

Oplæg til indledende dialog med egen leder i før- lederafklaringsforløbet

Drøftelse:

Hvilken opgave med et ledelsesmæssigt perspektiv kan medarbejderen løse i forbindelse med før-lederafklaringsforløbet?

Hvordan kan lederen støtte op om deltageres forløb og den konkrete opgave? Herunder rammer og midlertidige beføjelser - uden at det fratager lederen sit ansvar som leder.

Hvilken indsats forventer deltageren selv at kunne yde under forløbet?

Hvordan sikrer I at deltageren får den fornødne tid/fokus til at deltage i forløbet?