

Dato 26/6-2025

Område-MED, Børn og Familie

Torsdag, den 26. juni 2025

Kl. 13.00 – 15.00

Sted: Tinglev – Lokale 95

Deltagere: Per Schmidt Hansen, Tina Mechlenborg Van Ewijk, Lone Busk, Morten Gaardsvig Buchard, Tina Damgaard Pedersen, Wim Joel Weinhonig, Adelina Berisha

Afbud fra: Bettina Henning Lindberg, Melanie Möller, Maria Blom, Linda Hougaard, Mai-Britt Sølvbjerg Moldt, Mia Thomsen Schmidt

Ordstyrer: Per Schmidt Hansen

Referent: Sanne Dahl Jensen

Punkter til orientering

1.	Godkendelse af referat	Ad 1	Godkendt
2.	Orientering fra medarbejderne (runden rundt)	Ad 2	Punkt fra Linda, kommer på næste gang. Ikke noget fra medarbejderne.
3.	Orientering fra ledelsen (runden rundt)	Ad 3	Tina: Starter udviklingen af et eksisterende tilbud op til september. Stillinger er slået op. 4 specialpædagoger skal dække tilbuddet. Det er en udvikling af anbringelse på eget værelse. Unge anbringes på eget værelse og har mulighed for mere støtte end tilbuddet har i dag. Tilbuddet skal øge kvaliteten for de unge. En presset afdeling med to medarbejdere der stopper og en sygdomsmelding. Så der skal en øget vikardækning til. Der er travlt i den ambulante afdeling. De løber stærkt og er nødt til at ansætte flere medarbejdere, men pladsen begynder at være træng på Rådhusgangen. Men de vil stadig gerne bevare samarbejdet med myndighed. Døgnafdelingen er næsten fyldt helt op. Lone: Stor efterspørgsel på alle pladser, der er fuldt hus. Der ses en længere venteliste til Aflastningen. Posekær er fyldt op. Der kommer to nye pladser, som længe er optaget. Den næste er til februar 26 og den er også optaget.

		Der er pres på ambulante indsatser – Seks på venteliste, selvom de er gode til at få afslutte sagerne. Der er i forbindelse med de kommende budgetforhandlinger søgt om fire skærpede pladser på Posekær. Med ansøgningen ønskes der flere og forbedrede rammer til målgruppen. Budgetønskes er prioriteret videre i budgetlægningsprocessen af Børne- og Uddannelsesudvalget. Påbuddet fra Arbejdstilsynet er ophævet og planen er godkendt. Der er lavet en trivselspulje til medarbejderne. Hvert team kan søge om 2000 kr. til trivselstiltag. Fire teams har allerede søgt og de har hver fået 2000 kr. Morten: Der sker forandringer i PPR, mest ift. lettilgængeligt behandlingstilbud til 6-17-årige, som så småt begynder at starte op. Det der også fylder, er kravene til at PPR skal være mere praksisnær og ny bekendtgørelse er på vej. Der er travlt op til sommerferien. Morten er i gang med at besøge alle daginstitutioner sammen med Marianne fra Specialpædagogisk Team. Mai-Britt: GIV evalueringsrapporten er på vej og prøvehandlingen er i gang og fortsætter året ud. Lettilgængeligt behandlingstilbud starter op med forsamtaler sammen med PPR efter sommerferien – behandlingsdelen i PPR – de fleste drop down tilbud er hos TF. Mestringsluppen – fælles tilbud fra PPR og TF for børn med opmærksomhedsforstyrrelse og deres forældre – skolen inddrages i forløbet. Første hold afsluttet. Der er god feedback. Andet hold starter efter sommer. Generel fokus i TF på at gøre opmærksom på gruppetilbuddene, så årshjulet kan blive dimensioneret, alt efter hvad behovet er og hvad der er en rimelig frekvens ift. deltagelse. I maj tilbød TF i samarbejde med Røde Kors trængte familier at komme i cirkus – var en succes, hvor 250 børn og voksne deltog. VISO temaforløb "Autisme og massivt skolefravær" – deltagerne er medarbejdere fra Børn og Kultur der
--	--	---

			i forvejen er i færd med at zoom ind på skolefravær i Aabenraa Kommune. Per: proces er i gang henimod et nyt ledelsesgrundlag. Dette præsenteres til september på lederkonferencen. Chefgruppen har besluttet at Fællesskabets børn skal revurderes og processen er sat i gang. Samarbejdsdokument og det tværfaglige samarbejde. Der sker meget ressourceteams på skoleområdet og der sker også noget på dagtilbud. Kommer på til distriktsmødet til oktober. Ny dagtilbudschef, Janni er startet. Mediebilledet kan i perioder være præget af den negative historie. Har vi nogen gode historier der kan nuancere billedet og som vi kan fremme noget mere – fremme bevidstheden om børn og unge i udsatte positioner – mere fokus på den gode historie. Der var en drøftelse heraf.
4.	Nyt fra AMR	Ad 4	Intet nyt fra AMT
5.	Nyt fra TR	Ad 5	Intet nyt fra TR – langt fra sidste lønforhandlinger og lang tid til de næste.
6.	Nyt fra HMU og Sektor	Ad 6	Sektor MED Dette blev der orienteret om. Referatet kan findes på medarbejderportalen. HMU – arbejdsmiljø drøftelse og HR-regnskab for 2024. Sygefravær Direktionen har besluttet, at kontrakten med Evovia ikke forlænges med udgangen af februar 2026. Medarbejderfesten - Der blev solgt 1661 billetter og der fremmødte 1403 medarbejdere. Referatet kan findes på medarbejderportalen.
7.	Sygefravær Vedhæftet rapport	Ad 7	Ligger under sygefraværsprocenten ift. sidste år. Specielt i januar og februar har den ligget lavere sammenlignet med 2024. Efter covid19 florerer influenza nu hele året. Sygefravær er fortsat højere på Institutionsniveau end forvaltningsniveau. Pt. er sygefraværet på 6,3 %.
8.	Orientering Økonomi Vedhæftet rapport	Ad 8	Børnehandicap – lønningerne er høje, pga. mangel på personale og udgifter til dækning heraf og nu kommer der dyre måneder grundet sommer og brug af vikarer. Cff – april og maj er bare dyre måneder. Der lægges op til medarbejderne bruger deres 6. ferie uge og ikke får dem udbetalt.

			PPR – får nogle indtægter nu her og igen til december. TF – tegner et fint nu og her billede. Lønninger fylder bare. Myndighed - får mange indtægter. Forventes at komme ud med et mindreforbrug. Store udgifter til opholdssteder, men holder os under det budgetterede til anbringelsesområdet.
--	--	--	---

Punkter til beslutning/drøftelse

1.	Punkt fra sidste Område-MED Tilskud til fitnessaftaler. Per har fået svar fra personaleafdelingen Vedhæftet bilag	Ad 1	Det var et forventeligt svar. Afventer nu om, der kommer noget fra personalet ift. svaret. Sagen blev behandlet i HMU 2022. Det handler om beskatning af goder. Der er afsat 1.200 kr. pr. medarbejder og de er hurtigt væk ift. arrangementer, julegaver osv. Det kan besluttet decentralt, om der skal bruges midler på personalegoder, men midlerne prioriteres så flest mulige, får noget ud af dem.
2.	Præsentation af den nye Sammenhængende Børne- Unge og Familiepolitik. Vedhæftet bilag	Ad 2	Det der har været vigtigt for udvalget, er: - At politikken bygger på internationale konventioner såsom Salamaca-erklæringen og FN's Børne- og Handicapkonventioner. - Alle har ret til at være en del af fællesskabet. - Forældreansvaret er også fremhævet. Vi som system skal understøtte, men forældrene har ansvaret. - <i>Sammen om</i> – vi kan kun løse opgaven, hvis vi er sammen om det, både i kommunen, med familien og med andre interessenter. Nu skal den ud at leve i afdelingerne via strategier. Sund indsats udløber ved udgangen 2025 – en proces er sat i gang for en ny strategi i Børn og Familie. Det er uvist, om den skal politisk godkendes eller det bliver mere over i en indsats. Ny strategi med afsæt i politikken.
3.	Procedure i forbindelse med Kommunevalget.	Ad 3	Der kan være interesse fra nuværende politikere og kandidater. Der er lavet retningslinjer for, hvordan det skal håndteres, hvis de henvender sig. De nu værende politikere har andre rettigheder end kandidaterne, som skal behandles som alm borgere/privatpersoner. Interesser fra nuværende politikere går gennem direktøren. Der er klare retningslinjer for promovoring og hvis der er henvendelser, så skal de gå gennem lederen.
	Evt.		Undgå Område-MED møder lige op til ferier, da der er stort frafald i mødedeltagelsen.