



DK2020-klimaplan kalder på dit indspark

VI ER KOMMET STYRKET UD AF CORONAKRISEN



Gældende fra 1. februar 2022 er alle restriktioner forbundet med coronapandemien afskaffet, sygdommen betegnes ikke længere som en samfundskritisk sygdom og vi har igen fået livet som vi kender det tilbage. Selvom det giver mig lyst at afblæse hele pandemien, så er den stadig aktuell i Aabenraa Kommune.

Der er stadig smitte i samfundet, og der er stadig dele af vores organisation, der arbejder ekstrahårdt med at få vagtplanen til at gå op.

Med det forbehold på plads vil jeg dog alligevel tillade mig at kigge tilbage på de to år, vi har gennemlevet, siden Mette Frederiksen i marts 2020 lukkede Danmark ned for første gang. Der er ingen tvivl om, at de seneste to år både har været turbulente, travle og hårde. Men de har i den grad også været lærerige, og jeg vil sige, at vi er kommet styrket ud af coronakrisen. Vi har lært meget om os selv som organisation, og vi har lært meget om, hvordan de forskellige arbejdspladser i kommunen arbejder på tværs.

Aabenraa Kommune er som organisation gennemsyret af en stærk faglighed og en stor vilje til samarbejde både internt og eksternt. Jeg ved, at man flere steder i organisationen har været pressede, men jeg synes med rette, vi alle kan være stolte. Vi har i en omskiftelig og uoverskuelig periode formået at fortsætte med at skabe det gode liv for borgerne, og det er noget, der bliver anerkendt af både borgere og politikere i kommunen.

Coronakrisen har vist os, at vi har et stærkt fundament at stå på. Også når hverdagen fra den ene dag til den anden forandrer sig. Vores strategi med central styring og decentral ledelse fungerer i praksis, og vi har en værdibaseret tilgang til vores daglige arbejde. Vi har i

fællesskab klaret os igennem en historisk pandemi, hvor vi som kommune har spillet en stor rolle for borgerne igennem hele forløbet.

Når det er sagt, så må vi ikke underkende de udfordringer, der også har været i de seneste to år. Der er opgaver, der er blevet tilsidesat, og som ikke er blevet løst. Samtidig har pandemien også påvirket både trivsel og sygefravær på arbejdspladserne. Den del bliver der, og vil der fortsat blive, arbejdet med i tiden, der kommer.

Årsskiftet i år markerede begyndelsen på den nye byrådsperiode, der strækker sig over de næste fire år. Byrådet er kommet godt i gang, og de nye medlemmer er allerede trukket i arbejdstøjet og har afviklet de første byråds- og udvalgs møder. Lige nu fylder arbejdet med

den nye planstrategi for Aabenraa Kommune i byrådsarbejdet. Blandt andet bliver byrådsmedlemmerne interviewet enkeltvis eller i grupper med henblik på den behandling af planstrategien, der er på byrådsmødet i august.

Med 13 nye byrådsmedlemmer og et nyt politisk udvalg byder begyndelsen af byrådsperioden på forandringer for medarbejderne i de forskellige forvaltninger.

Jeg føler mig overbevist om, at vi som organisation bistår politikerne på bedst mulig vis, og jeg er sikker på, at det nye byråd, i lighed med de tidligere, vil få en god og professionel behandling.

God læselyst

Tom Ahmt
Kommunaldirektør

Vi har i fællesskab klaret os igennem en historisk pandemi, hvor vi som kommune har spillet en stor rolle for borgerne igennem hele forløbet.

INDHOLD

02 Leder

04 Børn og ældre
i nye rammer

06 Aabenraa Kommune
nærmer sig klimaplan
for 2050

08 Byrådet for Aabenraa
Kommune 2022-2025

10 Forebyggelse er et
vigtigt element i
Aabenraa Kommunes
trivselsordning

12 På Ravsted Børne-
univers er hverdagen
blevet normal - unormal

14 Ordet er frit

15 Bliv frivillig til Tour de
France

16 Medarbejderfesten 2022



Side 6



Side 10



Side 12

AABNE LINJER

Udgiver

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa Kommune
Tlf. 7376 7676
www.aabenraa.dk

Ansvarshavende redaktør

Kommunaldirektør,
Tom Ahmt

Redaktion

Stabs- og arbejdsmarkedsdirektør,
Søren Lorenzen

Områdeleder

Randi Bendix Keller Mortensen,
Mad & Måltider

Sekretariatsleder
Tommy G. Svendsen,
Ledelsessekretariatet, Social & Sundhed

Sekretariatsleder
Tom Wienke,
Forvaltningssekretariatet,
Plan, Teknik & Miljø

Daginstitutionsleder Bodil Marie Thye,
Børnehuset Fladhøj, Børn og Skole

Kommunikationskonsulent
Claus Bøge Jensen,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kommunikationskonsulent
Kasper Stoof,
Byråds- og Direktionssekretariatet

Kontakt redaktion

personaleblad@aabenraa.dk

Oplag

900

Layout

Tegnerum

Tryk

Toptryk

Forside

De store nedbørsmængder, som blandt andet skyldes klimaforandringer, udfordrer vandløb i hele kommunen. Blandt andet ved Gejlå.

Foto: Peter Leth-Larsen/Aabenraa Kommune

www.aabenraa.dk



Ny Grønningen giver nye moderne rammer til beboerne og kommunens medarbejdere. Dronefoto: Aabenraa Kommune

BØRN OG ÆLDRE I NYE RAMMER

I Tinglev er plejehjemmet Ny Grønningen blevet indviet, mens Bylderup Skole har indviet en renovering og udvidelse af sin ældste del af skolen. Begge dele blev fejret på behørig vis med brugerne af institutionerne, medarbejdere og politikere.

AF Claus Bøge Jensen

Bylderup Skoles afdeling til de yngste klasser fremstod indtil for cirka ét år siden, som da den blev bygget i 50'erne. Klasselokalerne var ikke særligt store, ingen grupperum eller lignende, hvor eleverne kunne trække sig tilbage, manglende plads indendørs til mere bevægelse og fysisk udfoldelse, og eleverne var nødt til at gå udenfor for at komme til toiletterne, da de nærmeste var placeret i en anden fløj.

Men nu er disse forhold forbedret efter indvendige renoveringer og ombygninger i indskolingsafdelingen

samt en tilbygning på cirka 110 m². Det blev markeret med en officiel indvielse 1. marts.

Det var dog ikke kun en gruppe af de yngste borgere i kommunen, der for nylig kunne se frem til en opgradering af sine faciliteter. For 25. februar blev plejehjemmet Ny Grønningen, som har erstattet det tidligere plejehjem Grønningen, i Tinglev nemlig indviet, så de moderne boliger og fælleshus officielt kunne tages i brug.

Se billeder fra begge indvielser på disse sider.



▲ Tilbygningen på Bylderup Skole ser ikke ud af meget, men de 110 m² giver rum til ekstra udfoldelse for eleverne. Foto: Aabenraa Kommune



▲ Flaget var hejst til indvielsen af Ny Grønningen. Foto: Aabenraa Kommune



◀ Eleverne på Bylderup Skole fejrede blandt andet indvielsen med lidt at spise og drikke. Foto: Aabenraa Kommune



▲ Den røde løber var rullet ud, og champagneglassene var fyldt, da Ny Grønningen blev indviet. Christine Danielsen klippede den røde snor sammen med Michael Christensen, formand for Social- og Seniorudvalget. Foto: Aabenraa Kommune



▲ Bylderup Skoles elevråd stod klar til at tage imod gæster til indvielsen. Foto: Aabenraa Kommune



▲ Blandt talerne ved indvielsen af Ny Grønningen var borgmester Jan Riber Jakobsen. Foto: Aabenraa Kommune



AABENRAA KOMMUNE NÆRMER SIG KLIMAPLAN FOR 2050

Det forpligtende samarbejde i DK2020, som Aabenraa Kommune blev en del af for cirka halvandet år siden, går nu ind i sin slutspurt i at få udviklet en ambitiøs klimaplan, der skal sætte en ny retning for kommunen i forhold til fremtidens klimaudfordringer.

AF Claus Bøge Jensen

De bæredygtige ambitioner i Aabenraa Kommune er store, og kommunen vil sætte skub i den grønne omstilling. For at kunne sætte en retning på at indfri ambitionerne bliver der i øjeblikket arbejdet med at udvikle en ambitiøs klimahandleplan for Aabenraa Kommune. Det sker i det nationale DK2020-samarbejde, som kommunen blev en del af for cirka halvandet år siden, hvor Realdania sammen med det internationale bynetværk C40 står bag DK2020-projektet.

I Aabenraa Kommune er et par af de personer, der arbejder intensivt med DK2020-projektet, udviklingskonsulent og projektleder Jeppe Uldal Kræmmergaard



I Aabenraa Kommune består DK2020-arbejdsgruppen fra venstre af biolog Jacob Peter Jacobsen, udviklingskonsulent og projektleder Jeppe Uldal Kræmmergaard, bæredygtighedskoordinator Dorthe Lindahl, klimaplanlægger Mathias Green samt planlægger Mette Hauge. Foto: Peter Leth-Larsen/Aabenraa Kommune

samt bæredygtighedskoordinator Dorthe Lindahl. De er sat i spidsen for at samle alle de gode input og sikre, at den kommende klimaplan blandt andet vil indeholde anvisninger på, hvordan kommunen kan blive klimarobust og klimaneutral senest i 2050 og sætte ambitiøse delmål for klimatilpasning og reduktion af drivhusgasser.

- For at dette kan lade sig gøre, har vi brug for, at alle aktører i kommunen på tværs af sektorer bidrager til løsningen af problemet, siger DK2020-projektleder, Jeppe Uldal Kræmmergaard, hvortil bæredygtighedskoordinator Dorthe Lindahl tilføjer:

- Vi får blandt andet besøg af Klimaakademiets kommunekaravane, som afholder "Det gode klimavenlige liv i Aabenraa Kommune" for unge på uddannelsesstederne og inviterede aktører. Samtidig kommer vi til at arrangere grønne meet-ups, som er pop up-arrangementer rundt om i Aabenraa Kommune, hvor vi ønsker at indgå en relevant og nærværende dialog med borgerne, der, hvor de er. Det kunne for eksempel være til byfester, open by night og andre aktiviteter.

Alle skal med

Jeppe Uldal Kræmmergaard, der startede i stillingen som DK2020-projektleder 1. februar 2022, ser frem til, hvad hele DK2020-arbejdet munder ud i både på lang og kort sigt.

- Der er forsimplet sagt to spor, der bliver spændende at dykke ned i og se på med friske øjne. For det første, hvad skal vores egen rolle være som offentlig aktør – altså, hvad udleder vi selv, og hvad kan vi heraf nedbringe, hvordan skaber vi en social, bæredygtig kommune for vores borgere og så videre, siger han og fortsætter:

- For det andet, hvordan understøtter vi partnerskaber med både lokale, regionale og statslige aktører, der holder til i kommunen, så alle arbejder i den samme retning. Jeg oplever en stor velvillighed til at tage del i den grønne omstilling både inden for og uden for forvaltningen, og jeg er derfor spændt på at se, hvordan DK2020-klimaplanen former sig i de kommende måneder. Især, så det ikke bare bliver ord på et stykke papir, men også bliver til konkrete handlinger.

Brug dine egne erfaringer

Derfor har både bæredygtighedskoordinator og DK2020-projektleder begge en opfordring til medarbejderne.

- Vi vil også rigtig gerne høre om medarbejdernes tanker om stort og småt til, hvordan vi for eksempel kan gøre ting smartere for at komme i en mere bæredygtig retning. For der vil helt sikkert være ting, vi slet ikke har overvejet, siger Dorthe Lindahl, mens Jeppe Uldal Kræmmergaard supplerer:

- Det er også vigtigt at få sagt, at hvis man som Aabenraa Kommune-medarbejder også bor i kommunen, så vil vi rigtig gerne se alle som privat personer til de grønne meet-ups, der løbende kommer i den kommende tid. For det kan sagtens være, at man i privat regi oplever noget, der vil kunne forbedres eller gøres anderledes, som vil komme flere borgere til gavn. Det er ikke et krav eller tvang, men vi håber, at se så mange som muligt ude i lokalsamfundene, når vi kommer rundt på besøg til byfester og lignende.

Den endelige DK2020-klimaplan forventes at blive godkendt og offentliggjort i sensommeren 2022.

Du kan allerede nu finde datoerne for de grønne meet-ups arrangementer på aabenraa.dk/klima, hvor du samtidig kan dele din egen idé til, hvordan vi skaber bæredygtig udvikling i Aabenraa Kommune. Den endelige DK2020-klimaplan forventes at blive godkendt og offentliggjort i sensommeren 2022.



FAKTA – DK2020

- 96 kommuner har valgt frivilligt at indgå i DK2020-arbejdet, som har til formål at sætte skub i implementeringen af Paris-aftalens mål i Danmark, herunder sætte mål for klimatilpasning. Det er Realdania, der sammen med det internationale bynetværk C40 står bag DK2020. En partnerskabsaftale mellem Realdania, KL og de fem regioner giver alle danske kommuner mulighed for at blive en del af DK2020.
- Undervejs i forløbet får kommuner i projektet sparring og rådgivning fra fem geografiske organiseringer med faglige medarbejdere fra KL/KKR, regionen og relevante lokale operatører, så planerne lever op til international best practice inden for klimaplanlægning. CONCITO – Danmarks Grønne Tænketaank er overordnet projektleder og er sammen med det internationale bynetværk C40 videnspartner.
- Som en del af DK2020-arbejdet har kommunerne forpligtiget sig til at udarbejde nye risikovurderinger for oversvømmelse og udvælge konkrete områder, hvor der skal udarbejdes handlingsplaner for. Kommunernes arbejde bygger ovenpå kommuneplanerne, hvor kravet er en udpegning af oversvømmelsestruede områder, nu suppleres med en skades vurdering og en prioriteret handlingsplan.

Byråd for Aabenraa Kommune



Jan Riber Jakobsen (C)

Borgmester



Erik Uldall Hansen (A)



Signe Bekker Dhiman (A)



Theis Kylling Hommeltoft (A)



Dorrit Knudsen (A)



Marianne List (A)



Egon Madsen (A)



Christian Panbo (A)



Dorte Soll (A)



Kjeld Hansen (C)



Anders Koch-Hørlyck (C)



Jan K pke Christensen (D)



Hans-Christian Gjerlevsen (D)



Michael Christensen (F)



Ida Smed (O)



Arne Leyh Petersen (O)



Erwin Andresen (S)



Kirsten Nørgård Christensen (V)



Rasmus Andresen (V)



Carina F. Davidsen (V)



Søren Frederiksen (V)



Eivind Underbjerg Hansen (V)



Carina Underbjerg Hansen (V)



Claus Bruun Jørgensen (V)



Susanne Provstgaard (V)

Økonomiudvalget	Udvalget for Plan, Teknik og Landdistrikter	Udvalget for Bæredygtig Udvikling	Kultur- og Fritidsudvalget
Jan Riber Jakobsen (Formand) Erik Uldall Hansen (Viceborgmester) Thomas Andresen (2. viceborgmester) Dorte Soll Signe Bekker Dhiman Rasmus Elkjær Larsen Jan K�pke Christensen Michael Christensen Erwin Andresen Kirsten Nørgård Christensen Philip Tietje Ida Smed Eivind Underbjerg Hansen	Dorte Soll (Formand) Kurt Asmussen (Næstformand) Egon Madsen Anders Koch-Hørlyck Thomas Andresen Søren Frederiksen Susanne Provstgaard	Erik Uldall Hansen (Formand) Erwin Andresen (Næstformand) Theis Kylling Hommeltoft Kjeld Hansen Claus Bruun Jørgensen Arne Leyh Petersen Rasmus Andresen	Signe Bekker Dhiman (Formand) Hans-Christian Gjerlevsen (Næstformand) Kurt Asmussen Christian Panbo Carina F. Davidsen Philip Tietje Rasmus Andresen

2022-2025



Cathrina Aaes Sørensen (A)



Rasmus Elkjær Larsen (C)



Kurt Asmussen (S)



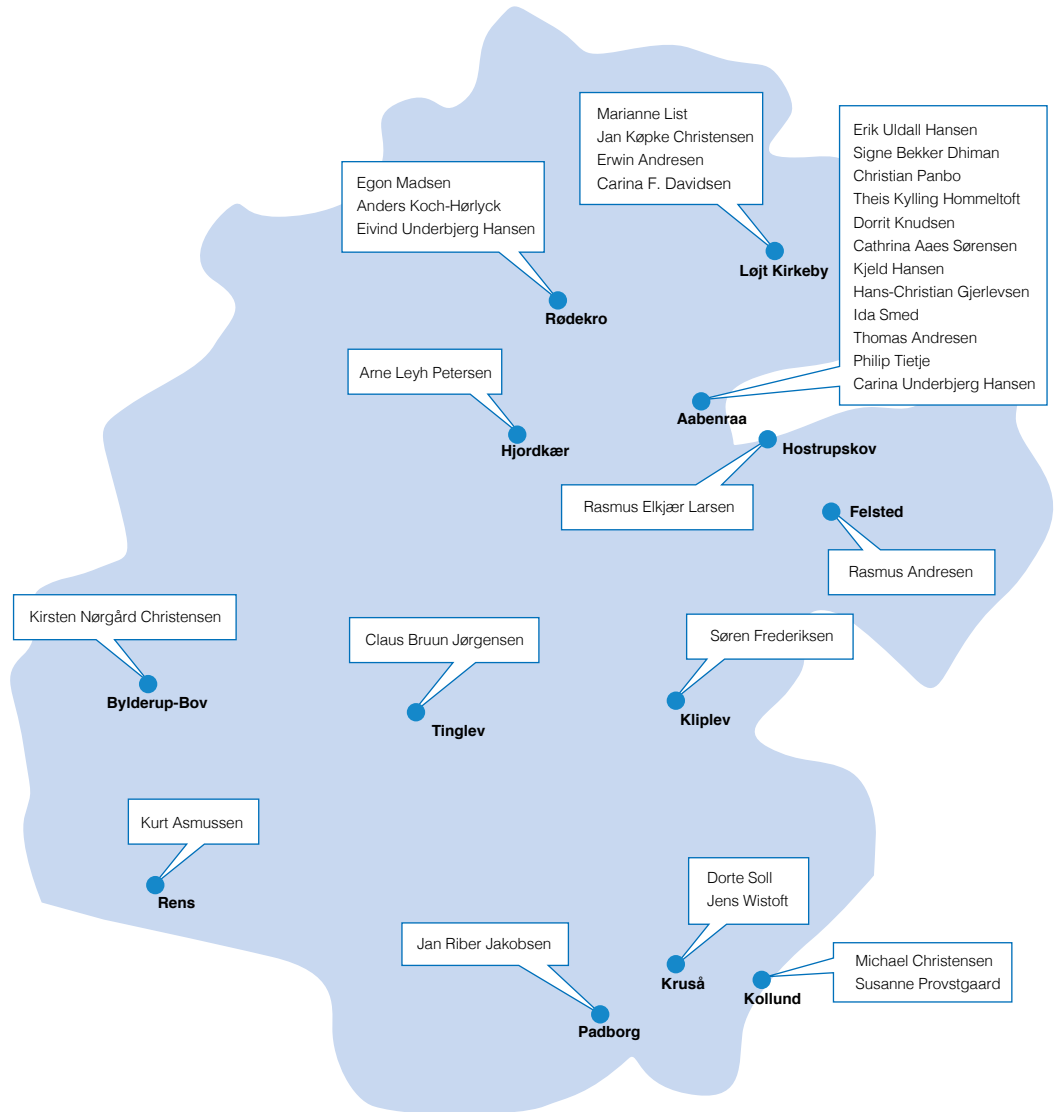
Thomas Andresen (V)



Philip Tietje (V)



Jens Wistoft (V)



Børne- og Uddannelsesudvalget	Social- og Seniorudvalget	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget	Arbejdsmarkedsudvalget
Rasmus Elkjær Larsen (Formand) Cathrina Aaes Sørensen (Næstformand) Theis Kylling Hommeltoft Anders Koch-Hørlyck Kirsten Nørgård Christensen Carina Underbjerg Hansen Carina F. Davidsen	Michael Christensen (Formand) Jan Køpke Christensen (Næstformand) Dorrit Knudsen Marianne List Ida Smed Jens Wistoft Susanne Provstgaard	Jan Køpke Christensen (Formand) Michael Christensen (Næstformand) Cathrina Aaes Sørensen Søren Frederiksen Jens Wistoft	Dorrit Knudsen (Formand) Hans-Christian Gjerlevsen (Næstformand) Egon Madsen Kjeld Hansen Claus Bruun Jørgensen Eivind Underbjerg Hansen Susanne Provstgaard

FOREBYGGELSE ER ET VIGTIGT ELEMENT I AABENRAA KOMMUNES TRIVSELSORDNING

I 2021 blev Aabenraa Kommunes trivselsordning fra 2019 revideret. Fokus er nu i højere grad på forebyggelse af sygdomsforløb, mens der fortsat er de samme tilbud i ordningen.

AF Kasper Stouf

Trivselsordningen trådte i kraft i 2019 og gælder alle ansatte i Aabenraa Kommune. I 2021 blev en justering af trivselsordningen godkendt i Hoved MED-udvalget (HMU). I justeringen blev fokus på forebyggende elementer i den eksisterende trivselsordning øget, så medarbejdere har endnu bedre mulighed for at forebygge eksempelvis stresssygdomme. Revideringen medførte ligeledes et øget fokus på gruppebaserede forløb, da det er medarbejder og leder, der i samarbejde skal finde løsninger på udfordringer, der giver ubalance i arbejdslivet.



TILBUD MÅLRETTET GRUPPER

Akut, psykologisk krisehjælp, grupper:

Har du og dine kollegaer oplevet akutte krisesituationer i hverdagen, der påvirker jer, så tilbyder trivselsordningen akut psykologisk krisehjælp. Forløbet tilbydes som gruppebaseret forløb. Eksempler på behov for akut psykologisk krisehjælp kan være dødsfald eller akut ulykke, som påvirker arbejdspladsen. Nærmeste leder kontakter Human House direkte og aftaler nærmere.

Forløb vedrørende psykisk arbejdsmiljø:

Hvordan skaber man som gruppe det bedste arbejdsmiljø? Arbejdsmiljøgruppen kontakter Aabenraa Kommunes Personaleafdeling og booker et møde. Årsager til et gruppebaseret forløb kan eksempelvis være forandringer i organisationen eller et opdaget behov for et forløb efter for eksempel trivselsundersøgelsen har afdækket udfordringer på arbejdspladsen. Det kunne for eksempel være et tema om "Hvordan er jeg den gode kollega" Temaet besluttet af arbejdspladsen eller af arbejdsmiljøgruppen/TRIO-gruppen. Personaleafdelingen

sætter herefter et planlægningsmøde op mellem arbejdsmiljøgruppen og Human House, hvor der tilrettelægges et fleksibelt forløb. Et forløb kan bestå af op til 3 workshops af 3 timers varighed og fokus vil være at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Forebyggende træningsforløb:

Et fysisk, arbejdsrelateret træningsforløb kan sagtens foregå som gruppetræning. Som medarbejdergruppe booker arbejdsmiljøgruppen et gruppebaseret træningsforløb ved at tage kontakt til Aabenraa Kommunes Personaleafdeling. Herefter vil der blive sat et planlægningsmøde op mellem Falck Healthcare og arbejdsmiljøgruppen. Et forløb vil blive aftalt, og der tages højde for fleksible træningstider, som passer ind i arbejdskalenderen. Træningsforløbet er et tilbud om op til 10 trænings-sessioner af én times varighed pr. uge, og kan for eksempel omhandle gode vaner i forhold til bevægelse på arbejdspladsen, ergonomisk vejledning eller guidet afspænding.

INDIVIDUELLE TILBUD

Samtaler til forebyggelse af og håndtering af stress og samtaler vedrørende trivsel på arbejdspladsen:

Hvordan skal du håndtere psykiske udfordringer på arbejdspladsen? Ved arbejdsrelaterede tilfælde af stress, mobning eller lignende vurderer egen leder om et tilbud gennem trivselsordningen kunne være en mulig hjælp. Det er egen leder der kontakter Human House, som tilbyder personlige samtaler i Aabenraa, lige som der også tilbydes telefonsamtaler eller samtaler over Skype. Samtalerne er fortrolige, og som medarbejder kan man få op til fem timer i året. Indholdet i samtalerne er redskaber og handlemuligheder i forhold til forebyggelse og håndtering af stress og øvrige psykiske udfordringer.

Leder deltager i den sidste samtale (Treparts-samtale) for at have mulighed for at kunne understøtte den ansatte i arbejdet.

Akut, psykologisk krisehjælp:

Processen her er den samme som ved akut, psykologisk krisehjælp for grupper.

Fysioterapi og træning:

Har du smerter i arme, skuldre, ryg eller ben, tilbyder trivselsordningen forebyggende træning og behandling. Ved behov kan FysioDanmark kontaktes med henblik på fysioterapi. Som ansat i Aabenraa Kommune kan man få op til tre forebyggende behandlinger på et år. Behandling i forbindelse med en arbejdsulykke sker fortsat ved henvendelse til Arbejdsmiljøteamet i Personaleafdelingen.

KANTINEPERSONALET HOLDER RYGGEN RANK

Som en del af Aabenraa Kommunes trivselsordning har rådhusets kantinepersonale meldt sig på et rygtræningsforløb med særligt fokus på træning af de kropsdele, de oftest bruger i deres fysiske arbejde.

AF Kasper Stoof

Røde elastikker og træningsmåtter er umiddelbart ikke noget, man forbinder med at arbejde i en stor kantine, som den der er på rådhuset i Aabenraa. Alligevel er det i otte uger blevet en del af den ugentlige rutine for kantinepersonalet, som gennem trivselsordningen har skræddersyet et gruppebaseret træningsforløb med fokus på træning af skuldre og ryg.

- For to år siden var vi på et lignende forløb, som vi fik virkelig meget ud af. På grund af corona har vi ikke kunne komme i gang med det igen før nu, siger Lis Andresen, der sammen med kollegerne fra kantinen én gang i ugen i otte uger har besøg af en instruktør fra Falck Healthcare. Efter aftale med sin leder kon-

taktede Lis Andresen Aabenraa Kommunes personaleafdeling, som fik sat et møde op med Falck Healthcare. Her blev et træningsforløb skræddersyet, så det passede til netop de muskelgrupper, kantinepersonalet bruger mest i hverdagen.

- Det er jo primært ryg og skuldre, vi belaster i vores arbejde. Vi har mange løft, og det er rart at få nogle gode øvelser og teknikker, vi kan bruge fremadrettet. Vi er alle lidt ømme efter første gang, men jeg er sikker på, at det hele er givet godt ud, siger Lis Andresen og fortsætter:

- Jeg vil gerne anbefale forløbet til andre. Der er god mulighed for at få lige det forløb, man gerne vil have.



Shirin Abas og Lis Andresen er to af de kantine medarbejdere, der i otte uger gennemgår et gruppebaseret træningsforløb. Til første træningsgang var Anna Weitling fra Falck Healthcare instruktør. Foto: Kasper Stoof

I den seneste tid har eleverne fået udleveret selvtest to gange i ugen. For 12-årige Emil Rathcke fra 6. årgang på Ravsted Børneunivers er det, lige som så mange andre tiltag, blevet en del af hverdagen. Foto: Kasper Stouf



PÅ RAVSTED BØRNEUNIVERS ER HVERDAGEN BLEVET NORMAL - UNORMAL

To år med forskellige coronarestriktioner, nedlukninger og genåbninger har rustet personalet på Ravsted Børneunivers til en normal-unormal hverdag. Med professionalisme og omstillingsparathed er børneuniverset kommet igennem coronaen.

AF Kasper Stouf

Dansen med corona. Sådan formulerede statsminister Mette Frederiksen sig om den tid, vi alle har levet i de sidste to år. Dansen mellem at opretholde den normale hverdag kombineret med restriktioner, der påvirker både privat- og arbejdsliv.

På Aabenraa Kommunes skoler og daginstitutioner har stort set intet været normalt i de sidste to år, og måske netop derfor har man alligevel fundet de rigtige takter i coronadansen. Blandt andet på Ravsted Børneunivers, hvor den omskiftelige hverdag har højnet behovet for omstillingsparathed blandt både elever og ansatte.

- Man kan vel sige, at det er blevet normalt-unormalt at drive børneunivers lige nu. Nu ser det hele heldigvis ud til at lysne, men vi har jo i de seneste år levet i en tid, hvor der konstant har været ændringer i hverdagen, siger fællesleder på Ravsted Børneunivers,

Michael Holm og fortsætter:

- I den anledning må jeg også give en stor ros til personalet for en enorm professionel tilgang, hvor børnenes trivsel og læring hele tiden har været i centrum. Jeg synes faktisk, vi har tacklet hele perioden både godt og ordentligt. Der har ikke været noget piveri over restriktioner, men i stedet har man knoklet videre.

Konkret har eleverne på skolen på Ravsted Børneunivers oplevet tre hjemsendelser, aflyste klasseture og arrangementer, ændrede undervisningsmetoder, adskillelse på tværs af klassetrin, skærpet opmærksomhed på hygiejne og mere til.

- Ravsted Børneunivers har en klar, rød tråd, som vi er meget stolte over. Der er et sundt samspil mellem børnehaven og skolen, hvor de største børnehavebørn for eksempel ofte er på besøg i skolen, inden

de selv begynder i skole. Vores daglige morgen-samlinger er også noget, vi vægter højt. Begge dele har vi måtte gå på kompromis med i store dele af de sidste to år, siger Michael Holm.

Vanerne sidder på ryggraden

I lighed med resten af samfundet har både børn og voksne på Ravsted Børneunivers taget corona-hverdagens nye vaner til sig og lært at leve med restriktioner og anbefalinger.

- Vi er blevet eksperter i arbejde på Teams, som er det her onlineværktøj, der blandt andet kan bruges til virtuel fjernundervisning. Samtidig har eleverne også fået de skærpede hygiejneanbefalinger på ryggraden, så der nu slet ikke er nogen tvivl om, at man selvfølgelig vasker hænder, inden man går ind i klassen, siger Åse Lavrsen, der er lærer på Ravsted Børneunivers.

Selvom coronapandemien har ført gode vaner med sig, så er der en del afsavn, som både elever og lærere har måtte leve med, og som de håber snart er forbi.

- Jeg ved, at de fleste har savnet vores daglige morgensang. Det er en god tradition, hvor alle elever mødes hver morgen. Noget andet har været den årlige julehygge op til jul, som vi nu to år i træk har fået aflyst, siger Britta Iversen, der er børnehavelærer på Ravsted Børneunivers.

I det hele taget har alt fællesskab mellem klassetrinene været droslet ned, hvilket har aflyst både

fællessamlinger, undervisning på tværs og den årlige lejr tur for indskolingen.

Dagpleje i spejderhytten

Den yngste del af Ravsted Børneunivers er dagplejen, som normalt hører hjemme i den ene ende af Ravsted Børneunivers. Her træder en børnehavepædagog til og holder dagpleje for områdets yngste børn, når byens dagplejere af den ene eller anden grund er fraværende.

- Med alt den opdeling, der har været i de seneste år, har der ikke været nok lokaler til dagplejen. Derfor lejede man sig ind i byens spejderhytte i nogle måneder, og så foregik stort set hele dagen udendørs for bedst muligt at beskytte voksne og børn mod smitte, siger Gitte Schmidt, der oftest bliver udlånt fra børnehaven til dagplejen og fortsætter:

- Børnene lærer helt vildt meget af at være så meget udenfor. De lærer at lege på en anden måde, og det har også været nødvendigt, da vi jo heller ikke måtte bruge så mange legesager, som vi normalt gør indendørs. Dertil har vi haft et stort fokus på ikke at gøre børnene bange for corona ved at opretholde så meget af hverdagen, som de kender. Børn er børn, og det skal de have lov til at være.

Med Mette Frederikssens seneste pressemøde blev alle restriktioner forbundet til coronapandemien ophævet fra 1. februar, hvilket forhåbentligt igen gør hverdagen mere normal end unormal på Ravsted Børneunivers.

Håndvask har altid været et fokusområde på Ravsted Børneunivers, men er i de seneste år blevet en endnu større del af hverdagen. Foto: Kasper Stooft

Også blandt de yngste, har hygiejneanbefalinger vundet frem. Her blandt andet ved indgangen til dagplejedelen af Ravsted Børneunivers, hvor forældre og gæster altid har mulighed for håndsprit, inden de går ind. Foto: Kasper Stooft





Klommen er skrevet af Tine Hasselris Munksgaard, Allan Bornholt Henningsen og Henrik Kærgaard, som sidder i arbejdsmiljøgruppen på Jobcenteret. Indholdet udtrykker skribenternes egen holdning.

ORDET ER FRIT

Har du noget på hjerte, og har du lysten til at fortælle om det til alle kommunens ansatte, så kontakt Aabne linjers redaktion på personaleblad@aabenraa.dk, så kan det være, det er dig, der skriver den næste klumme i personalebladet.

SÅDAN ARBEJDER VI MED ARBEJDSMILJØET

Arbejdsmiljø kommer i mange størrelser og former, så det er ikke muligt at komme med en opskrift, som kan omsættes af alle. Men vi vil gerne komme med vores bud på, hvordan vi arbejder med det.

Arbejdsmiljø er ledelsens ansvar, men det er alles opgave. Sådan stod der i en artiklen, som i tidernes morgen landede på vores bord. Den vakte genklang, for vi skal alle i samarbejde bidrage til et godt, sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø.

På Jobcenter Aabenraa foregår samarbejdet i Lokal MED (lokalt medarbejderudvalg, red.), i Arbejdsmiljøgruppen, ved samarbejds møder mellem kontorleder og AMR (arbejdsmiljørepræsentant, red.), mellem AMR og TR (tillidsrepræsentant, red.) og ikke mindst mellem AMR og den enkelte kollega – med andre ord i alle lag. Det kan virke tidskrævende, men tiden er godt givet ud. Samarbejdet giver nemlig en forståelse for hinanden og dermed et rum, hvor man kan mødes, også når tingene er bøvlede og svære. Det er med andre ord en god investering, da mange ting afklares og tages i opløbet.

Hvis man ser på vores sygefravær i 2020, som var under 2,5 procent, og Trivselsundersøgelse for 2020, er vi godt på vej. Men en ting er samarbejdet, en anden er, hvordan man får arbejdsmiljøarbejdet integreret i en travl arbejdsdag. Som

AMR for omkring 160 kollegaer er det en stor opgave at komme omkring alle. Vi deltager på kontormøderne på de enkelte kontorer, men snakker i sagens natur ikke med hver enkelt kollega hver dag. Derfor arbejder vi bevidst med synlighed og psykologisk tryghed. Det er vigtig, at vores kolleger kender os, er trygge og kommer, hvis der er noget, de gerne vil have hjælp til.

Af den grund prioriteres det også, at alle nye kolleger kommer til en opstartssamtale inden for den første måned af deres ansættelse. Til samtalen tager vi udgangspunkt i Medarbejderportalen og henviser for eksempel til siden, hvor alle vores retningslinjer og actioncard med mere ligger.

Vi arbejder også med vores interne kommunikation og særligt det "at tale med hinanden og ikke om hinanden". For at få en kollektiv læring omkring dette søgte vi på opfordring fra flere kolleger penge fra foreningen Velliv og var så heldige at modtage dem. Det betød, at vi kunne invitere oplægsholder Mads Bab, som talte om vigtigheden af at have modet til at sige ens mening for på den måde at kunne forstå hinandens ståsted og højne arbejdsglæden. Vi forsøger gennem arrangementer som dette at skabe et fælles sprog, der kan tales ud fra i hele huset. I det hele taget oplever vi, at sproget binder os sammen. Det at få italesat ting kan være med

til at åbne op for en god og ikke mindst nødvendig dialog omkring arbejdsmiljøet.

At have et dårligt arbejdsmiljø er som at gå med en sten i skoen – man skal nok komme frem, men behageligt er det ikke. Som AMR bidrager vi med medarbejdervinklen og viden på arbejdsmiljørådet, så når vi gennem Lokal MED inddrages i ledelsens maskinrum, kan der ske en spændende udvikling. Et godt, sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø er som tidligere nævnt, noget vi skaber sammen – men det kræver, at alle vil det, at der gives tid og skabes rum, at man løbende vedligeholder og ikke mindst arbejder proaktivt med det.

I lokal MED har vi netop taget de proaktive briller på og er gået i gang med at udvikle en mere langsigtet strategiplan for arbejdsmiljøet. En plan, hvor kerneopgaven og det gode arbejdsliv spiller sammen for at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø for nuværende og kommende kollegaer.

Kommer det ikke til at tage tid, kunne man måske spørge. Er det ikke bøvlet, kunne man tænke. Vores svar er; "jo, det kan det godt være". Men som et afrikansk ord-sprog lyder; "Hvis du vil gå hurtigt, så gå alene. – hvis du vil gå langt, så gå sammen".

Vi vil gerne gå langt, og med tiden skal der nok komme mere fart på.

BLIV FRIVILLIG TIL TOUR DE FRANCE

Vil du være med til at få et af verdens største sportsevents til at ske? Så kan du hjælpe til som frivillig, når verdens største cykelløb passerer igennem kommunen fra Genner over Aabenraa til Feldsted, hvor vi forventer en gul folkefest i dagene omkring søndag 3. juli.

AF Claus Bøge Jensen

Når Tour de France kommer til Aabenraa Kommune i 2022, så skal hele kommunen være en folkefest for både borgere og turister. I den forbindelse har vi som kommune en vigtig opgave i at hjælpe med en sikker afvikling af cykelløbet og for at skabe de rette rammer for det, er der brug for masser af frivillige, og måske har du lyst til at arbejde som frivillig under Tour de France 2022?

- Aabenraa Kommune skal bruge mellem 200-250 frivillige til en række forskellige opgaver under Tour de France 2022. Det kan være opgaver i forbindelse med afvikling af cykelløbet som for eksempel afspærringer, og det kan være opgaver knyttet til at give lokale, turister og cykelfans en god oplevelse, siger Uffe Lykke Vind, fritidskonsulent i Aabenraa og tovholder på rekrutteringen af frivillige til Tour de France, og fortsætter:
- Vi har allerede rekrutteret mange lokale borgere som frivillige, men vi

vil også gerne give medarbejdere i Aabenraa Kommune muligheden for at blive en del af denne unikke begivenhed, som verdens største cykelløb er.

En ekstraordinær oplevelse

Den 182 kilometer lange, tredje etape af Tour de France 2022 går gennem Aabenraa Kommune efter start i Vejle og mål i Sønderborg. Efter 121,5 kilometer ankommer rytterne til Aabenraa Kommune og starter med en bakkespurt i Genner, turen går videre mod Aabenraa by og efter 149,7 kilometer i benene når rytterne til Feldsted og fortsætter så mod Sønderborg.

- Det er altså på denne strækning gennem Aabenraa Kommune, hvor man som frivillige har mulighed for at stå på første parket og opleve suset af cirka 200 cykelryttere og det kæmpe setup, der kommer forbi. Opgaverne vil være mange forskellige, men alle centrerer sig om at give tilskuerne en ekstraordinær oplevelse og

derved gøre dagen til noget helt specielt, så Aabenraa Kommune bliver en god værtskommune, siger Uffe Lykke Vind.

Som frivillig får du en merchandise-pakke samt en invitation til et foredrag, der giver indblik i planlægningen og det store cirkus, som Tour de France også er. Læs mere om det at blive frivillig på aabenraa.dk/tour under fanen "Bliv frivillig", hvor det også er muligt at tilmelde sig som frivillig via frivilligjatak.dk/product-category/tour-de-france



Uffe Lykke Vind, fritidskonsulent i Aabenraa Kommune, er tovholder på rekrutteringen af frivillige til Tour de France. Foto: Peter Leth-Larsen/ Aabenraa Kommune

Prikken over i'et – så er der fest

*Hvad er prikken over i'et for dig?
Dine kolleger? At gøre en forskel?
Uanset hvad, så kom og vær prikken i den
store medarbejderfest.*



**Medarbejderfest 20. maj 2022
fra kl. 17.30 på Gazzværket**

Aabenraa
Kommune



Velkomsttalen holdes kl. 18.20, og madboderne åbner kl. 18.30.

Vi har Gazzværket for os selv indtil midnat, hvorefter der er fri adgang for alle.

Der er både livebands, DJ og en lounge med mere rolig musik.

Maden består af streetfood, og du kan frit vælge to retter + en snack/dessert.

Drikkevarer kan købes til specialpriser – de første to genstande er gratis.

Tilmelding sker via nemtilmeld senest 5. maj

COVERARTISTER:

Kim Larsen

Thomas Helmig

ABBA

Tina Turner

Queen

Robbie Williams

“Det vildeste band”