



Tidlig Forebyggelse

Institutionsaftale

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2026

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	2
2. Grundoplysninger	4
2.1 Navn og kontakt	4
2.2 Institutionstype.....	4
2.3 Ledelsen	4
3. Opgaver	5
3.1 Mission	5
3.2 Vision	5
3.3 Værdier i opgaveløsningen	5
3.4 Sådan arbejder vi.....	6
4. Indsatsområder og mål	8
4.1 Indsatsområder og mål	8
4.2 Beredskabsplaner.....	14
4.3 Sygefravær	14
4.4 Kompetenceudvikling.....	15
5. Aktivitetsmål og økonomi	15
5.1 Aktivitetsmål	15
5.2 Budget.....	18
5.3 Personale	18
6. Underskriftsblad	19

1. Indledning

Formålet med institutionsaftalen

Aabenraa Kommune arbejder med dialogbaseret aftalestyring som et redskab til at implementere Byrådets mission, vision og de vedtagne politikker og strategier. Dialogbaseret aftalestyring er et styringsredskab, der skal sikre den størst mulige effekt af ressourcerne til gavn for Aabenraa Kommunes borgere og virksomheder. Den dialogbaserede aftalestyring skal bidrage til at styrke dialogen mellem ledelseslagene og understøtte Aabenraa Kommunes princip om central styring – decentral ledelse, hvor ansvaret lægges så tæt på ledere og medarbejdere i de aftalestyrede enheder som muligt.

Dialogbaseret aftalestyring udmøntes formelt gennem institutionsaftalerne, som er en del af den samlede styringskæde fra det politiske niveau til den aftalestyrede enhed. Institutionsaftalen indgås mellem direktør/forvaltning og institutioner.

Målgruppe

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge institutionens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge institutionens forvaltning af de tildelte ressourcer.

Lovgrundlag, politikker og øvrige rammer

Barnets Lov

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Dialogbaseret aftalestyring, med eventuelle undtagelser i driftsoverenskomsten
- Sammen om det gode børne-, unge- og familieliv
- Udvikling af gode børne- og ungefællesskaber
- Tværfagligt samarbejde 0-18 år

Specifik retningslinje for Børn og Familieafdelingens virke er:

- Strategien Sund indsats.
 - De 4 strategiske spor til strategien er:
 - Mødet med Børn og familie i hverdagslivet.
 - Digitalisering i hverdagslivet.
 - De gode indsatser i hverdagslivet.
 - Samarbejde i hverdagslivet

I Børn og Familie er der en proces igangsat henimod at forny Sund Indsats udviklingsstrategien og de tilhørende spor. Processen forventes at være afsluttet i foråret 2026, hvor den nye forandringsstrategi forventes at være færdig.

Ansvar for udarbejdelse af institutionsaftalen

Institutionsleder Mai-Britt Sølvbjerg Moldt er ansvarlig for udarbejdelsen af institutionsaftalen, samt inddragelse af medarbejderne. Undervejs i processen er der inddragelsen af TR og AMR i Tidlig Forebyggelse

Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem institutionslederen og direktøren for Børn og Kultur.

Dialog og opfølgning

I processen med at udarbejde institutionsaftalen inviteres medarbejderne til at komme med deres input, ligesom institutionslederen præsenterer udkast til mål. For at sikre den nødvendige tid til fordybelse heri, er der afholdt et særskilt møde udelukkende med ovenstående formål.

I forlængelse heraf færdiggør institutionslederen hermed arbejdet.

Når institutionsaftalen er underskrevet, gennemgås den med personalegruppen og arbejdet med målfrielse påbegyndes.

Lederen og medarbejderne konkretiserer de planlagte indsatser, aktiviteter og strukturerer arbejdet hermed efter de opsatte tidsmæssige mål.

Mål i institutionsaftalen er et fast punkt til vidensdelingsmødet. Konkret betyder det, at institutionslederen udvælger et mål der følges op på.

Institutionsaftalen er retningsgivende for arbejdet i Tidlig Forebyggelse. Målene følges der op på ifm. den administrative opfølgning, der afholdes mellem hver enkelt medarbejder og institutionslederen hvert kvartal. Dette for at understøtte den enkelte medarbejders arbejde med målene. Denne opfølgning tager afsæt i den enkelte medarbejders data.

Institutionsaftalen og målene heri inddrages ligeledes som en naturlig del i andre mødefora.

Desuden er institutionsaftalen, og opfølgning herpå, en del af ledersparringen mellem Børne- og Familiechefen og institutionslederen af Tidlig Forebyggelse.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionsnavn: Tidlig Forebyggelse
Adresse: Storegade 30, 6200 Aabenraa
Telefonnummer: 73767111 / 20974307
E-mail: tidligforebyggelse@aabenraa.dk
Åbningstider: Åben alle hverdage

2.2 Institutionstype

Institutionstype:

Tidlig Forebyggelse er en institution på det forebyggende dagbehandlende område, der varetager tilbud efter Barnets lov § 14, § 29, § 30, § 31, § 35 stk. 1+2 samt § 81 stk. 4 (tidligere Servicelovens §11).

2.3 Ledelsen

Leders navn: Mai-Britt Sølvbjerg Moldt
Telefonnummer: 73768787 / 29278406
E-mail: msm@aabenraa.dk

3. Opgaver

3.1 Mission

Det Gode Liv.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen.

Vi skaber gode rammer, vi søger nye muligheder, og vi indgår i fællesskaber og partnerskaber. Det gør Aabenraa Kommune til et rart og attraktivt sted at bo, leve, vokse op, uddanne sig og drive virksomhed for os, der allerede bor her.

Vi arbejder også aktivt for, at Aabenraa Kommune er et attraktivt sted for tilflyttere, investorer, nye virksomheder, iværksættere, turister og samarbejdspartnere.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen. Det er vores mission.

3.2 Vision

Børn og Families vision er ambitiøs og skal få os selv til at stå på tæer og sikre en høj kvalitet for børnene, de unge og deres familier.

- Vi vil skabe og være en ledestjerne for effektfulde, inddragende og nytænkende processer, indsatser og tilbud.
- Sikre rammer i praksis, der fordrer innovation og udvikling af konstante gode løsninger også ud fra evidensbaserede tilgange.
- Ambitiøs for Børn og Familie, for børnene, de unge og deres familier – også dem i udsatte positioner.
- Inddragelse af børnene og de unge i eget liv er kernen for vores indsatser og tilbud.
- Vi understøtter at flere børn og unge kan forblive i eller komme tættere på gode almene fællesskaber.
- Vores tilgang understøtter den overordnede politik "Sammen om det gode børne-, unge- og familieliv", hvor hverdagsliv, gode fællesskaber, læring, trivsel, helhed og sammenhæng er nøgleordene.

3.3 Værdier i opgaveløsningen

Børn og Familie arbejder ud fra en fælles forståelse at:

- Børn, unge og deres familier er vores fælles ansvar.
- De gode løsninger findes sammen ud fra en ambition om at gøre det bedst muligt og derved sikre kvalitet.
- Vi forpligter os på sammenhæng, samarbejdet og fælles løsninger.
- Vi inviterer ind til samarbejde.
- Børnene og de unge er omdrejningspunktet for de gode løsninger.
- Vi skal understøtte det gode liv, sikre lovmedholdelighed og den faglige kvalitet.
- Vi arbejder tværfagligt og praksisnært i de miljøer og kontekster børnene og de unge indgår i.

3.4 Sådan arbejder vi

Arbejdet i Tidlig Forebyggelse foregår på Aabenraa Modellens indsatstrappe trin 5 og 6.

Vi har et tæt samarbejde med almenområdet på enkeltsags niveau og omkring udvikling af nye tilbud.

Samarbejdspartnere, Børn, unge og deres familier kan henvende sig. Inden opstart foretages en screening, her dog undtaget åben anonym rådgivning.

De **strategiske spor for Børn og Familieområdet** danner grundlag for de forandringer og løbende justeringer i vores arbejde. For at sikre effekten af vores tilbud arbejder vi i familien omkring barnet / den unge. Dette er en forudsætning for ex. at ændre det der er årsag til mistrivlsen.

Vi vil være kendt for at være **tilgængelige og synlige** for børn, unge, familier og samarbejdspartnere i almenområdet. Vi vil være kendt for at agere allerede, når de første tegn på mistrivsel opstår.

Vi vil være med til at understøtte **børn og unges tilknytning til almenområdet** igennem forebyggende tiltag i tæt dialog med daginstitution og skole.

Vi arbejder med bred inddragelse af både det private og professionelle netværk omkring barnet / den unge via **Netværksinddragende metoder** og den løsningsfokuserede tilgang.

Vi tilbyder **fokuserede og afgrænsede** tilbud, og har vedvarende fokus på om indsatsen er **effektfuld** og virksom for barnet/den unge/forældrene bl.a. ved at anvende FIT (Feedback Informed Treatment). Ved hjælp af **FIT** har vi kontinuerligt fokus på dialog med børn, unge og familier omkring deres oplevelse af trivsel og **effekten** af vores tilbud. Desuden anvendes dette til vores resultatdokumentation

Vi vil være en organisation, der kan etablere nye tilbud, når der opstår behov herfor og formulerer kerneopgaven således:

"At være på pletten med et tilbud, når behovet er der, hvor behovet er".

Det er vigtigt for os at borgerne og samarbejdspartnere får en oplevelse at blive håndteret **hurtigt, kompetent** og med den rette **faglighed**.

Vi følger Aabenraa Kommunes værdigrundlag. Værdierne udtrykker de holdninger og den adfærd, som Aabenraa Kommune arbejder for at fremme. Værdierne gælder for alle ansatte i Aabenraa Kommune, og de skal understøtte, at kommunen bliver en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende ansatte.

Værdierne er:

- Åbenhed og dialog
- Samarbejde og medbestemmelse
- Udvikling og forandring
- Mangfoldighed og rummelighed
- Trivsel og tryghed

Tidlig Forebyggelses grundholdninger er

Gode intentioner

Vi ser bag menneskers adfærd med bevidstheden om, at ingen har dårlige intentioner. Alle vil gerne lykkes og gør det bedste de kan i en hver situation.

Åbent ståsted

Vi stiller os et åbent og ikke-vidende sted i mødet med andre. Vi kan danne os forestillinger – og er samtidig bevidste om, at vi aldrig kan vide os sikker.

Fællesskabet som ressource

Den vigtigste ressource er menneskerne omkring os og de fællesskaber vi indgår i. Netværket og fællesskabet er en del af løsningen.

Tidlig Forebyggelses har udarbejdet et sæt værdier der kontinuerligt arbejdes på at omsætte i praksis. I daglig taler kalder vi dem LUTA

Lethed

Vi har fokus på lethed og at hjælpe inden for de vilkår og betingelser, der er i barnets liv.

Udvikling

Vi står fagligt på tæer og lærer af vores succeser og fejl. Vi er optaget af bevidst praksis, så vi bliver ved med at være hjælpsomme ind i vores kerneopgave.

Tolerance

Vi rummer forskellighed og uenighed og taler åbent herom. Vi har fokus på at spille andre gode og tror på alle har værdi.

Ansvar

Vores ansvar er at finde de bedst mulige løsninger ind i kerneopgaven. Vi gør hvad vi siger og tager ansvar for at være loyale på alle niveauer. Vi positionerer os, så familie og netværk får ansvar og en aktiv rolle.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Indsatsområder og mål

Institutionens mål

Målsætning: Understøttelse af sociale fællesskaber	
Status	Heldigvis trives størstedelen af børn og unge. Desværre peger multiple undersøgelser på at der er stigende mistrivsel bl.a. hos unge. En fremtrædende hypotese er at deltagelse i et socialt fællesskab er en væsentlig enkeltstående faktor ift. oplevelsen af trivsel. Det at være en del af et fællesskab forudsætter eks. nogle sociale kompetencer. Disse kan være udfordrede dels pga. manglende overskud og/ eller manglende erfaring mv. I Tidlig Forebyggelse oplever vi behov for sociale fællesskaber der understøtter børn, unge og deres familier, så de, på sigt, kan indgå i almene sociale fællesskaber.
Mål	Med udgangen af 2026 er der iværksat 2 prøvehandlinger, der understøtter skabelse af fællesskab for ensomme i Tidlig Forebyggelses målgruppe med det formål, at de børn i tilbuddet får et fællesskab.
Delmål	Med udgangen af 2. kvartal er udarbejdet et idekatalog om relevante afgrænsede målgrupper. Med udgangen af 3. kvartal er der gennemført en vurdering og prioritering ift. hvilke målgrupper der skal udvikles en prøvehandling.
Indsatser	I etablerede mødefora dagsordenssættes tematikken og der nedsættes en arbejdsgruppe når der er udvalgt et område eller en målgruppe for prøvehandlingen. Arbejdsgruppen består af de medarbejdere der skal varetage prøvehandlingen samt evt. yderligere en interessent. Beskrivelse af fællesskabet, herunder målgruppe. Etablering af samarbejde med relevant interessenter ift. rekruttering til tilbuddet. Eventuelt inddragelse af eksterne interessenter. Ved hvor prøvehandling overvejes muligheden for at inddrage samarbejdspartnere og / eller eksisterende tilbud. Der kan løbende ske ændringer i tilbuddet ex. efter input fra deltagerne og/eller andre interessenter. Når fællesskabet er etableret, fokuseres på overgang til eller inddragelse af almenområdet
Aktiviteter	Der udarbejdes en beskrivelse af fællesskabet. Rekruttering og etablering af tilbuddet. Afholdelse af gruppemøder i det etablerede fællesskab.

Målsætning: Inddragelse af barnet og familiens oplevelse af at blive mødt respektfuldt	
Status	I forlængelse af implementeringen af barnets lov er fokus på inddragelse af barnet et vigtigt fokusområde. Vores intention er at inddrage barnet som en væsentlig del af vores forløb. For at vide om vi lykkes hermed er der behov for, at vi aktivt undersøger hvordan børnene oplever, at vi lykkes hermed. Tidlig Forebyggelse er et frivilligt tilbud. For at understøtte at familierne er gode ambassadører understøtter Tidlig Forebyggelse kontinuerligt via relevant forebyggende tilbud og dertil er det en forudsætning, at familierne oplever at blive mødt med respekt. Det er derfor interessant for os at vide, hvorvidt familierne har oplevet sig mødt respektfuldt? Der er behov for, at vi på case-niveau og mere overordnet indsamler viden om, hvad der i vores praksis gør at barnet oplever sig inddraget? Dette gør sig ligeledes gældende for vores praksis ift. at møde familierne respektfuldt. Denne viden kan bidrage til opkvalificering af denne praksis generelt.
Mål	100 % af børnene / de unge svarer ja til at de har oplevet sig inddraget i forløbet. I alle forløbene har konsulenten mødt barnet / den unge. Borgerne scorer over 7 på en skala på 0-10 ift. deres oplevelse af at blive mødt respektfuldt og føler sig inddraget.
Delmål	Med udgangen af 1. kvartal er metafeedback-skema og belægningskort tilrettet således dataindsamling kan foregå. Med udgangen af 4. kvartal har vi med udgangspunkt i data, identificeret elementer i vores praksis der understøtter barnets oplevelse af inddragelse og familiernes oplevelse af at blive mødt respektfuldt.
Indsatser	Indsamling og bearbejdning af data der indikerer, at barnet føler sig inddraget.
Aktiviteter	Tilpasning af skema til dataindsamling Faglig drøftelse af hvordan data indsamles. Ved afslutning af forløb indhenter konsulenten metafeedback fra familierne. Dialog om de indsamlede data i relevant mødeaktivitet.

Målsætning: Inddragelse af barnets, familiens og samarbejdspartneres stemme i arbejdet – implementering af FIT	
Status	Feedback Informed Treatment indtænkes i tilbuddene og driften af Tidlig Forebyggelse. FIT tager afsæt i feedback fra borgerne på to niveauer (trivsel / samarbejdet) og dialogen herom. Derfor er der behov for "ongoing", at sikre fokus på borgernes oplevelse og at FIT anvendes som

	en aktiv del af praksis. FIT som metametode hjælper os til at identificere forløb, som ikke er effektfulde ift. at opnå trivsel. Dette giver os mulighed for at justere tilbuddet / tilbuddene. Evidensgrundlaget bag FIT er veldokumenteret. Implementeringen fordrer kontinuerlig fokus og målrettede indsatser for at foregå. Der er behov for at gennemføre en analyse (FIT GAB). Denne vil afdække hvilke områder vi skal understøtte i implementeringen og hvilke områder, der er fuldt implementeret? Ift. den faglige udvikling identificerer vidensgrundlaget, at kontinuerlig målrettet bevidst arbejde med egen praksis, er med til at forebygge udbrændthed og understøtte vedvarende effekt af egen praksis. Arbejdet med "deliberate practice" / bevidst praksis kan således understøtte den enkeltes udvikling. Deliberate practice er en svær disciplin, som forudsætter engagement, målrettethed og ikke mindst psykologisk tryghed. Der er behov for at revitalisere vores model.
Mål	Med udgangen af 2026 anvendes FIT som en aktiv del af alle tilbuddene i Tidlig Forebyggelse så vi kan identificere og justere såfremt tilbuddet ikke har den ønskede effekt. Med udgangen af 2026 er <i>deliberate practice</i> en understøttende del af konsulenternes arbejde.
Delmål	<u>FIT GAB</u> Med udgangen af 3. kvartal 2026 er der gennemført en "FIT GAB – analyse. <u>Deliberate practice</u> Med udgangen af 1. kvartal er der nedsat en FIT Transission Oversight Group (TOG-gruppe).
Indsatser	Omskrive FIT GAB materialet til Tidlig Forebyggelses kontekst, samt lave en digital version således at data samles digitalt. Forberede organisationen på analysen Gennemføre analyse og behandle data. Med afsæt i dialog sammensættes en arbejdsgruppe (FIT TOG læringsgruppemodell), der skal bidrage til revitalisering af den nuværende læringsgruppe model og strukturen herfor. Gruppens arbejde bliver en dynamisk proces med løbende dialog og input. Med udgangen af 3. kvartal er der en model for <i>deliberate practice i Tidlig Forebyggelse</i>, som understøtter konsulenternes arbejde.
Aktiviteter	Implementeringsgruppen laver en proces plan ift. gennemførelse af FIT GAB analysen. Forinden drøftes i personalegruppen, hvorvidt der skal ske udskiftninger i gruppens sammensætning. Analysen danner grundlag for opdateringen af implementerings- og kommunikationsplanen.

	FIT TOG gruppen, der har til formål at revitalisere læringsgruppe modellen, tager afsæt i det eksisterende materiale og den viden der er om deliberate practice. Imens arbejdes foregår arbejdes ud fra den eksisterende model.
--	---

Tværgående mål

Målsætning: Etablering af gruppetilbud i samarbejde med psykiatrien i Region Syd dette for at understøtte trivslen hos børn / unge der vokser op i en familie med psykisk sårbarhed.	
Status	En del børn vokser op i familier, hvor én eller begge forældre har en psykisk sårbarhed og /eller psykiatrisk diagnose. Dette påvirker børns mulighed for udviklingsstøtte, og der er øget risiko for at børnene selv udvikler psykiske sårbarheder. At forældre og børn får viden og redskaber til at håndtere deres vilkår forøger chanceligheden. I forlængelse af den nye psykiatraftale er der fokus på samarbejde mellem region og kommuner. Voksen- psykiatrien har samarbejde med forældrene og har bekymringer for trivslen hos børnene i nogle af de tilknyttede familier.
Mål	Med udgangen af 2026 tilbydes der, i samarbejde mellem psykiatrien i Region Syddanmark og Tidlig Forebyggelse, gruppeforløb for familier hvor én af forældrene har en psykisk sårbarhed.
Delmål	Med udgangen af 1 kvartal er der udarbejdet og beskrevet et koncept for gruppetilbuddet Med udgangen af 2 kvartal er der udarbejdet en folder som beskriver tilbuddet. Folderen forefindes ligeledes på Tidlig Forebyggelses hjemmeside. Med udgangen af 4 kvartal er gruppeforløb gennemført for familier med psykisk sårbarhed.
Indsatser	Etablering af samarbejde mellem regionen og Tidlig Forebyggelse, herunder rolleafklaring og forventningsafstemning Afklaring af målgruppe, herunder inklusions-og eksklusionskriterier. Beskrivelse af gruppetilbuddet Information om tilbuddet Afklaring af praktikaliteter eks. lokation.
Aktiviteter	I samarbejde med regionen nedsættes en arbejdsgruppe, bestående af medarbejdere fra hhv. region Syddanmark og Tidlig Forebyggelse. De udvalgte medarbejdere har de uddannelsesmæssige forudsætninger for

	at kunne udvikle samt varetage tilbuddet. Lederkompetencer, eks. ift. afklaring af rammer mv. indhentes ad hoc. En væsentlig del af arbejdet består i rekruttering af familier til tilbuddet, Der vil således skulle drøftes og planlægges hvem og hvordan der skal informeres. Efter gennemførelse af første gruppeforløb evalueres tilbuddet, og der justeres efter behov i konceptet inden næste hold afholdes. I denne proces deltager lederen af Tidlig Forebyggelse.
--	---

Målsætning: Bevidst anvendelse af ressourcer så antallet af kørte kilometer reduceres.	
Status	For at sikre den nødvendige fleksibilitet i arbejdet med familierne, herunder medarbejdernes mulighed for at være tilgængelige er der pågået en proces ift. kørsel. Bæredygtighed er et fokusområde, om i forlængelse af ovenstående proces, påhviler der medarbejderne et ansvar ift. i videst muligt omfang at planlægge aftaler, så der køres færrest mulige kilometer. Ex. at besøge to familier i samme yderområde i forlængelse af hinanden, for på den måde at undgå at køre frem og tilbage. Samtidigt anerkendes ligeledes behovet for at være ude i almenområdet – hos familierne. For at understøtte dette fokus på fleksibilitet og bæredygtighed, er der behov for at vi fokuserer på, hvordan vi bedst anvender ressourcerne til gavn for borgerne. Der er flere elementer i dette ex. anvendelse af digitale løsninger i opgaveløsningen. Denne praksis muliggør ligeledes muligheden for tilgængelighed / mødeaktivitet på sene tidspunkter og fleksibilitet for familierne ift. at forældre, kan anvende middagspauser til møder med Tidlig Forebyggelse.
Mål	Medarbejderne i Tidlig Forebyggelse anvender Teams eller anden digital løsning i 70 % af deres forløb.
Delmål	Data for anvendelse af Teams er en del af de kvartalsmæssige administrative opfølgninger.
Indsatser	Udgifter til kørsel medtages på hvert MED møde. Bevidstgørelse om anvendelse af kørsel. Den enkelte medarbejder identificerer eventuelle benspænd i anvendelse af Teams, og er i dialog med institutionsleder om håndtering af benspænd.
Aktiviteter	Mødeaktivitet / sidemandsoplæring ift. anvendelse af teams. Gensidig inspiration ift. anvendelse af digitale løsninger i forløb og planlægning af kørsel, herunder deling af gode historier desangående. Etablering af dialoger om bevidst anvendelse af ressourcer, samtidigt med at vi lever op til vores motto "at være på pletten med et tilbud, når behovet er der, hvor behovet er".

Målsætning: GIV – Generationer i vækst med Familiementorer	
Status	De seneste to år har Tidlig Forebyggelse samarbejdet med andre aktører omkring prøvehandlingen med Familiementorer under overskriften GIV – Generationer I Vækst. Med godkendelsen af budget 2026 permanentgøres tilbuddet. Der er dele af tilbuddet, der endnu ikke er helt afprøvet og færdigudviklet såsom sidste del af fase-modellen, altså hvordan familierne tilknyttes eksisterende tilbud og en struktur for, hvordan familierne kan række ud, når de oplever behov for støtte senere i børnenes liv? GIV tilbuddet bidrager til at bryde en mulig negativ social arv og dermed også til bæredygtig social udvikling for de tilknyttede familier.
Mål	Med udgangen af 2026 er tilbuddet implementeret, i samarbejde mellem Tidlig Forebyggelse, Familiementorerne, Sundhedsplejen og andre relevante aktører, som et beskrevet tilbud, til familier i Aabenraa kommune.
Delmål	Med udgangen af 1. kvartal er der udarbejdet en procesplan for etablering af GIV tilbuddet. Med udgangen af 1. kvartal er der etableret mødefora til understøttelse af tilbuddet. Med udgangen af 2. kvartal er der faste administrative procedurer der understøtter tilbuddet, herunder behovet for dokumentation. Tilbuddet tilbydes til familier i målgruppen i alle 4. kvartaler i 2026.
Indsatser	Afklaring af roller, samarbejdsflader og øvrige relevante samarbejdspartnere. Revurdering af Fasemodellen Justering af GIV tilbuddet ud fra de nuværende erfaringer.
Aktiviteter	I samarbejde med de aktuelle GIV aktører nedsættes en følgegruppe, der arbejder målrettet med at tilrette tilbuddet.

4.2 Beredskabsplaner

Beredskabsplanerne i Børn og Kultur skal alle leve op til de *10 kriterier for beredskabsplaner*, som alle institutioner er bekendt med.

Beredskabsplan	Seneste opdateret	Lever op til de 10 kriterier for beredskabsplaner
Brand- og evakueringsinstruks	28. februar 2025	Ja
Kontrol og vedligeholdelse af brandtekniske installationer og bygningsdele (DKV-plan/vejledning)	Der henvises til Teknisk administrativ Bygningsansvarlig for det gamle rådhus Børge Wulf Heissel	Beredskabsplanen er godkendt af de bygningsansvarlige for det Gamle Rådhus i samarbejde med Brand og redning.
Kriseplan i tilfælde af ulykker, katastrofer, kriser og krig	28. februar 2025	Ja
Beredskabsplan i tilfælde af cyber angreb, datalæk eller nedbrud på elnettet	23. august 2024	Ja

4.3 Sygefravær

Institution	Børn og Familie - samlet
Sygefravær 2023 6,8 pct.	Sygefravær 2023 7,4 pct.
Sygefravær 2024 2,9 pct.	Sygefravær 2024 6,8 pct.
Sygefravær 2025 (jan. til og med okt.) 6,2 pct.	Sygefravær 2025 (jan. til og med okt.) 6,3 pct.
Oprindelig mål for 2025 2,2 pct.	Oprindelig mål for 2025 5 pct.
Mål Sygefravær 2026 4 pct.	Mål Sygefravær 2026 5 pct.
Hvilke indsatser arbejder I med for at forebygge sygefravær? Dialog om sygefravær er kontinuerligt et fokusområde eks. på personalemøder. Sygefravær monitoreres i et digitalt system. I forbindelse med Den årlige arbejdsmiljødrøftelse, er der fokus på såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø, og hvad vi kan gøre for at forebygge sygefravær? Dertil et fokus på eventuelle handlinger der skal iværksættes, for at sikre at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt.	

Tilgængelighed af div. værnemidler til afspritning er et fokusområde. Da konsulentgruppen ikke har faste kontor pladser, er der et vedvarende fokus på afspritning osv. for at bremse eventuel smittespredning.

Det gode arbejdsmiljø er et fælles ansvar og med dette som omdrejningspunkt, inviteres kontinuerligt til dialog herom på såvel overordnet som individuelt niveau. Dette har den effekt, at vi søger og finder konstruktive løsninger f.eks. ved, at anvende virtuelle mødeaktivitet hvor fremmøde er besværet. Vi sonderer desuden mellem de dage, hvor det er muligt og de dage hvor sygdom betyder, at man bliver nødt til at sygemelde sig.

4.4 Kompetenceudvikling

I Tidlig Forebyggelse oplever vi stor søgning på tilbuddene. Der efterspørges kontinuerligt mere og andet. For at imødekomme dette er det nødvendigt, at vi er skarpe på hvad målet med tilbuddene / forløbene er, og hvorvidt de har effekt ift. barnets trivsel? Som en nødvendig understøttelse af mere varig trivsel, inddrager vi netværket omkring barnet / den unge for at bringe de ressourcer i spil.

Medarbejderne uddannes, både ved anvendelse af interne og eksterne undervisere, i evidensprogrammet Feedback Informed Treatment (FIT). Der arbejdes hen imod etableringen og vedligeholdelse af en feedback kultur, i forhold til borgere, samarbejdspartnere og internt i Tidlig Forebyggelse.

I 2026 er der i Tidlig Forebyggelse fokus på deliberate practice (bevidst målrettet praksis). Formålet er at understøtte kompetenceudviklingen for hver enkelt medarbejder og fastholde fokus på faglig udvikling i praksis, så høj kvalitet og effekt af vores tilbud sikres, til gavn for borgerne.

Der er udarbejdet strukturerer som understøtter den interne kompetenceudvikling, herunder implementering. Disse strukturer er der behov for at revitalisere. Dette er en del af målsætningen i nærværende institutionsaftale.

I forbindelse med MUS udarbejdes individuelle kompetenceplaner for hver medarbejder. Disse mål følges, som minimum, op på en samtale mellem medarbejder og leder Mini MUS, der finder sted i 3. kvartal.

Den individuelle strategiske kompetenceudvikling suppleres ved at målrette hvilke kompetenceudviklende aktiviteter der specifikt understøtter den enkelte medarbejder? Herved målrettes anvendelsen af de midler vi har afsat. Medarbejderne støttes i at kigge på optagelser af egen praksis med det formål at optimere specifikke områder.

Alle tiltag har til formål at styrke det forebyggende mindset i Tidlig Forebyggelse og understøtte at borgerne i Aabenraa kommune tilbydes tilgængelige, fokuserede og relevante forebyggende tilbud af høj kvalitet.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Tidlig forebyggelse er en institution, hvor aktiviteter og tilbud afhænger af efterspørgslen. Borgerne kan henvende sig selv ligesom samarbejdspartnere kan understøttes familiens vej til

Tidlig Forebyggelse. Der vil i 2026 ske en kontinuerlig udvikling af tilbuddene i Tidlig Forebyggelse.

I 2026 forventer vi at levere tilbud inden for følgende områder:

Åben anonym rådgivning	Barnets lov § 29 stk. 2
Drop ind arrangementer / Oplæg	Barnets lov § 29
Fremskudte indsatser / Familiebaser	Barnets lov § 29
Konsulentbistand / forløb til familier	Barnets lov § 30 stk. 1
Integrationsvejledning	Barnets lov § 30 stk. 1
Familiesamråd	Barnets lov § 30 stk. 1
Klar til barn – Forældreforberedende kursus (i samarbejde med sundhedsplejen)	Barnets lov § 30 stk. 2
Grupper for børn, unge og deres forældre Eks: • Børn / unge der vokser op i en familie med psykisk sårbarhed • Søskende til et barn med funktionsnedsættelse • Vredeshåndtering (Diamantforløb) • Angsthåndtering (Be-cool) • Forældrekursus (Autisme / ADHD) • Tryghedscirkel forløb (i samarbejde med sundhedsplejen) • Mestringsluppen (i samarbejde med PPR)	Barnets lov § 30 stk. 2
Forældregrupper Eks: • Forældrekursus (Autisme) • Forældrekursus (ADHD) • Forstå din teenager • Vredeshåndtering (Diamantforløb) • Mødre gruppe for sårbare mødre.	Barnets lov § 30 stk. 2
Babysimulator forløb (ved graviditet tilbydes i samarbejde med sundhedsplejen)	Barnets lov § 30 stk. 3

Kriseintervention	Barnets lov § 30 stk. 4
Konsulentbistand til familier, hvor barnet har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne / adfærdsvanskeligheder	Barnets lov § 31
Vejledning til familier med børn med varigt nedsat fysisk / psykisk funktionsniveau	Barnets lov § 81 stk. 4

Tilbuddene i Tidlig Forebyggelse afspejler det aktuelle behov/ efterspørgsel. Vi drifter således ikke tilbud, der ikke er tilslutning omkring. Målet er kontinuerligt at fastholde at borgerne ikke oplever ventetid på tilbuddene fra Tidlig Forebyggelse jf. kvalitetsstandarden for Tidlig Forebyggelse.

5.2 Budget

Tidlig Forebyggelses samlede budget for 2026 er kr. 10.983.604,71

5.3 Personale

Pr. 1.1.2026 er der ansat 1 leder, 1 administrativ medarbejder samt 15 medarbejdere.

Vi tager socialt ansvar og har 3 ansat i flexjob.

Personalegruppen består af pædagoger, psykologer, socialrådgivere, lærer samt en administrativ medarbejder. Desuden er 1 medarbejder ansat som husassistent.

Personalegruppen dækker følgende områder:

Gravide / kommende familier

Almenområdet (familier med børn i alderen 0-18 år, hvor barnet / den unge viser tegn på mistrivsel)

Handicapområdet

Integrationsområdet

Fremskudte indsatser /familiebaser.

6. Underskriftsblad

Aftalen er indgået mellem institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

Dato

Institutionsleder

Dato

Direktør for Børn og Kultur