening uddelte prisen "Årets Skolebibliotek 2008/2009" til et skolebibliotek, der har været katalysator for aktivt samarbejde med lokalsamfundet. I begrundelsen lød det blandt andet:

- I gør en fantastisk forskel. I er en del af et projekt, der rækker langt ud over de forpligtelser, I har som skolebibliotekarer. Med "Kultur på tværs – 6372" er I med til at gøre jeres lokalområdes børn til hele mennesker, men I er også med til at skabe sammenhæng og fællesskab i jeres lokalsamfund.

De to skolebibliotekarer er glade for hæderen og ikke mindst gavekortet på 25.000 kr. til biblioteksmøbler.

- Men hvad kan I ellers bruge prisen til?

- Vi har fået megen anerkendelse fra vores kolleger. Jeg var ikke klar over, at så mange havde lagt mærke til det. Og så har eleverne her på skolen også været meget optagede af det. For eksempel var der en elev, der kom og vendte tomlen i vejret og sagde "Mojn Anette, tillykke med æ' sejr!". Så det har da givet noget ekstra krydderi på skoleåret, fortæller Anette Gersbo.

- Og så kan det jo også være, at det bliver lidt nemmere at få tilskud fra fonde og puljer til vores teaterforestillinger, når vi kan skrive, at vi er blevet kåret til "Årets Skolebibliotek", supplerer Berit Sønnichsen.

Jubilæum

September til november 2009

25 års jubilæer

Bodil Lykkehave Petersen
Sundhedsplejerske, Sundhedsplejen
01.09.1984

Erik Plejdrup Gentin
Daginstitutionsleder, Huset
01.09.1984

Janne Krab
Lærer, Frøslev-Padborg Skole
01.10.1984

Lene Rubusch Tygesen
Dagplejer, Dagplejen
01.10.1984

Helge Gunnar Jørgensen
Håndværker, Vandforsyningen
01.10.1984

Marianne Hansen
Hjemmehjælper, Bylderup-Bov
01.10.1984

Peter Skaarup
Skibsfører, Barsø Færge
08.10.1984

Helene Lorentzen Callesen
Dagplejer, Dagplejen
16.10.1984

Lilian Guldager Hansen
Sygehjælper, Område Midt
01.11.1984

Henry Lauritzen
Specialarbejder, Entreprenørgården
11.11.1984

Hvis du ikke ønsker, at dit jubilæum bliver nævnt i personalebladet, så kontakt Kommunikation på e-mail: kommunikation@aabenraa.dk

Du kan logge på Medarbejderportalen overalt

Alle medarbejdere i Aabenraa Kommune har adgang til Medarbejderportalen, uanset om du har arbejdscomputer eller ej. Alt det kræver er en computer med internetadgang.

Adressen til Medarbejderportalen er:
http://medarbejderportalen.aabenraa.dk

På Medarbejderportalen kan du holde dig ajour med nyheder fra hele organisationen og fra din egen forvaltning. Du finder også en lang række informationer om Aabenraa Kommune som arbejdsplads og om kommunens medarbejdertilbud. For eksempel kan du læse om sundhedsordningen, og hvordan du bruger den.

Du kan også selv kommunikere med dine kolleger via Medarbejderportalen og eksempelvis sætte et opslag på den elektroniske opslagstavle og indrykke annoncer om køb og salg.

Kontakt din nærmeste leder for at få oplyst det brugernavn og password, du skal bruge for at logge på Medarbejderportalen via internettet.

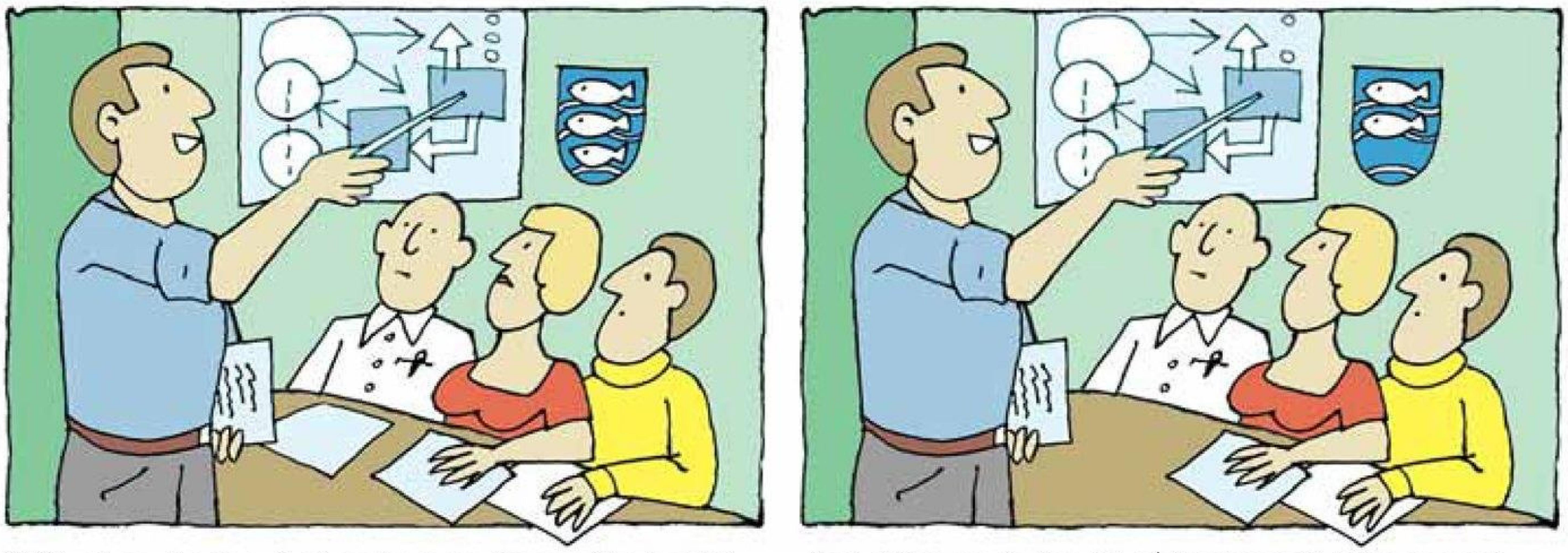
http://medarbejderportalen.aabenraa.dk

Har du en god historie? Eller har du ros/ris til Aabne linjer?

Hvis du har en god historie eller en speciel hobby, som du gerne vil have os til at fortælle om i personalebladet, kan du kontakte kommunikationskoordinator Bjørn Voldbjerg på tlf. 73 76 77 60 eller e-mail kommunikation@aabenraa.dk

Vi hører også meget gerne fra dig, hvis du har lyst til at give ros/ris til personalebladet.

Find 5 fejl



"OK, så er vi enige. Lad os komme tilbage til arbejdet og diskutere, hvorfor det ikke virker ..."

Sæt cirkler om de fem fejl på tegningen til højre og send svaret til: **Aabenraa Kommune, Kommunikation, Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa**

Vi skal have svaret senest den 9. oktober, så deltager du i lodtrækningen om to flasker god rødvin.

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Kontaktoplysninger: _____

Vinder af Kommune-quizzen i Aabne linjer nr. 6

Redaktionen modtog 16 svar på Kommune-quizzen i Aabne linjer nr. 6.

I quizzen spurgte vi om, hvor mange kontorelever der p.t. er ansat i Aabenraa Kommune. Ifølge kommunens hjemmeside er svaret desværre ikke entydigt, og vi har derfor trukket lod mellem alle indsendte svar.

Vinder af Kommune-quizzen blev bibliotekar på Aabenraa Bibliotek Vita Hollænder Beeck, som har vundet to flasker god rødvin.

Vidste du at…

…du kan se billeder fra sociale arrangementer på Medarbejderportalen?

Et klik med musen på menuen "Os imellem" og siden "Billeder" leder dig hen til fotos fra blandt andet medarbejderfesten og Aabenraa Bjergmarathon.

I løbet af september vil du også kunne finde billeder fra to af efterårets medarbejdertilbud, nemlig Den Store Medarbejderfest den 11. september og Grænseløbet den 19. september. Du kan også læse mere om de to arrangementer i næste nummer af Aabne linjer.

Cowboyhat, revolver og støvler. Otto V. Pedersen har udstyret i orden til en omgang linedance. Foto: Karin Riggelsen

Otto er vild med dans … **linedance!**

I over 25 år har Otto V. Pedersen arbejdet på Entreprenørgården i Tinglev og Kruså, hvor han i dag er områdeleder. Men når Otto smider det refleksbesatte, kommunale arbejdstøj, trækker han i cowboytøjet og skruer op for countrymusikken.

Af: Dan Larsen

For fire-fem år siden foreslog en af Otto V. Pedersens venner et besøg hos en linedancer klub. Det skulle vise sig at blive starten på en ny fritidsinteresse for Otto.

- Det var en af mine kammerater, der hev fat i mig og spurgte, om vi ikke skulle tage hen og se, hvad det der linedance var for noget. Og selv om jeg var noget skeptisk, fangede det straks min opmærksomhed – den gode stemning og dansen giver mig et kick.

- Mange af mine venner havde dog aldrig troet, at en heavy metal-dreng som mig ville begynde til linedance, fortæller Otto V. Pedersen.

For tiden bruger han omkring to timer ugentligt på at danse ved "Get In Line" i Augustenborg, hvor han har danset det seneste års tid – han håber dog på, at det kan blive til lidt flere timer i fremtiden.

- Udover at jeg danser hos "Get In Line", er vi seks personer, der kalder os "Æ Rommelpot's Liners". Vi mødes af og til og danser sammen for sjov. Jeg er i øvrigt eneste mand, smiler Otto V. Pedersen.

Hjernegymnastik

- Det er en god og glad form for motion, både for kroppen og hjernen. Og dans gør noget ved knoppen – jeg er for eksempel blevet bedre til at huske, efter jeg er startet til dans, hvor der er mange kombinationer af trin, man skal huske og holde styr på, forklarer Otto V. Pedersen.

Ud over blot at træne en til to gange om ugen, bruger han og de andre dansere også tid på at deltage i stævner og forskellige træf rundt omkring i regionen.

- Der finder hele tiden stævner sted, så det er bare et spørgsmål om at finde det rigtige og så komme af sted. Ved nogle af stævnerne er vi oppe på omkring 1.700 dansere plus publikum – så det er noget af et tilløbsstykke, siger Otto V. Pedersen.

Cowboyhat og høj pistolføring

Som sådan kræver det ikke noget specielt outfit at dyrke linedance, udover et par gode sko eller støvler så man undgår skader i ben og knæ. Dog er der noget grej, som er et must for enhver linedancer.

- Linedance er ikke nogen udstyrssport som for eksempel golf er det, men en stor cowboyhat og en fed revolver skal man da ha' – og lidt blærerøv skal der være plads til, smiler Otto V. Pedersen.