



Driftsenheden rykker ud

AABENRAA KOMMUNE VIL BÅDE BOSÆTNING OG ERHVERVSUDVIKLING



Det var en vigtig dag, da Aabenraa Kommune og Aabenraa Havn i slutningen af april underskrev en stor, strategisk handel. Arealerne Nord for Kilen købes af Aabenraa Kommune til byudvikling, mens Aabenraa Havn køber arealet ved den tidligere kraftværksblok 3 på Ensted Havn – EV3 – til havneudvikling.

Aftalen er et tegn på, at vi i Aabenraa Kommune både vægter byudvikling – herunder bosætning – samt fortsat erhvervsudvikling i kommunen højt.

Aftalen er også et tegn på, hvor stor en spændvidde, der er i en kommune som vores. Der bliver både løst vigtige driftsopgaver på dagligt basis i hele organisationen, men der er også plads til langsigtede og strategiske tanker blandt både administrativt ansatte og den øverste ledelse i kommunen.

Med overtagelsen af området Nord for Kilen får Aabenraa Kommune cirka 100.000 m², der ligger attraktivt i midten af Aabenraa By. Handlen taler ind i den bosætningsstrategi, som byrådet vedtog i 2020, hvor der blandt andet lægges vægt på at tiltrække flere borgere til Aabenraa Kommune. Området er attraktivt midt i Aabenraa med tæt adgang til både skov og vand, og det er så stort, at der potentielt kan blive plads til op til 600 boliger samt caféer, restauranter specialbutikker, grønne opholdsarealer, åløb og bassiner til opsamling af regnvand.

Aabenraa Kommune er en stor kommune, som har flere store, attraktive arbejdspladser. Og med vores geografiske placering, er vi også en kommune, der er et oplagt arbejdssted for mange pendlere. Det kan blandt andet være den målgruppe, der kan finde nye, attraktive boliger i midten af Aabenraa by interessant. Det samme gælder de børnefamilier, der hvert år flytter til kommunen, fordi mor eller far har fået job et sted i kommunen.

Den anden del af handlen vedrører arealet ved den tidligere kraftværksblok 3 på Ensted Havn. Med Aabenraa Havn som ny ejer af arealet er jeg sikker på, at området er i gode hænder. Ensted Havn er et ideelt sted at fortsætte den gode udvikling, som Aabenraa Havn lige nu er inde i, hvor der er stort fokus på fremtidens industri. Digitalisering, teknologi og bæredygtighed er tre grundstenene i fremtidens havnedrift, og jeg glæder mig meget til at følge den fremtidige udvikling af Aabenraa Havn.

Noget helt andet, som også glæder mig, er, at hverdagen så småt begynder at ligne sig selv. Den gradvise genåbning af Danmark, og dermed også Aabenraa Kommune, er godt i gang, og der er i løbet af foråret blevet åbnet mere og mere.

Med overtagelsen af området Nord for Kilen får Aabenraa Kommune cirka 100.000 m², der ligger attraktivt i midten af Aabenraa By.

I en så stor kommune som vores har der været stor forskel på, hvor meget man rent faktisk har været ramt af den fysiske bemanning på arbejdspladserne. For nogle har der siden coronapandemiens indtog været stort set uændret bemanning, mens andre har arbejdet hjemmefra og nu glæder sig til at komme tilbage.

Dog har vi alle været ramt i vores arbejds- og privatliv med afstand, mundbind og forøget test. Det ser ud til at vare lidt endnu, men der er dog et lys for enden af tunnelen.

Her kort før sommerferien er der heldigvis grund til optimisme, og det er et realistisk håb, at vi i løbet af efteråret får en hverdag, der minder om den almindelige hverdag, vi kender fra før corona.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

INDHOLD

02 Leder

04 SundSkole 2020 har givet Lea værdifuld projektledererfaring

06 Mentorordningen

08 Bæredygtigheds-koordinator og referencegruppen

10 Der er brug for KIS – også i en pandemi

11 Arbejde & Sundhed knækker koden

12 På tur med Driftsenheden

14 Ordet er frit

15 Marie arbejder med bæredygtighed i det små

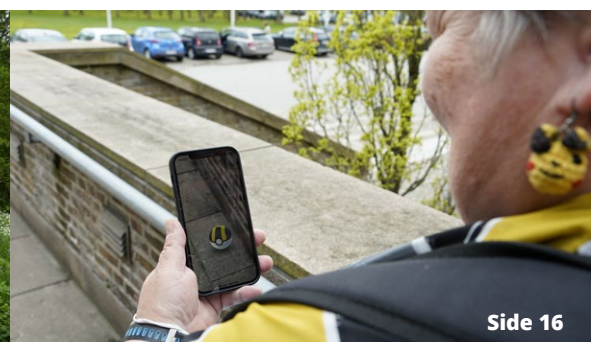
16 Eva er afhængig af digitale lommemonstre



Side 4



Side 12



Side 16

AABNE LINJER

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Vicekommunaldirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder

Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent
Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Kasper Stooft,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

Driftsenheden i Aabenraa Kommune rykker hver dag ud til store og små opgaver på Aabenraa Kommunes veje, parker og andre offentlige arealer. Foto: Kasper Stooft

www.aabenraa.dk



Lea Kølby er projektleder for Sund Skole 2020. Her sidder hun i Grejbankens lokaler, der indeholder rekvisitter som skoler, foreninger og kommunale institutioner kan låne i forbindelse med afholdelse af forskellige arrangementer til gavn for kommunens borgere.

SUNDSKOLE 2020 HAR GIVET LEA VÆRDIFULD PROJEKTLEDERERFARING

Syddansk Universitet har i foråret færdiggjort evalueringsrapporten om projektet SundSkole 2020 i Aabenraa Kommune, der har været støttet af A. P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal. Dermed slutter fem års arbejde for SundSkole 2020 for projektleder Lea Kølby.

AF Claus Bøge Jensen

Aabenraa Kommune igangsatte i 2016 programmet SundSkole 2020, hvor formålet har været at øge læringen blandt kommunens 6300 folkeskoleelever gennem et fokus på trivsel, sundhed og bevægelse. Konkret skulle alle elever tilbydes en mere varieret og mindre stillesiddende skoledag, mens der også skulle skabes rammer for lærerige og gode samarbejder mellem skolerne og kommunens foreninger, virksomheder og kulturinstitutioner.

Nu er programperioden afsluttet, hvilket også betyder, at Lea Kølby, der har været projektleder gennem hele forløbet, kan sætte sig tilbage og reflektere over, hvordan det har været at styre SundSkole 2020- fra start til slut.

- Det har virkelig været lærerigt og spændende, men også en meget stor opgave og en spændende udfordring, siger Lea Kølby, der er uddannet cand. mag. i nordiske studier og idræt med efteruddannelse i projektledelse.

Stolt over projektet

Konkret nævner hun stemningen blandt hende og kollegerne, der har været involveret gennem årene, som fantastisk at opleve.

- Der har virkelig været meget energi i at skabe noget fra ingenting til noget stort – nærmest en iværksætterstemning. Det har der været lige siden projektets start

i sensommeren 2016, men også helt tilbage fra året før, hvor selve ansøgningsprocessen til A. P. Møller Fonden blev igangsat, siger hun og uddyber:

- Jeg er derfor glad for, at vi med SundSkole 2020 i Aabenraa Kommune er lykkedes med at kunne spore en positiv udvikling over de fire år. Evalueringsrapporten, som netop er færdiggjort, viser, at flere elever angiver at bevæge sig hver dag, og færre angiver at bevæge sig sjældent eller aldrig. Samtidig er der også flere elever, der bevæger sig i frikvartererne, og flere, som cykler eller går i skole.

- Jeg er meget tilfreds med, at vi har fået skabt en positiv udvikling og etableret nogle solide initiativer såsom vores åben skole-plattform, efteruddannelse af underviserne i forhold til idræt, bevægelse og udeskole og muligheden for lån af materialer i Grejbanken. Det er nogle initiativer, der er med til at gøre en forskel for elevernes trivsel og sundhed, siger Lea Kølby og fortæller, at det kan man læse ud af projektets evalueringsrapport, som er udarbejdet af Forsknings- og Implementeringscenter for Idræt, Bevægelse og Læring på Syddansk Universitet.

Erfaringer rigere

De sidste fem lærerige år som projektleder for SundSkole 2020 i Aabenraa Kommune har også givet Lea Kølby værdifuld erfaring, som hun kan tage med videre og gerne vil dele med andre.

- Programmet er stærkt og bredt, men det har i nogle tilfælde været svært at skabe et ejerskab til det, når der for eksempel har været udskiftning på lederpositionerne. Det er noget, jeg har høstet erfaringer med, og det vil jeg helt sikkert forsøge at tage bedre hånd om i et fremtidigt projekt, siger hun og fortsætter:

Orienteringsklubben OK Syd var en af de foreninger, der under SundSkole 2020 arrangerede et tilbud – i deres tilfælde orienteringsløb – for interesserede skoleklasser. Det tilbud benyttede Genner Skole sig blandt andet af, hvor nogle klasser var i Lerskov Plantage i forbindelse med idrætsundervisningen. Foto: Preben Matthiesen



- Derudover er det et program, der er forankret på tværs af tre forvaltninger. Det giver nogle ekstra udfordringer i forhold til ledelseslaget og kommandovejene. Samtidig har programmet også givet mig den erfaring, at det er en fordel at placere personaleansvaret og økonomien ét sted.

SundSkole 2020 løb oprindeligt fra 2016 til udgangen af 2020, men er forlænget til 30. juni 2021. I øjeblikket er en arbejdsgruppe ved at tage stilling til, hvilke elementer fra SundSkole 2020-programmet, som skal videreføres.



Læs hele evalueringen af projektprogrammet SundSkole 2020 i Aabenraa Kommune via qr-koden.

FAKTA – SUNDSKOLE 2020

SundSkole 2020 er et tværfagligt program, der går på tværs af forvaltningerne Børn og Kultur, Social & Sundhed og Plan, Teknik & Miljø. Den samlede projektkøkonomi udgør knap 24 millioner kroner - heri indgår fem millioner kroner fra A.P. Møller Fonden.

Programmet indbefatter alle 20 folkeskoler i Aabenraa Kommune. Formålet er at øge læring blandt kommunes folkeskoleelever gennem et fokus på sundhed, trivsel og bevægelse. Alle elever skal tilbydes en mere varieret og mindre stillesiddende skoledag, og samtidig skal der skabes rammer for lærerige og gode samarbejder mellem skolerne og kommunens foreningsliv. Det er realiseret gennem en række indsatser og delprojekter. Vejen til målet går gennem seks definerede delprojekter, som tilsammen udgør et ambitiøst og omfangsrigt program, hvor efteruddannelse, åben skole-tilbud og tilgængelige materialer er hovedhjørnestene.

Udover de kommunale partnere har projektprogrammet involveret en række eksterne aktører: KOSMOS ved UC Syd, forenings-, kultur- og erhvervslivet i Aabenraa samt kommunens to naturskoler. Forsknings- og Implementeringscenter for Idræt, Bevægelse og Læring (FIIBL) ved Syddansk Universitet er ekstern evaluator af projektprogrammet.

MENTORORDNING UDVIKLER BÅDE ERFARNE OG NYE LEDERE

Aabenraa Kommunes mentorordning skal gøre det mere attraktivt at være leder i kommunen, hvor en leders erfaringer kan komme andre til gavn.

AF Claus Bøge Jensen

Kort før coronaens indtog i februar 2020 startede det første hold op i Aabenraa Kommunes mentorordning. Her kan en ny leder få en erfaren leder som mentor, så vedkommende kan drage nytte af den erfarne leder og bruge vedkommende til sparring, mens den erfarne leder måske får nye perspektiver på sin egen ledelse.

- Vi har lavet denne ordning for at gøre det mere attraktivt at være leder i Aabenraa Kommune. For en stor del af de erfarne ledere vil gerne hjælpe nye ledere til at finde deres ben at stå på samt give råd og værktøjer til at kunne klare de mange ledelsesudfordringer, der er. Det giver mentorordningen et fortroligt rum til, siger Anja Holl Knæhus, udviklingskonsulent i Personale, der er tovholder på mentorordningen, og fortsætter:

- Selvom coronaen har sat visse begrænsninger i forløbet, så er tilbagemeldingen, at både mentorer og mentees sætter pris på det. Derfor fortsætter ordningen, og et nyt hold starter op i juni.

Giver refleksioner som leder

Mentorerne mødtes til inspirationsdag i maj, og en af de erfarne ledere, som valgte at takke ja til at give sine erfaringer videre til en ny leder, er Anette Sloth Henriksen, udskolingsleder på Hærvejsskolen.

- Jeg synes, det er spændende og givende at kunne hjælpe andre, og jeg tænker, at jeg kan blive en buffer for nogle ting for den, jeg bliver matchet med. Samtidig tænker jeg også, at jeg selv kan rykke mig, fordi den nye leder vil sætte nogle tanker i gang hos mig, siger hun.

Ole Stokholm Lauridsen, der er teamleder for Miljøafdelingen, er også ny i Aabenraa Kommunes mentorordning, efter at han blev ansat tilbage i september. Men han har prøvet det tidligere andre steder, derfor var han ikke i tvivl om at sige ja.

- Min erfaring er, at det både giver mig og den nye leder glæde ved at komme videre med en konkret problemstilling. Derudover giver det også refleksioner over det at være leder, hvilket man ellers ikke vil få gjort, når det ikke er skemalagt, fortæller han.

FAKTA - MENTORORDNINGEN

Alle nye ledere kan få tilbudt en mentor, hvis de er ledere på niveau 2 eller 3. Ny leder defineres på følgende måde:

- Ledere i første lederjob
- Ledere, der er avanceret til et nyt ledelsesniveau
- Ledere, der kommer fra en anden sektor til Aabenraa Kommune, eksempelvis regionen eller en privat virksomhed.

Mentorer er erfarne ledere på niveau 2 og 3. Det tilstræbes, at mentor og mentee har forskellig faglig og organisatorisk baggrund. I stedet er der fokus på det personlige match mellem mentor og mentee.

Formålet for mentees:

- At udvikle sin identitet som leder med sparring og støtte fra en erfaren leder
- At minimere nogle af de frustrationer/udfordringer som nye ledere ofte møder i som ny leder. Herunder,
- at højne sin opmærksomhed på og bevidsthed om at tilpasse sine handlinger og adfærd til en given situation
- at udvikle sit potentiale og sin evne til selvregulering

Formålet for mentor:

- At blive motiveret ved at opleve mentees udvikle sig i lederrollen
- At man som erfaren leder selv bliver udfordret på holdninger og handlinger og egen lederstil
- At få fyldt ekstra værktøjer i værktøjskassen gennem inspirationsdage og rolleskiftet i forhold til at være mentor for en ny leder med en anden faglighed

Bliv klogere på mentorordningen via Medarbejderportalen.

MENTORS OG MENTEES GÅTURE SÆTTER LEDELSE I FOKUS

Charlotte Bay Greisen og Lene Gramberg Johanneson har begge fået et værdifuldt udbytte af mentorordningen og kan kun anbefale andre ledere at gøre brug af ordningen.

AF Claus Bøge Jensen

- Det har været et godt rum for at tale om ledelse, og vi har udfordret hinandens syn på at være leder.

Sådan lyder det kort opsummeret, når Charlotte Bay Greisen på en gåtur rundt om Damparken i Haderslev forklarer, hvad mentorordningen har betydet for hende. Hun var gennem Aabenraa Kommunes mentorordning tilknyttet som mentor for Lene Gramberg Johanneson indtil udgangen af april.

- Det har også været meget værdifuldt for mig – især, fordi det har været en, som har været ambitiøs som leder og har villet lære fra sig. Og jeg har suget til mig og haft stor gavn af at kunne sparre med Charlotte om de ledelsesmæssige udfordringer, jeg har stået med, siger Lene Gramberg Johanneson, afdelingsleder på Hjordkær Skole, og fortsætter:

- Jeg har også brugt Charlotte til at tale om balancen mellem arbejds- og familieliv. Det skal jo fungere 24/7 begge steder, og der har hun som mentor kunne give mig gode råd og værktøjer til at være realistisk om min egen tid til at kunne være leder samtidig med, at jeg også er mor.

Sundt at koble sig på en anden
I lidt mere end et år mødtes de to cirka en gang i måneden – altid til en gåtur – gennem deres tilknytning til mentorordning, hvor Personaleafdelingens medarbejdere omkring projektet havde

koblet dem sammen ud fra deres personlighedstyper.

- Det har været rigtig godt, at matchet med Lene og mig blev gjort på forhånd, fordi vi faldt i hak lige med det samme. Vi to lavede så sammen nogle fælles spilleregler, der passede til os, så vi ligesom også havde forventningsafstemt på forhånd, siger Charlotte Bay Greisen, der siden gåturen rundt om Damparken i Haderslev er stoppet som IT-digitaliseringsleder i Aabenraa Kommune for at blive chef for IT og Digitalisering i Haderslev Kommune.

Hun uddyber:

- Det har været godt for os, fordi vi dermed har fået skabt et fortroligt rum, hvor vi har været meget åbne og direkte. Samtidig har det givet en selv andre perspektiver på ledelse - nærmest en form for ny uddannelse. Så tiden er virkelig givet godt ud, og det har været sundt at koble sig på en anden.

Ledelse er limen

Lene Gramberg Johanneson ser også perspektiver i, at mentorordningen og andre lederudviklingsprojekter kan få gode og nyttige input fra de snakke, der kommer gennem mentorordningen.

- Når to mennesker mødes og taler sammen, så opstår der altid nye idéer. Og jeg har da tænkt på, at det kunne være en god mulighed at være føl med en leder – altså, hvor man udover før-lederafklaringsforløbet vil have mulighed for at følge en leder, så

man kan mærke og se, hvad en specifik lederrolle egentlig indeholder, siger hun, hvortil Charlotte Bay Greisen supplerer:

- At være leder kalder altid på nye kompetencer i et eller andet omfang. Så jeg kunne godt tænke mig, at der bliver afsat mere tid til kun at fokusere på ledelse og i visse tilfælde mindre tid til driftsopgaver, da medarbejderne har kompetencerne til selv at kunne klare opgaverne uden for mange mellemregninger til den enkelte leder. I bund og grund er ledelse limen, der sammen med medarbejderne får løst organisationens opgaver. Så ligesom medarbejderne udvikler nye kompetencer, bør ledere også blive ved med at udvikle kompetencer som leder.



Fra både Charlotte Bay Greisen og Lene Gramberg Johanneson lyder det, at det er vigtigt, at man efter hvert møde får aftalt et nyt og sat det i kalenderen, så man ikke risikerer, at der går for lang tid mellem møderne. Foto: Claus Bøge Jensen



DORTHE KOORDINERER KOMMUNEN PÅ DEN RETTE BÆREDYGTIGE VEJ

Dorthe Lindahl har siden 1. marts været ansat som Aabenraa Kommunes bæredygtighedskoordinator. Hun skal de kommende to år være med til at udvikle, igangsætte og styrke bæredygtige initiativer i kommunen.

AF Claus Bøge Jensen

Hun er et velkendt ansigt på rådhuset, da hun tidligere har været ansat som kommunikationskonsulent i Aabenraa Kommune i omtrent 10 år og gennem de seneste cirka tre år haft samme titel i Sekretariatet for Genforeningen 2020, der har haft til huse på Aabenraa Rådhus. Men for 46-årige Dorthe Lindahl er hendes nyeste titel som bæredygtighedskoordinator et nyt, spændende arbejdsområde, der skal være med til

at udbrede budskabet om, at Aabenraa Kommune vil den grønne dagsorden.

- Meget kort opsummeret er min rolle som bæredygtighedskoordinator at være koordinerende og inspirerende for kommunens ansatte, virksomheder, organisationer og borgere. Jeg skal være med til at inspirere til bæredygtige tiltag både i de små hverdagshandlinger og i større indsatser, siger Dorthe

◄ *Dorthe Lindahls væsentligste opgave bliver at koordinere, fastholde og videreudvikle kommunens arbejde med bæredygtig udvikling. Det skal blandt andet ske ved at skabe engagement, formidle viden, koordinere indsatser og understøtte samarbejde på tværs af fagområderne i kommunen, men også med andre kommuner, borgere, virksomheder og øvrige eksterne samarbejdspartnere. Foto: Claus Bøge Jensen*

Lindahl, som også sidder med i den projektgruppe, der skal udvikle en ambitiøs klimahandleplan for Aabenraa Kommune i det nationale DK2020-samarbejde. Planen skal vise vejen til netto nuludledning for kommunen som geografisk område senest i 2050, og hvordan kommunen vil tilpasse sig klimaforandringerne.

Flere skal med på vognen

Bæredygtighedskoordinatoren bor selv i Aabenraa, hvilket hun har gjort siden 2007. Hun har med egne øjne dermed set, hvilken konstant bevægelse Aabenraa Kommune har været i på den grønne dagsorden.

- Man kan tydeligt mærke – både privat og arbejdsmæssigt – at det gennem de seneste år er kommet til at fylde mere. Jeg ser derfor frem til at være med på den rejse, vi tager på, hvor min rolle bliver at sparre på idéer samt at få erfaringer videre, så flere hopper med på vognen, siger Dorthe Lindahl, der har en kommunikationsfaglig uddannelse i fransk virksomhedskommunikation, og fortsætter:

- Et konkret eksempel er de projekter, der har fået midler via bæredygtighedspuljen. De projekter følger jeg op på og er med til at sikre, at de kommer godt i gang samt kommer godt i mål.

De grønne greb

Den overordnede ramme for bæredygtighedskoordinatorens og Aabenraa Kommunes arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling er kommunens strategi for bæredygtig udvikling 2020-2025, hvor visionen er klar: Sammen skaber vi bæredygtig udvikling.

- For at det kan lykkes, så skal alle initiativer – også de små – have grobund for at kunne spire. Hvis man derfor kunne tænke sig at arbejde i en grønnere retning i sin forvaltning, afdeling eller helt nede på den enkelte arbejdsplads, så tager man bare fat i mig.

- Man kan nemlig anskue bæredygtighed meget bredt ud fra FN's Verdensmål som social bæredygtighed, økonomisk bæredygtighed og miljømæssig udvikling. Tankegangen er, at mange ting har en positiv, bæredygtig effekt – både hvis man tager et lille eller stort grønt greb, siger Dorthe Lindahl.

DEN TVÆRGÅENDE REFERENCEGRUPPE FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING

Dorthe Lindahl kommer som bæredygtighedskoordinator ikke til at stå alene med ansvaret for at drive de gode idéer og erfaringer videre rundt i Aabenraa Kommunes organisation. Der er nemlig nedsat "Den tværgående referencegruppe for bæredygtig udvikling", som skal være den forlængede arm ud i alle forvaltninger.

Referencegruppen skal være med til at brede viden både ud og ind i organisationen, så man også kan fange de udfordringer og benspænd, som der måtte være, så man kan løse dem. Følgende medlemmer fra de enkelte forvaltninger kan man som ansat tage fat i:

Byråds- og Direktionssekretariatet

- Anne Pagh, teamkoordinator, Udvikling
- Dorthe Lindahl, bæredygtighedskoordinator

Social & Sundhed

- Randi Mortensen, områdeleder for Mad & Måltider
- Dorte Soll, driftsleder for Rønshave Plejehjem
- Henning Iversen, centerleder for Socialpsykiatri & Udsatte

Staben

- Trine Rathgen, udbudskonsulent
- Lars Andersen, økonomikonsulent

Plan, teknik og Miljø

- Ole Stokholm Lauridsen, teamleder Miljø
- Anne Sofie Hartelius, byplanlægger
- Mette Hauge, byplanlægger

Børn og Kultur

- Susanne Budde, dagtilbudsleder for Børnehuset Bakkebo
- Dorit Work, skoleleder for Hovslund Børneunivers
- Rasmus Andreassen, skolechef

Andre

- Maja Sommerlund, Campuskoordinator
- Katrine Callesen, Landdistriktskoordinator
- Charlotte Stoltenberg, leder af biblioteker og medborgerhuse

DER ER BRUG FOR KIS

– også i en pandemi

KIS, Kommunalt In-house Servicekorps, i Aabenraa Kommune har travlt. Og samtidig med at fleksjobbere løser store og små opgaver internt i Aabenraa Kommune, får de bygget selvtilliden op og kommer videre i fast arbejde.

AF Kasper Stoof

- Lige nu har vi cirka 160 fleksjobbere, som sørger for at spritte af i mange kommunale bygninger. Vi er blandt andet begyndt også at varetage afsprøjtning i børnehaver, nu hvor hygiejnekravene er steget under corona. På den måde har pædagogerne mere tid til at være sammen med børnene. Øjnene er i den grad blevet åbnet for os det sidste års tid.

Ordene kommer fra Svend Tarp - leder af KIS – som også kan fortælle, at de ansatte fleksjobbere sætter en stor ære i at varetage blandt andet afsprøjtningsopgaverne. Ud over opgaven med at spritte overflader af er der også andre opgaver, der er affødt direkte af coronapandemien.

- Med de nye hygiejnekrav er der i den grad blevet brug for os. Et eksempel er, at vi leverer klude i et stort rul. I alt har vi 7500 klude i rotation, som skal udleveres, afhentes og vaskes. Dertil er vi også med til at bringe værnemidler frem og tilbage mellem institutioner, lige som vi også indtaster svar på pødeprøver for de private institutioner - et samarbejde, vi har med Børn og Kultur, siger Svend Tarp.

Mere end opgaveløsning

Flemming Bang er specialist i KIS. Ud over at koordinere de mange opgaveløsninger, så har han også et stort fokus på de fleksjobbere, der hver dag har deres gang i KIS. Han har blandt andet fokus på at få medarbejderne videre i ordinært arbejde, hvis der er potentiale for det.

- Siden februar 2020 har vi sendt 75 fleksjobbere videre i ordinært arbejde. Det er vi stolte af, fordi det viser, at vi gør nogle ting rigtigt. Samtidig er det en stor ros til vores medarbejdere, der går til de forskellige opgaver med stort engagement og ejerskab over opgaverne, siger Flemming Bang og fortsætter:

- I KIS gør vi meget ud af den individuelle og målrettede snak med medarbejderne. I fællesskab bygger vi selvtilliden op hos fleksjobberne og hjælper dem med at finde frem til, hvad lige præcis deres drømmejob er. Jeg er også nødt til at rose både interne og eksterne

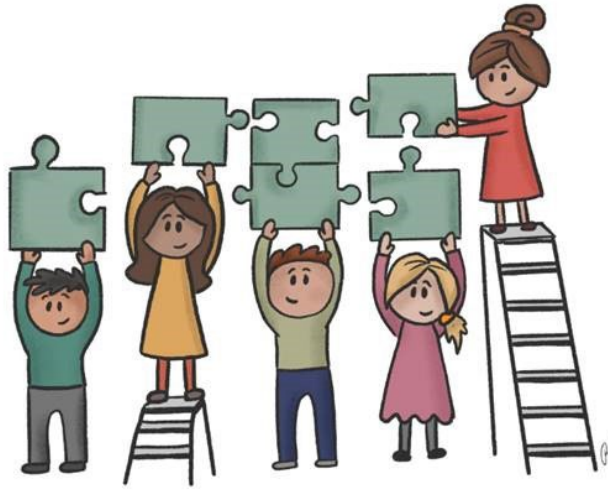
arbejdspladser for at have øjnene åbne for at tage fleksjobbere ind i ordinære jobs. Det kan være et par timer i ugen, men det rykker alverden for en af vores medarbejdere.

▼ For Else Larsen betyder det meget, at hun gennem KIS får lov til at spritte dørhåndtag af på rådhuset i Aabenraa. Under coronapandemien er der blevet skruet op for afsprøjtningerne i de kommunale bygninger, så det nu foregår flere gange om dagen. Foto: Kasper Stoof



FAKTA – KIS

- I 2013 blev KIS etableret i Aabenraa Kommune. Formålet med KIS er at varetage de interne serviceopgaver, der er brug for i kommunen. Medarbejderne er fleksjobbere, der i løbet af deres tid i KIS målrettet hjælpes videre i ordinært arbejde.
- KIS løser opgaver, der ikke har været udført i kommunalt regi de seneste fire år, ikke har været udbudt i licitation de seneste fire år og ikke er konkurrenceforvridende i forhold til en privat udbyders løsning af en given opgave.
- Opgaverne i KIS spænder bredt og kan være alt fra afsprøjtning af dørhåndtag til fejning og snerydning.



ARBEJDE & SUNDHED KNÆKKER KODEN

På Kresten Phillipsens Vej i Aabenraa hører Arbejde & Sundhed til. Normalt er fysisk træning en væsentlig del af hverdagen, men corona-krisen åbnede nye, digitale muligheder for både ansatte og borgere.

AF Kasper Stoof

Vejen tilbage på arbejdsmarkedet kan være et hårdt forløb, hvis man af den ene eller anden grund har været væk. Derfor tilbyder Arbejde & Sundhed et individuelt forløb på hold kombineret af fysisk, kognitiv, psykisk og social træning. Derfor var nedlukningen i forbindelse med coronapandemien et hårdt slag.

- Under den første nedlukning i foråret 2020 havde vi kontakt med de fleste af vores borgere. Derfor var vi også bedre rustet til den næste nedlukning, der kom i december. Og her besluttede vi at tilbyde borgerne et virtuelt setup. 75 procent af vores borgere takkede ja, og det krævede noget tilvænning for både personale og borgere, siger driftsleder Mona Jeppesen.

For Line Lindberg, der er ergoterapeut hos Arbejde & Sundhed, var det en udfordring at forberede og udføre de virtuelle forløb med borgerne.

- Jeg besluttede mig for at lave individuelle planer, som passede nøjagtigt til den enkelte borgers behov. Jeg sendte kognitive øvelser til dem, og jeg havde en god dialog med borgerne, som virkelig har taget den virtuelle del til sig, siger hun.

Den virtuelle træning varede til midt i april, hvor det igen blev muligt med fysisk træning, og det er godt i gang igen.

- Der er ingen tvivl om, at vi har savnet det fysiske fremmøde. Det virtuelle kan helt sikkert mange gode

ting, men det sociale i at have borgerne tilbage kan ikke undervurderes, siger Mona Jeppesen.

Skjoldet brydes ned

En af dem, der oplevede både de fysiske og de virtuelle træninger, er Thomas Brogaard. Han er stressramt, og han har været væk fra arbejdsmarkedet og er nu tilknyttet Arbejde & Sundhed i et længere forløb.

- Det har været svært for mig at indrømme, at jeg havde stress, og at jeg havde brug for hjælp. Jeg har haft en fantastisk sagsbehandler hos kommunen, og så har jeg været tilknyttet Line her på Arbejde & Sundhed, og hun har formået at knække koden. Jeg har oplevet forståelse, og jeg oplevede, at der blev brudt igennem mit skjold, siger han og fortsætter:

- Jeg begyndte faktisk for alvor at rykke mig under den virtuelle træning. Jeg fik pulsen ned, og jeg havde tid og ro til at mærke efter i mig selv. Det har givet mig mere energi, og jeg føler, at jeg er ved at komme ud på den anden side.

De andre faggrupper (fysioterapeut og psykolog, red.) har gennem deres helhedsorienterede tilgang også arbejdet sammen med Thomas Brogaard.

Lige nu er Thomas Brogaard i virksomhedspraktik på Julemærkehjemmet i Kollund gennem Arbejde & Sundhed.



◀ 1. Johannes Matthiesen laver den første del af asfaltarbejdet, som skal sikre, at asfalten sidder ordentligt fast på opkørslen.
Foto: Kasper Stooft

2. Næste skridt i processen står Helmuth Nicolaisen for, når han med et par store skovfulde lægger den rette mængde asfalt til rette.
Foto: Kasper Stooft ▶



PÅ TUR MED DRIFTSENHEDEN

De 45 ansatte i Aabenraa Kommunes driftsenhed er vant til at rykke ud. Hver eneste dag er de udkørende i en lang række forskellige opgaver. Aabne linjer tog med på en helt normal arbejdsdag.

AF Kasper Stooft

Selvom den flydende asfalt er brandvarm, så ser arbejdet let og ubesværet ud. De tre medarbejdere fra Driftsenheden i Aabenraa Kommune finder lynhurtigt ind i en arbejdsgang, som bestemt indikerer, at det ikke er første gang, den udføres.

Johannes Matthiesen, Anders Knudsen og Helmuth Nicolaisen befinder sig i et boligkvarter i Høje Kolstrup, hvor en del af dagens arbejdsopgaver er at asfaltere nye opkørsler.

- Vi har heldigvis fået en ny maskine, som i den grad gør arbejdet lettere. Tidligere var arbejdet stort set håndholdt. Faktisk kan vi i dag behandle den samme mængde asfalt på en time, som vi tidligere behandlede på en hel dag, forklarer Helmuth Nicolaisen.

Fra morgenstunden får alle udkørende medarbejdere

i Driftsenheden digital besked på deres iPad med dagens arbejdsopgaver. Så ved de, hvor de skal køre hen, og hvilke opgaver der skal gennemføres den pågældende dag.

- Det kører som en digital maskine, hvor opgaverne løbende lægges ind. Skulle der så i løbet af dagen opstå akutte opgaver, som et væltet træ eller et nedkørt rådyr på vejen, så skriver vi opgaven ind i systemet, og med vores GPS-signal kan vi se, hvem af medarbejderne der er tættest på stedet og kan løse opgaven, siger driftschef Søren Nagstrup Nielsen.

For Johannes Matthiesen og Helmuth Nicolaisen på Høje Kolstrup tager det ikke lang tid at lægge asfalten klar på opkørslen, inden Anders Knudsen med en tur i den store asfalttromle er klar til at bearbejde den varme asfalt.



3. Det sidste skridt står Anders Knudsen for. Anders er med på holdet, fordi Johannes Matthiesen snart går på pension. Inden da kan han lige nå at lære af et par erfarne arbejdsmænd fra Driftsenheden. Foto: Kasper Stooft

- Det er vigtigt, at vi arbejder hurtigt. Hvis først asfalten bliver kold, er den umulig at arbejde videre med. Derfor har vi vores rutiner, så vi så hurtigt som muligt kan få asfalten bearbejdet, siger Johannes Matthiesen, imens Anders Knudsen nænsomt kører over hver en meter af den varme asfalt.

De tre asfaltopkørsler på Høje Kolstrup er hurtigt overstået, og derfra går turen videre til andre repareringsopgaver i området.

1000 tømninger i ugen

I den modsatte ende af kommunen kører Carsten Hansen, modsat sine kolleger i Aabenraa, alene rundt og passer dagens pligter. I dag er han i Kruså, men havde vi mødt ham en anden dag, var han formentlig et helt andet sted i den geografisk store Aabenraa Kommune.

Carsten Hansen er ansat til at tømme de mere end 1200 offentlige skraldespande, der er i Aabenraa Kommune.

- Jeg starter hver dag med at tømme skraldespanden i midten af Aabenraa by. Der skal spandene tømmes dagligt. Derfra kører jeg ud til et område og tømmer de skraldespande, der findes der. Et godt bud er, at jeg på en normal arbejdsuge tømmer 1000 skraldespande, siger Carsten Hansen, der ikke længere har brug for en køreplan:

- Når man har været her i så mange år, som jeg har, så behøver man ikke længere et kort. Alle skraldespandene ligger i hovedet, griner han.

I dag byder dagens rute på et af de mere smukke syn. For selvom det er affald, der håndteres, så er det ikke forbudt at nyde omgivelserne. Og når dagens kontor er en flot skov med en frembrydende sol for oven, så sætter Carsten Hansen pris på jobbet.

- Det gør mig ikke noget, at jeg kører rundt alene. Jeg har mine rutiner, og jeg nyder de forandringer, der er i hverdagen. Jeg kan passe tingene i mit eget indarbejdede tempo, og jeg kan samtidig holde styr på, hvis der er skraldespande på ruten, som hurtigt bliver fyldt og trænger til en ekstra tømning, forklarer han.

Og selvom Carsten Hansen og hans udkørende kolleger ikke har været direkte ramt af coronapandemiens forandringer, så har den erfarne medarbejder alligevel noteret sig nogle ændringer i borgernes skraldevaner.

- Det er lidt sjovt at se, hvordan skraldespandene i skovene siden marts 2020 har været noget mere fulde, end de plejer at være. Samtidig er der langt fra lige så meget affald i de skraldespande, der eksempelvis er på gågaden i Aabenraa. Det vidner om, at folk har haft mere tid til at gå ture i skoven og knap

så gode muligheder for at gå i byen, lyder det.

Trafiksikkerhed på engelsk maner

Det er ikke nødvendigvis et ufarligt job at køre i bilen og have så mange ind- og udstigninger af firmabilen hver eneste dag. Især ikke når der langs ruten ofte skal samles skrald op fra grøftkanter eller tømmes en skraldespand på en trafikeret vej.

- Jeg har faktisk fået indrettet min bil sådan, at rattet sidder i højre side. På den måde kan jeg se direkte ned i grøften, når jeg kører på vejene. Samtidig sikrer jeg mig selv bedre, når jeg stiger ind og ud, fordi jeg ikke gør det i den trafikale side.

- Og selvom folk tror det, så er det faktisk ikke noget, der kræver noget tilvænning. Jeg har stadig rattet i venstre side i min private bil, men det er da gået meget godt, siger Carsten Hansen, inden han forlader den smukke skovsø nær grænsen og indstiller det indre kort mod den næste skraldespand.

For Carsten Hansen er det ingen sag at tømme op mod 1000 skraldespande på en arbejdsuge. Det går lynhurtigt, når man har gjort det i mere end 10 år. Foto: Kasper Støof



FAKTA – DRIFTSENHEDEN

- Driftsenheden i Aabenraa Kommune tæller 45 ansatte, hvoraf de fleste er udkørende medarbejdere.
- Driftsenheden har ansvaret for alle offentligt tilgængelige arealer i Aabenraa Kommune, hvilket hovedsageligt er vej og park. Dertil kommer cirka halvdelen af de udendørs idrætspladser, der er i kommunen, samt et kort udsnit af badestrande.
- Driftsenheden kan af borgerne kontaktes direkte på appen "Giv et Tip – Aabenraa Kommune", hvor en hændelse kan skrives videregives direkte til kontoret, som herefter plotter opgaven ind i systemet.



Klummen er skrevet af Pernille Reschat, skoleleder Hærvejskolen. Indholdet udtrykker skribentens egen holdning. Privatfoto

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

SKOLE I ET CORONA-ÅR

Onsdag 11. marts 2020 blev begyndelsen på et år, hvor vi alle har været nødt til at omstille os til forandringer og begrænsninger hele tiden. Det blev også begyndelsen på et år, hvor vi alle har lært at overveje, hvilke værdier vi egentlig lægger vægt på. Vi er i gang med en genåbningsproces – og vi håber, at vi kan tage nogle af de gode erfaringer med os ind i fremtiden.

Hærvejskolen i Røde Kro er en sammenlagt skole, der i 2012 blev lagt sammen af Fladhøjskolen og Røde Kro Skole – og 15. januar 2020 kunne vi endelig flytte sammen på Skovbrynet 2 i Røde Kro. Vi fejrede, at vi var flyttet sammen med fællessamling af alle 720 elever og 110 medarbejdere, fællessang og spisning af kagemand i lange baner. Vi var spændte og glædede os til den store fusion – og vi var meget optaget af, hvordan vi kunne skabe et stærkt fællesskab og en rød tråd i skolens virksomhed.

Vi fik otte uger som en fælles skole sammen, inden fokus blev ændret fuldstændigt fra fællesskab til afstand. Elever og medarbejdere blev sendt hjem fra skole, og nu er der gået lidt mere end et år, hvor alle fællesmøder og sociale arrangementer er blevet udskudt og aflyst. Det var meningen, at store og små elever skulle lære hinanden at kende og få glæde af hinandens forskelligheder – og at medarbejderne skulle bruge hinanden på tværs af hele skolen. Det ligger stadig ude i fremtiden.

Vi er blevet gode til at undervise online. Især fra 4.-9. klasse er computeren blevet den vigtigste kontakt mellem barnet, den unge og læreren. I de perioder, eleverne har været hjemsendt, har lærerne holdt kontakten med klasserne gennem TEAMS. Undervisningen online er på ingen måde som fællesskabet fysisk i klassen, men lærerne har været rigtig gode

Vi tager noget med os videre. Vi har lært, at vi kan bruge online-undervisning – og at børn og unge godt kan lære gennem en digital undervisning. Men vi har også lært (eller genlært), at fællesskabet i klasserne er uundværligt, når det handler om at sikre trivsel og dannelse for børnene og de unge.

til at nå deres elever og til at tage personlig kontakt til dem, så alle kunne være med. Eller næsten alle. For onlineundervisningen viser i høj grad, hvor fantastisk folkeskolen er, når der ikke er corona. I det fysiske møde i skolen lykkes det i langt højere grad at få alle børn med. Det er noget vanskeligere, når vi ikke mødes fysisk.

Undervejs har vi brugt vores MED-udvalg meget. Vi har som ledelse brug for at vide, hvad

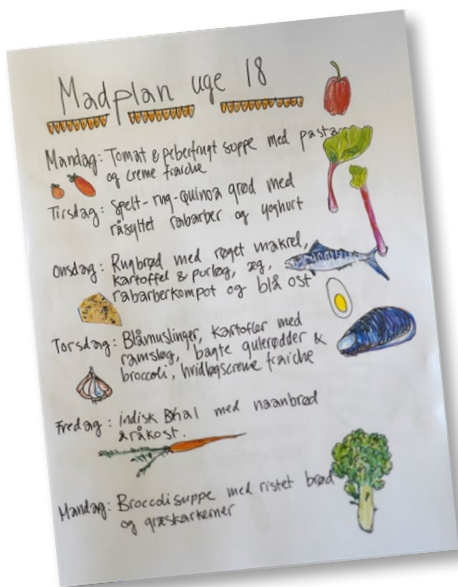
medarbejderne tænker om den praktiske udmøntning af de skiftende retningslinjer – og vi har brug for, at vores beslutninger kan bruges i den praktiske virkelighed med børnene. Vi har også haft et tæt samarbejde med vores skolebestyrelse. Som forældrepræsenter ved de meget om, hvordan de forskellige retningslinjer opleves af forældrene – og af børnene. Det er godt at vide, når vi træffer beslutninger på baggrund af nye corona-retningslinjer.

Vi tager noget med os videre. Vi har lært, at vi kan bruge online-undervisning – og at børn og unge godt kan lære gennem en digital undervisning. Men vi har også lært (eller genlært), at fællesskabet i klasserne er uundværligt, når det handler om at sikre trivsel og dannelse for børnene og de unge. Vi har også lært, at to-lærer-undervisning kan noget helt fantastisk. Vi har stort set ikke haft konflikter mellem eleverne i de måneder, hvor vi har haft to lærere på. Vi ville hellere have kortere skoledage – og flere tolærer-timer. Det ville give højere trivsel og bedre læring – det er vi helt sikre på. Men det bestemmer vi jo ikke selv.

Og så har vi lært, at vi godt kan lægge grundlaget for et fællesskab, selvom vi aldrig er samlet fysisk. Skolebestyrelsen og MED-udvalget har sammen med ledelsen været med til at skabe et stærkt fundament, som vi bygger videre på sammen med alle medarbejderne, når vi nu snart kan samles igen.

MARIE ARBEJDER MED BÆREDYGTIGHED I DET SMÅ

Børnehuset Bakkebos køkkenleder, Marie Boye Berven, tænker bæredygtighed ind i hverdagen i daginstitutionen ud fra mottoet; alle kan gøre lidt, og ingen kan gøre alt.



Sådan kan en madplan se ud i børnehuset. For køkkenlederen er sensorik og sanseoplevelsen vigtig, når måltidet sammensættes.

Foto: Claus Bøge Jensen

AF Claus Bøge Jensen

Tilbage i 2018 var Børnehuset Bakkebo de første i Sønderjylland, der modtog Fødevarerstyrelsens Økologiske Spisemærke i guld. Det betyder, at 90-100 procent af alle råvarer er økologiske, når der tilberedes mad til institutionens cirka 85 børn.

Men de bæredygtige ambitioner i institutionen er større end det. Det gælder også for børnehusets køkkenleder, Marie Boye Berven, som har været ansat siden oktober 2020.

- Vi introducerer børnene til måltider, der giver dem en bred forståelse af, hvad en frokost kan bestå af, og

som nødvendigvis ikke er bygget op omkring kød, da kød giver et stort klimaaftryk. Vi prioriterer fisk hver uge og mange retter med bælgfrugter, og vi arbejder i samarbejde med Udbudsafdelingen på at kunne få fisk med NaturSkånsom-mærket, siger Marie Boye Berven, om det statskontrollerede mærke, der sikrer, at fisk kommer fra et kystnært, skånsomt og bæredygtigt fiskeri, og fortsætter:

- Børnene får stadig et smagfuldt måltid, der giver en sanseoplevelse. Vi kan dog ikke måle her og nu, hvad børnene har fået ud af det, men ved at vi går foran og er rollemodeller for bæredygtige valg, håber vi, at børnene får noget med sig.

Lær af hinanden

Køkkenlederen, der har en professionsbachelor i ernæring og sundhed, fortæller samtidig, at det bæredygtige område er komplekst, og at man altid kan flytte sig i en grønnere og grønnere retning.

- Jeg forsøger, i det omfang det er muligt, at købe råvarerne lokalt, samt at årstiderne følges i madplanerne. Derudover sorterer vi i dag glas, pap, metal, bioaffald og restaffald, men vores næste ønske er at lave en kompost, så børnene kan følge processen, når selleriskrøl og æbleskrog bliver til jord, siger den 32-årige køkkenleder.

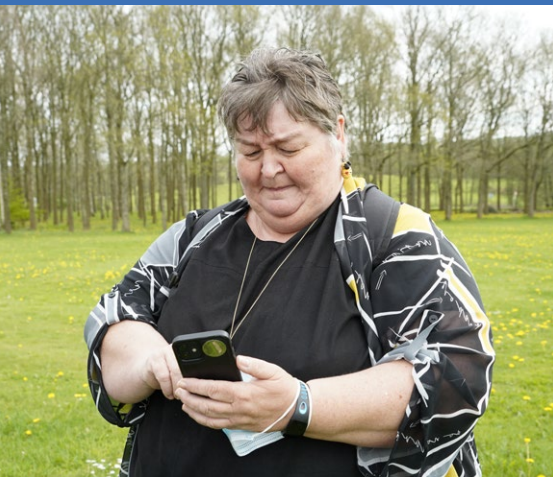
Gennem sit arbejde er Marie Boye Berven med i en kommunal netværksgruppe i Aabenraa Kommune, som Børnehuset Bakkebo

tog initiativ til at starte, da de for år tilbage blev nysgerrige på, hvordan man kan arbejde mere bæredygtigt i køkkenet.

- I netværksgruppen er det muligt at vidensdele og lære af hinandens erfaringer. Jeg håber også, at det vil være et sted, hvor man kan være med til at udvikle gode, bæredygtige idéer. Jeg har blandt andet selv tænkt på, om det kunne være muligt at bytte råvarer, hvor udløbsdatoen er ved at nærme sig, hos hinanden internt i kommunen, så madvarer ikke bliver smidt ud, siger hun.

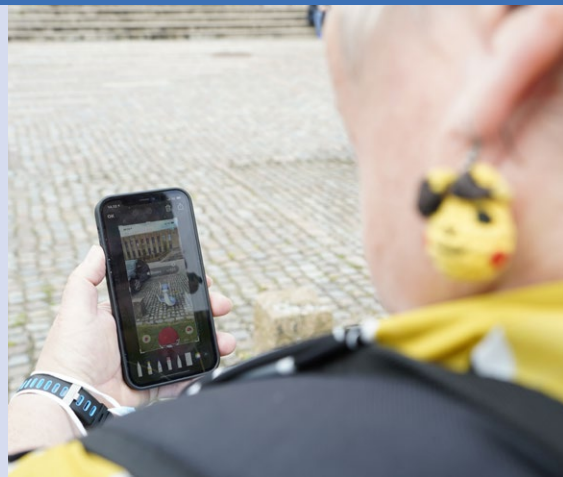


Børnehuset Bakkebos køkkenleder, Marie Boye Berven, der oprindeligt kommer fra Norge, arbejder med at inddrage børnene i processen og planlægningen af måltiderne. Privatfoto



◀ *Det er de små monstre, det handler om at fange. Som her foran rådhuset i Aabenraa, hvor Eva Wind har udset sig det næste monster. I alt har hun fanget mere end 155.000 Pokémon. Eller mere end 90 om dagen. Foto: Kerstin Bundgaard*

Eva Wind har blandt andet lavet events i samarbejde med to andre spillere, Aabenraa Bibliotek og Aabenraa Kommune. Her kunne spillere mødes og være sociale, mens de spillede Pokémon Go. Foto: Kerstin Bundgaard



EVA ER AFHÆNGIG AF DIGITALE LOMMEMONSTRE

For distriktsleder i hjemmeplejen Eva Wind er der ingen tvivl. Mobilspillet Pokémon Go er en hobby, der passer hende perfekt. Kombinationen af det sociale, den friske luft og spillets spænding er ideel.

AF Kasper Stooft

17. juli 2016 er en helt særlig dato for Eva Wind. Det er efter eget udsagn den dag, hun blev afhængig. Afhængig af mobilspillet Pokémon Go. Faktisk så afhængig, at hun i de fem år, der er gået, kun har undladt at spille spillet én eneste dag – fordi hun blev opereret.

- Det var faktisk min søn, der fortalte mig om spillet. Og siden den dag har jeg været bidt. Det kræver en mobiltelefon, og du kan spille, hvor og hvornår du vil, siger Eva Wind, der til dagligt er distriktsleder i Område Syd i hjemmeplejen.

Kort fortalt er Pokémon Go et mobilspil, hvor du skal fange virtuelle monstre. Jo mere aktiv, du er, jo bedre bliver dine resultater, og du kan stige i graderne i spillet. Du kan spille alene, men det er også udbredt, at grupper af Pokémon-spillere mødes og går rundt og spiller sammen.

- For mig at se er det en hobby på lige fod med fodbold og håndbold. Jeg nyder at gå med telefonen og

spille spillet udenfor i godt og dårligt vejr. Hvis du møder en gruppe mennesker, der går og smiler ned i telefonen, så spiller de helt sikkert Pokémon Go, siger Eva Wind med et grin.

Et internationalt fællesskab

Eva Wind nyder de sociale fællesskaber, som spillet giver hende. Hun mødes af og til med andre Pokémon-spillere i Aabenraa, lige som hun før coronapandemien også mødte folk fra hele verden til et stort Pokémon-stævne i Dortmund.

- Jeg rejser gerne efter de gode oplevelser med Pokémon-spillet. I 2019 var jeg til et stort stævne i Dortmund, og jeg har også været i København for at spille. Pokémon kan spilles overalt, og jeg har sågar spillet det på Nordkap på en ferie, siger Eva Wind og fortsætter:

- Der er så mange sjove og gode oplevelser forbundet med det spil. Engang blev jeg stoppet af et tv-hold fra TV Syd, der nysgerrigt spurgte, hvorfor jeg var ude i snevejret. Det endte med at blive et

tv-indslag, som Natholdet tog med i en udsendelse. Og så var Anders Breinholt så sød at sende mig en kop bagefter.

Selvom det meste af Danmark har været lukket ned ad flere omgange under coronapandemien, så er det ikke noget, der har påvirket Pokémon-spillernes hobby. Tværtimod.

- Det er jo den fedeste hobby, når alt andet er lukket ned. Vi kan stadig gå udenfor og snakke med hinanden på afstand og spille imens. Det har mange andre desværre ikke kunne med deres hobby i det seneste års tid, siger Eva Wind, der ikke har tænkt sig at stoppe med den digitale hobby lige foreløbig:

- I og med jeg kan være sammen med venner og familie samtidig med, at jeg spiller Pokémon, så har jeg da ingen planer om at stoppe med at spille. Jeg elsker spillet, og der er hele tiden muligheder for at udvikle sig og stige i niveau, lyder det fra den Pokémon-glade Eva Wind.