



Aabne linjer



Unge på toppen

Der sker noget i Aabenraa Kommune



Det har været en god sommer i Aabenraa Kommune! Nok har vejret ikke været det bedste, men meget andet er gået rigtig godt.

Vi har lige indviet Arena Aabenraa. 16 unge kom i job eller uddannelse efter at have rundet Alpe d'Huez på cykel i projektet "Unge på Toppen". Og så var der historien om Apple, som bygger et datacenter i Kassø til små seks mia. kr.

Arena Aabenraa er et vigtigt fyrtårn og en milepæl i Aabenraa Kommunes Vækststrategi. Arena Aabenraa er ikke bare en multiarena til gavn for sportsudøvere, koncertgængere og messegæster. Arenaen er også en vigtig brik i udviklingen af Aabenraa Kommunes tiltrækningskraft for nye borgere og virksomheder. Målt på åbningsfesten, er Arena Aabenraa blevet taget godt imod, som man kan se inde i bladet på de mange billeder.

Unge på Toppen er en succes for de unge, som er kommet væk fra kontanthjælp, og nu enten er i job eller under uddannelse. Det er også en succes for Aabenraas investeringsstrategi KIK, hvor 68 mio. kr. er investeret i blandt andet flere sagsbehandlere på jobcenteret. KIK har tre formål. For det første får udsatte borgere hjælp til et mere værdigt og værdifuldt liv i tråd med byrådets mission om Det Gode Liv for borgerne. For det andet får virksomhederne gavn af, at arbejdsstyrken er større, når de skal rekruttere arbejdskraft. Og så sparer Aabenraa

Kommune udgifter til at forsørge borgere på kontanthjælp. Læs artiklen om projektet set med projektkoordinator Camilla Pedersens øjne i dette nummer af Aabne Linjer.

Vores nye stabs- og arbejdsmarkedsdirektør Søren Lorenzen, som blandt andet har overtaget ansvaret for KIK-projektet, kan du møde bagerst i bladet.

Og så var der jo lige Apple, som 10. juli offentliggjorde, at man i Kassø har købt en grund på ikke mindre end 275 hektar svarende til ca. 400 fodboldbaner til at opføre et datacenter. Her skal der alene i første fase bygges for ca. 6 mia. kr. At Apple vælger Aabenraa Kommune er ikke mindst et kæmpe skulderklap til Kultur, Miljø & Erhverv, som i 2½ år i dybeste fortrolighed har arbejdet med Apple og Invest in Denmark for at få det til ske.

Apples investering vender vi tilbage til i næste nummer af Aabne Linjer, men Kultur, Miljø & Erhvervs mange opgaver og indsatser i de første 10 år siden kommunesammenlægningen, kan du læse meget mere om i jubilæumsartiklen i dette nummer.

God læselyst!

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

Oplag: 3600

Layout og tryk: Dafolo A/S

Forside

Unge fra projektet Unge på Toppen er klar til at sætte kursen mod Alpe d'Huez i Frankrig
Foto: Rune Højer

Indhold

Leder
side 02

Kolleger dyster til DHL stafetten
side 04-05

Kultur, Miljø & Erhverv 2007 - 2010
side 06-07

Oversigt over direktører og afdelingschefer
side 08-09

Hårdt arbejde gjorde Arena Aabenraa
til virkelighed
side 10-11

Udviklende at være elev i Aabenraa Kommune
side 12

Massiv mediedækning og personlig succes
side 13

Ny direktør glæder sig til at komme i arbejdstøjet
side 14

Rebus og jubilæer
side 15

Efter fyraften
side 16

side 4

side 6

side 10

side 12

side 14

Aabne linjer

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Tom Ahmt

Redaktion

Kommunaldirektør Tom Ahmt
Områdeleder Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider
Sekretariatsleder Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet Social & Sundhed
Teamleder Helle Malene Olsen,
Vækst & Erhverv
Kommunikationskonsulent Rie Nielsen,
Byrådssekretariatet
Kommunikationskonsulent Dorthe Lindahl,
Byrådssekretariatet

Kontakt redaktionen

kommunikation@aabnraa.dk



Kolleger dystet til DHL Stafetten

23. august dannede Aabenraa igen denne sommer rammerne om Sønderjyllands største firmafest: DHL Stafetten.

Af Kerstin Bundgaard

DHL Stafetten fik Aabenraa Kommunes medarbejdere til at trække i motions-tøjet til en sund motionsdyst og kollegialt samvær. Mange var iført årets motionstrøje med budskabet om, at vi i Aabenraa Kommune skaber sundhed og læring.

Til DHL Stafetten kunne medarbejderne enten begive sig ud på en gåroute på 5 km. eller i hold på fem løbe en stafet, hvor hver deltager løb 5 km.



Foto: Poul F. Skott



Aabenraa Kommune fylder 10 år i 2017. Hen over året kigger Aabne Linjer tilbage på de første 10 år i Aabenraa Kommunes udvikling. Denne gang besøger vi Kultur, Miljø & Erhverv.

Af Rie Nielsen

Tre spørgsmål til Stig Werner Isaksen, direktør i Kultur, Miljø & Erhverv:

Hvad er de største forandringer, der er sket på dit område i Aabenraa Kommunes første 10 år?

Der er sket meget store forandringer i vores måde at arbejde på og i borgerne muligheder for at følge med i, hvad vi laver, i kraft af de mange nye digitale redskaber, som vi bruger til dagligt. Det gælder både højt specialiserede værktøjer for sagsbehandlere og for

eksempel interaktive kort, som borgerne kan gøre brug af på kommunens hjemmeside.

Desuden sker der i dag en langt større involvering af borgere og brugere i kommunens udvikling. Det sker helt fra den spæde planlægning til den endelige udførelse. Dette stiller helt andre krav til vores medarbejderes evner til at kommunikere og facilitere processer end det tidligere har været tilfældet. Det gør ofte også processerne mere tidskrævende, men til gengæld bliver resultaterne som regel også bedre.

Giv et eksempel på, hvordan det er blevet bedre at være borger eller erhvervsdrivende i Aabenraa Kommune.

Vi har indført Erhvervspiloten, som sikrer, at virksomheder, som ønsker at etablere sig, udvide eller ombygge, kan få hurtig hjælp af kompetente medarbejdere, der både har et bredt

kendskab til de mange regler og forhold, som en virksomhed skal være opmærksom på, og som kan hjælpe virksomhederne med at få den bedst mulige løsning.

Alle kommuner kæmper for at få flere tilflyttende borgere og virksomheder. Hvordan vil vi løse den opgave?

Vi har gennem de sidste år investeret mange penge i for eksempel nye folkeskoler, og vi har lige bygget Arena Aabenraa. Dertil kommer store investeringer i bymidten i Aabenraa og tilskud til for eksempel nedrivning af gamle, ubeboelige huse i landdistrikterne. Alt dette er eksempler på tiltag, der skal gøre Aabenraa Kommune mere attraktiv at bo og drive virksomhed i. Dette gør vi i øvrigt en stor indsats for at fortælle om over alt, hvor vi kan komme til det.

Vi har en plan – der virker

Aabenraa er en af 10 byer i Danmark med høj risiko for at blive oversvømmet af havvandsstigning og ekstremregn. Derfor er klimasikring et centralt ansvarsområde i Kultur, Miljø & Erhverv.

Alt klappede for beredskabet under stormfloden 4. januar i år. Det gjorde det blandt andet, fordi Aabenraa Kommune har lagt planer for, hvordan vi kan undgå oversvømmelser blandt andet af Aabenraa, som er en af de 10 mest udsatte byer i Danmark.

- Planlægningen begyndte efter de store oversvømmelser 4. september 2009. Sammen med ARWOS screenede vi hele kommunen for, hvor det kunne gå galt, både hvad angår vand fra havet,

undergrunden og fra oven. Vi var altså et skridt foran, da Miljøministeriet og Kommunernes Landsforening i 2012 krævede, at kommuner skulle udarbejde klimasikringsplaner, og da vi to år efter skulle udarbejde en risikostyringsplan, forklarer biolog Hans Odgaard fra Team Natur.

Planerne omfatter blandt andet faste barrierer som mure og diger, mobile spærringer og pumper på strategiske steder.

Når Hans Odgaard og landskabsingeniør Mikkel Bigum fra Drift & Vedligehold gør status over Aabenraa Kommunes første 10 år, kan de konstatere, at man høster frugterne af screening og planlægning nu.

Der bliver investeret i de nødvendige tiltag. For eksempel en ny-indviet pumpestation til 7,5 mio. kroner ved Slotsmøllen i Aabenraa. Den skal sikre Dyrskuepladsen og resten af campusområdet mod oversvømmelser.

- Derudover er der blandt andet brug for en ny sluse med pumpestation ved Mølleåens udløb i fjorden. Slusen skal sikre å-systemet mod vand fra havet ved havvandsstigninger og samtidig gøre det muligt at pumpe vand fra åen til fjorden, når åen svulmer op bag slusen, forklarer Mikkel Bigum.



Der sker noget i Aabenraa

Der er fuld fart på udviklingen i Aabenraa Kommune. Store prestigeprojekter har taget form de seneste år. Nu står Arena Aabenraa færdig, og campus er i forvandling

En kædereaktion af positive begivenheder satte for alvor gang i udviklingen af Aabenraa Kommune. Det begyndte med Region Syddanmarks beslutning om, at Sønderjyllands akutsygehus og psykiatriske sygehus skulle ligge i Aabenraa.

Den gode nyhed fik byrådet til at vedtage planstrategien Sund Vækst og udviklingsplanen Fremtidens Aabenraa

for at gøre kommunen mere attraktiv for tilflyttere. Aabenraa skal være en smuk og levende by, og at der skal skabes et enestående uddannelses-, kultur- og fritidsmiljø, altså en campus, ved Brundlund.

Siden er der lagt detaljerede planer for det ene projekt efter det andet, som er ført ud i livet. Alt er foregået i samarbejde med borgere, foreninger og virksomheder. I dag er Arena Aabenraa indviet som campus' pulserende hjerte, og det sydlige Aabenraa er forskønnet.

- Det, som jeg ser som en ny trend, og som vi er rigtig gode til i Aabenraa

Kommune, er at samarbejde om at få tingene til at ske, forklarer Bo Riis Duun, afdelingschef for Kultur, Plan & Fritid.

- Før i tiden ville kommunen koncentrere sig om at få de fysiske rammer på plads. I dag har vi øje for at skabe det netværk, der skal udfylde rammerne. Det har vi gjort ved Arena Aabenraa og ved campus, hvor vi både har skabt Campusrådet sammen med de unge og Campuskoordinationsudvalget med uddannelsernes ledelser. Det nyeste er Byledelsen i Aabenraa, som skal skabe aktiviteter i midtbyen.

Fuld fart på byggesagerne

Aabenraa Kommune ligger år efter år lunt i top 10 på Dansk Byggeris liste over erhvervsvenlige kommuner. Dialogmøder har været med til at gøre en forskel

Teamleder Jane Petersen fra Byg har været med i alle 10 år. Og hun konstaterer, at Aabenraa Kommune til stadighed præsterer en god erhvervsservice. Hun mener, det blandt andet skyldes, at der på rådhuset er udviklet en forståelse af, at god sagsbehandling er bred sagsbehandling, der inden for lovens rammer leder efter løsninger for og sammen med virksomhederne.

- Her i Byg er vi meget bevidste om, at vi ikke kan løse alt selv. Vi er dybt afhængige af, at andre teams i forvaltning

gen hjælper os med at finde den gode løsning. Vi er blevet gode til at koordinere med hinanden. Der har vi virkelig flyttet os, vurderer Jane Petersen.

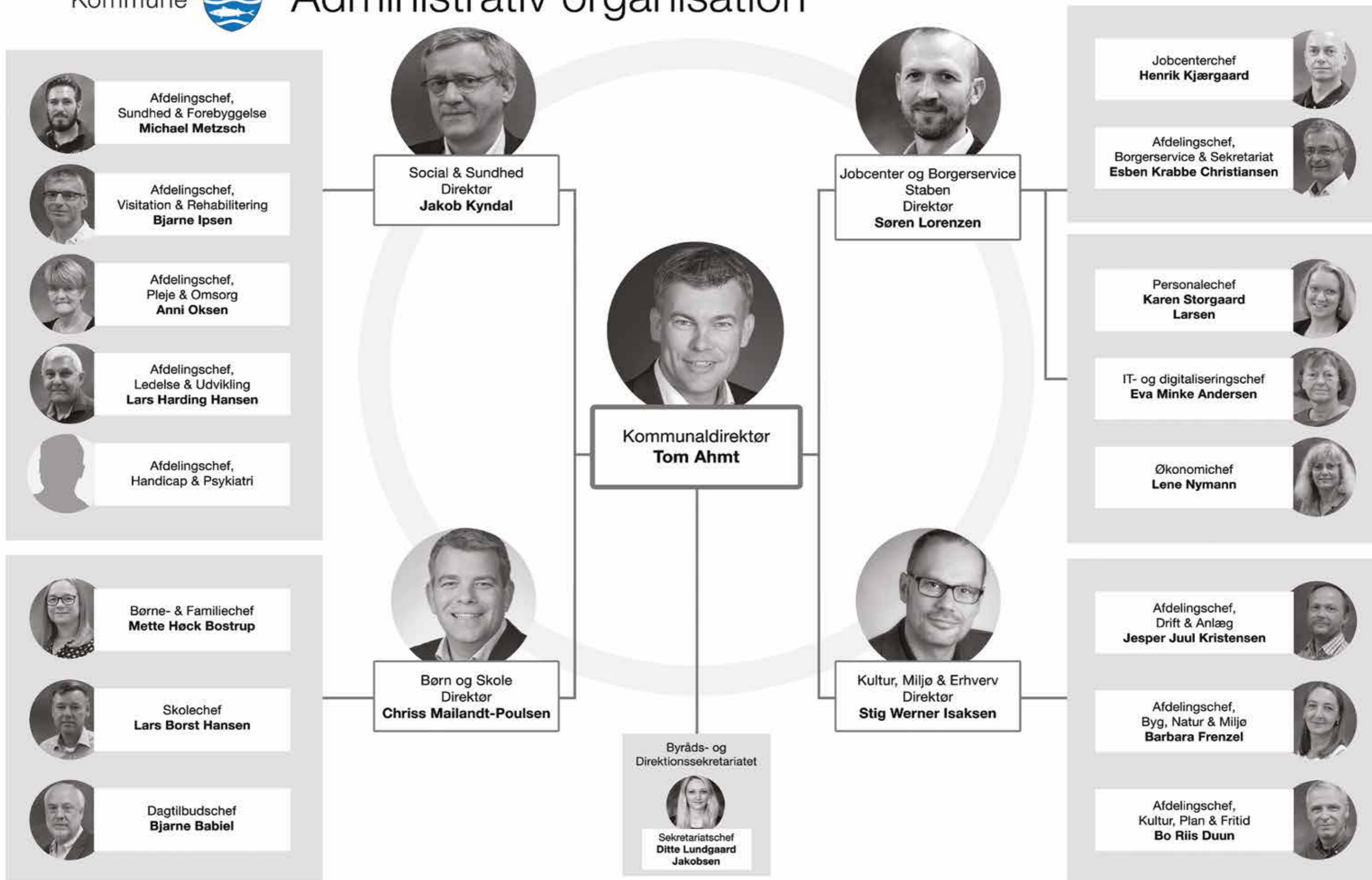
Andre tiltag, der gør Aabenraa Kommune meget erhvervsvenlig, er erhvervspilotordningen, der sikrer virksomhederne én indgang til kommunen, og dialogmøderne, som virksomhederne altid inviteres til, inden de sender der byggeansøgning.

- Det at møde folk i øjenhøjde og tage en snak om deres projekt, INDEN de sender deres ansøgning, sparer både virksomhederne og os for rigtig meget tid. Ansøgningerne bliver skarpe, og virksomhederne får sendt den nødven-

dige dokumentation allerede i første omgang. Det er virkelig noget, der virker, slår Jane Petersen fast.

Hun ser også en anden positiv forandring, der er ved at slå igennem.

- Lige så stille oplever vi, at virksomhederne mere og mere opfatter os både som sparringspartner og myndighed. Før i tiden var vi kun myndighed. Det er virkelig glædeligt, for det er samarbejde, der skaber de gode løsninger.



Hårdt arbejde gjorde Arena Aabenraa til virkelighed



Bo Riis Duun har brugt utallige timer på at gøre Arena Aabenraa til virkelighed. Foto: Poul F. Skøtt



Foto: Poul F. Skøtt

19. august blev den nye arena indviet med et brag af en fest. Det markerer en milepæl for de medarbejdere, der har knoklet for at gøre arenaen til virkelighed.

Af Rune Højer

Siden byrådet afsatte penge til en ny arena, har rigtig mange medarbejdere knoklet for at gøre politikernes vision til virkelighed. Kultur, Plan og Fritidschef, Bo Riis Duun, er en af dem, og han glæder sig over, at Arena Aabenraa endelig står færdig.

- Det har været en lang proces, hvor der både har været opture og nedture, men samlet set har det været en spændende og utrolig lærerig oplevelse at få muligheden for at være en del af arenabyggeriet, og jeg glæder mig meget over, at byrådets vision om en arena i Aabenraa kommune nu endelig er blevet til virkelighed, lyder det fra Bo Riis Duun.

Vigtigt med borgerinddragelse

Efter det stod klart, at der skulle bygges en ny arena, blev der taget initiativ til at inddrage borgerne i processen omkring byggeriet, og denne inddragelse var blandt andet med til at skubbe byggeriet i en positiv retning.

- Vi havde stor glæde af borgerinddragelsen. Den gjorde, at der lige pludselig kom rigtig mange øjne på projektet, og de ekstra øjne var guld værd, for de bidrog alle til at udvikle projektet, understreger Bo Riis Duun.

De mange input fra borgerne gjorde dog også, at planerne for projektet måtte ændres, og at der skulle tilføres flere penge til projektet. Blandt andet medførte ønsket om at gå væk fra de oprindelige planer om blot at bygge en opvisningshal, og i stedet bygge et egentligt center, med caféområde, moderne omklædningsrum og fleksible aktivitetslokaler, at projektet både skulle nytænkes og tilføres ekstra penge.

Men ændringerne var ikke noget der fik Bo Riis Duun til at fortryde borgerinddragelsen. Tværtimod

- Der er naturligvis nogle udfordringer forbundet med at inddrage borgernes input i projektplaner. Men jeg ser samtidig borgerinddragelse som en helt naturlig del af at udvikle og skabe gode løsninger, fordi projektet bliver bedre af netop borgernes input, lyder det fra Bo Riis Duun.

Fakta

- Færdiggørelsen af Arena Aabenraa er en del af Aktiv Campus Aabenraa, der indgår i Byrådets Vækstplan 2018: Sund Vækst

Mulighed for udvidelse

Selvom der blev arbejdet hårdt på at inkludere alle borgernes ønsker i byggeplanerne, så var der dog ikke plads til dem alle, da det endelige budget skulle laves. Men de mange gode idéer fra borgerne er dog ikke spildt.

- Selvom arenaen allerede nu fungerer optimalt til det meste inden for sport og idræt, så er der fortsat plads til udvidelser og udvikling i og omkring arenaen, så hvis der på et tidspunkt er et ønske om at bygge mere til arenaen, så er der også mulighed for at gøre det, forsikrer Bo Riis Duun.

Åbningsfesten var en succes

Efter at have arbejdet på arenabyggeriet i flere år, var det en stor glæde og lettelse, da den røde snor endelig blev

klippet, og arenaen officielt åbnede for offentligheden.

- Det var en stor glæde at være med til så flot en åbningsfest, og vi har alle mulige grunde til at være stolte af, at der kom så mange mennesker til åbningen, som der gjorde, understreger Bo Riis Duun.

Arbejdet med at stable åbningsfesten på benene var dog ikke helt lige til, og det krævede derfor en ekstra indsats at nå helt over målstregen.

- Der var rigtig mange mennesker, der arbejdede meget hårdt på at skabe åbningsfesten. Alle, der var med til at gøre både åbningsfesten og arenaen til virkelighed, fortjener en stor tak og et kæmpe skulderklap. Med fælles hjælp

lykkedes det at få skabt den folkefest, som politikerne ønskede, og jeg vil derfor ikke tøve med at kalde åbningen af arenaen for en stor succes, lyder det fra Bo Riis Duun.



Katharina Schulze elsker at arbejde med store tal og komplicerede budgetter. Foto: Poul F. Skøtt

Udviklende at være elev i Aabenraa Kommune

At være elev i Aabenraa Kommune er både spændende og udviklende, mener Katharina Schulze, elev i Budget i Børn og Skole.

Af Rune Højer

Bag en computerskærm i Tinglev sidder en koncentreret Katharina Schulze. Hun er 34 år og elev i Budget, hvor man skal holde tungen lige i munden, så pengene sendes de rigtige steder hen.

Det med at holde tungen lige i munden, er dog ikke noget problem for Katharina Schulze. Katharina brænder nemlig for at nørde med tal, og derfor føler hun sig særligt godt tilpas i netop Budget.

- Hvis man skal arbejde i Budget, er det en fordel, at man kan lide at arbejde med tal, og så er det meget heldigt, at jeg elsker at arbejde med tal, siger en smilende Katharina Schulze.

Tillid til eleverne

Tallene er dog ikke det eneste, der gør,

at Katharina elsker at gå på arbejde. Også lederne tillid er vigtig. De lader elever indgå på lige fod med alle andre, og det giver ekstra motivation for eleven.

- Som elev i Aabenraa Kommune bliver du ikke bare betragtet som en praktikanter, der skal hente kaffe. Du indgår på lige fod, og der bliver vist ligeså meget tillid til dig, som der gør til dine kollegaer. Og det passer mig rigtig godt. For det giver plads til, at jeg kan udvikle mig, siger Katharina Schulze.

Drømmejobbet er i Aabenraa Kommune

Selvom Katharina Schulze er født og opvokset i Sønderborg, så er det dog alligevel i Aabenraa Kommune, at hun mener drømmejobbet ligger.

- Hvis jeg selv kunne vælge, så vil jeg gerne fortsætte her i Økonomiafdelingen i Regnskab eller Budget. Her får jeg lov til at arbejde med det, som jeg synes er spændende, og her føler jeg, at

der er mulighed for, at jeg kan udvikle mig, lyder det fra Katharina Schulze.

Man fornemmer dog hurtigt på Katharina Schulze, at drømmen om at fortsætte i Aabenraa Kommune også skyldes nogle af de kollegaer, som hun deler hverdagen med i Tinglev.

- Jeg føler virkelig, at jeg er blevet taget godt imod af mine kollegaer her i Tinglev og tidligere i Regnskab. Vi griner og har det sjovt sammen, men vi kan også være seriøse sammen og få arbejdet igennem, når det virkelig gælder, understreger Katharina Schulze.

Massiv mediedækning og personlig succes

Camilla Pedersen er projektkoordinator i Job og Fastholdelse på Jobcenter Aabenraa. Hun er en central person i projektet Unge på Toppen og dets store succes.

Af Kerstin Bundgaard

Cykelprojektet Unge på Toppen er en succes i mere end én forstand. Det helt store omdrejningspunkt er at hjælpe de 19 unge kontanthjælpsmodtagere, som deltager i projektet, i job eller uddannelse. Deltagerne har gennemgået et forløb med kostvejledning, fysisk træning, cykeltræning, personlig udvikling og virksomhedspraktik i en transport- og logistikvirksomhed. En af de helt store mentale og fysiske udfordringer i projektet er cykelturen fra Aabenraa til Alpe d'Huez i Frankrig. Dette intensive forløb skal medvirke til, at deltagerne opbygger selvtillid og give dem kompetencer til at bestride et job i transportbranchen. Camilla Pedersen har fulgt de unge hele vejen fra Aabenraa til Alpe d'Huez – og i deres personlige rejse fra ledige på offentlig forsørgelse til selvforsørgende, selvsikre individer, der har mod på arbejdsmarkedet:

- Jeg vidste fra start, at jeg ville gå 100 procent ind i projektet og tage turen på cykel fra Aabenraa til Frankrig sammen med dem for at motivere dem og fange eventuelle problemer i opløbet, lyder det fra Camilla Pedersen.

Camillas fysiske form var på niveau med de unges, da projektet begyndte, og hun har således været et godt eksempel på, at det kan lykkes at gennemføre udfordringen, hvis bare man har den rette indstilling og hjælper hinanden.

Personlig og faglig udvikling

Camilla er uddannet socialrådgiver og besidder den faglige, pædagogiske viden og et godt menneskekendskab, der har vist sig at være afgørende for at motivere deltagerne til at blive ved med at kæmpe og ikke give op undervejs.

Efter hjemkomsten og en sommerferie har Camilla haft tid til at gøre status:

- Det har været udviklende for mig personligt at være del af et succesfuldt projekt, der har forandret livet til det bedre



for denne gruppe unge. Det er første gang for mange af dem, at de selv og andre har troet på, at de kunne lykkes med så stor en udfordring, siger Camilla Pedersen med stolthed i stemmen.

Mediedækningen har været massiv.

- Det er ikke hver dag, at jeg, disse unge mennesker og transport- og logistikbranchen er i de lokale og landsdækkende mediers søgelys med så positiv en historie. Det har ikke kun givet de unge et boost, men også mig og en branche, der trænger til at blive talt op, mener Camilla Pedersen.

Skoleeksempel: Vi skaber det gode liv sammen

Projektet Unge på Toppen er et samarbejde mellem ITD - Brancheorganisationen for den danske vejgodstransport og Aabenraa Kommune. Samarbejdet mellem kommune, brancheorganisation og virksomheder skal give de unge mulighed for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og finde det gode liv i deres egne tilværelser.

- ITD og deres medlemsvirksomheder kan tage en stor del af æren for denne succes. Følelsen af at have en hel branche i ryggen og jobmuligheder at

komme tilbage til, har været uvurderlig for de unge. De har ikke bare mærket en opbakning fra familie og jobcenteret, men også fra virksomhederne, som tager imod dem med åbne arme. Camilla Pedersen håber på at fortsætte samarbejdet med brancheorganisationen og de virksomheder, der er tilknyttet der.

Fakta

- Projektet Unge på Toppen er en af indsatserne i den omfattende investeringsstrategi for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (KIK-projektet), som Aabenraa Byråd har bevilget 68 mio. kroner til over tre år. Der kommer ikke et tilsvarende cykelprojekt, men der vil komme lignende målrettede indsatser.
- Indtil videre er 16 ud af de 19 deltagere blevet selvforsørgende.

Ny direktør glæder sig til at komme i arbejdstøjet

11. august startede Søren Lorenzen som ny Stabs- og Arbejdsmarkedsdirektør, og han glæder sig til at komme i gang med arbejdet.

Af Rune Højer

42-årige Søren Lorenzen har nu sat sig i direktørstolen i Aabenraa Kommune, efter at have håndteret budgetterne i Haderslev Kommune som Økonomichef de seneste 3 år, og han er allerede godt i gang med arbejdet.

- Det her er en form for drømmejob for mig. Jeg får både lov til at arbejde med nogle af de områder, som jeg kender, nemlig økonomi og personale, og samtidig får jeg mulighed for at blive kloget på arbejdsmarkedsområdet, hvor jeg blandt andet ser frem til at arbejde videre med KIK, og de andre investeringsstrategier. Så der er mange muligheder i jobbet, og derfor greb jeg også muligheden og søgte stillingen, da den bød sig, lyder det fra Søren Lorenzen.

Den nye direktør er allerede godt i gang med at sætte sig ind i sine fagområder, og han er klar til at styre området fremadrettet.

- Jeg kommer ind i den her stilling med det udgangspunkt, at jeg skal videreføre og udvikle på baggrund af det gode grundarbejde, min forgænger i stillingen har gjort. Men over tid ser jeg også frem til at få sat mine egne aftryk på fagområderne og sætte kursen for den fremtidige udvikling. Og det vil jeg gerne gøre i tæt samarbejde med de dygtige ledere og fagfolk, der i dag arbejder inden for området.



Søren Lorenzen ser frem til de mange muligheder jobbet som stabs- og arbejdsmarkedsdirektør giver. Foto: Rune Højer

Jubilæer

Jubilæer oktober – december 2017

25 års jubilæum

Elsbeth Enemark Hansen
Lærer
Stubbæk Skole
01.10.1992

Kaja Bladt Mensel
Kontorleder
Dagtilbud
01.11.1992

Vivi Clausen
Hjemmesygeplejeske
Sygeplejen Syd
01.12.1992

Birgitte Lysemose
Lærer
Løjt Kirkeby Skole
01.10.1992

Bente Nielsen
Social- og sundhedshjælper
Hjemmeplejen Distrikt Tinglev
02.11.1992

Inga Bernhardt Petersen
ESDH-koordinator
IT-Digitalisering
27.10.1992

Jesper Kristensen Lund
Ledende bibliotekar
Aabenraa Bibliotek
01.12.1992



Gæt navnet på en arbejdsplads i Aabenraa Kommune og vind en præmie. Du finder navnet ved at løse rebusen herunder. Vi trækker lod om to flasker rødvin blandt de rigtige løsninger. Send din løsning til Byråds- og direktionsssekretariatet på e-mail kommunikation@aabenraa.dk senest 20. november.

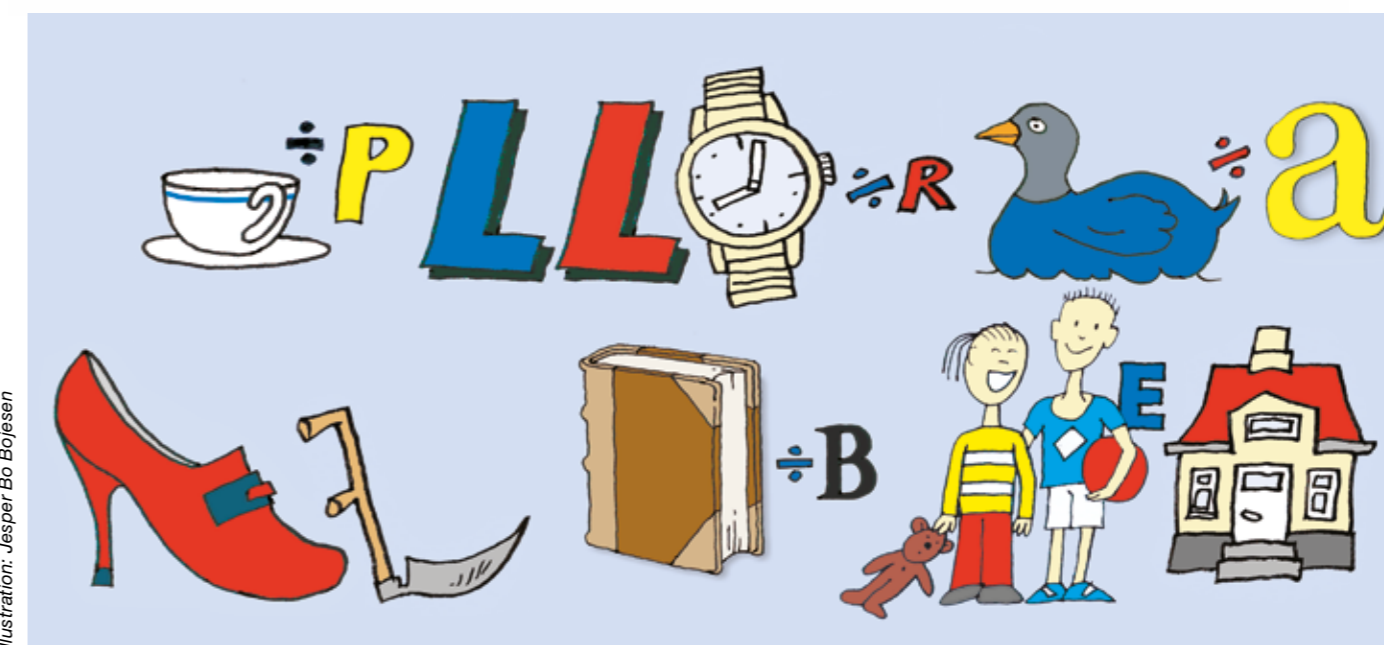


Illustration: Jesper Bo Bojesen



Foto af: Anders Kibbel Photography.

Rikke og The Great Highland Bagpipe

Rikke Møller Jørgensen er multi-instrumentalist og har kastet sin kærlighed på den skotske sækkepibe, fordi fællesskabet og samhørigheden omkring instrumentet er helt unik.

Af Stine Ross Poulsen

Rikke Møller Jørgensen deler vandene, når hun i sin fritid puster luft i sækkepiben og giver sig hen til skotske reels og jigs. Som fast medlem i Sønderborg Pibes and Drums har Rikke siden 2014 været garant for den særegne lyd af sækkepibens droner, som folk enten hader eller synes er helt vildt fedt.

- Man kan ikke undgå at lægge mærke til os, når vi kommer gående. Ved alle andre instrumenter kan man spille med forskellige styrker. Det kan man ikke med en sækkepibe. De er tændt eller slukket, griner Rikke.

Stueorgel, kornet, tuba og sækkepibe
Interessen for musikken blev allerede vakt som 8-årig på mormor og morfars gamle stueorgel. Senere kom kornetten

og tubaen i Sønderborg Garden. I studietiden i Aarhus var Rikke både med i et brassband og et harmoniorkester, som blev danmarksmestre tre gange. Da hun for tre år siden vendte tilbage til det sønderjyske, besluttede hun at give sig selv en ny udfordring: sækkepiben!

Musikken og sammenholdet giver ny energi

Musikken hjælper mig med at koble fra og slappe af. Når jeg har helt vildt travlt på arbejdet, glemmer jeg alt det andet, når jeg tager ud og øver med bandet, siger Rikke.

For Rikke er det særligt det at spille sammen med andre, som er givende. At spille sammen med nogen fylder lige så meget som at spille instrumentet, mener hun. Samhørigheden, der opstår, når man skaber musik sammen, er helt særlig.

- Man bygger noget op sammen. Alle gør en indsats. Den dag man står og skal spille det første gang – hvor det bare lykkedes, det er helt vildt fedt!

Sønderborg Pibes and Drums øver hver onsdag aften og tager hele året rundt og spiller til en masse forskellige arrangementer eksempelvis til byfester, privatfester, ringridningsfester og lignende.

Fakta

- Rikke er 34 år og bosat i Sønderborg. Hun er uddannet cand.oecon fra Aarhus Universitet og arbejder til daglig som udviklingskonsulent på Rådhuset i Aabenraa i Ledelse og Udvikling, Social og Sundhed