

# PERSONALEBLADET AABNE LINJER

Vi er alle med  
til at skabe  
Det Gode Liv

4

Fra Disney-sengetøj  
til hippe natbukser

12

Aabenraa Kommune  
cykler stadig til arbejde

14

# EN FÆLLES RETNING FOR AABENRAA KOMMUNE



Hvis man følger med i pressen eller på sociale medier, så har man nok lagt mærke til, at der er endda nogle store nyheder og historier fra Aabenraa Kommune i disse uger og måneder.

I maj præsenterede Circuit of Denmark – CODE – deres

planer for Danmarks største sportsanlæg i form af en racerbane med dertil hørende faciliteter i form af køreteknisk anlæg, hotel og conferencecenter. En samlet investering på 3,8 milliarder, plads til 100.000 gæster ad gangen, 630 arbejdspladser og potentielt op mod 800.000 besøgende på et år. Det er nogle tal i en helt anden liga, end vi er vant til.

Også Energinet var medvirkende til en stor historie i Aabenraa Kommune i maj. De tog nemlig første spadestik i Kassø til udvidelsen af det, der bliver Danmarks største højspændingsstation. Endnu en mærkedag i Kassø, Danmarks største, grønne erhvervsområde. Udvidelsen af højspændingsstationen skaber en markant større kapacitet, og det er altafgørende for hele landsdelen. Skal vi fortsat kunne tiltrække virksomheder, skabe udvikling og arbejdspladser, kræver det stabile og fremtidssikrede strømleverancer.

Udvidelsen af højspændingsstationen er en forudsætning for en af vores andre store historier – nemlig byrådsvedtagelsen af en Power-to-X-strategi og begrebet Aabenraa Circular. Det er nemlig navnet på Aabenraa Byråds vision for en langsigtet, grøn erhvervsatsning rodfastet i VE og Power-to-X, der vil sikre en bred værdiskabelse for borgere, erhverv og kommune.

I de her store projekter og planer står vi som kommune på to ben. For det første glæder vi os over de ambitioner, planer og drømme som vi selv

og eksterne samarbejdspartnere har for Aabenraa Kommune. Og for det andet involverer vi os i de processer, som ligger på vores bord. Herunder myndigheds- og planarbejde. Det gør vi alt imens, vi har respekt for den borgerproces, som ofte også er involveret i større projekter som ovenstående.

Og det binder sløjfen til vores sidste store fortælling fra foråret. Nemlig Byrådets vedtagelse af Aabenraa Kommunes kommuneplanstrategi Det Gode Liv 2039. Strategien er en overlægger for hele Aabenraa Kommunes arbejde de kommende år. Jeg ser det som en enorm styrke, at 31 byrådsmedlemmer alle er med til at sætte en fælles retning for hele organisationen Aabenraa Kommune, så vi også i de

kommande år kan fortsætte det gode arbejde med vores vision "Det Gode Liv".

Det er i kommuneplanstrategien Det Gode Liv 2039 at rammerne og retningen sættes for Circuit of Denmark, PtX-strategi og helhedsplaner i Kassø. Men også for de mindre, men vigtige, driftsopgaver vi alle har i det daglige. Strategien er en revidering af strategien fra den sidste byrådsperiode. De overvejelser kan du læse mere om inde i bladet, men kort sagt handler det om, at Byrådet har fastholdt de visioner,

der allerede er for organisationen. Det er for mig at se en bekræftelse af, at det går godt i Aabenraa Kommune.

Det nye Byråd har med vedtagelsen af kommuneplanstrategien sat retningen for os alle, og så handler det for os om at medvirke til, at ambitionerne om Det Gode Liv kan blive til virkelighed – samtidig med at vi fortsætter det gode, daglige arbejde med den kerneopgave, som også skal løses hver eneste dag.

God læselyst

Tom Ahmt  
Kommunaldirektør

*Jeg ser det som en enorm styrke, at 31 byrådsmedlemmer alle er med til at sætte en fælles retning for hele organisationen Aabenraa Kommune, så vi også i de kommende år kan fortsætte det gode arbejde med vores vision "Det Gode Liv".*

# INDHOLD

**02** Leder

**08** Vi er vant til børn, men ikke mad, og de er vant til mad, men ikke børn

**13** Sundhedsreformen skaber sammenhæng og rød tråd

**04** Vi er alle med til at skabe Det Gode Liv

**10** Robotterne kommer (med fred)

**14** Aabenraa Kommune cykler stadig til arbejde

**06** Susanne var med til at pakke de første hjælpemidler ud

**12** Fra Disney-sengetøj til hippe natbukser

**16** GeoQuiz



## AABNE LINJER • NR 74

### Udgiver

Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2  
6200 Aabenraa Kommune  
Tlf. 7376 7676  
www.aabenraa.dk

### Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,  
Tom Ahmt

### Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,  
Søren Lorenzen

Områdeleder  
Randi Bendix Keller Mortensen,  
Mad & Måltider

Sekretariatsleder  
Tommy G. Svendsen,  
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder  
Anne Dyrhave Nissen,  
Ledelsessekretariatet,  
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder  
Bodil Marie Thye,  
Børnehuset Fladhøj, Børn og Kultur

Kommunikationskonsulent  
Kasper Stoof,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent  
Casper Dons,  
Byråds- og Direktionssekretariatet

### Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

### Oplag

900

### Layout

Tegnerum

### Tryk

Toptryk

### Forside

Aabenraa Kommune har igen i år været talstærkt repræsenteret i den nationale kampagne "Vi Cykler til Arbejde". Foto: Casper Dons

[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)



*Det Gode Liv er navnet på den strategi, som sætter rammen og overlæggeren for arbejdet i Aabenraa Kommune.*

# VI ER ALLE MED TIL AT SKABE DET GODE LIV

Et enstemmigt Byråd har vedtaget Aabenraa Kommunes kommuneplanstrategi – Det Gode Liv 2039. Strategien forfølger muligheder, der udspringer af Aabenraa Kommunes førerposition i den grønne omstilling, ambitioner om at blive en endnu bedre bosætningskommune og ikke mindst fortsat udnyttelse af vores infrastruktur og placering som Danmarks port til Europa – og vi er alle med til at føre den ud i livet.

**AF** Kasper Stoof

At Byrådet har vedtaget en kommuneplanstrategi er måske ikke en nyhed, der vækker genklang i hele organisationen Aabenraa Kommune. Men alligevel trækker Byrådets kommuneplanstrategi spor ind i alle forvaltninger og afdelinger i organisationen.

Byrådets mission er, at vi i Aabenraa Kommune skaber Det Gode Liv sammen. Herunder har Byrådet to visioner – nemlig at være et aktivt og sundt fællesskab samt at være en drivkraft for bæredygtig udvikling.

- Til alle de dygtige medarbejdere i Aabenraa Kommune er det vigtigt for mig at slå fast, at vi med vores strategi bygger videre på alt det gode arbejde, der allerede bliver gjort. Det er netop ikke en ny strategi, men en revideret kommuneplanstrategi. Vi er allerede som både geografisk kommune og som organisation i en

rivende udvikling, og vi ønsker med strategien at bygge videre på den udvikling ved at indfri de mange potentialer, der findes for os, siger borgmester i Aabenraa Kommune, Jan Riber Jakobsen.

Strategien er delt i tre spor; Ambitiøs grøn udvikling, Levende byer i udvikling og Sundhed og læring i udvikling. Og her kan man altså dykke ned i de enkelte kapitler og læse mere om lige præcis det arbejdsområde, man selv sidder med. Hvad enten det er Det Gode Liv for børn og unge, for ældre eller for naturen.

- Jeg håber, at man som ansat i Aabenraa Kommune kan se sig selv et sted i strategien. For selvom vi også har strategiske ambitioner på de helt høje klinger med grøn omstilling og erhvervsudvikling, så ønsker vi fortsat at være med til at skabe Det Gode Liv helt nede hos den enkelte borger i kommunen. Det er en kerneopgave for os, og det er vi allerede gode til, siger Jan Riber Jakobsen.



*Borgmester Jan Riber Jakobsen er glad for, at et enigt Byråd tidligt i byrådsperioden har vedtaget en revideret kommuneplanstrategi.*

### Udvikling skabes sammen

I strategien lægges der vægt på, at udvikling ikke er noget, der sker. Det er tværtimod noget vi skaber sammen. Og der kan i strategien læses om alt fra øget bosætning i både by og landdistrikter til klimatilpasning og udnyttelse af den grønne omstilling.

- En kommuneplanstrategi er jo i udgangspunktet den overlægger, som vi alle arbejder efter hver eneste dag. Det er i den strategi, at vi fra Byrådets side lægger vægt på, hvad vi mener, der skal tegne fremtiden for Aabenraa Kommune frem mod 2039. Derfor arbejder vi også både på den korte og lange bane, og jeg mener faktisk, at alle 4700 medarbejdere i Aabenraa Kommune bør kunne se sig selv eller deres arbejdsopgaver et sted i strategien, siger Jan Riber Jakobsen og fortsætter:

- Vi har unikke muligheder i Aabenraa Kommune qua den størrelse og beliggenhed, vi har. Med vores placering tæt på grænsen har vi nogle muligheder, som de fleste andre kommuner i Danmark ikke har. Det skal vi udnytte. Både hvad angår bosætning, fællesskaber og erhvervsliv. Derfor er jeg også særligt glad for, at det er et enstemmigt Byråd, der står bag vedtagelsen af strategien. Det sender et stærkt signal, at alle 31 folkevalgte er med til at sætte rammen for den

fortsatte udvikling af Aabenraa Kommune – også som arbejdsplads.

### Tiltrækning og fastholdelse

Et af de emner, der bliver berørt i kommuneplanstrategien, er tiltrækning og fastholdelse af borgere og medarbejdere til Aabenraa Kommune. Vi tror på, at sikre økonomiske rammer, sikker drift, frihed til at udføre opgaverne og en udpræget udviklingsorienteret tilgang også bidrager til at beholde dygtige ledere og medarbejdere og til at tiltrække nye, står der blandt andet.

- For Byrådet er hver eneste medarbejder i Aabenraa Kommune værdsat. Derfor er det også vigtigt for os, at vi fortsætter med at være en attraktiv arbejdsplads, som folk har lyst til at arbejde i, men også lyst til at blive ved med at arbejde i. Det samme gælder, når vi taler om Aabenraa Kommune som et sted at slå sig ned som borger eller virksomhed. Derfor er det også en prioritet for os at fortsætte med at skabe rammerne for Det Gode Liv og Aabenraa Kommune som et godt sted at bo, besøge, arbejde og drive virksomhed i, siger Jan Riber Jakobsen.

**Find hele kommuneplanstrategien på [www.aabenraa.dk/om-kommunen/det-gode-liv](http://www.aabenraa.dk/om-kommunen/det-gode-liv)**

*En mission, to visioner og tre spor. Det er sådan, strategien er bygget op. Derfor er det også nemt at finde ud af, hvor man vil dykke ned og læse mere.*

MISSION

# Det Gode Liv

VISION

Et aktivt og sundt fællesskab

Drivkraft for bæredygtig udvikling

SPOR

Ambitiøs grøn udvikling

Levende byer i udvikling

Sundhed og læring i udvikling

# SUSANNE VAR MED TIL AT PAKKE DE FØRSTE HJÆLPEMIDLER UD

Efter 49 år på den samme arbejdsplads takkede Susanne Clausen 1. maj 2026 af for et langt arbejdsliv. Men hvad har egentlig ændret sig siden 1977, og hvad får en medarbejder til at blive i den samme rolle i hele 49 år?

**AF** Kasper Stoof



Året er 1977. Jimmy Carter var præsident i USA, Elvis Presley døde i en alder af 42 år og Danmark fik sin første kvindelige præst. Og så begyndte en 19-årig Susanne Clausen som sygehjælper på Rønshave Plejehjem.

Her blev hun hængende i 49 år, inden hun som 68-årig trak sig tilbage for at nyde sin velfortjente tilværelse som pensionist.

- Det er svært at sætte ord på, hvor meget tingene har ændret sig på 49 år, men der er ingen tvivl om, at der er sket meget. For eksempel har vi i dag langt flere hjælpemidler, end vi havde i 1977. Jeg var med til at pakke den første stolelift ud, og det var vores første hjælpemiddel. Det fandtes bare ikke dengang. I dag har vi jo hjælpemidler til alt, lige som alt også er blevet meget mere digitalt, siger Susanne Clausen.

Den nu pensionerede Susanne Clausen begyndte i sin tid som ufaglært, men har siden taget sin uddannelse i forbindelse med jobbet på Rønshave Plejehjem. I stort set alle 49 år har Susanne Clausen arbejdet i aftenvagter, hvilket har passet godt til familie- og privatlivet.

- Selvfølgelig har der været bump på vejen, og der har været udfordringer undervejs. Men til syvende og sidst har jeg bare været glad for jobbet. Jeg brænder for faget, og jeg er overbevist om, at det er grunden til, at jeg ikke har søgt nye udfordringer. Jeg har taget forskellige tørne på plejehjemmet, og jeg har blandt andet siddet i MED-udvalg og lignende. Men jeg har aldrig haft lyst til at prøve ledelse eller andre stillinger. Jeg er bare glad og tilfreds med det job, jeg fik i sin tid, siger Susanne Clausen.

### Borgerne er blevet selvstændige

Det er ikke kun tiden, der har ændret sig med tiden. Det har selve plejehjemmet og beboerne også. I begyndelsen boede der 22 borgere på Rønshave Plejehjem, mens der i dag bor 40. Og der er også sket noget med måden, man er beboer på et plejehjem på.

- I dag har beboerne og deres pårørende langt flere krav og en højere selvstændighed. I begyndelsen var især kvinderne slet ikke vant til at være selvstændige, da de jo oftest aldrig havde været på arbejdsmarkedet eller taget en uddannelse. I dag er beboerne rustet på en helt anden måde, og det giver en anden dynamik med personalet. Samtidig er det også tydeligt at mærke, at de pårørende stiller flere krav til pasning og pleje af beboerne, end de gjorde tidligere. Det giver et lidt andet pres, men i

virkeligheden er det jo kun sundt, at der også er et øget fokus på det, siger Susanne Clausen.

Og nu er tiden på Rønshave Plejehjem altså forbi for Susanne Clausen. Eller det vil sige, det er den faktisk ikke. Hun har nemlig sagt ja til at hjælpe med dagvagter her og der, hvis der er behov for en erfaren vikar.

- Der er ingen tvivl om, at jeg stadig savner mit arbejde. Det ser jeg som et godt tegn. Jeg har stadig klokkeslættene for de forskellige opgaver på rygraden, så det er da lidt underligt, at jeg ikke længere skal bruge det til noget som helst. Det betyder dog ikke, at jeg har fortrudt, siger den nu pensionerede medarbejder og fortsætter:


- Jeg elsker at gå i haven, og jeg elsker min frihed. Jeg har en mand, to døtre og syv børnebørn som jeg bruger tiden på nu. Og det ser jeg frem til og glæder mig rigtig meget til, siger Susanne Clausen.

49 års tro tjeneste. Det er derfor oplagt at tænke, hvorfor man ikke lige tager det sidste år med, så man kan nå at fejre 50-års jubilæum med prompt og pragt. Men det var der en særlig grund til, at Susanne Clausen sprang over.

- Faktisk gider jeg slet ikke være i centrum. Jeg har det allerbedst i baggrunden. Så derfor var det ikke ligefrem tiltalende med et 50-års jubilæum. Så var det bedre at stoppe, mens legen var god, siger Susanne Clausen med et smil.

*Susanne Clausen blev fejret, da hun efter 49 år i samme stilling på samme arbejdsplads sagde farvel og tak for denne gang til arbejdsmarkedet og til Rønshave Plejehjem. Foto: Privat*





**”VI ER VANT TIL BØRN,  
MEN IKKE MAD,  
OG DE ER VANT TIL MAD,  
MEN IKKE BØRN”**

Skolemad handler ikke kun om at mætte maver på Kliplev Skole. Det handler også om fællesskab, nye vaner og et tæt samarbejde mellem skole og køkken, hvor både børn og voksne lærer undervejs.

**AF** Casper Dons



Kliplev Skole er sammen med Kongehøjskolen og 185 andre skoler i Danmark udvalgt til at deltage i den nationale forsøgsordning for skolemad, som løber frem til udgangen af 2028. Kliplev Skole valgte Mad og Måltider som leverandør til ordningen, og 0. – 3. klasse kan således hver dag se frem til en frokost leveret af det lokale køkken.

Ordningen blev skudt i gang i januar 2026, og cirka halvdelen af eleverne i indskolingen er med. Forældrene betaler 15 kroner om dagen.

For medarbejderne på skolen handler ordningen dog om mere end bare madudlevering. Måltidet er også blevet en social aktivitet i klasserne, hvor lærerne aktivt arbejder med at gøre det til en fælles oplevelse.

– Der er altid en lærer, der spiser sammen med børnene og sørger for at det bliver en social aktivitet, hvor der snakkes om maden, for eksempel hvor den kommer fra, eller hvordan den bliver lavet, fortæller pædagogmedhjælper Birthe Leest, der står for at forberede madvognene, og for at give elevernes "feedback" videre til ledelsen, der giver den videre til Mad og Måltider.

"Vi er vant til børn, men ikke mad, og de er vant til mad, men ikke børn, så det er en læringsproces for både Kliplev Skole og Mad og Måltider," fortæller skolesekretær Rikke Bendix Hansen, der har en koordinerende rolle i forbindelse med skolemaden.

Og en tallerken, der stadig er halv fuld efter frokostpausen, er også en slags feedback. For

selvom lærerne gør meget ud af at tale maden op, er der selvfølgelig nogle præferencer hos eleverne.

"Pastaretter, kyllingeretter, asparges- eller tomatsuppe, tærte, lasagne og millionbøf går rent hjem hos dem alle. Men ellers er særligt de små klasser lidt mere kræsne," fortæller Birthe Leest.

Men det er ikke kun menuen, der justeres i samarbejdet. Fra næste skoleår bliver maden serveret på tallerkener i stedet for plastikbakker for at gøre det nemmere for særligt de mindste elever at åbne, og samtidig kommer der to valgmuligheder på dage med varme retter.

Og den særlige indsats bliver ikke kun bemærket af eleverne.

"Vi har kun fået positive tilbagemeldinger fra forældre. Både i forhold til maden, men også i forhold til, hvordan man tilmelder sig og følger med i menuen."

Formålet med den nationale forsøgsordning er at indsamle viden om og erfaringer med skolemad i Danmark på både folkeskoler og frie grundskoler, og at blive klogere på skolemadens betydning for elevernes sundhed, læring og trivsel.





# ROBOTTERNE KOM

Fra Copilot-forsøg og AI-referater til nye ressourcepersoner og kompetenceudvikling. Aabenraa Kommune tester lige nu, hvordan kunstig intelligens kan skabe værdi i hverdagen.

## **AF** Casper Dons

Aabenraa Kommune er i fuld gang med at undersøge, hvordan kunstig intelligens kan bruges, så det skaber værdi i hverdagen. Flere arbejdsgrupper arbejder lige nu med både konkrete værktøjer og de organisatoriske rammer omkring AI.

Senest er et pilotprojekt med Microsoft Copilot blevet skudt i gang. Her har to udvalgte medarbejdere fra hver forvaltning samt afdelinger i staben fået adgang til Copilot i en tre måneders testperiode.

Formålet er at samle konkrete erfaringer med værktøjet i praksis. Undervejs deler deltagerne både gode og dårlige oplevelser med brugen af Copilot, ligesom de indrapporterer eventuelle udfordringer. Det gælder blandt andet situationer, hvor Copilot potentielt får adgang til informationer, den ikke bør kunne tilgå, f.eks. persondata.

Pilotprojektet skal være med til at skabe et bedre grundlag for at vurdere muligheder, risici og behov i forhold til en eventuel bredere anvendelse af Copilot i organisationen.

## **Forsøgskaninerne er**

- Casper Dons og Anita Kücken fra Byråds- og Direktionssekretariatet
- Tanja Ruwald Olesen og Pernille Knudsen fra Børn og Kultur
- Christoffer Dugsgård og Anita Thomsen Hansen fra JB-Sekretariatet
- Mads Holm og Lars Læsøe Madsen fra PTM
- Sara Kjer Bisgaard og Pia Surlykke Vosny fra Social & Sundhed,
- Lars Andersen og Peter Michael Puhlmann fra Økonomi
- Lennart Hoffmann Kastbjerg og Soh Cheng Khor fra IT
- Karina List og Allan Bornholt Henningsen fra Personaleafdelingen.

Er man yderligere nysgerrig på projektet, kan der rækkes ud til én af ovenstående personer.



# MER (MED FRED)

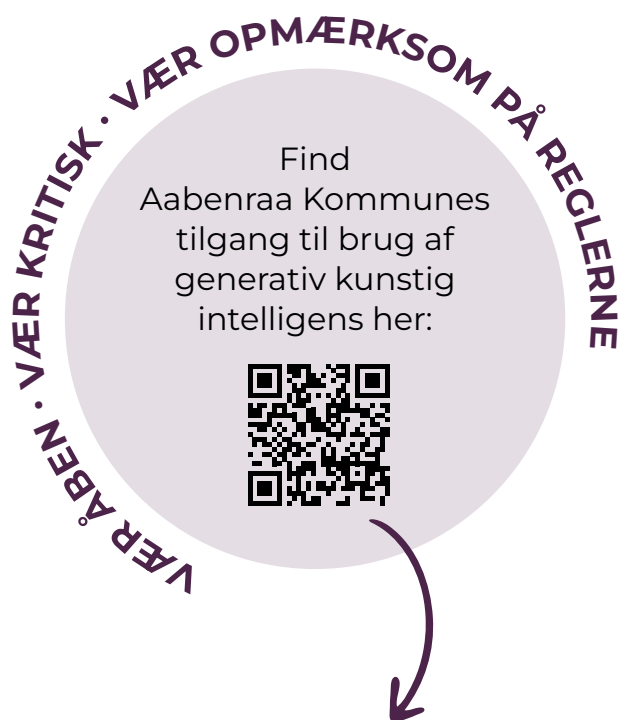
Sideløbende med Copilot-forsøget arbejder kommunen også med brugen af RoboRef, hvor fokus blandt andet er på, hvordan AI kan understøtte administrative arbejdsgange og skabe værdi i det daglige arbejde.

RoboRef er et AI-værktøj, der blandt andet kan transskribere samtaler, lave referater og opsummere møder. Værktøjet undersøges som en mulig støtte til administrative arbejdsopgaver.

Der er 40 medarbejdere fordelt på seks afdelinger tilknyttet pilotprojektet: Børn og Familie, Job og Virksomhed, Job og Helbred, Job og Ressourcer, Træning og Forebyggelse, samt Visitation og Understøttelse.

De har testet værktøjet gennem de seneste måneder i både telefoniske, fysiske og digitale samtaler. Erfaringerne peger især på store tidsbesparelser.

Referaterne skal stadig gennemlæses og rettes til, men meget af skrivearbejdet bliver automatiseret.



[medarbejderportalen.aabenraa.dk/ki](https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/ki)



## FRA DISNEY-SENGETØJ TIL HIPPE NATBUKSER

Kan det halve stykke træ mon bruges igen til et sørøversværd til leg i børnehaven? Kan den aflagte tegneserie bruges igen af en elev i skolen? Eller kan kasserede tekstiler bruges til et krea-projekt i SFO'en? Svaret er ofte "ja", og den har de luret i Arwos' Ressourcebank i Padborg.

**AF** Kasper Stooft

Arbejder du som lærer eller pædagog i en af Aabenraa Kommunes skoler eller institutioner? Så er det nu, du skal læse videre.

Alle offentlige skoler og institutioner i Aabenraa Kommune kan nemlig gratis bestille eller afhente ting i Ressourcebanken i Padborg. Arwos' nye projekt er lavet til lærere og pædagoger, som i stedet for at købe nyt kan benytte de mange brugte ting, som alligevel bare står og samler støv. Materialerne er ideelle til krea-projekter, i undervisningen eller til legepladsen. Man kan både besøge ressourcebanken uden at have forudbestilt, men man kan også forudbestille materialer til afhentning.

- Jeg har haft et valgfag med udskolingen, som hedder "Kreativ Syning", og her har det været helt fantastisk at gå på opdagelse i Ressourcebanken. Jeg havde ikke besluttet, hvad der skulle syes, men i stedet tog jeg ud til banken og fandt en masse spændende materiale, som er blevet til alt fra toilettasker til natbukser af gammelt Disney-sengetøj, siger udskolingslærer på Lyreskovskolen Stine Meyer og fortsætter:

- Eleverne var helt vilde med, at der ikke var begrænsninger. Havde jeg bestilt metervarer som

vanligt, så havde vi haft én farve, og alle skulle lave det samme. Denne løsning er både sjovere og billigere, og jeg får samtidig en god lejlighed til at tale om bæredygtighed og cirkulation af vores alles materialer med eleverne. Faktisk skrev 9. klasses-eleverne et kort til mig i forbindelse med sidste skoledag, hvor de fremhævede netop de her projekter – så det er noget, der gør indtryk.

Ressourcebanken åbnede i april og rummer tekstiler, bøger, porcelæn, træ, rammer, lærreder, ugeblade, legetøj, spil og meget mere. Der er desuden et læringsrum i banken, hvor elever kan inviteres med til undervisning og opdagelse.

- Arwos har altid været søde til at hjælpe med materialer og lignende, men nu er det organiseret, og jeg føler ikke, at jeg sætter folk i ekstraarbejde for at få hjælp. Så jeg kan kun opfordre til, at så mange som muligt bruger Ressourcebanken og tager derved for at se, hvad der gemmer sig. Det er win/win, vil jeg sige. Man sparer både pengene, og man får samtidig mulighed for at give gamle materialer et nyt hjem, siger Stine Meyer.

**Du kan læse mere om Ressourcebanken eller bestil materialer online på [www.rbanken.dk](http://www.rbanken.dk)**

# SUNDHEDSREFORMEN SKABER SAMMENHÆNG OG RØD TRÅD

1. januar 2027 træder det meste af sundhedsreformen i kraft. I Aabenraa Kommune arbejdes der i disse måneder på at forberede de forbedringer og omstillinger, som reformen fører med sig.

**AF** Kasper Stoof

"Vi har i Danmark et stærkt sundhedsvæsen, der på mange måder kan måle sig med de bedste i verden. Denne aftale lægger fundamentet for, at vi også i fremtiden har et sundhedsvæsen blandt de bedste."

Sådan står der i aftaleteksten for den sundhedsreform, som et flertal i Folketinget præsenterede i 2024. Men der stod også længere nede, at vi har en demografisk udvikling, som sætter sundhedsvæsenet under et stigende pres. Flere ældre betyder større behov for pasning. Der mangler medarbejdere på tværs af hele sundhedsvæsenet. Og forskellene i borgernes adgang til sundhedsbehandling er store på tværs af landet.

I Aabenraa Kommune er det i forvaltningen Social & Sundhed, at arbejdet med sundhedsreformen i disse måneder tager fart. Konkret arbejdes der blandt andet på at sikre en god overdragelse for de opgaver og medarbejdere, som fremover overgår til Region Syddanmark.

- Vi har fire områder, som overgår til Region Syddanmark. Her har vi tegnet stregerne for, hvordan opgaverne defineres, og hvordan ressourcerne fordeles både økonomisk og personalemæssigt. Det har vi gjort på baggrund af lovgivningen, men i særdeleshed også i et godt og tæt samarbejde med Sygehus Sønderjylland, siger sundhedschef i Aabenraa Kommune, Christian Schrøder og fortsætter:

- Det har været en god og inddragende proces med personalet, som fremover skal løse opgaver for Region Syddanmark. For den enkelte medarbejder kan det være en stor omvæltning. Lige nu arbejder vi med, hvordan vi sikrer en god og smidig overgang for både borgerne og vores medarbejdere.

Konkret er det områderne "Rehabilitering og korttidspladser, akutsygeplejen og den

specialiserede del af genoptræning, som fra årsskiftet overgår til Region Syddanmark. Regionen overtager også myndighedsansvaret for den patientrettede forebyggelse, men vi har indgået en aftale med Regionen om at kommunen fortsat leverer den patientrettede forebyggelse.

- Processen med at implementere alle dele af sundhedsreformen kommer til at vare i mange år endnu. Vi afventer et antal lovpakker fra en kommende regering og et kommende ministerium. Vi har store forventninger til en selvstændige Folkesundhedslov, der sætter rammerne for, at kommunerne arbejder systematisk og på tværs af kommunens velfærdsområder med at styrke folkesundheden og mindske ulighed i sundhed., siger Christian Schrøder.

I Sundhedsreformen er også beskrevet 17 nye sundhedsråd på tværs af hele landet. De råd er allerede i gang med arbejdet, og fra Aabenraa Kommune er det formand for Social- og Seniorudvalget, Michael Christensen, der er repræsentant i Sundhedsråd Sønderjylland under Region Syddanmark.



Michael Christensen, Sundhedschef i Aabenraa Kommune.



Helene Andresen (tv.) Elisabeth Laasholdt (i midten) og Janni Lentz Skøtt (th.) var en del af Sundhedscentrets hold til Vi Cykler til Arbejde.

# AABENRAA KOMMUNE CYKLER STADIG TIL ARBEJDE

15 år på cyklen har gjort det til mere end en konkurrence for Final 4 fra Sundhedscenteret. Det handler om traditioner, kollegial motivation og om ikke at blive overhalet af Elisabeth.

**AF** Casper Dons

12 hold fra Aabenraa Kommune har i maj måned deltaget i den landsdækkende kampagne Vi Cykler til Arbejde. IT i Gear. De pædagogiske støttehjul. Og Final 4 fra Sundhedscenteret, med Helene Andresen som kaptajn og Elisabeth, der måske – måske ikke – får lov til at være med på holdet næste år.

22. maj, mens cykelløbet stadig stod på, tog jeg en snak med holdkaptajn Helene Andresen.

## Hvorfor hedder I Final 4?

- Vi plejer at være flere. Vi er fire i år, og det tror jeg faktisk er det mindste vi har været. Så det var bare et navn, der poppede ind i mit hoved. Der er ikke noget dybere i det."

## Hvor mange gange har I været med?

- Vi har været med 15 år i træk."

## Stærkt. Og du har været med alle gange?

- Ja, jeg har været holdkaptajn hvert år."

## Har I nogen traditioner forbundet med det?

- Nej det har vi ikke, men der er jo de her trofæer, man kan vinde, så jeg har været ude at hente en kollega, for eksempel, og så går der også lidt konkurrence i den. Elisabeth har lige overhalet mig med antal cykeldage. Det kan jeg jo ikke have. Men jeg kan jo ikke nå at hente hende, vel? Ikke hvis hun bliver ved med at cykle."

## Du må ud at punktere hende så.

- Det er jeg jo nødt til. Der går jo også lidt sport i, at man skal have sådan et 25 eller 40 km mærke derinde. Og vi har også snakket om, at vi skal have noget kage med, fordi det får man også et trofæ for.

### Det lyder som om, det er konkurrenceelementet, der er drivkraften her på holdet?

- Nej det er det ikke. Det er bare fordi Elizabeth lige fik overhalet mig, og det vil jeg ikke finde mig i."

### Hvorfor har I tilmeldt jer?

- Jeg har jo altid cyklet på arbejde, og så var vi nogle stykker, der synes det kunne være sjovt at være med. Siden er det bare blevet en tradition, kan du vel sige. Vi plejer at stille et hold."

### Og I er fire på holdet. Cykler I også alle sammen, når der ikke er konkurrence?

- To af os cykler hele året. For de andre to er "Vi Cykler til Arbejde" anledningen til at komme afsted på cyklen i stedet for at tage bilen. Den ene har et par kilometer, så hun kunne lige så godt cykle, men man skal jo stadig lige overvinde sig selv, når man er vant til at tage bilen, selvom det kun er en kilometer eller to, og vænne sig til, at det slet ikke er så bøvlet med cykelhjelm og det hele.

Og den anden er en ny kollega, der længe har snakket om, at hun gerne vil til at cykle, men hun kommer ligesom ikke i gang. Så er det cyklen, der er noget galt med, og så er det vejret. Men nu har hun meldt sig til, så nu er hun ude at cykle. Så det går fremad.

### Vil du ikke prøve at tage os igennem dagens cykeltur. Hvornår blev det rigtig hårdt?

- Nu har jeg jo cyklet så længe, så det synes jeg faktisk ikke rigtig det gør. Jeg overvejer heller



Helene Andresen, holdkaptajn for "Final 4".

ikke om jeg skal på cykel eller ej. Jeg skal cykle. Punktum. Men det er vejen ud på arbejde, der er hårdest. Der er bakken på Løgumklostervej. Om vinteren synes jeg da, det er lidt synd for mig, at jeg skal ud ad døren allerede halv syv, hvis jeg også skal nå at svømme om morgenen inden arbejde. Så får jeg lidt ondt af mig selv.

### Vi skriver nu 22. maj og løbet har været i gang i tre uger. Hvordan har benene det?

- De har det fint. De har det fint. Men det er nok noget andet for dem, der ikke er vant til at cykle. De kan nok mærke det."

### Klager dine holdkammerater over, at de har ondt i benene?

- Nej, jeg synes det går fint.

### Hvordan er samarbejdet på holdet?

- Vi er rimelig gode ved hinanden. Det er ikke sådan, at vi håner hinanden i et år.

### Kører I efter sejren?

- Ikke officielt. Normalt er jeg ikke så konkurrence-minded; jeg var bare inde og kigge og kunne se, at Elisabeth lige har overhalet mig, og så kan jeg godt mærke, at nu kan det fandme være nok.

### Har I nogensinde vundet?

- Nej. Vi vinder aldrig noget.

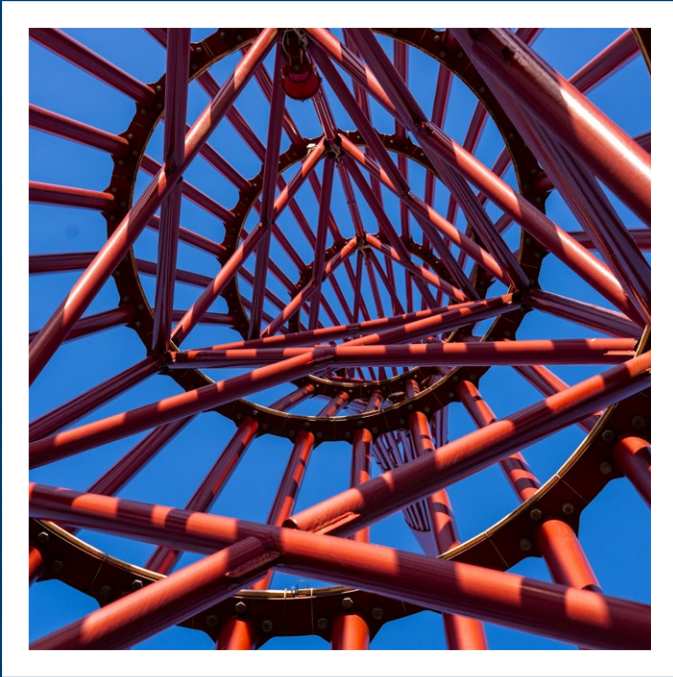




# HVOR I AABENRAA KOMMUNE ER VI?

Denne gang skal du bruge dit lokalkendskab og dit skarpe blik. Ud fra fire billeder skal du gætte, hvor i Aabenraa Kommune vi befinder os. Måske genkender du stedet med det samme, eller måske skal du lige tænke dig om en ekstra gang.

Send dit bud til [personaleblad@aabenraa.dk](mailto:personaleblad@aabenraa.dk) senest 13. august.  
Vi trækker lod blandt de rigtige svar om to flasker vin.



Vi har trukket lod blandt svarene, som kom ind i efter sidste nummers GeoQuiz, og vinderen blev Karina List, som arbejder i Personaleafdelingen. Svaret var Barsø.