



Aabenraa  
Kommune



# ROYAL RUN I AABENRAA VAR EN SUCCES

# Aabenraa Kommune er inde i en positiv udvikling



Aabenraa Kommune skal være et godt sted at bo, arbejde, besøge og drive virksomhed. Sådan lyder en af vores målsætninger, når vi brander Aabenraa Kommune. Vi er lige nu inde i en periode, hvor der i den grad er skub under udviklingen i hele kommunen.

Med by- og områdeudvikling i blandt andet Ålandet i vest og Rødekros bymidte, med store udviklingsplaner i Padborg centreret i Padborg Transportcenter som porten til Europa og med store projekter inden for vedvarende energi med store solcelleprojekter rundt om i kommunen og et PtX-anlæg i Kassø. Men også med en udvikling af hovedbyen Aabenraa, hvor blandt andet Aabenraa Havn, Julehjerterbyens fremtid og udviklingen af Nørreportkvarteret viser, at Aabenraa Kommune lige nu har mange jern i ilden.

Flere af ovenstående eksempler på udvikling har også skabt debat i både pressen og blandt borgere og virksomheder i lokalområdet. Det er sager, som fylder noget for folk. Og lad det være sagt med det samme. Debat er så afgjort sundt, og det er en af demokratiets absolutte grundsten. Og debatten er især kærkommen, når den bygger på et fundament af en god udvikling. Vi debatterer netop ikke spareplaner, økonomiske kriser eller afvikling – vi debatterer udvikling og vækst.

Den gode udvikling er et udtryk for, at Aabenraa Kommune både politisk og administrativt er præget af stabilitet og kontinuitet. Der er politisk enighed om de store rammer og beslutninger, og det smitter af på kommunens forvaltninger, som arbejder målrettet og driftssikkert med de mange muligheder, der lige nu er i kommunen. Det er heldigvis mere perspektiv og sund debat, end det er negative dagsordener, som får lov at fylde. Og set i det lys er det kun positivt, at vi fortsat kan diskutere den udvikling, vi er inde i.

Udvikling har der også været i en af Aabenraa Kommunes største begivenheder i år – Royal Run. En ting er den store motionsfest, som udspillede sig i midten af Aabenraa på 2. pinsedag, og som i sig selv var en stor succes med kongeligt besøg, mere end 14.000 deltagere og en lang række glade gæster i alle aldre.

En anden ting er de store ringe i vandet, som motionsbegivenheden har skabt. Et godt eksempel er indsatsen på socialområdet, hvor borgere og medarbejdere i den grad har brugt Royal Run som løftestang til at få mere motion, fællesskab og energi ind i hverdagen i deres træning til Royal Run. Med blå veste har de gået og løbet gaderne

i Aabenraa tynde for at blive helt klar til Royal Run. Også på dagtilbuds- og skoleområdet har den store begivenhed været med til at få endnu mere motion og idræt ind i hverdagen, og med mange aktiviteter henover året har børnene fået engageret både forældre og bedsteforældre i den aktive hverdag.

En stor ros herfra til alle de medarbejdere fra Aabenraa

Kommune, der udnytter den store begivenhed til på en kreativ og anderledes måde at bygge bro. Det viser, at begivenheder som Royal Run er meget mere end blot en enkeltstående begivenhed med fest i gaderne – det er også udvikling af Aabenraa Kommune som et godt sted at bo, arbejde, besøge og drive virksomhed i.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

*En stor ros herfra til alle de medarbejdere fra Aabenraa Kommune, der udnytter den store begivenhed til på en kreativ og anderledes måde at bygge bro.*

# Indhold

**02** Leder

---

**04** Royal Run i løb med tiden

---

**06** Ræs, rytme og råb med royal stolthed

---

**08** Afklaringsforløb skal hjælpe potentielle ledere med at mærke efter

---

**10** Plejehjem i Aabenraa skal lære Østrig om velfærdsteknologi

---

**12** Lene Bader brænder for at være med til udvikling

---

**13** Bolderslev Skole går foran i klimakampen

---

**14** Energibarometer

---

**15** Henrik er borgernes uafhængige rådgiver

---

**16** Dronekonkurrence

---



## Aabne linjer

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

### Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen

Områdeleder  
Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider

Sekretariatsleder  
Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Tom Wienke,  
Ledelsessekretariatet,  
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder  
Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent  
Kasper Stoof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent  
Jonas Fievé,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

## Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

## Oplag

900

## Layout

Tegnerum

## Tryk

Toptryk

## Forside

Foto: Frank Cilius

**www.aabenraa.dk**





# Royal Run i løb med tiden

Gennem mere end et halvt år har en større gruppe dedikerede medarbejdere arbejdet på højtryk med planlægningen af det store royale motionsløb, som for første gang afholdes i Aabenraa.

**AF** Jonas Fievé

Der skulle en del planlægning til, når så stor en motionsbegivenhed som Royal Run skulle arrangeres. Ikke nok med, at der skulle planlægges tre ruter, var der en hel masse andre praktiske ting, som skulle være på plads, så Aabenraa gnidningsfrit kunne tage imod de mange tusinde deltagere og tilskuer, som skulle opleve den store motionsbegivenhed.

Selvom det var første gang, at løbet fandt sted i Aabenraa, var det alligevel rutinerede kræfter, som arbejdede i fælleskab med at planlægge løbet.

Som kaptajner på supertankeren, som Royal Run er, stod en styregruppe med repræsentanter på chefniveau fra de forvaltninger, som på den ene eller anden måde havde en

berøring med motionsløbet. Derudover stod en mindre projektgruppe for arbejdet i selve maskinrummet, og i dette nummer af Aabne linjer har vi talt med tre af maskinmestrene, som har holdt planlægningsmaskinen i gang.

Projektgruppen har dog langt fra stået alene med den store opgave, da de løbende har været i tæt kontakt med både Royal Run-sekretariatet i DIF og DGI for at strømline og time offentliggørelsen af forskellige højdepunkter lige fra lancering af løbsbyerne, royale deltagelse og offentliggørelse af ruterne. Desuden var DGI Sønderjylland også repræsenteret i projektgruppen, da de i høj grad har stået for det praktiske med at planlægge de tre ruter og har haft det overordnede ansvar for de mere end 300 frivillige hjælpere på dagen.



## **Britta Becker Daugaard**

Projektleder, Kultur og Fritid

Arbejdet to år i Aabenraa Kommune. Har en baggrund som sygeplejeske og en kandidat i idræt.

Britta blev tilknyttet som projektleder tidligt i planlægningen, og gik som det første i gang med at finde ud af, hvordan den interne organisering skulle være.

- Det har været en stor opgave, som krævede langt flere kompetencer, end jeg selv besidder. Derfor var det afgørende, at jeg så hurtigt som muligt fik andre gode kræfter med.

Som projektleder og sekretær for styregruppen, har en af Brittass store opgaver været at bringe de rigtige medarbejdere med i arbejdet med at planlægge det royale motionsløb. For ud over kernen i projektgruppen, har mange sideløbende været involveret i arbejdet med at planlægge Royal Run.

- Det har været en kæmpe koordineringsopgave, da jeg både har haft tæt kontakt med eksterne og interne samarbejdspartnere. På den måde har jeg aldrig følt, at jeg har stået alene med opgaven.



## **Peter Ahlmann Kierkegaard**

Konsulent, Driftsenheden

20 års kommunal erfaring med drift og anlæg. Været i Aabenraa Kommune siden kommunesammenlægningen i 2007 og før det i Tinglev Kommune. Har en baggrund som landskabsarkitekt.

Peter blev en del af planlægningen i efteråret, og har siden været teknisk ansvarlig for den del, der har handlet om den trafikale og praktiske del af løbet.

- Med potentielt 15.000 deltagere og mindst lige så mange tilskuere i Aabenraa by, er det altafgørende, at der er styr på de basale ting som parkeringspladser, skiltning på dagen og trafikflowet med mere i forhold til, hvor mange der skal være med.

I forvejen havde Peter erfaring med at arrangere store sportsbegivenheder, da han var med på holdet, som havde ansvaret for den del af Tour de France-etapen, som løb gennem kommunen i 2022.

- Jeg har en del gode erfaringer med fra touren sidste år, og har især lært, at det handler om at være hurtigt ude, da der både skal bestilles toiletter, skilte, hegn med mere, som skal bruges langs ruten. I modsætning til Tour de France, hvor vi grundet coronaen fik et ekstra år til at planlægge, skulle det gå ekstra stærkt her.

I alt blev der opsat omkring 2,5 kilometer cykelhegn langs ruterne, og arbejdet med opsætning og klargøringen begyndte i weekenden op til løbet.



## **Kasper Stooft**

Kommunikationskonsulent,  
Byråds- og  
Direktionssekretariatet.

Arbejdet i kommunens kommunikationsafdeling siden 2017, og har en baggrund som journalist fra SDU.

Kasper blev inddraget i planlægningen tilbage i september, hvor han fik ansvaret for kommunikationen før, under og efter løbet.

- Det har i starten handlet meget om at udbrede kendskabet til Royal Run og få folk til at købe startnumre og deltage i festen. Det har jeg sammen med resten af Aabenraa Kommunes kommunikationsteam brugt kræfter på blandt andet ved løbende at fortælle gode historier om deltagere, arrangementer eller den kongelige deltagelse på Facebook.

Derudover har medlemmerne af projektgruppen også diskuteret alt fra afspærringer til underholdningszoner, og her havde Kasper opgaven med at tænke kommunikationsvinkler ind løbende.

- Min opgave har også været at håndtere kommunikationen vedrørende trafik, afspærring og andre "forstyrrende" elementer for borgere og gæster i Aabenraa Kommune. Det har været vigtigt for os at være åbne og tidligt ude med kommunikationen. Det har handlet om at få folk til at købe ind på den store begivenhed og glæde sig over en festlig dag frem for at være sure over eventuelle afspærringer og trafikale omkørsler.



ROYAL  
RUN 

# START

Aabenraa



# Ræs, rytme og råb med royal stolthed





**AF** Jonas Fievé  
**FOTOS** Sydjysk Fotoklub

14.584 deltagere krydsede målstregen, heriblandt Royal Run's hidtil ældste deltager på 102 år, der gik One mile familieruten.

"Music Mile", hvor deltagerne i løbet af de 1,6 km blev mødt af en masse forskellige bands, kor og musikere.

Desuden havde Aabenraa royalt besøg af Kronprins Frederik, der trommede løbet i gang sammen med Aabenraa Brass Band, hvorefter han selv gjorde klar til start under den bagende sol på One mile ruten, som i Aabenraa var en

Herefter var det deltagerne på den udsolgte 5 km rute, der fyldte Kystvejen med løb, gang og spænding i benene, inden de sidste deltagere skulle ud på den flotte - og hårde - 10 km rute, der viste dem naturskønne Aabenraa fra byens bedste sider.







# Afklaringsforløb skal hjælpe potentielle ledere med at mærke efter

Aabenraa Kommunes før-lederafklaringsforløb er ikke en lederuddannelse eller et løfte om en lederstilling. I stedet er det en mulighed for at mærke efter, om man har interesse og flair for ledelse.

**AF** Kasper Stoof

Siden 2011 har medarbejdere med interesse i ledelse i Aabenraa Kommune to gange årligt haft mulighed for at deltage i før-lederafklaringsforløbet, som skal være med til at få potentielle ledere til at mærke efter, om der gemmer sig en leder i maven.

- Det er et forløb, der har til formål at afklare, om medarbejderen har interesse i ledelse, og om lysten og motivationen til eventuelt at blive leder på sigt findes. Det er ikke en lederuddannelse, og det er heller ikke en billet til at blive leder i fremtiden. Det er udelukkende et forløb, der skal få deltagerne til at mærke efter og blive klogere på ledelse, siger Annette Havmand, der står for at facilitere forløbet i Aabenraa Kommune sammen med sin kollega Karina Lange.

Deltagelse i før-lederafklaringsforløbet aftales mellem medarbejder og nærmeste leder, og det kan både være medarbejderen eller lederen, der åbner dialogen om eventuel deltagelse i forløbet. Det er nærmeste leder, der tilmelder medarbejderen til forløbet, som foregår enten om foråret eller efteråret.

- Der er otte deltagere på et forløb, og det er strikket sammen på den måde, at deltagerne

over tid skal mærke efter og reflektere over de ting, deltageren gennemgår i forløbet. Det er ikke et ressourcetungt forløb, som kræver meget tid af deltagerne. I stedet er det netop vigtigt, at deltagerne tager læringen med tilbage til hverdagen og mærker efter i det arbejde, man står i til dagligt, siger Annette Havmand og fortsætter:

- Tilbagemeldingerne på forløbet er, at deltagerne synes, det er guld værd. Det er et afklaringsforløb, som kan få deltagerne til både at gå videre med lederdrømmen, men det kan også få deltagerne til at kigge andre veje, når det kommer til udvikling i arbejdslivet.

Før-lederafklaringsforløbet byder blandt andet på en workshop, hvor en direktør fra Aabenraa Kommune holder oplæg og fortæller om sin egen vej ind i ledelse. Deltagerne får også foretaget en personprofilsanalyse, lige som der løbende er tilbagemeldingssamtaler med en ekstern konsulent, der er tilknyttet forløbet.

Du kan læse mere om Aabenraa Kommunes før-lederafklaringsforløb på Medarbejderportalen.







## Linette kan se sig selv som leder

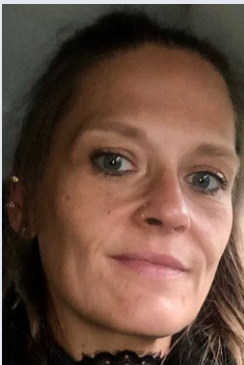
For kvalitetsassistent inden for rehabilitering i Hjemmeplejen Linette Evald Nissen var før-lederafklaringsforløbet i 2021 med til at åbne øjnene for hendes egne styrker og svagheder, og det var med til at holde liv i tanken om en dag at blive leder.

- Min leder i Tinglev, hvor jeg har kontor, syntes, at jeg skulle undersøge muligheden for på sigt at beskæftige mig med ledelse. Derfor blev jeg tilmeldt forløbet, som jeg virkelig fik meget ud af, siger Linette Evald Nissen, der i foråret 2021 deltog i Aabenraa Kommunes før-lederafklaringsforløb og som til dagligt arbejder som kvalitetsassistent inden for rehabilitering i Hjemmeplejen.

Forløbet gav Linette Evald Nissen mulighed for at lære sig selv at kende på en ny måde, og især forløbets to dage lange workshop på Sandbjerg Gods gav stof til eftertanke.

- En ekstern konsulent var med på workshoppen, og vi blev udsat for dilemmaer og problematikker, man står over for som leder. Blandt andet efter en lang dag, og det var spændende at mærke, hvordan jeg selv reagerer, når jeg skal træffe beslutninger, mens jeg er godt træt, siger hun og fortsætter:

- Forløbet har lært mig utroligt meget om mig selv, og jeg har fået øjnene op for mine egne styrker og svagheder. Inden forløbet var jeg ikke interesseret i at blive leder her og nu, og jeg er heller ikke blevet det endnu. Men forløbet har gjort, at jeg godt kunne se mig selv som leder på et tidspunkt i fremtiden.



## Forløbet har givet tydelighed i hverdagen

Annegreth Brodersen var i 2020 en del af Aabenraa Kommunes før-lederafklaringsforløb. Forløbet gjorde det klart for hende, at ledelse i første omgang ikke er den vej, hun vil gå. Annegreth Brodersen er til daglig ansat på Lyreskovskolen i Aabenraa Kommune.

- Jeg søgte på et tidspunkt en lederstilling, som jeg ikke fik, men hvor jeg var blandt de sidste to kandidater. Jeg havde en god snak med min daværende leder igennem hele forløbet, og min leder fik tilmeldt mig før-lederafklaringsforløbet, da han syntes, jeg havde den rette tilgang til ledelse. Han opfordrede mig til at blive helt afklaret på, hvad det vil sige at være leder.

Sådan siger Annegreth Brodersen, der i 2020 deltog på Aabenraa Kommunes før-lederafklaringsforløb og som lærte, hvad hun allerede i dag er god til.

- Forløbet har givet tydelighed i hverdagen, og jeg er blevet klogere på mig selv. Jeg blev bekræftet

i, at jeg har nogle ting at arbejde med i mit eget arbejdsliv – blandt andet at jeg ikke altid ved, hvornår jeg skal stoppe med at arbejde. Det kan give udfordringer, når man er leder. Hvad er for meget, og hvad er for lidt, siger hun og fortsætter:

- Forløbet var helt fantastisk, og jeg kan kun anbefale det til andre. Jeg har fået øjnene op for, hvad det kræver at være leder. Jeg skal ikke være leder lige nu, og det er jeg helt afklaret med. I stedet er jeg blevet tydelig på, at jeg har det bedst, når jeg kan gøre mine kolleger bedre, end de er i forvejen. Det giver mig energi at opleve, når andre lykkes. Jeg er blevet bekræftet og afklaret i mine egne styrker og svagheder



*Borgmester Jan Riber Jakobsen, formand for Social- og Seniorudvalget, Michael Christensen, den østrigske Landeshauptmann for delstaten Burgenland, Hans Peter Doskozil sammen med dele af delegationen.*



# Plejehjem i Aabenraa skal lære Østrig om velfærdsteknologi

Landeshauptmann for delstaten Burgenland i Østrig, Hans Peter Doskozil, har sammen med en delegation lagt vejen forbi Aabenraa Kommune for at se nærmere på de velfærdsteknologiske løsninger, som bliver brugt for at gøre hverdagen bedre for beboerne og plejepersonalet på kommunens plejehjem.



**AF Jonas Fievé**

I Aabenraa Kommune er man så langt fremme med at teste og implementere nye velfærdsteknologier på plejeområdet, at Landeshauptmann for den østrigske delstat Burgenland, hvilket svarer til en ministerpræsident for en delstat i Tyskland, har ønsket at besøge Plejehjemmet Lergården i kommunen for med egne øjne at se, hvordan man konkret bruger ny teknologi på plejeområdet.

- Det er et kæmpe skulderklap til Aabenraa Kommune, at man i Østrig har lagt mærke til, hvordan vi bruger moderne teknologi til at gøre hverdagen bedre for både beboer og personalet på plejeområdet. Derfor er vi glade for, at vi kan inspirere den østrigske delstat til, hvordan man bedst muligt kan implementere velfærdsteknologiske løsninger på plejeområdet, siger borgmester i Aabenraa Kommune, Jan Riber Jakobsen.

Ud over Landeshauptmann, Hans Peter Doskozil, bestod delegationen af 10 personer, som blev vist rundt på plejehjemmet Lergården, hvor de blev præsenteret for de velfærdsteknologier, som man gør brug af på plejehjemmet, og ifølge formanden for Social- og Seniorudvalget er der meget inspiration at hente.

- På social- og sundhedsområdet har vi de seneste år implementeret en lang række teknologier i driften, og lige nu arbejder vi derudover med 30 nye, velfærdsteknologiske projekter som for eksempel døgnrytmesensorer. Derfor giver det også god mening, at det netop er Aabenraa Kommune, den østrigske delegation har valgt at besøge for at blive klogere på, hvordan man kan bruge den nye teknologi på plejeområdet, siger



*Delegationen får fremvist en såkaldt intelligent ble, som selv giver besked, når den er fyldt.*

formand for Social- og Seniorudvalget i Aabenraa Kommune, Michael Christensen.

En af de konkrete teknologiske løsninger, som delegationen skal blive klogere på, er verdens første intelligente ble, som Abena har udviklet. Bleen er udviklet og testet i samarbejde med plejepersonalet på netop Lergården. Bleen giver selv besked, når den er fyldt, og sparer dermed plejepersonalet og beboeren for unødvendige bleskift.

- Det er et rigtig godt eksempel på en teknologisk løsning, som efter testperioden er blevet indført på alle kommunens plejehjem til fordel for både personalet og plejehjemsbeboere med inkontinens. Derudover ser vi frem til at demonstrere de andre teknologiske hjælpemidler, som gør hverdagen bedre og lettere på kommunens plejehjem, siger Michael Christensen.

Ud over Aabenraa Kommune, skal delegationen også besøge København og Odense.



*Delegationen hørte om Aabenraa Kommunes brug af velfærdsteknologi i ældreplejen.*



## Lene Bader brænder for at være med til udvikling

For Aabenraa Kommunes nye IT- og Digitaliseringschef er udviklingen et nøgleord i den stilling, hun har siddet i siden april.

**AF** Kasper Stoof

Siden april har Aabenraa Kommunes IT- og Digitaliseringschef heddet Lene Bader. Den 55-årige chef kom til Aabenraa Kommune fra en stilling i Gældsstyrelsen, hvor hun som leder af Staben i fem år var med til at udvikle styrelsen. Nu har hun vendt øjnene mod Aabenraa Kommunes udvikling.

- Jeg ledte efter et sted, hvor jeg kunne være med til at sikre en fortsat god udvikling. Jeg brænder for at optimere og se tingene i en helhed, og det kan jeg her i Aabenraa Kommune. IT og digitalisering fylder i hele organisationen og ikke kun i den afdeling, jeg er chef. Det spiller ind alle steder hvad enten det er fokus på brugeroplevelsen eller en smidig hverdag for medarbejderne, siger Lene Bader og fortsætter:

- Det har været en rigtig god opstart, og jeg er glad for, hvordan jeg er blevet taget imod. Folk er altid klar til at hjælpe, hvad enten det er i min egen afdeling eller i de andre forvaltninger, som jeg allerede nu har et godt samarbejde med.

Lene Bader har før sin ansættelse i Gældsstyrelsen arbejdet med IT i 12 år hos Danfoss og før det, var

hun konsulent inden for IT og ledelse.

- Efter min tid hos Gældsstyrelsen havde jeg lyst til igen at beskæftige mig med IT, og jeg ville gerne kombinere min erfaring fra det offentlige med min erfaring med IT og digitalisering. I min ledelse lægger jeg meget vægt på værdier og kultur, og jeg følte mig overbevist om, at jeg netop kunne få opfyldt mine ønsker i Aabenraa Kommune, da jeg læste jobopslaget og siden søgte jobbet, siger Lene Bader, der i Aabenraa Kommune er chef for 35 medarbejdere.

IT- og Digitalisering i Aabenraa Kommune er blandt andet med til at udvikle og drifte kommunens hjemmeside, Medarbejderportalen samt de mange hjemmesider, som hører til i de forskellige institutioner. Det er også en afdeling, der bistår forvaltningerne med udviklingen af digitale løsninger, der er med til at gøre hverdagen mere digital og smidig.

Lene Bader bor med sin mand i Sønderborg, men er lige nu i gang med at bygge hus i Sønder Hostrup, så hun inden længe også er bosat i Aabenraa Kommune.





Skoleleder Søren Buchholdt sammen med bæredygtighedskonsulent i Aabenraa Kommune, Dorthe Lindahl.



# Bolderslev Skole går foran i klimakampen

Som den første offentlige institution har den lokale folkeskole i Bolderslev tilsluttet sig Klimaerklæring Aabenraa, og det skyldes i høj grad elevernes interesse for den grønne omstilling.

**AF** Jonas Fievé

På Bolderslev Skole har man som den første offentlige institution valgt at tilslutte sig Klimaerklæring Aabenraa, som er en fælles ambition om at tage ansvar for den grønne omstilling i Aabenraa Kommune.

For Søren Buchholdt, som er skoleleder på Bolderslev Skole, har det givet god mening at tilslutte sig klimaerklæringen, og understreger yderligere, at eleverne på skolen skal have en stor del af æren.

- Eleverne spiller en vigtig rolle, da de med stor begejstring har kastet sig over vores nye affaldssortering, som vi har indført på skolen, så vi på den måde kan være med til at leve op til vores klimaforpligtigelser, siger Søren Buchholdt.

I hverdagen er det klasseduksene, der står for at sortere affaldet, og det har ikke været svært at

overtale eleverne til, at de skulle være med til at løse opgaven.

- De har taget det supergodt, og synes bestemt ikke, at det er en stor opgave. På den måde bliver vi inspireret af den unge generation, som går ambitiøst til opgaven med at passe godt på vores klima, siger Søren Buchholdt og fortsætter:

- Derfor var der heller ingen tvivl om, at vi skulle tilslutte os Klimaerklæring Aabenraa, da vi på den måde kan vise, at vi sammen med vores elever arbejder målrettet ud fra FN's verdensmål om bæredygtig udvikling.

Alle arbejdspladser både offentlige og private, der gør noget for den grønne omstilling, kan søge om at blive en del af Klimaerklæring Aabenraa.

Læs mere på [aabenraa.dk/klimaerklæring](https://aabenraa.dk/klimaerklæring)

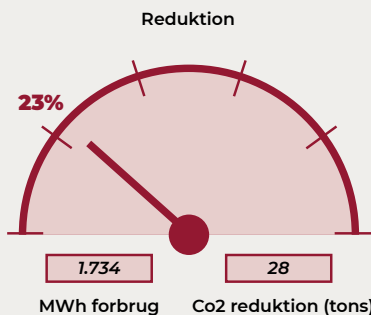
# Energibarometer

I hvert nummer af Aabne linjer følger vi op på, hvordan det går med at spare på energien.

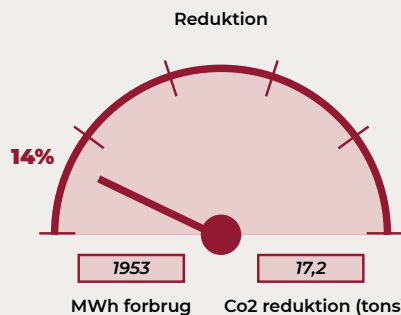
Den samlede reduktion på energiforbruget fra oktober til og med maj sammenlignet med samme periode de tre foregående år.

## Fjernvarme/centralvarme

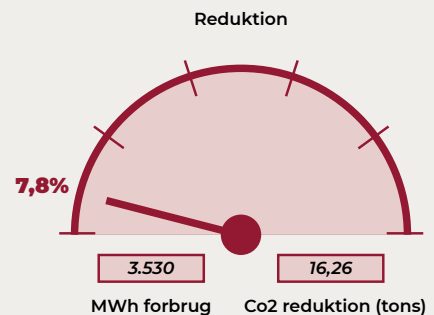
### Administrationen



### Skoler

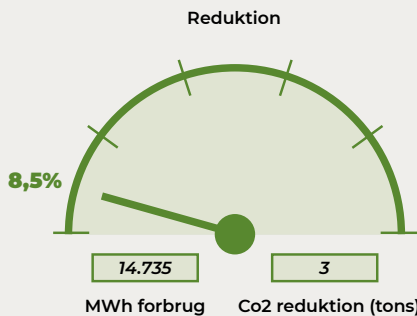


### Kultur og fritidsområdet

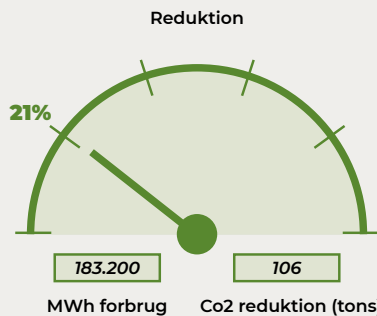


## Naturgas

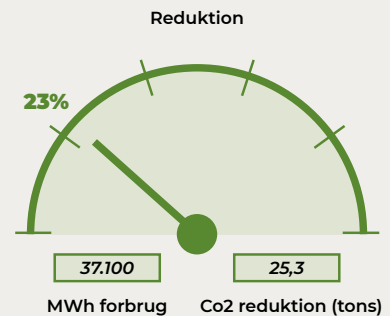
### Administrationen



### Skoler

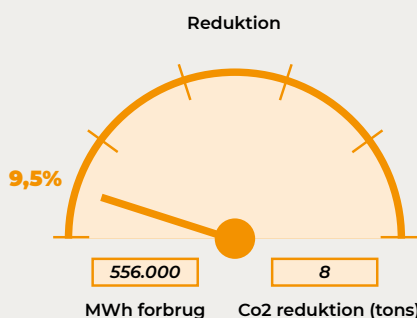


### Kultur og fritidsområdet

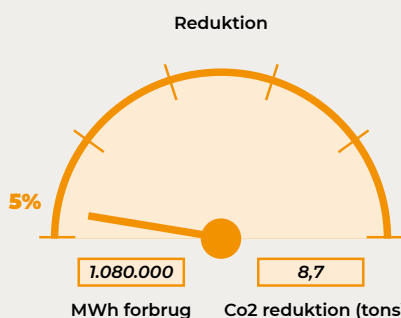


## Elektriciteten

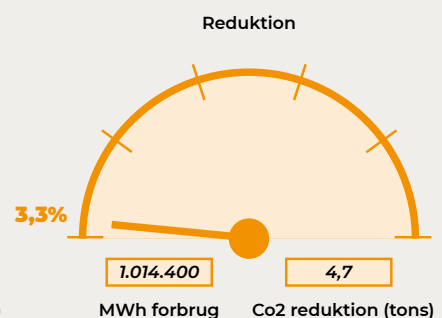
### Administrationen



### Skoler



### Kultur og fritidsområdet







## Henrik er borgernes uafhængige rådgiver

Det var en del af budgetaftalen, at Aabenraa Kommune skulle ansætte en uafhængig borgerrådgiver. Valget faldt på Henrik Ebbesen, der i april havde første arbejdsdag på rådhuset i Aabenraa.

**AF** Kasper Stoof

- Som en del af budgetforliget blev det aftalt, at vi i Aabenraa Kommune etablerer en borgerrådgiverfunktion. Vi får en helt uafhængig borgerrådgiver, som refererer direkte til byrådet. Samtidig skal funktionen tjene som et læringselement til forvaltningerne i Aabenraa Kommune til gavn for borgerne. Det er ambitionen, at forbedringspotentialer gennem en borgerrådgiver skal udbredes til hele Aabenraa Kommune.

Sådan lød det fra borgmester Jan Riber Jakobsen i december 2022, da byrådet i Aabenraa Kommune på et byrådsmøde havde vedtaget ansættelsen af en borgerrådgiver. Valget faldt på Henrik Ebbesen, som allerede er godt i gang med at rådgive borgere til at navigere i det kommunale system.

- Det har været en rigtig god start, og jeg har på den første måned haft 30 henvendelser fra borgere. Jeg forventer en pukkel i starten, men det er også min forventning, at det cirka er det leje af henvendelser, jeg skal forberede mig på, siger Henrik Ebbesen, der blandt andet har erfaring fra en lignende stilling i Sønderborg Kommune.

Henrik Ebbesen skal blandt andet tage i mod henvendelser fra borgere, der har svært ved at finde rundt i offentlige regler, forstå en afgørelse

eller blot er usikre på, hvor eller hvordan man skal henvende sig for at komme videre med sin sag eller med en klage. Borgere der har oplevet, at dialogen med forvaltningen går dårligt eller er gået i hårdknude kan henvende sig med henblik på at få genetableret en god dialog.

- Jeg kan hjælpe borgerne med henvendelser, der handler om Aabenraa Kommune. Alternativt kan jeg sende dem videre til den rette myndighed, hvis de er havnet det forkerte sted. Det kunne være SKAT, Familieretshuset eller noget tredje. Jeg er ansat direkte under byrådet, og det er dem, jeg en gang om året skal aflægge rapport til. Jeg er uafhængig af kommunens forvaltninger, hvilket også betyder, at jeg ikke har en chef i forvaltningen, siger kommunens nye borgerrådgiver og fortsætter:

- Min stilling er ikke en whistleblowerfunktion, så jeg er eksempelvis ikke ansat til at hjælpe medarbejdere med at klage over en chef. Som borgerrådgiver kan jeg ikke hjælpe borgerne med at klage over lovgivningen eller byrådets politiske beslutninger. I stedet hjælper jeg eksempelvis borgerne med at forstå, hvordan man indsender et hørings svar, hvordan man klager over reduceret hjælp i privaten eller at forstå en kompliceret lovtekst.

Uden en chef eller fagrelevante kolleger er det vigtigt for Henrik Ebbesen, at han i stedet har andre, han kan sparre med i det daglige.

- For det første har jeg allerede et rigtigt godt samarbejde med kommunens forvaltninger, hvor jeg altid leder efter en dialogbaseret løsning for at sikre borgernes rettigheder og hjælpe dem videre. Samtidig har jeg et godt netværk med andre kommuners borgerrådgivere, som jeg sparrer med i hverdagen og mødes med til netværksmøder nogle gange om året, siger Henrik Ebbesen.





**DRONE  
KONKURRENCE**

Gæt hvor i Aabenraa Kommune dette nummers dronfoto er taget. Det kan være et sted, en bygning eller et særligt område i hele kommunen. Indsend dit svar til [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk) senest 15. august og vær med i lodtrækningen om to flasker rødvin.

Redaktionen modtog 24 svar i dronekonkurrencen i Aabne linjer nr. 61. Vi har trukket lod blandt svarene, og vinderen blev Helle Mikkelsen, der arbejder som dagplejer i Aabenraa Kommune. Svaret var Storetorv i Aabenraa.