



Institutionsaftale 2024 Genner Skole

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
2. Grundoplysninger	3
2.1 Navn og kontakt	3
2.2 Institutionstype og antal pladser	3
2.3 Ledelsen	3
2.4. Bestyrelse.....	3
3. Opgaver	3
3.1 Mission: Hvorfor er vi her?	3
3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?	4
3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen	4
3.4 Sådan arbejder vi.....	4
4. Indsatsområder og mål	5
4.1 Strategiske mål.....	5
4.2 Sygefravær	5
5. Aktivitetsmål og økonomi	6
5.1. Budget.....	6
5.2. Personale.....	6
5.3. Elevantal pr. 5. september 2023	6
6. Øvrige rammer	7
6.1 Lovgrundlag.....	7
6.2. Brug af udfordringsretten	7
6.3 Andet.....	7
7. Dialog og opfølgingsproces	7
8. Underskriftsblad	8

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Merete Neuschild – mgru@aabenraa.dk

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Genner Univers
- Genner Bygade 3, 6230 Rødebro
- 73768442
- Gennerunivers@aabenraa.dk
- Kl. 8-12 dagligt

2.2 Institutionstype og antal pladser

- Skolen har 0. – 6. årgang (1 spor), samt SFO

2.3 Ledelsen

- Leder Merete Neuschild
- 73768443
- mgru@aabenraa.dk
- Sekretær Maria Vilhjalmsson

2.4. Bestyrelse

- Lea Steimle Ravn-Nielsen
- 27503053
- lea@ravn-nielsen.com

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

Genner skoles mission er at leve op til Folkeskolelovens formålsparagraf:

§ 1. Folkeskolen skal i samarbejde med forældrene give eleverne kundskaber og færdigheder, der: forbereder dem til videre uddannelse og giver dem lyst til at lære mere, gør dem fortrolige med dansk kultur og historie, giver dem forståelse for andre lande og kulturer, bidrager til deres forståelse for menneskets samspil med naturen og fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling.

Stk. 2. Folkeskolen skal udvikle arbejdsmetoder og skabe rammer for oplevelse, fordybelse og virkelyst, så eleverne udvikler erkendelse og fantasi og får tillid til egne muligheder og baggrund for at tage stilling og handle.

Stk. 3. Folkeskolen skal forberede eleverne til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skolens virke skal derfor være præget af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Desuden ønsker skolen at leve op til:

- Aabenraa Kommunes "Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035", som handler om at skabe det gode liv i Aabenraa Kommune.
- Og til Sund Opvækst, Aabenraa Kommunes sammenhængende børne-, unge- og familiepolitik, som fokuserer på at give de enkelte børn og unge de bedste muligheder for læring, trivsel og udvikling.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

Genner Univers vil være kendt for at tage udgangspunkt i den enkeltes potentiale. At alle elever oplever sig som en anerkendt del af et fællesskab, hvor der er optimal mulighed for udvikling fagligt, personligt og socialt, så den enkelte elev udvikler sig og lærer så meget, som han/hun kan.

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Med baggrund i Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi Det Gode Liv, værdigrundlag og personalepolitiske værdier arbejder vi inkluderende og anerkendende i kollaborative læringsfællesskaber.

I Genner Univers vægter vi faglighed, trivsel og sundhed og ønsker at skabe helhed og sammenhæng for den enkelte.

3.4 Sådan arbejder vi

- Inkluderende og anerkendende
- Frem mod elevers selvstændighed og ansvarlighed i forhold til læring og trivsel
- Motion og bevægelse hver dag også i den faglige undervisning
- Med holddeling på forskellig vis - både pædagogisk og fagligt begrundet
- Med udvikling og afprøvning af nye metoder og måder at arbejde på i forhold til at skabe mest mulig læring for den enkelte elev.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

4.2 Sygefravær

Genner Univers skole	Skole og Undervisning
Sygefravær 2020 1,64 pct.	Sygefravær 2020 4,9 pct.
Sygefravær 2021 2,1 pct.	Sygefravær 2020 5,3 pct.
Sygefravær 2022 3,83 pct.	Sygefravær 2022 5,8
Sygefravær 2023 3,8 pct.	Sygefravær 2023 4,9
Mål Sygefravær 2023 3 pct.	Mål Sygefravær 2023 5 pct.
Mål Sygefravær 2024 2,8 pct.	Mål Sygefravær 2024 4,8
Indsatser til nedbringelse af sygefravær <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på sygefravær• Fokus på arbejdsrelateret sygefravær• Trivselsarbejde i MED og AMR	

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

	Budget, udmeldt pr. 1. november 2023	Tekst
Genner Skole		
Undervisning	4.265.699	Løn og drift
Bygningsdrift	866.681	Indvendigt vedligehold, el, vand, varme, rengøring, skatter /afgifter, forsikringer, øvrige udgifter
Segregerede elever	÷170.000	Betaling for ekskluderede elever
SFO-drift	735.114	Løn og drift af SFO
I alt	5.697.494	

5.2. Personale

Opgjort pr. 1. august 2023	Antal
Skoleleder	1
SFO-leder	0
Lærere	5
Lærermedhjælper	0
Børnehaveklasseleder	1
Pædagoger	1
Pædagogmedhjælpere	0
Teknisk personale	2
Administrativt personale	1
Social- og sundhedshjælper	0
I alt	11

5.3. Elevtal pr. 5. september 2023

Årgang	Antal elever
0.	12
1.	10
2.	6
3.	5
4.	5
5.	10
6.	4
7.	
8.	
9.	
10.	
Antal elever i alt	52

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Skolen udøver sin virksomhed på baggrund af Folkeskoleloven og Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet.

Den daglige ledelse af skolen sker herudover på baggrund af de principper, skolebestyrelsen har vedtaget.

6.2. Brug af udfordringsretten

Skolen gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingssamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

7.12.2023

Dato

Merete Neuschild

Institutionsleder

19.12.2023

Dato

Chriss Mailandt-Poulsen

Direktør Børn og Kultur
