

Forhåndsftale
mellem
Sygeplejen
og
Dansk Sygeplejeråd
for
sygeplejersker
om lokalløn
med virkning fra 1. marts 2022

Indledende bestemmelser

Betingelser

Forhåndsaftalen er indgået mellem Aabenraa Kommune og Dansk Sygeplejeråd gældende for medarbejdere, der er omfattet af overenskomst for Sygeplejersker m.v. 70.01 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd. Aftalen er alene gældende for Sygeplejen.

Forhåndsaftalen er baseret på overenskomsten gældende fra den 1. april 2021.

§ 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser

§ 2 Funktionsløn

Medarbejdere der ansættes ved Sygeplejen indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Sygeplejersken ydes en funktionsløn i henhold til følgende.

Funktion	Kriterier	Beløb
*Kompleksitet i det nære sundhedsvæsen	Tillægget ydes til alle ansatte sygeplejersker ved Sygeplejen. Ved ansættelse Stigende efter 4 års ansættelse Stigende efter 6 års ansættelse	10.000 13.000 17.000
Team Connect		25.000
Klinisk vejleder	Relevant uddannelse er indeholdt Reduceres ikke ift. timetal	20.000
Nexus Superbruger		8.000
Klinisk funktion	Relevant uddannelse er indeholdt	20.000
Kvalitets- og implementeringssygeplejerske		30.000

*Tillæg for Kompleksitet i det nære sundhedsvæsen udbetales ikke til sygeplejerske på grundløn 8 og 9 - der kan for de sygeplejerske på grundløn 8 og 9, der ikke har andre funktionstillæg, indgås individuel aftale omkring honorering for tillæg for kompleksitet i det nære sundhedsvæsen.

Beskrivelse af den konkrete funktion forhandles mellem leder og TR.

TR orienteres om, hvilke sygeplejersker der har funktioner jfr. denne aftale.

Aftale om nye funktionstyper der ikke fremgår ovenfor skal forhandles med DSR.

Funktion	Kriterier	Beløb
*TR	Bilag 1	8.000
*AMR	Bilag 2	7.500

*Funktionstillæg reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

§ 3 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives efter aftale og individuel konkret forhandling mellem leder og TR eller DSR for særlig uddannelsesbaserede eller andre erhvervede kvalifikationer efterspurgt af ledelsen og af værdi for organisationen.

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikation	Kriterier	Beløb	Forhandling
Anden særlig erfaring og/eller uddannelse	Fx atypisk stilling, anden relevant kompetence, uddannelse af særlig værdi for organisationen	Min. 7.500	Forhandles mellem leder og TR
*Videregående uddannelse	Relevant diplomudd. (60 ECTS) Kandidat/Master uddannelse	15.000	Konkret forhandling Individuel forhandling
**TR/AMR erfaring	Forudsætter hverv i 2 år samt afsluttet relevant uddannelse	7.500	

*Aftalen om efteruddannelse skal være efterspurgt af ledelsen og indgås mellem leder og medarbejder.

**Erfaringstillæg for TR/AMR bortfalder straks ved hvervets ophør, med mindre hvervet har været varetaget i 3 år, så opretholdes tillægget i 3 år efter hvervets ophør.

Aftale om konkrete tillæg jfr. ovenstående skema, indgås mellem leder og TR for sygeplejen.

§4

Generelle forudsætninger

Personaleafgrænsning:

Aftalen gælder for alle ansatte i ordinære stillinger og i fleksjob.

Løntillæg:

Med mindre andet er aftalt, er tillæg angivet, som årlige beløb i 1/1 06-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, medmindre andet er nævnt under de enkelte tillæg.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for, at være tilsluttet pensionsordningen.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder uden yderligere, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Væsentlige vilkårsændringer som betyder at tillæg bortfalder, varsles overfor den enkelte med overenskomstmæssigt varsel iht. funktionærloven.

Kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i kommunen.

Tidligere aftalte kvalifikationstillæg tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

Modregningsbestemmelser:

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Fremtidige ændringer/forbedringer i centrale/decentrale aftaler modregnes, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation, og er givet med samme begrundelse.

§ 5

Forhandlinger

Aftalen evalueres én gang årligt iht. procedureaftalens tidsfrister for at sikre, at den lever op til parternes gensidige forventninger.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, indtil forhandlingen er afsluttet

§ 6 Opsigelse af aftalen

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, men kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

§ 7 Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og sundhedskartellet om Lokal løndannelse.

Aabenraa, den 4. Marts 2022


Aabenraa Kommune


Dansk Sygeplejeråd